

让民生甘露沐浴更多人民群众

——惠民县加强社会保障和劳动就业服务民生侧记

滨州日报/滨州网记者 管林忠 通讯员 步兰兰 刘健 郑海涛 尚书超 崔云蝶

2017年上半年——
发放各类社会保险待遇2.8亿元,其中,为14410名离退休人员发放养老金12597万元,为4769名机关事业单位退休人员发放养老金(不含各代发项)10004万元,为11.8万名60岁以上城乡居民发放养老金7438万元,为2108人发放丧葬补助金105.4万元;

全县居民医保基金支出14128万元,其中,住院报销支出10423万元,门诊报销支出1089万元,支付人保财险公司大病保险费2616万元,参保城镇职工住院实际报销比例达到70.78%,特殊门诊实际报销比例达到70.10%;

共制作职工社会保障卡2600余张,补办530余张,发放职工保障卡556张,超额完成了上半年计划;

实现城镇新增就业2174人,农村劳动力转移就业4400余人,帮助有劳动能力和有就业意愿的农村贫困人口719人实现转移就业和就地就近就业,城镇登记失业率控制在3%以下;

这一组组数据,反映了惠民县保障民生、促进就业等工作的综合成效。近年来,该县努力促进更高质量就业,加快推进统筹城乡社会保障体系建设,切实加强人才队伍建设,积极构建和谐劳动关系,人力资源和社会保障事业实现健康发展。

强化社会保障 真情服务群众

“我和老伴今年都70岁了,俺老两口一个月能领200块钱的养老金,平时零花就用不着孩子们操心了。”说起养老金,皂户李镇马家村村民马佃荣满脸喜悦,脸上洋溢着幸福的笑容。

社会保障是民生的重要支柱,为了让“老有所养、病有所医、伤有所助、失有所帮”的民生甘露沐浴更多的人民群众,近年来,惠民县紧紧围绕和谐社会建设,完善社会保障体系,最大限度地保障民生,做好细致周到、深入扎实。除了发放各类养老金、补贴,各类医疗报销费用,县人社部门还依托社会保险基金监管系统,对基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等社会保险的基金收支、管理运营进行监督;对参保单位的参保基数进行审核,确保基金足额征缴。同时,不定期对定点医疗机构进行监督检查,完善享受各项社会保险待遇人员的认证体系,有效避免社保基金的流失。



按照“千名干部联千企”活动要求,县人社局局长张玉德到山东惠民晓飞服饰有限公司调研。

王春生67岁,去年因心脏病,先后3次在滨州市中心医院住院治疗。住院费用一共27000余元,医保统筹报销19000余元后需自负8000余元,但因为惠民县对低保家庭实施了基本医疗住院二次报销,又给报销了3000元,最终自付5000余元。

“不怕贫,就怕病”始终是百姓的心声,为着力破解“因病致贫、因病返贫”难题,惠民县积极开展城乡医疗救助工作,为贫困群众送去一系列惠民大餐。

记者了解到,自2013年以来,惠民县将儿童白血病、儿童先天性心脏病、肺癌、食道癌、胃癌、甲亢、急性心肌梗塞等20个病种纳入新农合重大疾病医疗保险范围。大病保险通过向商业保险机构购买大病保险的工作模式,在新农合医疗保障的基础上,由商业保险再予以一定数额的补偿。这种模式,逐步提高了参保居民重大疾病保障水平,防止因病致贫、因病返贫。该县还设立特困家庭救助基金,对因突发性灾难致贫的特困家庭进行一次性救助;规范开展“温暖万家”、“康复助医”、“爱心助残”等救助工程,积极开展“爱心血透一患

民籍免费透析”、“贫困白血病儿童救助”行动,降低贫困群众就医看病负担。

促进百姓就业 构建和谐社会

近年来,伴随着返乡农民工、城镇新增劳动力、农村富余劳动力、大中专院校毕业生、失地农民等群体的不断涌现,就业创业工作面临着总量压力不减、就业结构矛盾突出、就业政策亟待配套等种种难题。对此,惠民县秉承“带给更多家庭希望,圆更多人就业梦”的就业工作理念,把促进就业再就业作为保障民生的头等大事,坚持就业创业并举,全面贯彻落实好小额担保贷款扶持创业、社会保险补贴、就业困难人员援助、免费提供就业服务等一系列就业优惠政策,实现更高质量就业。

除了为失业人员及小微企业创业人员发放小额贷款,为农村贫困人口提供公益性岗位,惠民县积极开展各类就业技能培训,2016年开展岗位技能提升培训

3200人,开展创业培训300人,内容涉及计算机操作员、家政服务员、电工、焊工、电商等多个方面,发放各类培训补贴67.12万元。

惠民县还通过“招聘人才校园行”活动、网络信息平台,根据县内用人单位不定期用人需求,利用县人力资源和社会保障网和微信平台发布招聘岗位1100余个,帮助近800人解决了就业。

在构建和谐劳动关系方面,惠民县切实维护劳资双方权益。2016年,开展常规检查各类用人单位49家,涉及劳动者2937余人,纠正用人单位违法规定21条;妥善处理举报投诉案件。受理日常投诉30余件,涉及金额148万余元、劳动者374余人;顺利开展劳务派遣单位年检工作,对3000余名企业职工进行了劳动用工备案。

下一步,县人社部门将围绕当地特色产业,针对重点企业用工需求,引导劳动者自主选择培训,全面推广“企业订单、劳动者选单、培训机构列单、政府买单”的四单式培训,促进更多群众就业。

淄博市张店区对口帮扶惠民县就业扶贫

■通讯员 郑海涛 刘健 尚书超 报道

今年3月2日,在惠民县综合大市场大门口人头攒动、热闹非凡。由淄博市张店区人社局、惠民县人社局联合主办的张店区对口帮扶惠民县就业扶贫专场招聘会在这里举行。

活动现场,淄博昊祥模具科技有限公司、淄博云锦纺织服装有限公司、淄博恒昌塑胶制品有限公司、淄博恒国工业设备安装有限公司等6家张店区优秀企业入场招聘,提供技术员、操作工、销售员等就业岗位300余个,多名求职者到场进行咨询和应聘。

上午9点招聘会正式开始,不少求职者在各个招聘展位前来回穿梭,介绍自身情况,表达就业意向。用人单位也就企业概况、用人需求、工资待遇和员工福利等大家关注的问题与求职者面对面交谈。

在爱科科技有限公司展位前,正在进行求职意向登记的群众张德全表示,因为文化程度不高,没有一技之长,生活比较困难。没想到这次招聘会有张店企业送岗位上门,真是太好了。吴永刚说,他看中了一家机械加工的企业,已经达成了求职意向协议,希望能够应聘成功,通过自己的双手帮助家里致富。

前来应聘的青年吴永刚对这场举办在家门口的招聘会赞不绝口。他表示,将倍加珍惜这来之不易的机会,认真寻找自己中意的岗位。“我本身有电工、焊工等方面的技能,一直都想出去打工,但苦于找不到门路。没想到这次招聘会有张店企业送岗位上门,真是太好了。”吴永刚说,他看中了一家机械加工的企业,已经达成了求职意向协议,希望能够应聘成功,通过自己的双手帮助家里致富。

淄博恒国工业设备安装有限公司是一家大型工业设备安装企业,该公司厂长唐恒国亲自带队前来招聘。唐恒国希望此次惠民之行带来的岗位能够帮助更多群众实现就业,过上好日子。

据了解,今年,惠民县充分利用人社部门的资源和优势,找准扶贫“穴位”,把就业精准扶贫作为对口帮扶的重要举措,切实抓深、抓细、抓实,确保实现“成功就业一人,脱贫致富一家”的目标。

招聘会前夕,县人社局积极和张店区人社局对接,征集了一批效益好、规模大、用工多的企业提供就业岗位,并及时发布岗位信息,畅通就业人员的知晓渠道,引导其及时入场应聘。“通过举办就业扶贫专场招聘会,为我县群众提供了就业平台和就业机会,让他们在家门口就能轻松挑选岗位,增强了自我脱贫能力,助推精准扶贫落到实处,取得实效。”县人社局党组成员曹延伟说。

“兵圣英才·智汇惠民”大学生暑期故乡行活动举行

■通讯员 曹睿 刘健 报道

为积极推动人才强县战略,大力实施“兵圣英才·智汇惠民”人才工程,进一步增强惠民籍大学生对家乡经济社会发展现状的了解,吸引更多惠民籍大学生回乡创新创业,惠民县于8月10日举办了“兵圣英才·智汇惠民”大学生暑期故乡行活动,来自全县的50余名惠民籍大学生参加活动。

活动中,50余名大学生实地参观了包括回乡创业大学生创办企业、新农村建设、旅游开发、城市建设、重点项目建设等在内的13个观摩点。通过观摩,大学生们对家乡的经济社会发展有了比较直观清晰的认识,不少同学由衷地感叹:“没想到家乡发展这么快,变化这么大。”

在随后召开的座谈会上,县发改局负责人介绍了全县近年来经济社会发展情况及“十三五”发展规划、重点项目情况;县人社局负责人就大学生就业创业优惠政策进行了全面解读;回乡创业大学生代表山东惠民齐发果蔬有限公司总经理吴元元、胡集镇初尚蚂蚱养殖专业合作社理事长于洋洋分享了自己的创业历程;参会大学生代表浙江大学研究生毛伟泽、南昌大学研究生白明洁作了交流发言。

县委常委、组织部部长赵福江希望更多惠民籍大学生带着知识、技术、技能甚至老师、同学、朋友返乡创新创业;积极参与惠民建设,借助在外学到的知识、积累的经验,为惠民发展建言献策;在外求学、工作期间主动担当惠民“代言人”,通过各种渠道宣传推介惠民,让更多人关注惠民、走进惠民。

县委常委、副县长张传礼希望广大青少年大学生将来无论身在何处,都能够心系家乡、回报桑梓,为家乡的发展建言献策、传经送宝,并将更多的人才介绍到惠民,将更好的资源投放到惠民。



县人社局干部职工积极参与文明县创建工作。



2017年,县人社局党组成员及部门负责人多次到姜楼镇坡刘村进行精准扶贫帮扶对接,为联系户发放便民服务卡,为帮包群众排忧解难。



大学生参观山东龙马重科有限公司。



4月份,召开全县人力资源社会保障工作会议。



县人社局创新人才招聘引进模式,牵头企业与高等院校“联姻”,实现校企零距离对接。