

北海经济开发区深入开展“作风建设年”和“项目落地年”

以作风建设促进项目建设 以项目建设检验作风建设

滨州日报/滨州网记者 邱芹 通讯员 张秀华



“作风建设年”向基层延伸。

5月18日,北海经济开发区水系贯通及综合治理工程合作签约仪式举行,这是滨州市第一个水系环境综合治理PPP项目,也是北海第一个PPP落地项目,是山东省从项目立项到采购成功落地、进入执行阶段,用时最短、最规范项目。

7月26日,北海通用机场场址评审会在北海经济开发区举行,标志着滨州市将拥有自己的航空产业园。这是继滨州港之后,滨州对接京津冀将要开辟的“空中通道”。

9月25日,中国第一届鸟文化节在北海风鸣鸟湿地公园开幕。目前,该园正在建设国内最大的鸟馆建筑群,并将建设国内规模最大、品种最全的鸟类标本馆。

自2016年12月启动的滨州市大数据产业园,目前已有中国移动、中国电信、OFO共享单车、滴滴快车、顺丰速运、泰康人寿、嗨学车等9个项目在线运营。华为的重量级项目也已经在规划中。

……
历数今年北海经济开发区的落地项目会发现,许多项目都是填补滨州市的产业空白,而落地速度更是在以往基础上的“加速度”,这是北海经济开发区严格落实“作风建设年”和“项目落地年”取得的可喜成绩。

承上启下的关键之年,作风建设和项目建设的强化缺一不可

到今年,北海经济开发区建区已达7个年头。7年来,在市委、市政府的正确领导下,在历届领导、干部职工的辛勤付出下,在各位企业家的关心支持下,北海经济开发区党工委、管委会紧紧围绕“两年苦干、三年成形、五年崛起北部产业新城”的任务目标,创新实干,北海从小到大,从弱到强,不断发展壮大,已经从昔日贫穷落后的沿海郊区逐步发展为体制机制创新彰显活力、综合实力显著提升、生态环境优美宜居的沿海新城。

尤其是2016年,北海开发建设取得了“十项突破”。实现地方财政收入10.0148亿元,突破10亿元大关;实现协议融资100亿元,批复80亿元,到位融资68.88亿元;完成土地收储13.76万亩;在全市提前完成了脱贫任务,城镇居民和农村居民人均可支配收入均在全市名列前茅,居民基础养老金达到全市最高。春节前,开通了北海至滨州快速直达免费公交,拉近了北海和滨州市区的距离。

2017年是“北部产业新城三年成形”的关键之年,是推进“财政收入三年翻番、经济总量和固定资产投资五年翻番”任务目标的开局之年。北海经济开发区将以“基本成形”为总目标,继续坚持优化“12345”整体思路,突出“项目落地年”和“作风建设年”两个载体,以项目为中心,着力推进高标准建设,招引高科技制造业,培育高端服务业,推进优质高效服务,保障高水平民生,实现高速优质发展,通过“六高”新突破,力争主要经济指标增速在全市名列前茅,打造“创新北海·产业新城”,为全面建成更高水平更高质量的小康滨州作出应有贡献。

“项目落地年”和“作风建设年”对于北海意义何在?相比于以往,在2017年,北海的发展瓶颈已经不再是资金、土地、基建等硬件问题,而是作风等软件问题。北海经济开发区党委书记、管委会主任李勇强调:“北海要发展,核心靠项目,开展扎实落实项目落地年、作风建设年,让企业扎根、快发展,关键在环境,关键在服务,各级各部门必须转变工作作风,提高服务质量,千方百计帮企业解难题、办实事,以实际行动打造

全国一流营商环境,全力以赴加快北海实现‘北部产业新城基本成形’。”

开展作风建设年活动,关键是解决作风中存在的突出问题,最终要用发展成果来检验其成效

今年初,北海经济开发区从党工委班子、领导干部学起,查起、转起,要求把作风方面的问题分析透,找得准、大力改。全体干部职工结合自身思想、工作中存在的问题做了细致的自我剖析,列出个人问题清单。共查摆出庸、懒、推、慢、浮等问题28条,个人问题271条。

北海经济开发区对查摆出的问题全部上墙公示,进行全员监督整改。突出治“弱”,着力解决领导干部不亲为、不先为的问题;突出治“庸”,切实解决部分干部本领恐慌、能不到位的问题;突出治“懒”,切实解决部分干部理想信念淡薄,工作消极,不在状态,找不到感觉的问题;突出治“推”,切实解决部分干部担当精神不强,遇事推诿扯皮,急难险重面前躲着走的问题;突出治“慢”,切实解决部分单位和干部思想僵化,服务群众、企业“最后一公里”不畅的问题;突出治“浮”,切实解决部分干部缺乏实干精神,深入基层一线现场办公不到位的问题。

李勇强调:“开展好‘作风建设年’活动,关键是要解决作风中存在的突出问题,最终要用发展成果来检验其成效。作风建设重在执行,贵在坚持,需常抓不懈,屡出实招,努力形成长效机制。”今年以来,每月月初,李勇在内的党工委班子成员都要带队观摩全区的81个重点项目,一是对部分项目现场实地观摩,二是在会议室由81个项目牵头部门通过不少于6张图片的PPT方式展示项目进展。现场和汇报中,主要领导都要对项目进展快慢存在问题进行询问,针对问题现场会商解决办法。

与此同时,在观摩过程中,与会领导对每个项目给予打出“好、中、差”的定量评价,这个评价是牵头部门服务项目的量化,直接体现着工作作风的优劣。另一头,评价与牵头部门领导的绩效考核挂钩,与牵头部门单位员工的考核挂钩。北海经济开发区党群工作部常务副部长陈利朋介绍,这项考核机



北海经济开发区依托铝产业支柱,着力放大土地、交通等资源,推进工业项目建设。



自2016年12月启动的滨州市大数据产业园,目前已有9个项目在线运营。



在“作风建设年”的推动下,81个重点项目风生水起快速推进。



“百名干部联百企”活动深入开展。



3月3日,北海经济开发区召开“作风建设年”活动动员大会。



7月26日,北海通用机场场址评审会在北海经济开发区举行。



9月25日,中国第一届鸟文化节在北海风鸣鸟湿地公园开幕。

制是北海促进开发建设的体制机制创新,与看得见的重点项目考核并列的还有:重要工作、重要指标、重要责任的考核。这三项考核结合市委、市政府重大决策部署和通报打分。定量评价之外还有定性评价,包括班子成员评价、部门互评、服务对象评价。一年12个月的定量评价和定性评价总分取平均值就是牵头部门一年的绩效考核分数。这个分数关系到北海经济开发区党工委班子、部门负责人到一般职工的每一个人。

近年北海提出,在作风建设上,从严要成为常态,求实要成为风气,深入要成为基本的工作方法。而今年北海推出的这套绩效考核体制无疑是落实从严实深入的良策。

在“作风建设年”的推动下,81个重点项目风生水起快速推进

北海经济开发区经济发展局局长李景民介绍,今年,北海实行“一个班子成员、一个产业园区、一个产业、一个重点企业、一个重大招商在建项目”五个一责任制,将所有

在建项目,明确具体责任人,确定进度目标和完成时限,切实把任务指标落实到人,把各项举措落实到具体工作中,形成一级抓一级、层层抓落实的工作氛围。

北海经济开发区提出:“服务好项目是加快项目建设进度的保障。”要求涉及企业服务的事项全部进入一站式政务服务大厅在线审批,全过程跟踪、透明式督查、绩效式考核,做到“区内审批手续不过夜,区外审批手续不过周末”,真正体现“项目你来干,手续我来办”。

北海经济开发区在抓重点项目建设过程中,对全区项目进行一次全面摸底排查,摸清项目基本情况,实现清单式管理,一个项目一张表,对项目的建设情况、制约因素进行一次全面盘点,逐个梳理并查找出项目建设中存在的突出问题。针对问题原因,各分管领导亲自带领相关部门对当前未开工及开工进展缓慢项目逐一梳理,分析问题原因,提出具体解决措施,亲自现场督战,亲自协调解决问题,合力加快项目建设进度。

目前,在“作风建设年”的推动下,北海

经济开发区依托铝产业支柱,着力放大土地、交通等资源,推进工业项目建设。总投资41亿元的山东创新炭材料有限公司年产188万吨的铝用炭材料项目,基础工程、设备订购已完成,年底将实现部分生产线投产。总投资23亿元的汉诺新材料科技有限公司表面活性剂项目,正在进行可行性研究报告编制,预计年底前完成各项设计,并开工建设。山东立中二期项目,苏华轻合金制品有限公司铝材精深加工项目、裕能化工二期项目等均落地开花。北海科技孵化器园区已与河北立中、华为数据处理中心、多味科技、皓丞服饰等11家企业签订入园协议,一期29栋标准化厂房、园区综合服务中心以及职工公寓等工程已全面竣工,亟待企业入驻。大数据产业园华为云数据中心项目全面开工,呼叫中心完成1000台席建设,入驻呼叫企业11家。投资16亿元的水系贯通综合治理工程,正在快速推进中,年底前将完成土方基础工程及部分景观、桥梁主体工程。占地面积635亩的现代农业园区,已完成展示区绿化、景观施工及玻璃温室特色菜种植;建设移动森林项目2000亩,苗木成活率80%以上。

“作风建设年”向基层延伸,向一线聚力

北海经济开发区积极推动“作风建设年”向基层延伸,向一线聚力,将“作风建设年”与加强基层党建结合起来,让党员干部在一线成长锻炼。

从7月下旬开始,利用100天左右的时间,在基层党组织开展“打基础、聚合力、破难题、惠民生”百日集中攻坚行动,解决一批制约基层党建工作的重点难点问题。集中时间、集中人员、集中力量,破解部分基层党组织软弱涣散、致富带富能力弱、凝聚力战斗力不强等难题。开展三级联动抓基层活动,即领导带头重心下移,区党工委委员“驻一联一”,“双联双促”力量下沉,“单位联村促发展,干部联户促民生”活动,重点帮助寻找发展村集体经济路子、调研村级组织基本情况、排查调处重点矛盾纠纷、摸底调查群众关心的热点难点问题,确定办好一批惠民实事,从而营造大抓基层的鲜明导向,进一步增强基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。

8月份以来,北海经济开发区围绕“聚焦党建主责主业、聚力北海加速崛起”的工作思路,以推动“两学一做”学习教育常态化制度化为抓手,以“上门服务”为手段,以服务企业发展为目的,落实党建在一线加强、干部在一线锻炼、政策在一线落实、问题在一线解决、成效在一线检验的工作法,开展“百名干部联百企”活动,即从规模以上工业企业及部分新兴产业领域需扶持的企业中确定100家左右企业为服务对象,并从该范围内选取100名左右副科级以上干部,按重点将,统筹派员,实现“一企一干”,联合干部每周到企业工作不少于半天。

活动中,每名区党工委班子成员带头联系一家规模以上工业企业,并定期开展调查研究,帮助协调解决实际问题。联企干部做企业的“服务协调员”,一对一“保姆式”服务;做企业的“发展助推员”,协助企业理清发展思路,坚定发展信心,做大做优做强;做企业的“党建指导员”,充分发挥党建引领作用;做企业的“安全协管员”,严格落实安全生产责任制;做企业的“环保督察员”,推动企业转型升级,实现环境保护与动能转换的双赢。