



责任编辑:王辉 米新红
电话:3186761

邹平县地税局“四轮驱动”追查风险

滨州日报/滨州网通讯员 宋祥成 王允强

随着税收信息化建设的发展,税收风险管理在税收现代化征管中的导向作用越来越明显,邹平县地税局根据自身税源状况,适应新形势发展,通过采取“四轮驱动”模式,强力追查税收风险,做活税收征管“大文章”。

以智慧管理平台为总抓手,实现风险精准识别

为着力解决目前征管基础工作中存在的突出问题,全面提升征管质量和效率,在多方调研的基础上,邹平县地税局开发上线了“滨州地税智慧管理平台”。

智慧平台包含智慧管理平台、税务人员微信企业号、纳税人微信服务号和客户端工作秘书四大部分。该平台的上线进一步明晰了征纳双方的风险权责,厘清、界定了风险点业务推送边界,对依申请业务,自行推送纳税人,依职权业务,自动推送征收人,“保姆式”服务的现状,减轻了基层税务人员负担。强化了对第三数据的应用力度,通过其他部门数据、互联网采集数据、税务部门内部核查数据,对预设指标和口径进行分析,更快捷、更准确,弥补了案头手工分析的弱点和不足。强化扎口管理,解决了多头管理、重复预警、被动应付的局面。平台覆盖了多平台的经典指标和自己的特色指标,将分散在各系统的指标进行按业户汇总,推送应对,提前进行分析预判,避免了重复预警、重复下户的问题,提高了管理的针对性和预见性。智慧管理平台为风险工作指明了方向,成为开展风险管理工作的导航器。

主动出击,自主开展风险分析

邹平县地税局努力将风险管理贯彻到日常征管当中,切实发挥风险管理导向作用。通过多种渠道获取涉税信息,自主开展风险分析,将散落在各个环节的易漏征税款切实管理到位。利用掌握的信息综合研判,开展人工风险扫描,弥补智慧平台等计算机软件扫描的不足。一是深化综合治税,逐步建立起“政府领导、税

务主管、部门配合、司法保障、社会参与”为主要内容的社会综合治税体系,使地税部门更加有效地摸清税基、控管税源,从根本上解决涉税信息不畅、涉税源头控管不严、征管不到位的问题,实现税收征管模式由注重征收管理向税源控管和征收管理并举,从粗放式管理向精细化、集约化管理转变。二是锁定股权交易重点,加强与工商部门股权变更详细数据的交换,实现信息采集从“有”到“准”,目前派驻人员到工商服务大厅,搜集股权变更第一手资料,每周五汇总情况,分析整理有效信息,开展纳税评估。三是专人采集互联网信息,挖掘新的税收增长点。自去年以来,该局充分利用互联网信息,包括利用谷歌地球测量企业土地面积,利用企查查查询上市公司公告信息、利用政府网查询土地出让信息等。同时,强化对互联网获取信息的研究分析,对有价值的项目及时利用网络爬虫技术进行抓取,多角度对数据进行综合分析印证,从而更加精准地发现涉税风险。

该局税源管理科负责人介绍,以前,企业只要正常申报、入库成功,申报率、入库率达到100%,大家就觉得万事大吉,具体申报的准确与否没有专人分析。现在开展风险管理以后,县局将每月的风险管理成绩纳入绩效考核,在开展风险管理的基础上,督促中心所、局开展风险管理,大家都对企业的申报情况引起足够的重视。

某分局通过人工分析企业财务数据、申报信息,查找日常征管中的风险点,在对财务报表的对比分析中发现,某公司2016年度营业收入同比下降23%,财务费用却增长205%,管理费用增长183%,此异常现象引起团队警觉,遂针对疑点顺藤摸瓜,掌握了该企业对股权转让进行税收筹划,隐瞒应纳税所得额的情况。经内查外调,摸清了实际情况,最终调增应纳税所得额1600万元,补交企业所得税400余万元。近年来,该局共组织开展了“免抵退税企业补缴城建税附加专项评估”、“股权转让专项评估”、“房地产企业营改增后土地增值税专项评估”等工作,降低了企业存在风险点,组织入库税收1233万元,堵漏增收效果明显。

积极配合上级局开展风险管理,提升风险管理质效

近年来,省市局积极开展风险管理工作,在对邹平企业开展风险管理过程中,邹平县地税局积极配合上级局开展风险管理工作,并将上级局的经验落实到实际征管当中,形成长效机制,提高邹平实际征管能力。2017年度省市局对邹平开展风险管理工作48户次,入库税收13799万元,有效降低了税收执法风险和纳税人的纳税风险。

某企业集团是一家集纺织、热电、电解铝等产业于一体的特大型企业,企业缴税虽多,但并未严格按照纳税勾稽关系进行申报,存在较大涉税风险。省局重点企业管理局成立团队,对其开展风险管理,进行风险分析识别,通过省市县三级联动,摸清了企业实际经营情况,指出在营业税、企业所得税、个人所得税、房产税、土地使用税等方面存在的税收风险点,邹平县局抽调骨干人员专门配合,逐条将风险点与企业法人及财务人员落实,在上级局与企业间做好沟通联络,相应的税收风险点予以排除,通过开展风险管理工作,该企业的各项纳税申报走上正规化。

目前,省局通过设置指标扫描金税三期系统内财务信息、申报信息,加工获取的第三方信息等方式,形成完整的年度风险识别报告,详细叙述风险企业基本信息、企业风险、行业概述、涉税信息等;市局通过制定“风险特征库”,将税种、税收风险描述、风险产生原因、风险分析识别方法、涉及会计科目、税收政策依据、风险应对路径(核实方法)、适用行业全部囊括,可以说掌握了“风险特征库”,就掌握了税收风险管理的方法,实现了风险管理“无盲区”,同时对下一步的风险分析指明了方向。

以风险管理为导向,转变税收征管布局

邹平地方税源的一个显著特点是“一大一多”,重点税源比重大,大企业数量多。邹平县地税局针

对人员配置和管理机制不合理问题,明确宏观定位,牢牢抓住“两个关键点”。一是抓住人力资源配置这个关键点,通过对全系统业务骨干进行有效整合,组建精英聚力的风险管理团队,以风险管理为导向,转变税收征管模式,税务干部从“台前”转向“幕后”,通过加强对纳税人的后续管理服务,做到放而不乱、管而有度。在征收分局设置咨询服务岗、综合服务岗、基础管理岗,将基础税收管理事项交由办税服务厅统一办理。基层税务分局的管理员职责由“管户”向“管事”转变。管理员集中精力做好风险应对和排查工作,实现资源配置最优化、能力发挥最大化。二是抓住管理机制优化创新这个关键点,通过对机关和基层局所业务职责进行有效整合,各司其职,协同共管,提升管理层级,将大企业集团纳入县局专业管理团队直管范围,实行团队联合攻关,对纳入直管范围的企业集团,帮助建立内控机制,提升大企业税源专业化程度,改变企业“申报多少就是多少”的被动局面。采取团队攻关破题的方式,把着力点放在重大税收风险点上,构建上下贯通、协作配合的大企业管理格局,实现纵向向管理合力最大化。实施风险防控后,在明确征纳权责的基础上,该局大力推行“非接触式”服务,通过建立税企邮箱、短信、分行建立微信群等方式,为纳税人提供差异化政策推送和涉税提醒服务,帮助纳税人结合自身生产经营情况对税收政策灵活运用,及时掌握政策的变化。取消所有定期前申报提醒,引导纳税人充分行使自主申报权,并通过税务约谈、送达税务事项通知书等形式,强化税收评定阶段纳税人的证明责任,还责于纳税人。

邹平县地税局将税收风险贯穿于税收工作全过程,精准实施税收风险监控,发挥风险管理在税收征管中的导向作用,推动征管方式的转变,促进了纳税遵从,提升了征管质效,增强了地税部门堵漏增收的能力。通过加强税收风险管理,将有限的征管资源配置于税收风险或税收集中度高度的纳税人,逐步实施规范化、专业化、差异化的精准管理,一举做活税收征管“大文章”。

各项执法流程事项进行全过程记录

市地税局高新区分局规范税收执法行为,构建起税收执法风险防控机制

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 通讯员 赵树青 报道)为规范税收执法行为,切实维护纳税人、扣缴义务人合法权益,提升税务机关征管服务质效,市地税局高新区分局把税收执法“零”差错作为提升执法质效、防范执法风险的目标,结合日常征管基础,主动作为,大胆创新,以征收管理服务为主线,在执法流程上求规范,在关键节点上防风险,在争议流程上勇探索,推行“执法留痕、过程留印”的执法全过程记录管理模式,构建起了税收执法风险防控机制。

梳理流程事项。该局把各项执法流程事项进行全过程记录,根据执法行为的种类、性质、流程等事项,规范执法文书制作,结合“金三”系统流程推送,在留存纸质文书资料基础上,探索推行执法文书电子化的“双档案”办法,明确执法案卷标准,确保执法文书完整准确。对各种核查核实执法事项进行有效梳理,制定相应工作标准,为全过程执法记录奠定制度依据。结合不同执法事项,分别采用税务文书、征管信息系统、税收执法记录仪等记录方式有针对性地进行全程实时记录留痕。

规范执法流程。该局充分依托“金三”征管系统,对预警信息、执法程序、文书打印等,通过“金三”流程进行过程电子记录,税收执法事项全部通过系统流程节点留印,确保税收

执法事项依法推行,实现从“人管人”、“制度管人”到“系统流程”管理、用“程序”规范转变。严格规范现场检查、调查取证、证据保全、听证、税收保全、强制执行等容易引发争议的行政执法过程,进行实时音像记录;对直接涉及人身自由、生命健康、重大财产权益的现场执法活动和执法场所应用执法记录仪全程影音记录,执法记录仪作为同步音像功能的便携式执法取证设备,对提高执法水平,监督执法行为提供了重要保障。加强档案管理工作,强化执法音像信息存档管理,自行开发档案管理系统软件,将执法档案分为确定类、户类、约谈类、场景类四大类模块以及税收保全、强制执行措施、留置送达文书等10小类模块,并对使用部门、执法记录仪、执法人员等编号设置,进行分类存储,方便查看和调阅,真正实现档案资料的信息化管理。

健全长效机制。通过执法全过程记录工作实施,建立健全执法全过程记录信息收集、保存、管理、使用等工作机制,加强数据统计分析,充分发挥全过程记录信息在档案管理、执法监督、征收服务和信用等级评定等工作中的作用,使执法全过程记录机制服务于税收征管的需要,为规范化税收征管保驾护航。



市保险行业协会 举办第八届羽毛球团体赛

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 通讯员 梁鹤亭 报道)11月3日至4日,滨州市保险行业协会在清怡阳光羽毛球馆举办了第八届保险杯羽毛球团体赛,来自公司28支代表队的200余名运动员参加了比赛。

经过两天的激烈角逐,华夏人寿代表蝉联团体赛冠军,平安财险代表获得亚军,英大人寿代表

队获得季军,人保寿险、中国人寿、太平人寿、平安人寿、人保财险代表队分别比赛四到八名。新华人寿、太平洋人寿等6支代表队分获优秀组织奖和精神文明奖。滨州市保险行业协会已连续八年举办保险业羽毛球团体赛,通过比赛,增进了行业内的联系和友谊,展现了行业积极向上的精神风貌。

太平人寿快速赔付 患病客户33万元

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 丁玉成 报道)2016年元旦,刘女士在太平人寿投保了太平附加财富安泰终身寿险(分红型)+太平附加财富安泰提前给付重大疾病,保额30万元,年缴保费11970元。2017年7月,刘女士在滨州市人民医院体检时,发现“右侧甲状腺结节、右乳结节”,后至北京解放军三〇五医院复查,确诊

为“右叶甲状腺癌”、“右乳腺纤维瘤”。2017年10月25日,刘女士至太平人寿滨州中心支公司柜面提交理赔资料,经过公司审核,公司仅用三个工作日完成赔付。不仅赔付重大疾病保额30万元,另按照合同约定赔付重大疾病康复金/关爱金3万元,合计医疗险赔付33万元。

小记者走进农行 争当理财小达人

滨州日报/滨州网讯(记者 刘永恒 王仪 报道)近日,滨州市小记者团到农业银行滨州分行开展了“理财小达人”主题活动。活动旨在让孩子们从小树立对“钱”的正确认识,向孩子们传授基础的金融知识和财富管理理念,从而培养孩子的“财商”。

孩子们非常专注地聆听工作人员的讲解,并积极回答讲解员所提问题,这种互动的方式让他们更加深刻地了解了钱币知识。活动还特别邀请专业工作人员为孩子们演示了花式点钞,并用练功钞现场教给孩子们点钞技巧,进行“点钞小达人”趣味技能体验比赛。最后,小记者团的孩子们与智能小机器人进行了互动,在欢乐的笑声中结束了本次活动。



听工作人员讲解钱币知识



与智能机器人互动



“点钞小达人”趣味技能比赛

成品油油价将迎来年内最大涨幅

近期以来国际油价整体呈现上涨走势,预计短期内仍维持高位,本周四(11月16日)国内成品油“两连涨”已成定局,最终幅度或冲击300元/吨大关,这将是今年以来的最大涨幅。在此预期之下,国内成品油批发价格走高,导致零售利润明显萎缩,尤其是柴油零售利润已跌至2015年以来新低。

近期,国际原油市场供需面并未出现明显利好,不过沙特和俄罗斯先后重申支持延长减产协议,沙特及周边政治事件对市场推波助澜,国际油价出现明显上涨。

卓创资讯测算,截至11月10日收盘国内第7个工作日参考原油变化率为7.49%,对应汽柴油上调258元/吨,调价窗口为11月16日24时,折合成本价就是92#上调0.2元/升,0#柴油上调0.22元/升,本轮成

品油“二连涨”已成定局。“此次上调幅度将是今年以来的最大涨幅,且距离调价窗口尚有三个工作日,因本周周期初始原油变化率起点较高,加之国际原油或继续呈现高位盘整,故本轮油价涨幅或超300元/吨。”卓创资讯分析师杨霞称。

金联创分析师李杨也表示,截至10日参考油种均价60.27美元,变化率为6.9%,对应汽柴油上调265元/吨。鉴于原油市场基本面存好转预期,以及沙特内部权力更迭仍将利多油市,短期内国际油价或仍维持高位,不乏上涨可能。那么,周四我国汽柴油零售价最终幅度或冲击300元/吨大关,0#和89#零售价格或达0.26元/升和0.22元/升,无疑将成为年内上调幅度之最。

(经济参考报)

党建责任台账 细化量化到岗到人

邹平县国税局长山税务分局用心用力抓实党建

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 徐涛 报道)近年来,邹平县国税局长山税务分局党支部将“建过硬支部、做合格党员”作为重点,用心用力抓实基层党建,取得了良好效果。

营造氛围,夯实党建工作基础。以争创基层党建示范点为契机,规范支部建设。加强支部阵地建设,完善党员活动室,建设走廊文化,规范党建上墙内容,为党员日常活动提供完善固定的场所。分局每年列支专项经费用于党建工作开展,明确专职干部负责党建工作,确保有场所议事、有经费办事、有专职人员理事。加强组织机制,对党支部重新进行换届选举,配齐配强支部班子。明确党建责任目标,制定基层党建重点工作要点,完善党建责任台账,将责任内容逐条逐款细化量化到岗到人,落实到具体时间节点,解决了“做什么、怎么做”的问题。

群策群力,全力建设过硬支部。强化学习教育,筑牢思想政治根基。始终坚持把政治学习放在突出位置,每月组织开展两次主题党

日活动,每次确定不同主题,每次集中学习不少于2小时,每季度末对照“四讲四有”合格党员标准,开展“红旗党员评比”,夯实党员理论基础,增强党员党性。加强业务学习,提升服务水平。以县局推行的合规管理为契机,制定党员干部合规行为规范,细化行为标准,将党员个人合格言行制作桌牌放置办公桌上,时刻提醒,增强合规意识。加大对合规相关指引的学习培训,让党员干部知道什么是合规,为什么要合规,不合规意味着什么,怎样才能合规,在内部营造起了守规、尊规、崇规的浓厚氛围。

实干为先,发挥党员先锋模范作用。创新党组织活动内容和方式,深入开展“党员志愿者服务行动”、“争当优秀共产党员和服务标兵”等主题实践活动。开展分类走访调研,有效回应纳税人涉税需求。设立党员示范窗口,有效促进党员带头作用的发挥。充分利用各类宣传媒介,加强对优惠政策的宣传与辅导。组织开展志愿服务活动,与贫困学生结成帮扶对子,定期组织各类爱心帮扶活动。