

构建工作“一体化”格局 提升党建科学化水平

——市直机关全面从严治党的创新与实践

滨州日报/滨州网通讯员 崔建忠 李先海

滨州市委市直机关工委全面落实习近平总书记全面从严治党的新理念、新思想、新战略和机关党的工作要“走在前、作表率”的指示精神,发挥机关党引领作用,树立“一体化”的新思路,以踏石留印、抓铁有痕的韧劲,绵绵用力,积极作为,以改革创新的精神,创新新机制,搭建新载体,激发新动能,努力探索和走出了一条全面从严治党,不断提高机关党建科学化水平的新路径。



观摩鲁北监狱警示教育基地



新党员到渤海革命老区纪念馆集中宣誓

创新权责一体化的新机制,肩负起管党治党的崇高使命和政治担当

使命呼唤担当。推进机关党的建设新的伟大工程,在全面从严治党的大背景下意义尤为重大。机关工委从破解党务、业务“两张皮”入手,针对个别党组织“说起来重要,做起来次要,忙起来不要”的现象,树立责任导向,建立责任清单,层层传导压力,层层落实责任,创新新机制,激发新活力,建立纵到底、横到边、无缝隙、全覆盖的责任体系,机关党建责任制全面落实。

一是书记抓,抓书记。“抓好党建是最大的政绩”,“在党言党、在党忧党、在党为党”。全面从严治党必须具体地而不是抽象地、认真地而不是敷衍地落实到位”。部门党委(党组)肩负全面从严治党领导责任,书记作为第一责任人,牢固树立正确政绩观,把从严治党管党治党责任牢记在心,扛在肩上。党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起考核,把党建工作的每个环节抓得细、管得严、落得实。市工商局党组书记、局长丁绍昕同志党的活动每次必到,9月13日晚登台与红盾之光艺术团参加“喜迎十九大,共创文明城”广场文艺汇演,9月15日参加全市工商和市场管理系统“学习党史、坚定信念、履职尽责、我为文明创建做什么”为主题的演讲比赛,并点评颁奖。市海事处处长杜显伦同志亲任机关党支部书记,对党建亲力亲为,统筹谋划,思路超前,举措创新,党的工作作为全市机关的先进典型,得到中央国家机关工委研究室主任王晋汉同志的高度赞誉和肯定。

二是班子抓,抓班子。履行管党治党责任,领导班子担当主体责任。市委各常委以上率下,带动所在党支部建设示范党支部,并联系一个基层党支部,开展共创共建。8月31日,机关工委召开



参观党员活动室

市委各常委所在党支部的支部书记围绕理论学习、查摆问题、班子建设、党员管理、规范组织生活等方面交流经验,探讨思路。市直机关部门党委(党组)形成了书记牵头抓总,分管领导具体抓,一班人齐抓共管的党建新格局。市河务局、地税局党委每一名成员作为“关键少数”,实行“一岗双责”,一手抓党务,一手抓业务,双促共赢。在党的工作中率先垂范,带头学习提高,带头参

加组织生活,带头联系党员,带头联建联创。

三是专职抓,抓专职。配齐配强市直机关部门党委(党组)专职党务书记,力求党建、爱党建、专党建。力求做党建的行家里手和专家。成为上搭天线,下接地气的关键人、明白人。机关工委举办富有特色的专职党务书记培训班,走出去,请进来。机关党建的规范化、科学化水平持续提升。今年以来,先后组织党务干部到韶山进行党性党史专题培

训。组织党支部书记“支部工作法”培训班,特邀国家卫计委宣教司原司长、党支部书记张建同志授课。实施“精准培训”,9月14至15日举办了市直机关党支部纪检、组织、宣传委员培训班。党的工作锻炼干部成长,干部发展成就业的事业。几年来,我市涌现出一大批优秀党务干部,市河务局专职副书记王炜同志,市地税局专职副书记成兆胜同志被省委表彰为优秀党务工作者。

激活考评一体化的新动能,激发机关党建的生机与活力

实践永无止境。机关工委不断分析研判党建的新形势,准确把握党建的新规律,找准党建的新定位。全力用好考核、评议、督导三把“利器”,围绕责任导向,目标导向,任务导向,从细、从严、从实,用好“利器”指挥棒,激发工作新动能。

一是实施机关党建全方位目标考核。市委高度重视机关党建,将其纳入全市年度科学发展综合考核。党建与业务相互融合,业务工作、中心工作、重点工作融入党建考核体系。机关工委制定科学的年度目标考核办法,坚持日常工作与重点工作相结合,定性定量相结合,专项工作与综合工作相结合,常规因素与加分因素相结合,统一量化排名,从根本上解决干与不干、干好干坏一个样的问题。市直40个机关党委均建立了层级考核机制,市委党校、人社局、质监局机关党委对所辖党支部实行百分制考核,党的基层基础工作更加扎实有效,党的工作更富生机和活力。全省农业系统理论中心组读书会暨党建研讨会在市农业局召开,省委省直机关工委张圣中同志到会讲话并予充分肯定。

二是实施机关党建“双述双评”。每年底机关工委划分5个责任区,对各党组织机关党建进行自上而下的述职评议,集中半月时间,每个党组织向所在党支部全体党员集中述职,机关工委选派5个督导组严格程序,全程参与,全体党员对党组织进行定量民主测评,评议结果由督导组收回,计入量化考核。同时,在市直机关集中进行自上而下的述职评议,利用两天时间封闭管理,97个党组织向机关工委述职,工委领导进行逐一点评,党组织之间定量互评,机关工委成员量化测评。“双述双评”按比例计入年度考核。“双述双评”进一步落实了党内监督制度,规范了党内政治生活。人社局、财政局机关党委把“双述双评”延伸到所辖每一个党支部,每半年一次采取述、评、查、访相结合的方式,全面推进了机关党的工作。

三是实施跟进管理,适时督导。机关工委把所辖97个党组织划分为五个责任区,每个班子成员牵头联系一个责任区,实行网格化管理,责任区通过工作联动、活动联动、上下联动等方式,整合党建资源,实现优势互补,协调发展,共享共赢。各责任区多措并举,多管齐下,采用经验交流、工作座谈、观摩推进等多种行之有效的跟进措施,推进了党的工作争一流、上水平。市直部门各机关党委对所辖基层党组织进行及时管理、监督、指导。机关工委不失时机召开党组织标准化建设现场推进会两次,“两学一做”推进座谈会、现场推进会各一次,“党员积分制”管理经验交流会两次,市物价局、公安局、海洋渔业局、民政局、交通局机关党的工作走在前列。市质监局机关党委9月12日对8个党支部采取听汇报、查档案、看材料、提要求等环节,据实现场量化打分。9月15日进行了现场观摩,并召开了党建推进会。查找存在问题,提出对策建议,再做动员部署,党建工作迈上了一个新的台阶。

搭建载体一体化的新平台,充分发挥机关党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

创新是进步之魂。机关工委针对基层党组织在机关党建中因缺少“抓手”往往产生困惑,继而形成制约瓶颈等突出问题,从破解党的工作最易陷入“假、大、空”入手,创新新载体,搭建新平台,以标准化创建为载体,打造过硬党支部,发挥基层党组织战斗堡垒作用;以党员积分制管理为载体,锻造党性强的党员队伍,发挥党员先锋模范作用。两大载体如同车之两轮,鸟之双翼,互为支撑,共同推进。

一是以标准化创建为载体,提升基层党组织的战斗力和吸引力、凝聚力。“党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础”,推进全面从严治党落实到每一个支部,基层党支部的建设是“关键一招”。依据《党章》和《条例》,借鉴企业质量管理ISO9000的经验做法,规范党的思想、组织、作风、反腐倡廉、制度、保障机制建设、责任体系建设七个方面党建标准,细化、量化30项工作目标,形成目标科学、标准统一、规范有序、量化管理的党建标准化体系。严格推行项目化管理,标准化运行。实施市、县、乡党组织标准化三级联动,一年一个新台阶,三年实现全覆盖。按照标准化——规范化——科学化的递进层次,确保创建的连续性和广泛性,力求梯次推进,久久为功。全省国税系统党建标准化会议在邹平县国税局召开,省直



共产党员先锋岗



到渤海革命纪念馆接受传统教育

机关工委副书记赵森同志就推广党建标准化作了专题讲话。在今年国家标准委首次进行的全国党建标准化试点中,我市成为国家级首批试点单位,获得资格的全国仅30家,全省仅4家。六月份,经科学考核,“七一”期间,对达到标准化的376个机关党支部进行了隆重的命名表彰,占全部基层党组织50%以上,力求第二年达到80%,第三年达到100%。

二是以积分制管理为载体,激发党员的积极性、主动性、创造性。围绕“入党为什么,现在干什么,身后留什么”,在市直机关实行党员积分制管理,依据“四讲四有,四个合格”,把“合格党员”的标准具体

细化为50项标准。“一把尺子量到底”,用量化积分来评定党员是优秀、合格、基本合格、不合格,真正形成了看得见、摸得着、可操作、易考评的科学的考核评价体系。党员每月积分个人申报,进行自我监督;群众每季党员评议,进行民主监督;支部每月积分审核,年度组织定级,落实组织监督。自上而下,自下而上,层级并进,形成科学有效的管理监督。量化“积分表”变成了工作“助推器”。形成了用积分写党员行动,用积分衡量党员作用,用积分评定党员表现的党员教育、管理、服务、监督新机制。党员合格的标尺立起来,先锋的旗帜树起来。市物价局先行先

试,走在前头,从去年开始探索、调研、论证,今年1月1日实施。9月8日,《中国经济导报》第二版刊发了《持续推进“两学一做”学习教育,把“做合格党员”量化细化具体化——滨州市物价局力推“党员积分制管理”》,对“党员积分制管理”进行了全景式报道。省物价局党组书记、局长陈充同志在全省价格机制改革推进会上予以高度评价。7月1日,我市第一批18个机关党组织推行,第二批35个机关党组织正部署启动,明年1月1日市直机关全面推行。