



# 滨州高新区水务改革激活“一潭死水”

滨州日报/滨州网记者 王辉 通讯员 张春峰

深冬,龙吟水库在厚厚的冰层覆盖下,纯净,安宁。在龙吟水库的周围,一圈隔离网将这个用水重地揽入怀中。在水库堤顶,高高的监控探头,环视着四周。这一担负着滨州高新区供水任务的水源地,2018年以来彻底改变了模样。

这种改变,得益于滨州高新区的水务改革创新,不停歇的努力终于将“一潭死水”彻底激活。

## “多龙管水”使水资源不能合理配置和统一监管

长期以来,由于历史原因,滨州高新区水资源管理职能交叉、政出多门,出现了“管水源的不管供水、管供水的不管排水、管排水的不管治污、管治污的不管回用”的“多龙管水,条块分割”现象,水资源管理权分散,职责不清,相互掣肘,使有限的水资源不能合理配置和统一监管,造成水资源管理混乱、掠夺性开发、水源污染加重的不良局面。例如,水资源使用过程中跑、冒、滴、漏现象严重,部分企业无序开采地下水导致自来水出水量与污水处理量严重不符,污水处理费用持续增加等。

特别是近年来,随着高新区城乡一体化的迅速发展,城乡水问题日益突出,已经难以适应经济社会发展的新需求,进行水务一体化改革的呼声日益强烈,建立权威、高效、协调的水资源统一管理体制和水服务体系,刻不容缓。为

此,滨州高新区党工委、管委会决定实施水务一体化改革,逐步建立投资主体多元化、产业发展市场化、行业监管法制化的水务运行机制,以期形成政事分开、政企分开、责权明晰、运转协调的水务管理新体制。

## 收购重组,互利共赢,实施“统一化管理”

滨州高新区辖内原有滨州市黄河供水有限公司(下称“黄河水务”)和滨州市高新水务发展有限公司(下称“高新水务”)两家水务公司。黄河水务成立于2005年3月,由黄河水利委员会供水局、山东黄河河务局供水局、滨州黄河河务局和滨州市滨城区水务局共同出资成立,公司隶属于滨州黄河河务局,注册资金5000万元。黄河水务是以自来水供应与营销服务、供水管网及配套设施管理维护、水产品生产销售为主的供水企业,前期承担着滨州高新区城区、工业园区及辖区内154个村居、10万余人口的供水服务重任。

高新水务成立于2013年1月,注册资本金7200万元,由山东水发水务集团有限公司(下称“山东水发”)出资5200万元,出资比例72.22%,国有公司滨州市龙腾水务有限公司(下称“龙腾水务”)实物出资2000万元,出资比例27.78%,共同出资成立,公司主营集中式供水、中水回用、污水处理、农业灌溉等。

如何更好地为工农业生产、居民生活用水提供保障?滨州高新区进行了积极探索,通过打破利益藩篱,使水务体制机制变得顺畅,并在2017年取得实质性进展——供水企业实现整合重组。龙腾水务对黄河水务实施资产收购重组,以6200万元的价格整体收购其资产,取得龙吟水库所有权。并与滨州黄河河务局经济发展管理局和山东恒泰工程集团有限公司达成合作意向,共同出资1亿元于2017年8月成立滨州高新区龙吟水务有限公司(下称“龙吟水务”),由龙吟水务负责运营龙吟水库及水厂,保障辖内生产生活正常用水。同时,针对水务管理机制不活、效率不高、动力不足等问题,有效整合收购重组后的管理资源,加强与水利、河务等部门的“对话”,建立互融互通机制,不断促进管理的权威化、专业化和精细化。

## 强管理控成本,使一直处于亏损状态的企业实现盈利

龙吟水务运营一年多以来,已累计完成供水量623.77万立方米,水费总收入1354.71万元,实现利税360.13万元、利润103万元。龙吟水务董事长杨树峰说,通过实施制度建设、成本控制等措施,自2005年以来,使一直处于亏损状态的企业,首次实现扭亏为盈。

管理软、乱、散,现场脏、乱、差,这是龙吟水务成立前的状况。职工上下

班随意性大,有的职工甚至1个月迟到早退19天。针对这种情况,龙吟水务及时制定了奖惩考核及激励机制,并且要求中层以上管理人员带头执行新制度,一级带一级,以上率下,使员工的工作作风有了很大改观。矩不止,不可为方;规不止,不可为圆。新制度实行后,干部职工工作节奏加快,积极性提高,按时上下班,再无迟到早退情形出现。院落里,水厂、净车车间等每一个角落也变得干净整洁。

2018年,龙吟水务完成库区隔离网安装,对水库进行了全封闭管理;完成监控设备安装,安全管理实现了全覆盖;完成122个村居智能表安装和悦家家纺公司原水管线铺设;完成库区道路硬化。收缴了拖欠水费15万余元,对净水厂及生活区电器进行维护,对主管道进行除锈。对原提水泵站进行了升级改造,增加一台75KW机组,解决了困扰多年的提水周期过长、供水高峰期水库原水人敷出的老大难问题。同时,通过及时掌握生产成本、供水质量情况,使各项费用开支比2017年同期降低22%。

通过水务改革,滨州高新区实现了政府、企业、用户三方共商共建共享的“三赢效应”。解决了长期以来水资源量与水质管理分离,供水企业运营效率低,供水保障能力差的问题,进一步实现了水资源的优化配置、高效利用和永续利用。

# 滨州高新区开展“作风提升年”和“项目落地年”活动

滨州日报/滨州网(记者 王辉 通讯员 张春峰 张玉军 报道)为进一步转变作风、提升效能,滨州高新区党工委、管委会决定今年开展“作风提升年、项目落地年”活动。

该活动坚持“走在前列、干字当头、力争上游”的工作总基调,按照“全面提效、全面跨越、全面争先”的总要求,紧紧围绕全区中心工作,扭住效能关键点,在全区营造加压奋进、比学赶超、跨越发展的浓厚氛围,动员全区党员干部群众撸起袖子、甩开膀子,牢牢把握四项重点,下大力气解决“加油干”的问题。

转作风增干劲提效能。围绕全区重要决策、重点工作、重大项目实施,全面落实各项规章制度,提高决策能力、执行效率、服务水平,确保各项制度落地生根、工作取得实效。推动党建工作大提升。以“领导干部示范带动以上率下”机关党建品牌创建为总抓手,探索党建工作新模式、新方法、新机制。实施重点工作大推进。对确定的重点工作和任务清单进行精细化节点分解,制定合理有序推进计划,确保各项工作取得实效。开展纪律作风大承诺。组织全体党员干部签订纪律作风承诺书,对发现的违反承诺行为,坚决进行处理。

深改革优服务提效能。坚持问题导向,跟踪研究改革措施,破解影响发展、影响效能的体制机制障碍,进一步加快改革攻坚和自主创新步伐,释放改革动能。优化项目落地服务机制。全力开展“双招双引”,积极引进医养健康、新材料、高端装备制造等新兴产业项目,实现招商项目质量数量“双提升”。切实提高政务服务效能。规范政务服务中心运转,增强窗口人

员服务意识,提高办事效率。着力推进自主品牌创新。着眼各领域各部门创新经验,及时总结上推广,发挥示范引领作用。

强素质增能力提效能。把强化本领作为增强素质、提升效能的首要条件,坚持在实践中深化学习,在学习中深化实践,不断克服本领恐慌,补好能力短板,提升工作效能。学习培训强素质。定期组织学习培训,全面掌握基本理论、上级政策、业务知识,实现理论素质明显增强,工作能力明显提升。实践锻炼提能力。围绕全区中心工作搭建干部锻炼平台,坚持在实践中锻炼干部。破解难题补短板。坚决破除一切阻碍发展的思想观念和体制机制弊端,以改革破解难题,以创新提升优势。

充分发挥督查考核督察人的作用,进一步明确重点、转变方式,不断提高督查考核的工作实效,推动决策部署及时有效落实,确保工作干一件成一件。创新督查考核。依据工作实际,量体裁衣,制定科学合理的考核指标体系,增强考核的准确性、客观性、公平性。严格组织考核。按照各项考核办法,严密组织,考出实绩,考出动力。强化舆论监督。通过设立意见箱、公布监督电话等形式,紧扣群众普遍关注的热点难点问题,多让群众说、百姓谈,倒逼责任落实。

滨州高新区将建立“作风提升年、项目落地年”工作清单,对工作任务目标、具体完成时限作出承诺,依据清单和承诺考核工作,倒逼工作效率提升。同时,将该活动作为转作风、抓落实、强执行、提效能的重要举措,作为优化营商环境的重要手段,标本兼治解决问题。

# 滨州高新区以大数据统计服务新旧动能转换

滨州日报/滨州网(通讯员 于学龙 张玉军 报道)2018年,高新区统计局以党建工作为总抓手,不断提升全局工作人员的精、气、神,以跳出统计干统计的境界,以优质的统计服务,用大数据统计思维助推高新区新旧动能转换,取得初步成果。

党建是一切工作的引领,2018年,高新区统计局创建了“忠诚担当·科学统计”党建品牌,提升党员队伍的精、气、神,引领局内工作全面创新提高。通过党建引领,党员干部主动工作的多了,应付了事的少了。同时局内加大责任考核力度,实行党员积分管理,在制度与责任心的双重督导下,党员干部的工作热情高涨。

党建则成为工作出彩的关键。高新区统计局作出大胆尝试,跳出统计干统计。2018年以来,高新区统计局加大逆向思维,在做好表面常规数据统计的基础上,更注重统计数字背后的分析,用实实在在的行动来助推高新区的经济增长。

转化思维后,首先化解了全区煤炭消费控制目标影响经济增长的难题,单位GDP能耗目标考核

实现近几年首次下降,为高新区的经济发展拓展了空间。其次协助推动全区的高新技术产值占比得到大幅提升,彻底解决了高新区成立近10年来“高新”不“新”的问题。2018年首次整理编印了《高新区经济社会发展统计公报》、《高新区统计手册》、《高新区统计月报》,改版编印了《高新区统计年鉴》,丰富了年鉴内容,为历史资料积累夯实了基础,为各行各业科学决策提供了宝贵资料,为高新区新旧动能转换提供了晴雨表、风向标。

统计是一门严谨但也比较枯燥的工作,不经过认真学习很难读懂相关的数据库。因此,高新区统计局把扩大统计的科普作为自己的责任。在内部,开展“机关党的建设、统计业务能力建设”双提高大讨论,让人人肩上有责任、有目标,开创统计工作新局面。在外部,开设“统计讲坛”,激活高新区的“数字左脑”,打造“统计讲坛”业务品牌。推动统计进党校、进社区、下基层,让更多单位和团队通过学习统计,能掌握统计的头脑风暴,享受统计赠送的“锦囊妙计”,让“科学统计 精准服务”统计品牌落到实处。



# “翡翠”虾池美翻冬日

寒冬时节,滨州高新区境内的养虾池被一层厚厚的冰覆盖,纵横排列,五彩斑斓,成为冬日里一道靓丽的风景线。(滨州日报/滨州网通讯员 初宝瑞 摄影)

# 愉悦家纺高标准高速推进大健康板块建设

未来三年,健康产业园区内将形成国内一流的居家养老社区和医养联合体

滨州日报/滨州网(记者 王辉 通讯员 房志浩 报道)1月6日,愉悦家纺2018表彰暨2019迎新大会召开。2018年,愉悦家纺各项事业全面突破,发展质量和效益进一步提升。愉悦全年销售收入突破55亿元,企业综合竞争力稳居行业前三强。在整个中国纺织行业持续低迷的大形势下,愉悦以三倍于行业平均水平的发展增速,成为行业寒冬里一道靓丽的风景线。

2018年,是愉悦家纺科技创新的爆发之年,一大批造福民生的世界级创新成果接连亮相:2018年6月14日,中国十大纺织科技成果在福建泉州揭晓,愉悦家纺与青岛大学等单位开发的“活性染料无盐染色关键技术”荣获“中国十大纺织科技”桂冠。2018年9月17日,愉悦家纺IR抗菌新材料亮相巴黎卢浮宫,水洗100次抗菌率仍可达99%以上的重大技术突破,让世界为之惊艳。2018年12月5日,中国纺织工业联合会科技教育奖励大会在北京召开,愉悦家纺凭借“高精度圆网印花核心技术”荣获中国纺织行业专利金奖,愉悦自主知识产权技术获得行业权威认定。在愉悦,创新已经成为每一个部门,每一名员工,每一天都在思考的话题。2018年愉悦投入一线的研发经费突破1.6亿元,愉悦科协全年开展创新项目465项,在一线员工中推动的金点子活动,全年共收集创新金点子1200余条,涵盖了生产的每一道工序。全年



山东欣悦健康产业园效果图。

新申报专利185项,获得授权国家专利37项,在全球注册商标突破112个,公司著作版权突破500件,均创下历年之最。2018年12月1日在武汉召开的中国版权协会年度大会上,愉悦被评为“中国版权新锐企业”,标志着愉悦专利版权水平获得国家权威认可。

2019年,在家纺主业方面,愉悦将全面实施创新驱动战略,通过大力开发纳米碳素远红外纤维、中草药纤

维、循环利用纤维等新材料,实现产品的功能化、绿色化、智慧化;通过开发一批重大新技术,让产业链条重塑新优势,迸发新活力;通过拓展健康睡眠系列、医疗卫生系列、军民融合系列等一批新品种,精准营销,持续提升市场占有率;通过加速推进非洲精蜡直接贸易、美国主流市场网络建设、战略客户市场深耕等一批新渠道,提高企业与全球伙伴合作共赢水

平;通过打造数字工厂、设计4.0、“阿米巴经营”等新模式,实现企业价值链全新再造,全面超越。新材料、新技术、新品种、新渠道、新模式,五位一体,内外联动,为企业发展提供新动能、新空间、新优势。

在大健康产业板块,山东欣悦健康产业园将按照“宜居、移居、宜养、颐养、医养+大健康产业”的产业布局,高水平规划、高标准建设、高速度推进。园区内正在建设的二级甲等医院滨州欣悦康复医院,总建筑面积3万平方米,规划床位300张,通过互联网+健康管理服务,建立人体健康体征数据库和中国第一个睡眠大数据中心,为用户提供个性化健康体检,中医康复治疗及医养服务,同时为康复系列产品创新提供强大数据平台。未来三年,以欣悦康复医院为中心,园区内将形成国内一流的居家养老社区和医养联合体。在经营模式上,将以日本著名医养园区映晖会太阳丘设计理念为蓝本,覆盖从孕前、孕中、婴儿直到百岁老人的全生命周期的健康管理,开创国内唯一的全龄化社区园林生态圈。园区中现已竣工的山东如悦医疗科技有限公司十级医疗净化车间正在紧张有序地进行设备调试,投产后可实现日生产50万只高端医疗注射器与输液器等医疗用品,未来将继续研发、制造高端医疗器械和康复养老器具,为医养结合提供科学高效的技术及产品支撑。

# 小营街道为贫困户发放扶贫挂历



1月4日,高新区小营街道办事处机关干部到潘王村建档立卡贫困户李文卿家中张贴扶贫挂历。目前,该街道已发放扶贫挂历418张。(滨州日报/滨州网通讯员 张春峰 张怡然 摄影)