

筑牢战斗堡垒 争做先锋模范

——市直机关推进“两学一做”学习教育常态化制度化

滨州日报/滨州网通讯员 崔建忠 李先海

滨州市委市直机关工委认真学习贯彻习近平总书记关于全面从严治党推进“两学一做”学习教育常态化制度化的指示精神,坚持抓在日常,严在经常,融入平常,发挥基层党组织和党员的主体作用,党的一切工作延伸到每一个支部,落实到每一名党员,在常与长、严与实、深与细上狠下功夫,激发主动性和创造性,学习教育再深化、再拓展、再延伸,取得了卓著成效。

突出思想教育,推进“学”的常态化制度化

思想是行动的先导。坚持读原著、学原文、悟原理,联系实际学、带着问题学、不断跟进学,自觉用马克思主义中国化最新成果——习近平总书记系列重要讲话精神武装头脑、统一思想、指导实践、推动工作。提高政治站位,保持思想自觉和政治自觉。做到学而信、学而思、学而行。

学习教育规范化。各基层党组织精心组织、规范筹划,划分节点、设置专题,月月有安排、周周有计划、次次有主题,使学习入脑入心。市委组织部机关党总支创新固定时间集中学、原文研读自主学、岗位练兵中学、支部交流研讨学、搭建平台共享学、整合资源开放学“六学”机制。海事处创新“供给侧”菜单式学习模式。交通运输局时间固定化、内容精准化、形式多样化、阵地规范化、效果痕迹化。市水利局举办高质量、高规格周末大讲堂23次。市质监局开展“道德讲堂”、“诵读经典、共筑文明”活动,以考促学检查督导学习效果。市工商局举办十二个专题逐一进行,确保内容系统化,参学全覆盖。

学习教育智能化。各基层党

组织坚持“线上”学与“线下”学相结合,积极运用“灯塔—党建在线”平台、“渤海先锋”微官网、现代远程教育、智慧党建云平台、“两微一端”等手段,学习内容定期推送到网络和移动客户端。市招商局制作宣传册、“口袋书”、“微党课”,党员随时随地进行学习。

学习教育阵地化。充分利用滨州市第一个农村党支部——博兴县高渡村、老渤海纪念馆、渤海革命老区机关旧址、杨柳雪怀周祠等红色资源打造连点成线的党性教育基地。利用市委党校主阵地,上半年培训党员2万人次。市直机关建成内设党校40处,党员活动室按照“六有”标准,实现全覆盖。七月份,鲁北监狱警示教育基地建成揭牌,使党员身临其境,切身感受,用心感悟,警示广大党员明纪律、知规矩、懂是非、不踏“雷区”、不触“红线”、“带点高压线”。市直机关组织开展了“每天一万步、百日到北京”万名党员健步走,位列前100名的党员“七一”到天安门广场观看了升旗仪式。市交通运输局开展党员重走“赶考”路,市地税局等23个党组织带领党员赴延安等革命圣地进行党性锻炼。



6月5日,市委书记、市人大常委会主任张光峰参加市委督查室党支部“保护生态环境、创建文明城市”主题党日活



5月15日,市委副书记、市长崔洪刚缴纳党费。

强化问题导向,推进“改”的常态化制度化

机关党员对照党章党规,对照系列讲话,对照先进典型,对照问题清单,把自己摆进去,践行“三严三实”要求,自重、自省、自警、自励,查找问题症结,集中进行整改,管党治党从宽、松、软走向严、紧、硬。

剖析“思想”找问题、抓整改。坚持谈心谈话制度,上下左右找问题。各基层党组织针对党员思想、组织、作风、纪律等方面普遍存在的共性问题和个人存在的个性问题,有针对性地开展谈心谈话,通过个别谈心、主动约谈、应约接谈等方式,对发现的问题及时提醒。市统计局调查队开展好高质量的组织生活会,用好批评和自我批评有力武器,坦诚相待,推心置腹,讲真话、讲实话、讲心里话,不搞一团和气,不搞避重就轻。有针对性

地采取措施,及时做好对个别党员的人文关怀、心理疏导。

对照“党性”找问题、抓整改。各基层党组织根据自身实际,开展党性体检活动,依据“四讲四有”和“四个合格”的标准,设置党性体检指标,细化突出问题,列出“不在组织、不像党员、不起作用、不守规矩”等具体表现,实行“体检—整改—再体检—再整改”,精准化为党员“量压把脉”“对症下药”。市海事处集中体检“不思进取、不抓落实、不接地气、不敢担当、不够公道”五个问题,支部书记对每个党员进行党性分析,并明确每个党员努力方向和改进措施。

聚焦“热点”找问题、抓整改。各基层党组织

认真梳理分析自身存在的重点问题、群众反映强烈的焦点问题、党的建设工作中存在的难点问题。坚持问题导向,即知即改、立行立改。对查摆出来的问题,制定整改清单、责任清单,把问题列清楚,把措施落具体,紧盯不放、抓好整改,确保改到位、改彻底。注重加强制度建设,既要治标又要治本,治根本、保长效,建立既治病又防病的长效机制。市供销社集中解决服务手段单一的问题,在全市1079个村实施共建项目905个,帮助村集体增收1350万元。其中,惠民县“惠民菊”产业通过与第一书记、社村共建、产业扶贫的有效联接,直接带动全县150个村,7100户农民增收致富,村集体实现收入170万元,省供销社在全省予以推广。

坚持以上率下,推进“带”的常态化制度化

领导班子和党员领导干部在“两学一做”中发挥示范引领作用,从市委常委做起,“关键少数”走在前,作表率,领导站前排,人人争看齐,凝聚精气神,激发正能量。

带头学习提高。市直机关领导班子党员干部突出学党章党规,学系列讲话,强化中心组理论学习,每次确定一个主题,创新专题式、互动式、调研式新模式,务求先学一步、深学一层。市委各常委到党校、到联系村、到所在支部讲党课,到基层单位参加民主生活会和组织生活会,为各级领导班子和领导干部作出了表率。

带头严以律己。市直机关党员领导干部把“两学一做”作为锤炼党性的基本功、必修课,加强政治历练,站稳政治立场,旗帜鲜明讲政治,严守政治纪律和政治规矩,自觉把讲政治贯穿于日

常工作生活各方面、贯穿于党性锻炼全过程,自觉在政治方向、政治路线、政治立场、政治主张上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。带头严格执行中央八项规定精神,密切联系服务群众,切实改进作风,自觉同特权思想和特权现象作斗争,提高“四自”能力,不断对标、对表。

带头服务群众。市委各常委积极参加联村为民、领创党建示范点活动。启动“千名干部联千企”,帮助企业解决一批在资金、技术、市场等方面遇到的实际困难和问题,促进企业健康快速发展。引导各级党员领导干部重实干、务实效、办实事、求实效。机关党员根据农村扶贫对象,实施一户一策精准帮扶,有的放矢服务群众,每年联系一个贫困户,深入一线,沉下身子,体察

民情,服务群众,主动办好事、解难事、办实事,与群众面对面、心贴心、实打实,把党的关心和温暖送到贫困群众的心坎上。市公路局推行“一线工作法”——情况在一线掌握,问题在一线解决,矛盾在一线化解,措施在一线落实,成效在一线体现。

带头严肃党内政治生活。市直机关党员领导干部积极增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。从市委常委做起,每名同志主动向党支部汇报思想和工作,与基层党员一起查摆解决问题、共同接受学习教育。建立纪实记录制度,对党员领导干部参加双重组织生活、执行民主集中制情况,定期开展督促检查和评估,对执行不力、落实不到位的,有针对性地采取措施、督促整改。

打造过硬支部,推进“建”的常态化制度化

按照习近平总书记抓实基层支部,把全面从严治党落实到每一个支部的要求,在坚持中深化,在深化中坚持,党的基层组织更加坚强有力,充分发挥了党的战斗堡垒作用,进一步提高了党的战斗力、吸引力、凝聚力。

建设标准化基层党组织。党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础。依据《党章》和《条例》,规范党的思想、组织、作风、反腐倡廉、制度、保障机制建设、责任体系建设七个方面党建标准,细化、量化30项工作目标,项目化管理,标准化运行。实施市、县、乡党组织标准化三级联创,一年一个新台阶,三年实现全覆盖。按照标准化—规范化—科学化的递进层次,确保创建的连续性和广泛性,力求梯次推进,绵绵用力,久久为功。“七一”期间,对达到标准化的376个机关党支部进行了隆重的命名表彰,占全部基层党组织50%以上,力争第二年达到80%,第三年达到100%。市人社局党委制定党支部目标管理考核细则,将工作任务细化分解为7个方面23项指标,对党支部实行动态考核。

建设过硬的党员干部队伍。紧紧抓住基层党组织书记、基层党务干部、党员干部三支队伍建设,着力改善队伍结构、提高队伍素质、增强队伍活力。抓基层、打基础,选准配强党支部书记是重中之重,市水利局把基层支部建在干渠站所,市海洋渔业局把支部建在海上渔政船上,市人民医院根据科室分布和工作职能,调整建立36个支部,把支部建在科室、病房,党务与业务相统一、两促进。

建立规范的党的基本制度。突出“顶层设计”,建立配套完善的党的工作和党的活动制度,形成用制度管党治党的长效机制。把“三会一课”搭建成党员政治学习的阵地,思想交流的平台,党性锻炼的熔炉。坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化,杜绝基层党组织建设中存在的单一性、随意性和层次低等现象。市直机关建立“五个一”学习制度,基层党组织每季度组织一次全体党员大会,每名党员领导干每年讲

一堂党课,每月开展两次“主题党日”活动,党支部每周组织一次集中学习,党员每天至少自学一小时。市农业局针对党员思想工作实际,确定“三会一课”的主题和具体方式,做到形式多

样、氛围庄重。市住建局建立完善党支部组织生活纪实制度,实行台账式管理,做到事前有详细计划可循,事中有规范记录可查,事后有档案资料可查。



市委常委、秘书长张延廷参观市交通运输局党建教育基地。

突出知行合一,推进“做”的常态化制度化

学习的目的全在于应用。按照关键在“做”的要求,推行党员积分制管理,创新党员发挥作用载体,强化党员监督管理,层层传导压力,层层落实责任。引领广大党员敢担当、敢负责、敢作为,在推动改革发展稳定中发挥先锋模范作用。把合格的标杆立起来,把先锋的形象树起来。

推行党员积分制管理。把“四讲四有”、“四个合格”的标准具体细化为50项指标。按照工作分值、激励分值和评议分值进行考核,使对党员的要求落细、落小、落实。使党员心中有责、行有标尺、做有榜样、考有依据,打造党员动态管理的新平台。结合年度民主评议党员,“一把尺子量到底”,综合确定相应等次。用量化积分来评定党员是优秀、合格、基本合格、不合格,真正形成了看得见、摸得着、可操作、易考评的科学的考核评价体系。市物价局积分制管理激活了党员肌体的每一个细胞,“小积分”管好“大队伍”激励“大作为”,激发了党员队伍的生机与活力,形成了比学赶超的浓厚氛围。市国税局按照“组织与个人”、“党务与业务”、“自评与互评”三大体系,通过基础、激励、绩效、评议四类分值积分考核,实现党员管理的精准化、规范化、科学化。

搭建党员发挥作用载体。在全体党员中深入开展共产党员示范岗创建,“亮身份、树党员形象,亮职责、树党员标杆,亮承诺、树党员品牌”“三亮三树”活动,配套建立“三比三评”(比能力、比作风、比实绩,领导点评、党员互评、群众测评)工作机制。深化开展机关党员联系、与困难群众结对帮扶。开展“党员政治生日”活动,激发党员在党、姓党意识。市直机关开展创建全国文明城市义务劳动和志愿服务,争做文明带头人,“万名文明使者”身着统一标示的红马甲,成为一道亮丽的风景线。市总工会开展“中国梦·劳动美”——喜迎党的十九大主题宣传。市交通运输局以“一统三翼”——党的建设为统领,权责运行、安全生产责任、廉政风险防控三个清单为机翼,将党的建设贯穿到全局工作的方方面面,将清单式管理渗透到每个工作岗位。市城管执法局把共产党员示范岗作为履职尽责的窗口岗位平台,把数字城管指挥中心作为快捷高效的信息推送平台,把党员服务基层社区作为务实为民的学做结合平台。市直各执法单位、服务大厅深入开展党员履行岗位目标责任、挂牌上岗、示范窗口创建,教育引导党员立足岗位、履职尽责、创先争优。



市直机关“两学一做”学习教育常态化制度化座谈会



市直机关党员积分制管理现场会议

▲8月17日,市直机关“两学一做”学习教育常态化制度化座谈会在市交通运输局召开。

◀5月19日,市直机关党员积分制管理现场会议在市物价局召开。