

# 滨州日报

中共滨州市委主办 国内统一刊号：CN37—0052

2017年11月7日 星期二 农历丁酉年九月十九 第7415期 今日8版  
电子邮箱：bzrb@163.com 滨州网网址：www.binzhou.com



滨州网手机客户端

## 我市组织收看中央宣讲团党的十九大精神报告会

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)11月6日,省委在济南举行中央宣讲团党的十九大精神报告会,由中央宣讲团成员、中央政法委书记、国务院副秘书长汪永清作宣讲报告。

报告会通过山东广播电视台公共频道现场直播,大众网、齐鲁网同步直播,各市、县、区分会场。市委书记、市人大常委会主任张光峰在济南主会场聆听报告;市委副书记、市长崔洪刚,市委副书记张凯,市政协主席张兆宏,滨州军分区司令员王长虹在滨州分会场收看了报告

会。汪永清同志紧扣党的十九大报告原文,高屋建瓴、深入浅出地对党的十九大提出的新思想、新论断、新要求,新任务作了全面系统而又突出重点的解读。以翔实的数据和大量的案例,全面回顾我国过去五年的历史性成就和历史性变革,系统讲解中国特色社会主义进入新时代,我国社会主要矛盾的变化、两个一百年奋斗目标战略部署、我国经济社会发展重大战略部署以及坚定不移推进全面从严治党等方面内容。

在滨州分会场收看报告会的还有:市委常委,市人大常委会副主任,市政府副市长,市政协副主席,市法院院长,市检察院检察长,担任过副市级以上实职的老同志,市人大、市政府、市政协秘书长,市人大、市政府其他党组成员,市纪委监委,市委、市政府副秘书长,市直各部门、各单位、各高校、有关企业主要负责同志;市直机关干部代表、企业干部代表、市直机关离退休干部代表、理论工作者代表、高校师生代表。

## 用脚丈量民情 用心化解民忧

### 惠民县深入开展“问需于民大走访”活动

滨州日报/滨州网通讯员 辛惠

惠民县新一届班子到位以来,从推动全局发展的战略性视角出发,一直把调动基层的积极性放到突出位置。今年9月份,县委、县政府结合当前发展实际,深入贯彻以人民为中心的发展思想,坚持问需于民、问计于民,采取县、镇(街道)、村(社区)三级联动的方式,开展了“问需于民大走访”活动。

目前,大走访活动正在扎实有序推

进,取得了明显的阶段性成效。全县14个镇(街道)、2个开发区、100家县直单位近5370名机关干部真正沉下身子,访农户、入企业、走村居、摸实情。截至目前,共走访群众17.2万户,收集和梳理各类问题2.58万件。其中,现场答复问题8580件,办结企业、群众提出的生产、教育、医疗、卫生等各类问题7600件,化解信访矛盾纠纷2372起。

## 各级干部迅速行动起来 纷纷沉下去,进农村到企业

群众的实践是最丰富最生动的实践,群众中蕴藏着巨大的智慧和力量。“问需于民大走访”动员会召开后的第二天,县四大班子领导就来到自己的片区,带头参加“问需于民大走访”活动,为县、镇(街道)、村(社区)三级干部联动开展大走访活动树立榜样。

“您家里几口人,身体还好吧?”“看病方便吗?家里有困难吗?”……走访过程中,县四大班子领导进村入户,听当地干部群众讲实情、说困难、提问题,共同为农村、企业发展出谋划策。看到领导们将他们的问题挂在心上,督

促落实,群众脸上都露出了笑容。

惠民县委、县政府主要领导率先垂范,立说立行,其他县委、县人大、县政府、县政协领导也带头深入基层、体察民情,帮扶企业、解决难题。到目前,县四大班子领导全部开展了大走访活动,共走访60个行政村,近140家企业。

在县领导的示范引领下,全县各级干部迅速行动起来,纷纷“沉”下去,进农村,到企业,叙农家常事,谋发展大计,破发展难题,全县上下兴起了下基层、访民情、办实事、抓落实的高潮。

## 到群众身边,心贴心 交流 用真情解民忧

“问需于民”的党员干部来了,为我们修了一条“便民路”,今后再有雨雪天,我们也不怕走不出家门了。”常年因村内无柏油路遭遇“晴天一身土,雨天一身泥”而发愁的惠民县麻店镇王家店村的村民们,这些天格外开心。这条“便民路”解决了王家店村村民多年来出行难的问题,彻底改善了村里的交通条件。

在“问需于民大走访”中,惠民县不搞“一阵风”,不“走过场秀”,而是真正带着感情和广大群众交心、交友。戴上走访工作证,拿上民情联系卡、征求意见

表和民情日记本,惠民县的机关干部走进群众身边,和他们“心贴心”交流,用真情化解民忧。按照活动部署,惠民县运用最传统、最直接的方法,对全县17.2万户城乡居民、820家企业进行了全面入户走访。同时,3万余名村“两委”班子成员及农村有走访能力的基层党员参与配合了这次大走访,县、镇(街道)、村(社区)三级联动、分级负责,开发区、高效区、14个镇(街道)划分为16个片区,把全县城乡居民、企业细化到各片区,做到无缝隙走访,推动社情民情企情“大起底”。

## 闭环式工作流程确保群众反映的问题件件有着落

村里公路得不到维修、没有路灯、电压不稳……在大走访中,惠民县收集到大大小小的问题建议2.58万件。惠民县坚持把解决好群众反映强烈的突出问题作为工作重点,建立起一人一档、收集整理、分拣转办、督查跟踪、结果反馈、电话回访的闭环式工作流程,确保事事有回音,件件有着落。对符合政策的群众诉求,能够立即解决的问题,及时解决;对需要一定时间解决的

问题,制定时间表,并及时向群众说明情况。

大走访活动就像一面镜子,折射出新时代惠民党员干部的风采,惠民县的机关干部,也用他们的实际行动阐明了这样一个道理:只有把群众的小事当做自己的大事,用真心换来真情,用“脚板”丈量短板,才能真正打通联系服务群众“最后一公里”。

## 滨州2017年“质量月”活动圆满收官

滨州日报/滨州网讯(记者 田政 实习生 安文杰 通讯员 高鑫磊 李东江 报道)日前,记者在市质监局获悉,2017年全市“质量月”活动围绕“实施质量提升建设质量强市”主题,精心组织开展了独具滨州特色的“九个一”专题活动,营造了“政府重视质量、企业追求质量、社会崇尚质量、人人关注质量”的良好社会氛围,质量月活动圆满收官。

市政府高度重视质量月活动,以市质量强市工作领导小组名义印发了《关于开展2017年全市“质量月”活动的通知》,领导小组各成员单位集中一个月的时间,开展了精彩纷呈的“九个一”专题活动。质量宣传活动中,组织中国质量万里行滨州行宣传活动,集中报道我市质量工作取得的成就,扩大了“滨州制造”“滨州品牌”的影响力;“阳光质检”进校园、计量知识进超市和农贸市场,深入企业开展特种设备安全知识培训,一系列计量惠民“三进”活动推动了全市计量诚信体系建设;4家市长质量奖组织顺利完成了“回头看”现场检查工作,形成了《市长质量奖“回头看”核查报

告》;全面完成了市委、市政府重大决策部署任务,实现市级政府质量工作考核的目标及科学发展综合考核任务;洁化冬奥被中国质量万里行促进会授予“中国好品质”,为洁化冬奥注入了新内涵。

期间,市质监系统深刻把握《中共中央国务院关于开展质量提升行动的指导意见》精神,创造性地转化为切合滨州质量发展实际的思路和举措,举办了多项亮点突出的活动。通过举办全市卓越绩效标准培训和“千家企业进百家”质量提升对标学习二次现场交流会,130余名企业质量管理负责人、1000余家企业对标杆找差距,强化了管理,补齐了短板;在全市产品质量监督抽查不合格企业约谈会上,要求不合格企业对问题产品采取召回等处理措施,切实消除安全隐患;组织五个县区成品油生产企业和化工企业督导检查,确保了我市油品质量如期升级到国六标准;组织开展2017年度第2次涉环保类检验检测机构飞行检查工作,12家检验检测机构完成飞行检查;对1家大型商场在用的自动扶梯、载货电梯和2家游乐园大型游乐设施进行了现场督导检查,保障了节日期间特种设备安全。(下转第二版)

责任编辑 邱芹 程海莉



## 学习宣传贯彻十九大精神

# 用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑

### ——一论深入学习贯彻党的十九大精神

本报评论员

党的十九大最重大的理论成就,就是把习近平新时代中国特色社会主义思想写在党的旗帜上,确立为我们党必须长期坚持的指导思想。全市各级党组织和广大党员干部,务必把习近平新时代中国特色社会主义思想作为深入学习贯彻党的十九大精神的根本指针,毫不动摇地坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。

新矛盾提出新挑战、催生新思想。习近平总书记在十九大报告中指出,“我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”,“我国社会主要矛盾的变化是国家关系全局的历史性变化,对党和国家工作提出了许多新要求”。社会主要矛盾的变化,构成了我们进入新时

代的基本依据和基本动力,也是习近平新时代中国特色社会主义思想建构的逻辑起点。以此为基础,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持解放思想、实事求是、与时俱进、求真务实,坚持辩证唯物主义和历史唯物主义,紧密结合新的时代条件和实践要求,以全新的视野深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识,进行艰辛理论探索,取得重大理论创新成果,形成了习近平新时代中国特色社会主义思想。

新思想引领新时代、开启新征程。习近平新时代中国特色社会主义思想,用“八个明确”清晰阐明,用“十四条坚持”具体谋划,这是思想内核、是基本方略。其从世界观和方法论的高度,明确回答了我们在新时代举

什么旗、走什么路、以什么样的精神状态、担负什么样的历史使命、实现什么样的奋斗目标等重大理论和实践问题,与治党治国治军的各方面工作紧密相连,既有理论高度,更具实践价值,成为我们党新时代的政治宣言和行动纲领,必将指导我们更好坚持和发展中国特色社会主义,更好引领党和人民事业阔步向前。

习近平新时代中国特色社会主义思想,是对马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观的继承和发展,是马克思主义中国化最新成果,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶,是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南。其闪耀着马克思主义真理光辉,实现了党的指导思想又一次与时俱进。我们必须深刻认识其

时代背景、历史地位、科学体系、精神实质和实践要求,坚定政治信仰,站稳人民立场,强化历史担当,更加自觉地把习近平新时代中国特色社会主义思想作为思想旗帜、理论指引、根本遵循,认认真真地系统学习、细心领悟、全面掌握。

学而信、学而思、学而行。用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,重在深学笃用。各级要紧紧扭住“五个聚焦”,深刻理解把握。要把学习习近平新时代中国特色社会主义思想的成果,贯彻落实到全面建设更高水平小康滨州的实践中去,切实增强“四个意识”,积极践行“五大发展理念”,紧紧围绕“四个全面”战略布局,按照“争一流、上水平”的工作总基调,以求真务实的作风、勇于创新的精神,不断推动各项事业开辟新境界、实现新跨越。

## 崔洪刚在市政府党组会议上要求

# 努力推动党的十九大精神在我市落地生根

滨州日报/滨州网讯(记者 裴庆力 实习生 安文杰 报道)11月6日,市政府党组召开会议,深入学习贯彻党的十九大精神,安排部署市政府党组的学习贯彻工作。市委副书记、市长崔洪刚主持会议。

会议学习了习近平总书记带领中央政治局常委瞻仰中共一大会址和嘉兴南湖红船时的讲话精神,并就学习贯彻党的十九大精神进行了交流发言。

就抓好党的十九大精神的学习贯彻,崔洪刚指出,当前,学习宣传贯彻党的十九大精神是首要的政治

任务,市政府党组成员要以身作则、率先垂范,在先学一步、学深一层上下功夫,充分发挥好示范带动作用。要充分认识到党的十九大精神的重要意义,努力增强学习贯彻的思想自觉和行动自觉。要牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,切实把思想和行动统一到十九大精神上来,坚决维护习近平总书记的核心地位和领袖权威,坚决服从新一届中央领导集体的集中统一领导,认真贯彻执行省委、市委全会精神,不折不扣地把党中央和省委、市委的各项决策部署落到实处。

崔洪刚要求,要科学把握十九大精神的丰富内涵,努力做到学深悟透、融会贯通。要结合习近平总书记所作的报告,原原本本学、原汁原味学、逐字逐句学,全面深入地领会其精神实质。要带着问题学,认真梳理总结分管领域、分管行业中发展不平衡不充分的问题,按照中央和省市委部署要求,不断提高发展的质量和效益。要联系实际学,立足自身工作,结合我市实际,把十九大确定的重大方针政策、重要目标任务具体化,不断完善工作思路和措施,努力推动全市经济社会持续

快速健康发展。

崔洪刚强调,要坚持学用一致、知行合一,努力推动党的十九大精神在我市落地生根、开花结果。要紧密结合当前工作实际,抓重点、补短板、强弱项,努力把学习贯彻十九大精神转化为谋划思路、促进工作的实际行动。要抓好年度目标任务完成,抓好脱贫攻坚、煤炭消费压减、金融风险防范、环保突出问题综合整治、清洁取暖改造、安全生产等工作,同时超前谋划明年工作。

赵庆平、郝吉虎、赵永生、曹玉斌、杜萍、袁朝晖参加会议。

## 高新区建成全市首个绩效考核管理平台

该平台由滨州日报社旗下加联加信息技术有限公司研发,破解了传统考核中的若干难题

滨州日报/滨州网讯(记者 王辉 通讯员 杜盟 杨维涛 丁振勇 报道)高新区充分发挥信息化建设在干部平时考核中的重要作用,以考核信息化推动干部考核经常化、干部管理精准化。近日,全市首个绩效考核管理平台在高新区上线运行。

目前,全面从严管理干部已成常态,同时随着平时考核概念的不断深入,如何全面从严管理干部与平时考核有机结合,用好用实考核结果,管好用准干部,成为组织部门面临的新课题。注重实绩是选人用人的重要原则,但实际工作中也存在着个人实绩难甄别,平时信息难掌握等问题,为组织部门精准识人、准确用人造成一定困难。

今年5月,高新区全面开展绩效考核工作,涵盖全区全体干部职工,全年需考核近万人次,每人每次涉及工作任务完成情况、民主测评等19项考核指标,按传统考核办法存在工作量巨大、数据处理繁琐、准确度没有保障等现实问题。

基于以上原因,高新区开始研发绩效考核管理平台。在确定合作伙伴阶段,高新区考察了省内市内众多软件开发公司。通过对比对各自开发优势,滨州日报社旗下的加联加信息技术有限公司在数据动态管理、用户分级赋权、信息分类展示等方面比较突出,符合绩效考核管理平台实现干部精准管理的研发需求。因此,确定了加联加公司作为开



发合作伙伴。该平台从5月份开始研发,先后投入研发人员30余名,历时两个月的时间,7月18日,平台第一版(管理版)正式上线。绩效管理通过第一版本对高新区参与考核部门和人员进行维护,9月4日,平台第二版(用户版)正式上线,实现了绩效考核功能。目前平台运行良好,自9月运行以来,共收集考核信息8968条,评价数据24604项,计算考核结果1178人次。

该绩效考核管理平台与传统绩效考核方式相比,其优势显而易见。极大提高考核效率。平台运行以后,全区干部职工一人一个账号,考核全程在平台进行操作,平台自动收集数据,计算考核结果,原来需要两至三周完成的工作现在半天就能完成,同时保证结果准确性。考核结果一目了然。过去,对干部的考核结果往往局限于文字,存在考核结果碎片化、缺少可视化展示等问题。通过该平台的

统计分析功能,平台自动汇总、分类各项数据,并以折线图、饼状图等形式进行系统直观展示,为全面、准确、历史的了解干部提供了保障。管理使用便捷化。该平台同步研发了手机App,具备电脑平台全部功能,实现了手机与电脑信息互联、操作同步,打破了平台使用的时间和空间限制。

通过使用该平台,做到了从平时了解干部,把推进工作和分析干部更好地结合起来,并通过平台用户分级赋权功能,初步实现了干部管理精准化。

对于区党工委领导来说,可以通过平台随时掌握分管部门的市委、市政府重大决策部署和重点工作推进情况、负面测评情况、部门绩效考核总体排名及每名干部职工工作任务完成情况等。对于区党群工作部来说,可以通过平台随时查看干部职工的工作实绩、民主测评、出勤率等情况,并可根据需要多维度筛查分析。比如,可以从历年考核情况,纵向看干部的成长变化、适岗状态、群众口碑等;可以横向对比部门内干部工作实绩、能力水平、工作作风等,孰优孰劣一目了然。

对于部门主要负责人来说,可以通过平台实时掌握干部职工工作动态,把控工作进度,发现问题,及时反馈整改,提高工作质效。