



## 滨州市广场文化活动 拉开帷幕

滨州日报/滨州网讯(记者 张丹 见习记者 赵鑫 报道)6月28日晚,“奋进新时代 筑梦新滨州”2018滨州市广场文化活动开幕式暨庆祝建党97周年文艺演出在市政广场举行。

市委常委、组织部部长曾晓黎,市人大常委会副主任刘凤、市政协副主席席玉昌、市关工委常务副主任李成明等出席开幕式。开幕式上,演出了歌舞、朗诵、情景剧、旗袍秀等丰富多彩的节目。

据了解,本年度广场文化活动以“奋进新时代 筑梦新滨州”为主题,自6月底开始至9月中旬结束,将组织安排10余场文艺活动,活动场地设在市政广场和市区文化馆群广场。

## 强化标本兼治 防止整改问题反弹

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)6月28日,市委常委、组织部部长曾晓黎,市人大常委会副主任傅成栋到市东街道督导“六城同创”工作。

曾晓黎一行先后到清怡农贸市场、怡海小区、阳光彩虹城、龙庆家园、郑家拆迁现场、北杨、健翔胡同详细了解创城氛围、老旧小区改造、基础设施建设、停车等情况,并对发现的问题提出有效整改措施。

曾晓黎要求,各有关部门要认真按照“六城同创”的要求,对所负责的

区域逐项梳理排查,找准短板弱项,建立问题台账,立即整改到位。要加快创城进度,此次国家卫生城市迎审时间紧、任务重,必须在整改节点完成各项任务。“六城同创”是市委、市政府从滨州实际出发,顺应时代潮流、群众愿望和经济社会发展规律作出的一项重大决策,各有关部门在整改落实中要统筹安排,建立长效机制,坚决杜绝就事论事。更要建立长效机制,不断巩固和扩大创城成果,强化标本兼治,防止整改问题反弹。

## 市领导分别督导国家卫生城市迎审工作 依照问题台账进行规范整治

### 巩固国家卫生城市 建设健康美丽滨州



滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 报道)6月27日,市委常委、统战部部长李家良到滨州工业园区、滨北街道督导国家卫生城市迎审工作。

在火车站片区,李家良查看片区环境整治情况,针对存在的创城氛围不足等问题提出指导性意见;在亚光花园小区,李家良听取了小区建设及小区人文打造的情况汇报,并向小区垃圾桶的配备情况,强调垃圾桶配备一定要到位并及时将垃圾进行清运,避免异味扰民;随后,李家良到滨北凤凰农贸市场进行督导。

李家良强调,认识务必再提高。国家卫生城市迎审工作迫在眉睫,最近一段时间要以这项工作为中心,以惠民生为初衷抓好各项工作。任务务必再明确。依照整理的问题台账,责任再细化,明确到人,尤其是八小行业、小区管理、农贸市场等要作为重点进行整治规范。士气务必再提升。主要领导要一线抓督导、勤调度,发现问题及时互通有无,立即整改。

又讯(记者 张猛 报道)6月28日,副市长潘青到市迎审办调度工作,并督导国家卫生城市迎审氛围营造工作。

调度会上,潘青听取了市迎审办督导一到六组、农贸市场组、综合组相关负责人工作情况汇报,并就目前存

## 滨州在京流动党员 有了“家”有了活力

(上接第一版)协调国家级重点职业高中——北京劲松职业高中和主要为中央国家机关老干部服务的北京保护健康协会,针对市场供需大幅

失衡的“老年人服务和管理”专业,设置高端委培班,为我市在京流动党员及亲属就业提供稳妥可靠的就业渠道。

以重大工作为契机发挥党员主观能动性,以平台搭建为纽带共谋发展大计,以典型带动为感召释放党员优势

滨州市在京流动党员党委以重大工作为契机发挥党员主观能动性,以平台搭建为纽带共谋发展大计,以典型带动为感召释放党员优势,发挥流动党员作用。

在十九大和全国两会召开期间,滨州市在京流动党员党委专门召开座谈会,将工作中心及时转移到协助做好驻京维稳工作上,广大党员主动为维稳工作组提供人力物力支持并主动协调相关维稳工作。今年上半年,我市信访接待水平继续在全省列第一方阵,非访数量之少列第三位,正常访数量之少列第一位。

滨州市在京流动党员党委高度重视搭建建滨滨两地企业交流和信息共享平台,先后4次组织部分在京企业家与我市企业家代表座谈,就如何实现在滨滨州市企业家更好地合作共融、参与滨州新旧动能转换重大工程、深入助力家乡发展、履行社会责任提出建设性的意见、建议。同时,注重挖掘和发挥在京流动党员的优势,在信访维稳、招商引资、干事创业、贡献家乡等多方面树立典型,涌现出在京创业成功带动乡亲就业、资助助学、创建残疾人电商培训班的沾化下岗职工齐新村,农业技术推广者、消防志愿者、叛逆儿童志愿服务者惠民卢仁广等众多感人典型,起到了感召带动作用。

目前,滨州市在京流动党员服务中心已接近运行水平,将成为党建工作的集约化阵地,加强对在京流动党员的教育和服务,搭建符合滨州特点的招商引资、招才引智平台,为首都和滨州的和谐、稳定、发展贡献力量。

# 山东省新旧动能转换重大项目库首批优选项目名单公布 西王高强度钢轨、玉米果糖两项目入选



滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 王媛媛 刘振 报道)6月26日,新旧动能转换重大项目发布推介暨金融支持对接会在济南举行。会议发布了山东省新旧动能转换重大项目库第一批优选项目名单,西王集团高速重载高强度钢轨项目和玉米果糖项目顺利入

选,这为企业不断加快新旧动能转换、推动乡村振兴提供强大助力。西王特钢高速重载高强度钢轨项目列入高端装备制造类项目库,致力于生产由西王特钢与中科院、铁科院联合研发的高速重载高强度钢轨新材料。该材料经铁科院和中科院检测,各项技术指标都超过了国家十三五科技项目设定的目标,使钢轨使用寿命延长了一倍,综合机械性能优于世界上在用钢轨,达到国际先进水平。西王特钢正大力推进高速重载高强度钢轨项目的实施,使企业由钢材生产向国际领先的新材料钢轨制品方向突破,同时借助全国首个“特殊钢国家标准研发工作站”在西王揭牌成立的契机,以标准推动新产品、新技术转化为生产力,用标准引导钢铁工业转型升级。下一步,还将把国际标准化

组织钢技术委员会“钢轨、车轮及配件”等分委员会秘书处引入西王特钢,把西王特钢钢轨先进技术指标提升为国际标准,不断提高国际市场竞争能力。西王集团玉米果糖项目列入了现代农业类项目库。西王集团经多年技术投入,成功研发生产玉米果糖,填补了国外对结晶果糖的技术空白,填补了国内规模化生产结晶果糖的技术空白,是西王加快新旧动能转换、打造国家粮食产业融合循环经济示范基地的主力军,也是全国粮食产业经济“滨州模式”的重要组成部分。西王集团正积极构建以玉米果糖等为代表的大健康产业,加快发展果糖产业,引领“换糖”革命,不断壮大玉米产业经济集群,打造国家级粮食产业融合循环经济示范基地。

据了解,新旧动能转换重大项目启动以来,省发展改革委按照省委、省政府决策部署,围绕“四新四化”,聚焦“十强产业”,加快推进新旧动能转换重大项目库建设,形成以新一代信息技术、高端装备制造、海洋经济、新能源、新材料、生物医药、医养健康、高端化工、现代农业、文化旅游、双创平台、现代物流等12类产业为主导和重大基础设施为保障的“12+1”项目体系。围绕发挥重大项目在旧动能转换重大工程中的引领作用,让项目加快推进、发挥效益、早见成果,按照分层管理、动态调整、统筹推进的总体要求,对900个储备项目组织开展了重大项目专家评审,根据专家评审意见,省发展改革委、重大办研究确定了新旧动能转换重大项目库第一批优选项目450个,总投资1.8万亿元。

## 《滨州市城区停车场布局专项规划》成果编制完成

远期规划至2035年,泊位规划总量达21.4万个,其中包括新增40个路外公共停车场

滨州日报/滨州网记者 任斐 通讯员 王鹏飞



作为静态交通,停车场是城市道路交通不可分割的一部分。我市的机动化水平正处于快速上升阶段,城市交通量日益增长,停车场已成为城市建设中迫切需要解决的问题。

目前,我市城区现状泊位有13.8万个,总的停车位和小汽车的拥有量基本能够实现供需平衡,但停车位供需时空分布不均,结构性矛盾突出,停车系统亟待重塑,停车系统整体更新换代迎来最佳窗口时期。

为进一步深化、完善我市城区停车规划体系,市规划局组织编制了《滨州市城区停车场布局专项规划》(以下简称《规划》),目前规划成果已经通过专家评审及市城市规划联合审查委员会审查,待修改完善后报市政府批复。《规划》以支撑和引导城市综合交通发展战略目标为导向,以便捷性、高效性、差异化、信息化为方针,采取“分区差别、分类调控、挖潜扩容、调需增效”的停车发展总体策略,构筑配建停车设施为基础、路外公共停车设施为辅、路内停车设施为必要补充的格局,合理满足和引导居民的停车需求。

主城区现状泊位总量基本满足停车需求,但停车位供需时空分布不均,结构性矛盾突出

参与编制《规划》的市规划设计研究院规划一所设计师孙守星说,在空间分布上,现状停车矛盾主要集中在核心区(渤海五路至新立河,黄河二路至黄河八路)及其周边。核心区的停车位历史配建标准低、停车位数量少,停车矛盾突出。在时间分布上来看,停车矛盾会在某一时间段比较突出,比如在学校附近,每天上学、放学时间段存在停车难问题;居住区的停车位白天空闲,晚上紧张;而商场、医院、单位等区域的停车位白天紧张,晚上空闲。

“规划并不是仅仅增加停车场的数量这么简单。”孙守星介绍,《规划》



近期至2020年、远期至2035年,规划范围包括老城区、新城区、开发区、高新区、滨北街道。依据规划目标,将在公交优先和以人为本的发展背景下,以支撑和引导城市综合交通发展战略目标为导向,建立“供需协调、便捷高效、可持续发展”的城市停车系统,构筑配建停车设施为基础、路外公共停车设施为辅、路内停车设施为必要补充的格局,合理满足和引导居民停车需求,提升城市整体的环境和服务品质。

具体而言,“配建停车设施为基础”,即严格贯彻执行建筑物配建停车设施标准,确保商场、居住小区等都配建有足够的停车位;“路外公共停车设施为辅”,指的是以集中式社会停车场为辅;“路内停车设施为必要补充”,是指在停车位供需矛盾突出的路段划定路边停车位,作为必要补充。

规划近期以泊位共享开放推进为抓手,采用“配建专用停车位转化为

配建公共泊位,向出行停车需求开放”的办法,积极引导单位等停车场向社会开放,来解决泊位缺口大的燃眉之急;同时,加强对停车的规范治理,对路内停车位实施标准化精细管理,以达到新增泊位的目的。对于老城核心区等矛盾突出区域,采用“以路内停车位标准化精细管理为主,控制梳理存量建筑退界泊位为辅,引导停车需求转向配建专用泊位”的办法,对路边停车位、道路红线至建筑红线间的停车位等实施规范精细管理。

规划远期,以建筑物配建停车标准(可到市规划局网站查询详情)的贯彻执行作为最主要的新增泊位来源,同时控制梳理存量建筑退界泊位,引导停车需求转向配建专用泊位,将建筑退界空间还给慢行交通需求,营造安全良好的商业气氛。同时,在城市建设中通过财政保障、政策倾斜等手段,促进立体集约多样化停车形式的实现,大力推进停车产业化发展进程。远期规划至2035年,泊位规划总量达到21.4万个,其中包括新增40个路外公共停车场。

针对典型片区做了综合改善规划,对40个路外公共停车场分别出了控制图则

《规划》内容十分细致,除编制了停车发展战略、停车需求与供给、停车场布局规划、停车管理规划等,还针对多个典型片区做出了停车综合改善规划。

“这些典型片区,都是现状停车矛盾比较突出的区域。”孙守星说,规划对滨医附院及周围片区、新兴市场周边片区、泰家市场周边片区、滨城一小周边片区等,都进行了综合改善规划。以一小周边片区为例,综合改善规划建议实施高峰期教职工流线与学生流线分离,设置学生上下车点,修建地下停车库等具体措施。

针对远期规划至2035年新增的40个路外公共停车场,规划除给出了布点外,还针对每个停车场出了控制图则。在控制图则中,对于每一个新增停车场所在的地块都划定了四至范围、确定了坐标,并且给出了停车场建设的控制策略。

## 全市2017年度“争一流、上水平”十佳成果、重大成果、优秀成果展示

# 博兴以“党建+人才”打造新旧动能转换红色引擎

滨州日报/滨州网通讯员

### 优秀成果

去年以来,博兴县深入贯彻党的十九大和省九次党代会精神,坚持把人才作为重要支撑,探索推行“党建+人才”模式,以抓党建促发展,聚人才促转型,下大力气破解高端人才引不来、留不住难题,打造县域新旧动能转换红色引擎。

出台“黄金22条”,放大人才政策的“磁场效应”。博兴工业经济以化工、粮油食品加工、厨具等传统产业为主,加快实现新旧动能转换,就必须在更高层次、更大范围引才育才。2017年,全县人才工作以实施“千乘计划”人才工程为抓手,整合1亿元资金,制定出台招才引智22条黄金政策,对新引进的高精尖人才最高给予5000万元扶持,对创新创业领军人才项目,给予50—500万元扶持,对重大创新创业领军人才项目,“一事一议”给予最高1000万元扶持。新建省级以上载体给予30—50万元补助。制定出台优秀人才“一卡通”,为388名人才提供26项亲情化服务,2017年直接用于人才引进培养方面的资金达1800万元。坚持市场化运作,发挥企业主体作用,鼓励企业多种方式引进人才,全职引进顶尖人才的给予企业200—500万元引才补贴;开展校企合作,给予最高50万元科研和项目支持,极大激发了企业引才育才积极性。

坚持精准施策,催生柔性引才的“蝴蝶效应”。坚持靠平台载体聚才引才,在美国、德国、意大利等地设立人才工作站,聘请引才大使,帮助企业发布需求信息,引进急需高层次人才。充分发挥企业家的关键作用,实施企业家“双创”引领行动、企业家素质提升工程,遴选100家高成长型企业,分批次分期到复旦大学开展高端培训,到海尔、华为、比亚迪对标学习,组织部分骨干企业家到德国、法国考察工业4.0,让他们实实在在地感受人才的价值和分量,使他们对人才工作更重视、真支持。组织企业参加国际人才交流

会、企业家进高校等活动,实现“政府搭台,企业唱戏”。建立“一企一策”人才工作机制,遴选30家可塑性强的企业,落实一个企业“一名县级领导、一个责任部门、一名服务专员、一套实施方案”四位一体工作机制,联合企业、服务专员定期到企业走访调研,帮助理清发展思路,量身制定工作目标,精准化解问题。投资2亿元建成黄河三角洲渤海化工研究院,创建省级以上载体35个。举办“千人计划专家博兴行”“海外博士博兴行”等引才引智活动,实现柔性引才的重大突破。渤海实业引进奥地利博士莱新格;京博与清华大学、华盛顿州立大学等国内外高校建立产学研合作关系。引进中科院院士王静康,建成院士工作站。2017年全县柔性引进省级以上高层次人才21人。

强化红色引领,激发高端人才的“鲶鱼效应”。人才引得进还要留得住、用得好。为充分发挥人才创新创业活力,以京博控股为代表的重点骨干企业,建立“党建+人才”模式。把69个党小组建在科研和生产一线,开展“党建+生产经营双促双提”活动。设立党员示范岗、责任区,组建科研攻关突击队,促进人才发挥作用。建立党员家庭廉政监督保证金制度,进一步增强党员的担当意识和责任意识。积极吸纳优秀人才加入党组织,让每个党小组都成为一台发动机,形成人才团队动车效应。2017年,京博控股先后研发出高折光树脂镜片一体化、反式丁戊橡胶项目2项世界级成果,一举打破国际垄断。香地控股与日本不二株式会社签署合作协议,科瑞公司研发的高速静电粉末喷涂技术填补了国内空白,瑞帆果疏、香地控股等4家企业参与国家行业标准制定。先达化工在上交所主板上市,成为全市近五年首家主板上市公司。2017年,博兴县取得国内领先以上科技成果13项,发明专利申请243项,授权发明专利43项;规模以上企业实现利润4.43亿元、利税65亿元,分别增长47.74%、47.45%,主要经济指标大幅增长,实现了县域经济提速增效、科学发展。