



庆祝第19个中国记者节

习近平论新闻舆论工作 (三)

市领导为市委党校中青班学员授课

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 王娜 报道)11月6日,市委常委、秘书长张延廷到市委党校,围绕“全面深化改革永远在路上”主题,为第十五期中青班(一班)学员授课。

张延廷从深刻认识推进全面深化改革的重要意义、准确把握新时期滨州深化改革的形势任务、系统谋划滨州深化改革的方法路径三个方面,理论联系实际,历史对接现实,从古今中外大量改革事实出发,紧密结合当前工作实际,进行了系统、深入而生动的阐述。

张延廷指出,从历史维度看,改革

是推动时代发展的强大动力;从发展现实看,改革是破解矛盾问题的“关键一招”;从政策形势看,改革是治国理政的重要举措。他强调,滨州今后一个时期全面深化改革的重点任务是,努力实现高质量发展,积极探索乡村振兴新路子,继续深化“一次办好”改革,持续强化民生领域改革,认真落实机构改革任务,推动全面从严治党向纵深发展。今后,要系统谋划滨州深化改革的方法路径,做到强化思想解放,强化问题导向,强化法治保障,强化督察倒逼,强化主体责任。

推进媒体融合发展

把握好网上舆论引导的时、度、效,做好网上舆论工作是一项长期任务,要创新改进网上宣传,运用网络传播规律,弘扬主旋律,激发正能量,大力培育和践行社会主义核心价值观,把握好网上舆论引导的时、度、效,使网络空间清朗起来。

——在中央网络安全和信息化领导小组第一次会议上的讲话(2014年2月27日)

打造一批新型主流媒体,推动传统媒体和新兴媒体融合发展

展,要遵循新闻传播规律和新兴媒体发展规律,强化互联网思维,坚持传统媒体和新兴媒体优势互补、一体发展,坚持先进技术为支撑、内容建设为根本,推动传统媒体和新兴媒体在内容、渠道、平台、经营、管理等方面的深度融合,着力打造一批形态多样、手段先进、具有竞争力的新型主流媒体,建成几家拥有强大实力和传播力、公信力、影响力的新型媒体集团,形成立体多样、融合发展的现代传播体系。要一手抓融合,一手抓管理,确保融合发展沿着正确方向推进。

——在中央全面深化改革领导小组

组第四次会议上的讲话(2014年8月18日)

拓展对外传播平台

努力传播当代中国价值观念

提高国家文化软实力,要努力传播当代中国价值观念。当代中国价值观念,就是中国特色社会主义价值观念,代表了中国特色社会主义的前进方向。我国成功走出了一条中国特色社会主义道路,实践证明我们的道路、理论体系、制度是成功的。要加强提炼和阐释,拓展对外传播平台和载体,把当代中国价值观念贯穿于国际交流和

传播方方面面。

——在中共中央政治局第十二次集体学习时的讲话(2013年12月30日)

展示中华文化魅力

要以理服人,以文服人,以德服人,提高对外文化交流水平,完善人文交流机制,创新人文交流方式,综合运用大众传播、群体传播、人际传播等多种方式展示中华文化魅力。

——在中共中央政治局第十二次集体学习时的讲话(2013年12月30日)

(来源:人民网)

京博控股获全国石化行业职业技能竞赛团体一等奖



滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚 通讯员 韩国泰 报道)10月28日—11月1日,第十届全国石油和化工行业职业技能竞赛在滕州落下帷幕。京博控股集团派出的化学检验员代表队以黑马之势获得团体一等奖,成员杨瑞瑞和王杰三被授予“全国石油和化工行业技术能手”荣誉称号;机修钳工代表队伍顶住重重压力,获得团体三等奖,成员赵海瑞和沈佳佳被授予“全国石油和化工行业优秀技能人才”荣誉称号。

据了解,京博控股集团是首次派出代表队参加此项竞赛,从4月启动集团技术比武到7月的市赛、9月的省赛再到现在的国赛,一路走来,均取得了优异成绩。在集团级技术比武中,22人获得博兴县“五一”劳动奖章;市赛派出的4支代表队中有2支分别获得全市第一名、第三名,其中2人获得滨州市“五一”劳动奖章;省赛派出的4支队伍中,1支获得全省团体一等奖,3支获得团体二等奖。至此,京博控股集团在本年度技术比武中交出了一份满意的答卷。

在企业转型升级过程中,人才是重要的支撑力量。技术比武是检验员工真才实学最直接的形式。他们将

以技能大赛为契机,以赛促训,以赛促学,继续加强员工技能培训,弘扬精益求精的工匠精神,用求真务实的态度、脚踏实地的作风,铸就京博工匠体系。

“胡集菠菜茼蒿滞销”后续报道——

多家企业上门采购 3天买走近2万斤菠菜茼蒿

滨州日报/滨州网讯(记者 葛华 报道)“这3天卖了将近2万斤菠菜和茼蒿,我们非常感谢魏桥等爱心企业的帮助!”瀚泽果蔬种植专业合作社理事长崔志侠在电话里告诉记者。

近日,滨州网、滨州日报先后刊发了惠民县胡集镇菠菜、茼蒿大面积滞销的报道。报道刊发后,多家爱心企业纷纷上门购买“爱心菜”。

11月5日,魏桥创业集团滨城区、沾化区、北海新区三个工业园采购队出动,派出了6辆车到合作社菠菜基地采购,共购买了1700斤菠菜和2050斤茼蒿;11月6日,华纺股份有限公司派车购买了2000斤菠菜。随后,魏桥创业集团邹平总部又派出了3辆车,购买了3000斤菠菜和3000斤茼蒿。此外,胡集镇政府也积极发动辖区企业单

位,陆续采购了2000多斤蔬菜。

加上之前石榴置业购买的3500斤菠菜,在短短3天里,合作社已经陆续卖出了17000多斤菠菜和茼蒿。“魏桥集团还将继续派车购买2000斤菠菜和2000斤茼蒿。周四或者周五可能会进行第二轮采购。”崔志侠告诉记者。“目前大约卖了10亩地的菜,占总量的十分之一左右。天气预报说近

期可能会有降雪,一旦上冻就没法卖了。”崔志侠告诉记者,“爱心企业的帮助已经让人很感激了,菜卖不出去也确实没有办法。”

在此我们继续呼吁,如能帮助蔬菜销售或购买需求,可联系滨州日报、滨州网,电话:3189110或合作社理事长崔志侠,电话15969998866。

积极研究解决措施 切实维护群众的合法权益

(上接第一版)阳信县要切实增强紧迫感,坚持问题导向,补齐工作短板,统筹做好各项工作。关于中央环保督察“回头看”工作,要切实提高政治站位,扎实推进问题整改,认真做好协调保障。特别是对“回头看”新发现的问题,要主动认领,及时拿出解决方案;对整改完成的问题,要强化检查,防止问题反弹。关于安全生产工作,要充分认清形势,时刻绷紧安全生产这根弦,坚决克服松懈麻痹思想,同时要层层压实责任,加强隐患排查和人员培训,确保安全生产形势稳定。关于信访维稳工作,要

提高责任意识,强化措施落实,坚持疏堵结合、以疏为主,带着感情做好群众工作,加快化解信访积案,维护社会和谐稳定。关于金融风险防控工作,要加强分析研判,切实提高防范化解金融风险的能力。关于脱贫攻坚工作,要在“精准”二字上下功夫,见成效,努力夯实工作基础,坚决按时完成脱贫任务,确保全面建成小康社会道路上不落一户、不漏一人。要超前谋划明年工作,做到早谋划、早打算、早上手,与市直部门做好沟通对接,努力实现明年工作开门红、开门红。

市政府秘书长袁朝晖参加活动。



今年以来,滨州市食品药品监督管理局以公众需求为导向,以群众满意为目标,加快推进简政放权、深化放管服改革、创新便民服务措施,注重精细化管理、人性化服务,将“一次办好”打造为精品工程,有力促进了审批效能进一步提升、营商环境进一步改善。

目前,28类食品生产许可和食品经营许可证全部下放到县区,做到了审批事项“放无可放”;对行政权力动态管理系统发布的35个许可事项的1200多个要素中的200多个要素及时依法作出调整,审批事项实现100%网上办理;相继推出7项“零跑腿”事项和“只跑一次”事项,分两批公开“一次办好”事项共42项,其中行政权力事项33项,公共服务事项5项。

完善流程,为“一次办好”铺路搭桥

在推进“一次办好”工作中,该局

党组严格落实“三集中三到位”要求,对首席代表充分授权,全权负责审批事项的受理、核准、审批、审签、发证等工作,为“一次办好”工作提供了有力保障。

依法明确审批层级。将28类食品生产许可和食品经营许可证全部下放到县区,目前市局承担的12项行政审批事项全部为法律法规明确由县级以上食品药品监管部门实施的事项,切实做到了审批事项“放无可放”。

加强承接能力建设。对省局下放事项制定完善了审批流程,制作了服务指南,建立了一批专业的食品、食品添加剂审查员和药品经营质量认证员队伍,确保下放事项接得住、管得好。

加强业务指导和监督。每年组织基层审批许可人员进行业务培训,在全市食品药品监管系统开展了行政许可事项专项检查,全面提升了审批工

作的标准化和规范化水平。

加强权力清单管理。严格落实三个清单制度,做好行政审批中介服务收费项目清理工作,清单之外无涉审批中介服务收费项目,无指定中介机构提供服务的情形,确保了照单行权。

多办实事,让群众有真切的获得感

该局实施制证减证,清理证明和盖章类申报材料,对能够通过部门间信息共享获取的材料、各类无法律依据的证明、循环证明等,进行了全部清理,共清理无法律依据证明等3项,列为容缺受理的材料累计17项。

有效利用省食药监行政许可系统、全国执业药师注册管理平台以及市局2017年以来建立的行政处罚案件通报机制,实现行政许可相关证明材料的跨层级、跨部门交换、互认,最大限度方便了办事群众。

推行证照免费邮寄服务,制作了申报材料样本模板,建立帮办措施,对企业网上上传材料不全的,可由审批人员代为上传,减少企业麻烦,真正实现人性化服务。

在药品零售经营企业设立等环节及相关的行政许可事项,实施一链办理,实现一个平台、一个账户、一次填报、一链办理,即将90%以上的许可

事项集中到一个平台,企业只需注册一个账户,即可办理药品经营许可、食品经营许可、医疗器械许可等审批服务事项,并且以上所有事项的基础信息只需一次填写,企业申请材料在各环节互认,为企业和公众提供便利服务。

加快转变,重点加强事中事后监管

推进证照分离制度改革。该局建立了《强化食品生产许可监督管理方案》等5项制度,推进企业信用信息共享,积极认领并核实工商部门推送的市场主体信息16万余条,发布2100余家食品生产经营企业的信用信息,市局“双告知”认领率100%。在市证照分离制度改革两次通报中位居前列。

开展行政许可专项检查。在全市范围组织行政许可事项专项检查,定期组织对全市县区局进行执法检查,对基层执法服务工作进行全面考核,切实做到阳光监管。

打造阳光政务。完善“双随机一公开”制度,今年以来利用市局门户网站、市政府信息公开网、双公示信息网等公开平台及时发布审批服务类信息3600余条,涉税企业信息上639家。

教授挂职副县长 科技研发弱变强

(上接第一版)2015年7月31日,山东省宏观经济研究院党群工作部主任孙明霞被省委组织部派到无棣县挂职任科技副县长。8个月的时间里,无棣的部分企业先后30余次与中国农科院、深圳先进技术研究院等科研院所对接,达成合作意向20余项,无棣县与省科学院、省农科院、省医科院建立了全面战略合作关系。

2016年7月,来自山东农科院的井庆川担任无棣县科技副县长。同时,山东省农科院安排11名博士到无

棣县担任科技副县长,实现了最新研究项目从实验室到田间地头的快速对接。无棣县小泊头镇郭马村从2012年开始种植白蜡,省农科院的科技副县长来到后,指导村民在树下种植食用菌,一亩地增收四五千元。

目前,全县建成院士工作站5家,省级示范工程技术研究中心2家,省级产业技术创新战略联盟1家,市级工程技术研究中心10家,市级重点实验室1家。60家规模以上企业与中科院、中国工程院、中国农科院等30余家高校院所建立了长期合作关系。

我市组织开展“淬火工程” 锤炼基层党员党性

(上接第一版)博兴县博昌街道西伏村付开军、毛云海2名党员经常在外跑运输,为参加“淬火工程”培训,他们特意调开接活时间,放下手中的生意不做,来参加集中培训。“我是党员,我就要听党组织安排,以前没有机会接受过这么正规、这么严格的教育,这四天里感觉收获很大,很受震撼。”

“剑锋磨砺出,好钢烈火淬。”“淬火工程”实现了党内教育向广大党员拓展、全面从严向党向基层延伸。一是搭建了有效载体。充分利用腾退办公用房、闲置校舍及党群服务中心等既有设施建设基层党校,解决了阵地滞后问题。通过民主推选班委、党员轮读等形式自我教育、自我管理,使党员教育不再完全依靠教师,解决了师资不足问题。发扬艰苦朴素、勤俭节约的好传统、好作风,倡导党员自己动手,降低了培训成本,解决了经费紧张的问题。以滨州市无棣县为例,共11个乡镇(街道),农村党员1万余人,2017年“淬火工程”花费150余万元,平均每镇办13万元左右即可对党员轮训一遍。二是强化了党员意识。以支部为单位参加“淬火工程”,强化了党员组织观念、集体意识、党员意识,党员之间加强了沟通,

增进了团结,党支部的凝聚力、战斗力得到了强化。无棣县车王镇二郎庙村是一个后进村,原来村内两名党员有矛盾,经过三天同吃同住同学习,解开了尘封多年的心结。支部书记张建设说:“大家在一块儿学习、一起生活,有了平心交流的机会,年轻的给老同志让个座、倒碗水,晚上谈个心,矛盾就化解了,关系变得融洽了,这正是‘十年不说话,一朝团圆饭’。”三是破解了基层选人难问题。集中教育是“淬火炉”。结合基层党建组织评星定级结果,开展“普通班一重点班一精品班”的梯次培养,发现和储备了一批优秀后备村干部,有效破解了困扰基层多年的选人难问题,夯实了基层根基。

截至11月5日,全市共建成乡镇(街道)基层党校82个,有14530名基层党员参加了集中培训,春节前全市60周岁以下农村党员将轮训一遍。滨州市委常委、组织部部长曾晓黎说:“开展共产党‘淬火工程’,让党员离开‘开壳’,放下锄头、走出村头,到党校‘补钙’‘充电’,实现了党性意识、组织生活、纪律观念和邻里感情的‘回归’。下一步,将逐步把‘淬火’对象从农村党员向机关单位、‘两新’组织等各领域党员拓展,实现全覆盖。”



2018是党组织标准化建设的达标之年。根据市直机关工委部署,围绕“党组织标准化建设上水平、出亮点、见成效”主题,市油区办以全市油区系统市、县及油田、管道企业的基层支部互动为切入点,不定期组织形式多样、丰富多彩的“党建+”活动,全面加强交流,促进经验共享,实现优势互补,加强彼此间党员互动、价值趋同,以党建共建助推油地和谐共赢。

组织共建加强党员互动实现优势互补

油地双方基层党组织充分发挥结对的优势,共享党建工作资源,共同研究解决基层党建工作中与新形势下油区良性发展不适应、不符合的问题,不断提高基层党建工作的针对性和实效性。油地双方或多方通过召开座谈会、开展主题党日、走访互动等形式,共同推进油区系统“党建+”工作深入开展。

1月31日,市油区办与滨南采油厂联合组织到市油区办选派“第一书记”帮扶村阳信县温店镇张圣还村走访慰问困难群众,了解村“两委”班子基本情况和下一步工作工作思路,并就如何进一步开展扶贫工作进行了交

塑“党建+”品牌 助油地和谐共赢

——滨州市油区工作办公室“党建+”活动纪实

滨州日报/滨州网通讯员 王辉



流。

4月28日,市油区办机关党支部联合滨南采油厂经营第一党支部、阳信县油区办党支部、阳信县温店镇张圣还村支部开展“党建+”活动,组织四个支部全体党员共同到滨南采油厂采油管理二区、滨州经济技术开发区狮子刘村、市规划局城市规划展示馆参观学习。此次活动,是市油区办积极推进党建共建新模式的积极尝试,通过基层支部互动,全面加强加强了彼此间党员交流、互动、价值趋同,进一步增强了凝聚力和战斗力。

7月27日,市油区办机关党支部联合滨州输油站党支部开展“党建+”活动,组织全体党员到滨城区红色教育基

地“怀旧福”参观学习。

9月21日,市油区办联合潍坊输油处滨州站共同举办“我们的节日·中秋”联谊茶话会。

为进一步加强廉政教育,增强廉洁意识,10月9日,市油区办组织市办及沾化区油区办党员干部40余人参观学习了沾化区检察院廉政教育基地。参观学习中,通过观看警示教育、领导人讲话、廉政警示教育图片及重温入党誓词等,使党员干部接受了一场深刻的思想洗礼。

项目共建搭建油地深入融合平台

市油区办坚持推进“党建+”工作

纵深发展,坚持把党建共建引入油区基层,做到体察油区实情、收集油区实际,坚持沟通零距离、交流贴心。

该办结合“第一书记”驻村帮扶,实施好“党建+”惠民项目,真正让油区群众得好处。以“党建+”为着力点,及时妥善地协调化解油田企业在征地、施工、补偿中产生的矛盾和纠纷,以党建共建形式为油田和油区群众办实事、解难题。

今年,市油区办联合滨南采油厂一支部为派驻“第一书记”村阳信县温店镇张圣还村水利开发项目联合投入资金40万元,确保了项目顺利推进。该项目彻底解决了长年制约该村发展的一大瓶颈,受到了镇党委、村“两委”及广大村民的高度赞扬。

搭建油地深入融合平台,为油地和谐、高质量发展奠定了坚实基础。9月28日,市油区办组织赴鲁胜公司鲁丰采油管理区调研,全面了解油田企业在新旧动能转换关键时期面临的困难和问题,为油田企业能源结构调整优化、炼化产业结构调整提供针对性较强的服务举措。

市油区办通过切实增强树立“党建+”理念、推行“党建+”模式,为“党建+”深入推进营造了良好舆论氛围,积极塑造全市油区系统靓丽的“党建+”品牌,不断推动党建工作与中心工作、重点任务、日常工作有机统筹、深度融合、始终贯穿,实现党务与业务联动发展、相互促进,不断提升油区工作水平。