



为灯塔聚能量

——国家电网滨州供电公司党建工作五年回眸

滨州日报/滨州网记者 李诚 通讯员 刘春迎

《道德经》言：“胜人者有力，自胜者强”。国网滨州供电公司在持续推进坚强智能电网建设的过程中，狠抓全面从严治党工作不放松，强有力的党组织建设成为电网发展的助推器，有效促进了企业精神文明建设的蓬勃发展，目前该公司已连续四届保持“全国文明单位”称号，是滨州市唯一一家。

在党言党：亮标准 亮身份 亮承诺

“还记得入党志愿书是什么样的吗？还记得当年入党初衷是什么吗？入党，应该是人生道路上立起的永恒标尺。”滨州供电公司东方集团党总支支部书记张连国对自己的政治寄语记忆犹新。

滨州供电公司党委在服务窗口一线、生产一线党员中开展以“亮标准、亮身份、亮承诺，比技能、比作风、比业绩，领导点评、党员互评、群众评议”为主要内容的“三亮、三比、三评”活动，激发起党员干事创业的工作积极性。活动开展以来，滨州供电公司已经有3名党员分别获“中国好人”“山东好人”“滨州好人”，2名党员获山东省电力公司“彩虹为民”先进典型，2名党员入选山东省电力公司、滨州市教育实践活动先进事迹宣讲团成员。

“其实每个人身边都有榜样和典型，‘主题党日’活动不但激发了大家互相交流的热情，而且让一线党员对号入座找准了自己的位置。”据滨州供电公司行政政工党支部书记吕艳介绍，相比过去单纯依靠读文件领会上级精神的形式，“主题党日”活动更接地气。滨州供电公司在运用讲授辅导、交流讨论、现场观摩、远程教育等方式的基础上，探索开展体验式、开放式组织生活，激励基层党组织拓展思路开展党建工作，也促使党组织活动不断激发党员的参与热情。

“有诺必践，有诺必行，有诺必果。”滨州供电公司开展的“讲、展、评”活动，有力地推动了党建工作的



开展。“讲”即组织“党建干部大讲堂”，先后开展了党务管理知识、员工心理辅导知识等4项党建工作知识培训，让420余名党员干部和员工骨干接受培训；“展”即组织了“电网先锋党支部创新成果”“国家电网彩虹共产党员服务队工作经验”“画说文化

力作品”3项工作的网上展示，工作展示期间，员工点击率达3200余人次；“评”即开展群众评议党支部活动。先后组织200余名党外群众按照“班子建设好、党员队伍好、工作机制好、工作作风好、工作业绩好”的标准对各党支部的工作进行了打分，使基层

滨州供电公司行政政工党支部成员在党旗重温入党誓词。

党务随时接受民主监督、民主考评，从而不断推动党建工作上台阶、上水平。

在党爱党：怎么想 怎么学 怎么干

目前，微信已经成为人们日常生活密不可分的一部分。能不能将微信引入到党建工作中“为我所用”呢？滨州供电公司探索“互联网+”的资源优势，统筹利用各种资源信息，让企业党建工作充满了激情和活力。

滨州供电公司开设“彩虹云党建”微信企业号，借助微信平台，推进“互联网+”党建工作，及时将公司党委决策部署快速精准传达给公司各级党员干部，提高党建政工工作的时效性、覆盖面、穿透力和影响力，定制化开发功能栏目，模块化推送学习要点，分层分类定时发布，拓展传播渠

道，既不断丰富宣贯形式，又提高了党员干部的学习效果。

9月28日，滨州供电公司贵苑大酒店党支部为9月份入党的李庆习同志赠送了党员政治生日贺卡和书籍，为其佩戴党徽，向他表示最诚挚的祝福。

“党员政治生日”这一实施十年之久的“党员福利”，时时刻刻提醒党员“不忘初心”。滨州供电公司始终把党员教育管理抓在日常、严在经常。一张党员生日贺卡消除了党组织和党员之间距离，彰显了组织的关怀和温暖。通过组织开展“打赢攻坚战提升战、争做电网好党员”主题实践

活动，树立“党的一切工作到支部”和“履职尽责抓党建”鲜明导向。为促进“全面从严治党”要求更好落地，深化党建工作计划性、项目化管控，健全完善党建工作月度分析例会、季度述职、定期督导检查工作机制，确保基层党组织工作执行到位、责任落实到位。坚持和回归党支部职能，全面推行“两本两通”，深化“电网先锋党支部”实践创新，使基层党组织成为了“吸铁石”。

2016年春节前夕，由黄成花、王淑艳、李平、王霞等党员带头，公司各部门40多名党员积极响应，自发组织

了一场特殊捐助活动，为公司一名身患大病的外聘员工捐款两万余元，帮助这名员工渡难关、过春节。

滨州供电公司健全党内激励、关怀和帮扶机制，采取结对联系、精神关爱、困难慰问等形式，实现党组织对党员群众的全方位关爱。深入开展“党员干部联系困难家庭”工作，公司22个党支部与沾化区古城镇17个特困家庭结成帮扶对子。定期开展多种形式的捐助，让党的温暖无处不在。



供电公司员工来到滨州爱心护理院，义务检查线路，向护理人员讲解老年用户用电注意事项。

在党护党：向我看 跟我干 让我来

“学得好不好，做得怎么样，最终体现在工作推动上。我们将‘两学一做’学习教育与中心工作有机结合，抓住‘做’这个关键，确保学得深入、做得扎实。”滨州供电公司党委书记孙为民说。

在“两学一做”学习教育开展期间，滨州供电公司党委推动党员干部率先学、基层支部创新学、普通党员线下线上分层分类学，组织党员开展了“五个一”专题教育，坚持“走心入脑接地气”，让党组织生活成为激发党员活力的推进器。

“再大的困难都能克服，我们要不辱使命，全身心投入到援藏工作中。”10月1日，滨州供电公司变电运维室援藏职工、共产党员马永刚在视频通话中向党组织郑重表态。两个月的帮扶期时间短任务重，两位援藏党员克服高原反应，在西藏日喀则海拔在4900米以上的变电站忙碌着。充分展现了滨州电力人的良好风采，为西藏的建设事业贡献自己的一份力量。

滨州供电公司党委深入实施“践行‘三我’，干实事、亮风采、争前列”主题实践，组织公司系统96个基层党组织、1700余名党员，结合重点工作、立足岗位实际作出公开承诺，接受群众监督、强化感性传播。严格台帐式管理，督促党组织、党员在公司春节保供、电网建设、援藏工作等“彩虹为民、主动式服务”中，叫响“向我看、跟我干、让我来”，带头扛重任、保稳定、作贡献，并且做到服务承诺全面兑现。

为充分发挥共产党员的先锋模范

范作用，滨州供电公司结合“安全生产月”活动开展，本着实际、实用、实效的目的，6月27日，组建成立了由6名共产党员为成员的“安全宣传党员放映队”，在各个电网建设工地开展安全警示片巡回放映活动，为工地上的建设员工送去了丰盛的“安全套餐”，有效促进了电网建设目标任务刚性推进。

220千伏袁家输变电工程、220千伏海丰输变电工程、110千伏富源变电站工程，一个月内连续三个变电站成功送电，滨州供电公司党员冯辉、商振功不可没。

近年来，博兴县域经济发展较快，带动了博兴电网负荷的迅速增长。为确保输变电工程尽快建成投产，缓解滨州南部电网供电压力，项目负责人冯辉、商振按照公司统一部署，合理调配技术骨干全力推进工程建设。自2016年4月27日变电站土建项目开工以来，冯辉和商振带领一线工人放弃节假日休假，一直坚守在现场，积极主动协调各项工作，使土建工程迅速全面推进并实现了提前竣工。220千伏青袁线需要建设铁塔93基，220千伏袁木线需要建设铁塔58基。当时正值2017年元旦期间，天寒地冻、滴水成冰，商振、冯辉和全体施工人员坚持同吃同住。有时候一天也喝不上一口热水。车上带的纯净水早已冻成了冰疙瘩，要想喝口水，只好开开车上的暖风慢慢融化。就是在这样的环境里，151基输电铁塔慢慢矗立了起来，一条条银线放紧线工作陆续完成。



喜庆十九大·安全用电知识进校园



党员志愿服务队田间地头宣传党的知识。



滨州供电公司“彩虹党员服务队”加紧建设10千伏线路。