

# 在问题中决战决胜

## ——市烟草专卖局(公司)“查不足、补短板、求创新、上水平”主题大讨论活动纪实

滨州日报/滨州网记者 樊飞 通讯员 李侃

今年3月份开始,市烟草专卖局(公司)举行了一场“查不足、补短板、求创新、上水平”主题大讨论。活动历时半年,通过“查不足”明确发展方向,通过“补短板”增强发展信心,通过“求创新”激发发展动力,为企业发展注入了一针“强心剂”。

“活动就是要以‘处理四个关系、促进四个发展’为指导思想,以‘破除六个旧思想、树立六个新意识’为任务目标,引导广大党员进一步认清形势、明确任务、振奋精神、提升境界,主动想措施、想路子、求突破,为中心工作的推进奠定坚实的思想基础。”市烟草专卖局(公司)党委书记、局长、总经理甄红卫说。

### 查不足——明确发展方向

“大家下午好,为了能更全面、更准确、更客观地查找我们工作中存在的不足,我们邀请了45名零售客户作为代表,给我们的营销服务工作提出意见和建议,帮助我们找准症结、对症下药、提升水平。”

4月10日,无棣县烟草专卖局(营销部)召开零售客户见面会,邀请零售客户提问题、找不足。该县局(营销部)局长、经理刘永辉在会议开始向零售客户讲明了会议召开的目,希望零售客户能够畅所欲言。

在“查不足”阶段,市烟草专卖局(公司)在全体员工中开展了“找短板、找差距、找瓶颈”活动,对照行业上级工作部署,要求每个单位(部门)“查不足”不少于3个,每名员工不少于1个。

“全员通过‘三找’,找出工作中的短板,找到与对标单位的差距,找准制约前进的瓶颈,深入剖析存在突出问题的主观原因,敢于自我否定、揭短亮丑,实现自我诊断、轻装上阵。”对此,市烟草专

卖局(公司)党组成员、副总经理徐兴学说道。

围绕“三找”,全市烟草系统各基层单位纷纷亮出实招。“你的工作能力大家都是认可的,但是你也有一些缺点,比如眼高手低,遇到事情想得比较简单,考虑不够周全;遇到困难时拼劲不够,容易丧失信心……”5月16日,在惠民县烟草专卖局(营销部)第二基层服务站,第二党小组的9名党员同志正在相互查找问题。他们打破身份限制,直言不讳地指出同事存在的不足,帮助其找到努力方向。

“我认为在办公用品管理上,我们仍然有潜力可挖。比如,能不能在以往换新的基础上,对电池、纸张、笔芯等易耗品实行定额考核,对于使用数量低于定额的部门、人员给予适当鼓励,培养节约习惯,节约办公成本。”5月29日,在博兴县烟草专卖局(营销部)综合办公室晨会上,大家指出了本部门工作中存在的不足,并提出了意见建议。

在近一个月的时间内,通过自己找、相互提、会议点等方式,全市烟草系统共查摆问题964个,制定目标及措施1083项,为提升工作质量明确了努力方向和途径。

### 补短板——增强发展信心

“巴老师,今天你讲得太棒了!”6月9日的“周五职工大讲堂”结束后,参加大讲堂的同事们纷纷对“巴老师”伸出了大拇指。大家口中的“巴老师”,是滨城区烟草专卖局(营销部)营销科信息员巴璐玮。之所以称其为“老师”,是因为他给大家上了一堂生动的营销管理课。

自开展大讨论活动以来,市烟草专卖局(公司)领导班子认识到,要解决当前企业发展中面临的困难,首先就要解决人的

问题。为此,各单位纷纷行动起来,围绕“定目标、定思路、定措施”原则,通过支部会议、党小组会议、部门会议等形式,组织干部职工深入学习各级会议精神,组织全员交流讨论。通过宣传栏、电子显示屏、教育片等载体,全方位、多角度宣传大讨论活动的意义,提高了全员参与的积极性。

滨城区烟草专卖局(营销部)在此阶段的工作卓有成效。该区局(营销部)将“周五职工大讲堂”作为提升员工综合素质的有力抓手,每周五下午集中组织全体员工开展各类学习活动。他们从工作技能、规章制度、安全管理等多个方面制定培训计划,明确主讲人员,让普通员工走上讲台当“主角”。

与此同时,该区局(营销部)还在“滨城烟草”微信企业号里开辟了“职工掌上培训”模块,通过该模块员工可以参与日常学习、月度考试、季度考核、年度评比。通过在培训中利用“互联网+”,既降低了培训费用,又进一步巩固了培训的效果。

### 求创新——激发发展动力

“不足”已经找出来了,“短板”也已补齐,接下来就是行动的问题。

“张老板,您店铺周围的违章建筑已经全部拆除了,环境得到改善,这对您来说是一次转型升级的好机会。我回去组织客户经理帮您建立新的品牌规划,咱们共同努力,一定要抓住商机。”9月14日,邹平县烟草专卖局(营销部)副经理孙福荣在工业园区零售客户张诚信店内调研时,为他店铺的转型升级支招。

在“求创新、上水平”阶段,邹平县烟草专卖局(营销部)班子成员带头深入一线,开展市场调研,重点对卷烟市场价格、市场整治、规范经营、社会库存情况、客户

服务情况等工作进行专项调研检查,在此基础上研究制订了《四季度卷烟营销、市场治理“攻坚季”活动方案》,确定需要攻坚的具体事项,抓住攻坚的关键环节,有力推进全年各项任务目标实现。

“小李,最近你负责的线路销售情况一直不好,我建议你选出20户客户进行重点指导。你看现在去鹤伴山旅游的人越来越多,可以指导零售客户张广义从旅游市场找门路;济青高铁指挥中心建在零售客户李梅的商店附近,施工队每天都在这里集合,可以建议她做好务工人员消费对接,拓展部分省外卷烟的上柜宽度,提升赢利水平……”9月28日,在邹平烟草第四服务站,市场经理颜伟对客户经理李强说。

在“求创新、上水平”阶段,邹平县烟草专卖局(营销部)以部门为单位,成立“协作提升”小组。对于思想观念落后的员工,突出思想教育;对于工作状态不好的员工,突出作风建设;对于工作压力大的员工,帮助其坚定信心。大家携手共行,同心协力,为企业创新发展提供了坚实队伍支撑。

通过主题大讨论活动,邹平县烟草专卖局(营销部)经济运行质量得到了有效提升。今年以来,该县局(营销部)卷烟销量、毛利、单箱值、卷烟销售额等重点指标均列全市前二名,为顺利完成全年目标任务赢得了主动权。

“大讨论活动虽然告一段落,但我们要继续将员工的精力引导到‘管理、创新’这个发展主题上来,引导到中心工作上来,引导到破解难题上来,凝心聚力谋发展,切实把市委市政府和行业上级交给我们的目标任务落到实处。”甄红卫在全市系统“查不足、补短板、求创新、上水平”主题大讨论活动总结会上说。

## 市保险行业协会 成承接政府职能转移和 购买服务资格社会组织

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 通讯员 成锐 王前进 报道)近日,滨州市民政局印发了《2017年度具备承接政府职能转移和购买服务资格的全市性社会组织名录》的通知,滨州市保险行业协会成为全市15家具备承接政府职能转移和购买服务资格的社会团体之一。这也是市保险行业协会连续两年获评这一资格。

滨州市保险行业协会成立于2002年12月,自成立以来,通过对行业进行自律性管理和协调,维护保险行业的合法权益;保护会员和被保险人的权益,加强会员间的协调和自律;规范经营活动,自觉维护市场秩序,不断使我市保险业服务地方经济发展。

协会自2006年连续七年被市委、市政府授予“金融工作集体二等功”、“全市财税金融工作先进集体”、“金融工作集体三等功”等荣誉;2010年被山东省民政厅授予“山东省优秀社会组织”;2011年被《中国保险报》授予“新闻宣传先进单位”;2013年和2014年连续两年被市慈善总会等单位评为“热心慈善事业先进单位”;在市民政局组织的年检中,协会连续13年被授予“优秀社团组织”;在2013年市民政局组织的首批社会组织评估中,滨州市保险行业协会被评为等级最高的5A级社会组织,2017年又顺利通过了复审;在2014—2016年市级文明单位创建及复审工作中,滨州市保险行业协会一直保持着“市级文明单位”荣誉称号。

社会组织的健康发展有助于维护竞争性的市场经济体制,弥补政府在提供公共物品和处理社会事务中的局限性。社会组织承接政府公共服务职能,对于加快政府职能转变进程、推动经济健康快速发展、维护市场秩序、倡导公益慈善事业、满足公共服务多样化需求、加快形成现代社会组织体制具有积极而重要的作用。

### 滨州保险行业之窗



## 太平人寿滨州中心支公司 进行消防应急演练

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 刘学静 报道)10月19日,太平人寿滨州中心支公司开展了消防警报试鸣应急演练活动。

本次消防演习旨在普及消防安全知识,提高员工的消防安全意识,预防火灾事故发生。警报声响起,模拟烟雾弥漫之中,所有员工在楼层疏散组的指挥下,捂住口鼻、弯腰前行、有序、小跑,进行快速有效的紧急撤离。通过安全疏散演练,员工们掌握了正确的应急避险方法,熟悉了相关的路线和流程,提高了员工们应急反应和自救互救的能力。

## 太平人寿荣膺 “中国十佳年度影响力品牌”

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 刘学静 报道)近日,由上海第一财经传媒有限公司主办、美国RFP学会中国中心承办的“2017年第一财经·RFP中国理财精英颁奖典礼暨中国理财师大会”在沪举行。太平人寿凭借卓越的行业影响力和出色的业绩成绩单,荣膺“中国十佳年度影响力品牌”。

## 无棣农商行开展 “进走访”活动

滨州日报/滨州网(记者 樊飞 通讯员 王旺 报道)今年以来,无棣农村商业银行以“银行业金融机构负责人进万家民营企业、走千个重点项目、访百处创业园区活动”为契机,扎实开展走访活动,走访过程突出对当地农业产业化龙头企业、民营企业、小微企业、涉农企业的走访,并通过与扶贫部门对接,推广富民生产贷,切实落实金融扶贫责任。

无棣农商行作为扶贫小额信贷工作领导小组成员单位,主动承担了扶贫小额信贷主办义务,同时制定了《关于十三五时期金融扶贫工作规划及扶贫工作规划》,围绕精准扶贫、精准脱贫的工作重点,推广新的扶贫信贷产品,确定了“银行信贷—经营主体—贫困户脱贫”的金融帮扶模式,通过向经营主体发放扶贫贷款,带动贫困户脱贫。

该行围绕无棣县政府确定的扶贫攻坚目标,主动履行社会责任,对扶贫办推荐企业进行主动对接,走出金融扶贫的新路,扶贫助农走访对象主要集中在新型农业主体,包括农业产业化龙头企业、农业专业合作社。自走访活动开展以来,该行已累计走访扶贫企业13家,累计投放扶贫贷款29320万元。

## 盐芯退税率提高到17%

预计每年可为我市企业增加300余万元效益

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 通讯员 吴王平 报道)近日,海关总署发布《关于公布、废止部分商品归类决定的公告》(2017年第42号),废止了Z2006—0392号关于盐芯产品的归类决定。至此,滨州海关通过税政调研持续推动的“盐芯产品调整归类建议”最终得到采纳。

盐芯又称铸芯,是盐经压制、烘烤等复杂工艺制成,专用于发动机活塞生产的铸型模具,原归入“68159990”其他石及矿物制品,出口退税率为0;调整后,根据用途归入8480“模具”项下,退税率提高到17%。

目前,滨州市年出口盐芯352.3万件,货值1073万元。归类调整后,预计我市盐芯出口数量将增加约50%,每年可为企业增加300余万元效益。

## 我市3家 出口企业获海关 “高级认证”

可享受较低的查验率、最快的通关速度等政策

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 通讯员 姜孝茹 报道)记者从滨州海关了解到,海关将对我市部分企业实施认证,今年我市有3家企业已获得一般认证。目前,我市有高级认证企业3家,一般认证企业89家。

据悉,海关根据信用情况将进出口企业分为高级认证企业、一般认证企业、一般信用企业以及失信企业4类。其中,认证企业可享受较低的查验率、最快的通关速度以及集中汇总征税、设立关企协调员等便利政策,还可享受互认国家或地区海关优惠措施和通关便利。目前,中国已同新加坡、韩国、欧盟、瑞士、新西兰、中国香港等6个经济体的33个国家或地区的海关实现AEO互认,正在同更多的国家和地区开展AEO互认工作。

## 滨州市第一届银行职工篮球赛开赛



10月29日,由滨州市银行业协会主办、滨州市体育中心协办的2017年滨州市“银协杯”第一届银行

职工篮球赛在滨州奥体中心开赛。全市26支代表队在10月29日至11月3日展开角逐向冠军冲

刺。(滨州日报/滨州网记者 李前军 樊飞 摄影)

## 中共滨州北海经济开发区地税支部:

# “1+3”工作法构建党建工作新局面

滨州日报/滨州网通讯员 郭庆 吕蒙蒙

今年以来,中共滨州北海经济开发区地税支部根据新形势下全面从严治党要求,凝心聚力抓党建促进地税工作,创立“1+3”工作法,即牢牢抓住全面从严治党这个“1”,从教育培训、组织建设、作风建设“3”个方面齐抓共管,构建党建三大堡垒,充分发挥基层党组织和广大党员的先锋模范作用,不断深化形式创新,切实做到党建工作与税收工作齐抓共管,相互促进。

### 以全面从严治党为中心,固化全面从严治党主体责任

北海地稅分局党支部严格落实全面从严治党主体责任,扎实推进全面从严治党常态化、制度化,切实把全面从严治党要求贯彻到地税工作全过程。分局党组始终坚持把全面从严治党主体责任扛在肩上,进一步抓深思想建设,抓紧组织建

设,抓实作风建设,抓严反腐倡廉建设,抓牢制度建设。支部自觉把党建工作列入重要议事日程,把侧重点放在系统党建工作的重点问题上,切实完善党组抓党建的责任体系和落实机制。强化党内监督,严格落实《中国共产党党内监督条例》,运用监督执纪问责“四种形态”抓早抓小,防微杜渐,以严肃问责推动责任落实。扎实开展各项廉政教育和“纪律行动”,继续完善和落实“六个约谈”,深化“检税共建”工作,综合运用执纪问责“四种形态”,根据问题线索,加大谈话函询和立案查处力度,并认真落实自办案件查处和“一案双查”工作。

### 构筑教育培训、组织建设、作风建设齐抓共管的党建堡垒

强化学习教育培训,打造“书香地税”氛围。制定支部学习教育培训计划,实行

“引领选材计划”,积极发挥各科室业务能手榜样作用,营造引领青年干部成长成才的良好学习氛围,同志们比着学、帮着学,实现了“互帮互学互进”的学习风貌;开展“微党课”活动,每月都由一名党员讲授党课,让普通共产党员成为宣讲人,从普通党员的身份谈感受、讲体会;设立“每周课堂”,每周三下午为党支部每周课堂时间,支部全体党员参与学习、讨论,通过举办“读一本好书”形式,向同志们推荐了《高效能人士的七个习惯》、《习近平的七年知青岁月》等书籍,实现党支部学习常态化。

加强组织建设,建设规范化党支部。重点从规范组织设置,规范党员发展,规范制度落实,规范党徽佩戴,规范档案资料五方面开展工作,用“三个一”打造组织建设新高地:一是制定《北海地稅分局党支部党员积分制管理办法》,以“党员积

分制”激发党建工作活力,打造一支高效、清廉的专业化税收队伍,形成了比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。二是加强对“红柳青·蓝色梦”党建文化品牌的宣传,并将“红柳青”延伸到服务纳税人、延伸到服务地方经济发展、延伸到服务地方政府的方方面面。三是制定《北海地稅分局党建责任清单》,把党建工作责任具体化、标准化,强化党建责任落实,为税收各项工作的顺利推进,奠定坚实的组

织基础。改进工作作风,加强廉政建设。北海经济开发区地稅支部将作风建设贯穿到税收工作的全过程。今年,在全区开展“作风建设年”活动中,全体干部围绕“弱、庸、懒、推、慢、浮”6个方面的问题,采取“个人找、互相提、集中议”的方式,查找职责范围内风险,剖析问题产生的根源,弥补不足。

## 鲁中运达保税物流中心二线进出区开启“秒通关”模式

滨州日报/滨州网平讯(通讯员 于德华 报道)近日,在邹平鲁中运达保税物流中心,一辆满载30吨化工品的货车运抵中心后,企业通知中心发送运抵报告,一

分钟后,运输车辆持卡放行,顺利通关。这是海关在保税物流中心“信息化辅助管理系统”中新增设的二线运抵报告功能,解决了二线进出区自动放行问题。

滨州海关监管二科负责人介绍说,保税物流中心的“二线运抵报告功能”提高了通关效率,这是海关推动鲁中运达保税物流中心在全省率先启动1239模式跨境

电商进口业务后,支持中心功能拓展和业务运行的又一有力措施。此后,企业从申报到放行只需数秒钟的时间,将有效降低企业进出口成本。