



滨州网手机客户端

责任编辑:王辉 程海莉
电话:3186761

展新颜 促就业 推改革 涨待遇 人社年度关键词 个个意涵惠民生

滨州日报/滨州网记者 管林忠 通讯员 尚强 步兰兰

刚刚过去的2018年,是贯彻党的十九大精神的开局之年,是改革开放40周年,是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。这一年,全市人社系统抓重点、补短板、强弱项,着力推进实现更加充分更高质量的就业创业,建立更加公平更可持续的社保制度,健全更加公平合理的收入分配制度,构建更加和谐的劳动关系,在劳有所得、病有所医、老有所养、弱有所助上取得了一系列新进展。

关键词一:展新颜

2018年以来,全市人社系统狠抓系统行风建设和“一次办好”改革,高标准推进“三化”建设,持续优化业务经办流程,加快推动群众办事堵点问题疏解,积极创建省级文明单位,全力打造温暖、规范、高效的“阳光人社”服务品牌。

新办公场所。按照机构改革的要求和市委市政府的决策,市人社局将办公地址整体迁移至建大厦,并将继续承担公共就业、社会保障等领域的核心职能。新的历史使命,新的办公环境,将为人力资源社会保障事业的发展带来新的机遇。

新服务窗口。按照市委市政府政务服务“三集中三到位”的要求,市人社局将全部行政许可事项、部分行政确认事项、公共就业和社会保障等相关民生服务事项统一进驻市政政务服务中心三楼大厅,共开设12个服务窗口,推行“前台统一受理、后台分类办理、窗口统一出件”的经办模式。经整合优化,6项行政许可事项压减办事时限1/3,79项公共服务事项中除特殊事项外,全部实现即时受理、一次办结。先后开展两次“减证便民”专项活动,取消公共就业、社会保障经办服务过程中所需要的房屋产权证明、参保缴费证明、研究生在读证明等无谓证明材料,对必须的证明材料名称、格式、用途和提供单位进一步规范,杜绝办事群众和市场主体“多头跑”现象。截至12月底,市人社窗口共受理办理需求52830件,群众满意度100%。在市政务服务中心月度考核中,人社服务窗口连续五个月获评“红旗窗口”,获评“服务标兵”“先进个人”等个人荣誉数量名列前茅,形成了“一次办好”改革与行风建设相互支持、携手共进的良好局面。



2018年12月30日,市政府副秘书长杨玉鑫与局党组书记、局长郑令健共同为市人社局新址揭牌。



2018年12月28日,我市召开企业职工基本养老保险收支整体情况新闻发布会,并就相关热点问题回答了媒体记者的提问。



2018年10月19日,滨州市市友病协会7名病友代表向我市社保中心赠送内容为“急民所疾,忧民所忧”的锦旗。

关键词二:促就业

2018年以来,全市人社系统以促进“更高质量和更充分就业”为目标,大力实施就业优先战略和更加积极的就业政策,就业工作取得了一定成绩。城镇新增就业41514人,完成年度目标任务的116.9%,其中就业转失业人员就业13362人,就业困难人员就业6069人。全市城镇登记失业率控制在2.62%,低于省、市下达的3.6%以内的目标;滨州生源非师范类离校未就业高校毕业生就业率达98.43%,远高于省定任务。

就业扶持力度不断加大。落实公益性岗位、企业吸纳就业困难人员社保、岗位补贴和就业困难人员灵活就业社会保险补贴政策,促进就业困难人员多形式就业。2018年,全市3794名就业困难人员享受社保、岗位补贴2591.44万元,1919名就业困难人员享受灵活就业社保补贴728.97万元。开发农村互助扶贫公益岗位556个,全年累计享受农村公益性岗位补贴达779人。启动援企稳岗“护航行动”,2018年为全市504家企业发放补贴金额1213.4万元,涉及职工数近10万人。

创业带动就业能力稳步提升。全市创业担保基金规模达9753万元,全年共发放创业担保贷款3801万元,贴息资金388.91万元,拨付创业培训补贴706.688万元,直接扶持创业334人,带动就业1267人。累计创建6家省级创业示范平台,4个创业型街道(乡镇),12个创业型社区,20个“四型”就业社区。

就业服务效能稳步提升。开展“春风行动”“高校毕业生春季招聘会”“高校毕业生服务半岛蓝色经济区人才招聘会”“民营企业招聘周”“民营经济人才服务月”“青年创业就业推介”“特殊及困难家庭毕业生就业推介”等一系列求职招聘活动,采取人力资源市场招聘、企业招聘、校园招聘、乡镇大集招聘、平面新闻媒体招聘、网络招聘等多种形式,活动场次多,声势大,影响广。全年累计举办各类大中型招聘会60余场,参加招聘会企业900多家,提供就业岗位5万余个。



市政政务服务中心人社服务窗口连续五个月获评“红旗窗口”,获评“服务标兵”“先进个人”等个人荣誉数量名列前茅。



在山东开泰集团率先开展企业技能人才自主评价试点,图为“实操能力考核”现场考核。



2018年3月30日,市人社局在万达广场举行了以“全民参保”为主题的“12333全国统一咨询日”活动。

关键词三:推改革

当前,改革进入到“深水区”和“攻坚期”,面对新形势新任务,全市人社系统坚持问题导向,紧扣重点领域和关键环节,靶向发力,精准施策,推动人社事业的转型发展。

医保支付方式改革走在全国前列。全面推行按病种付费、按人头付费、按床日付费等多元复合型医保支付方式。2018年以来,全市参保居民公立医院次均住院费用8167元,较改革前下降了394元,平均降幅4.6%,参保居民公立医院住院个人负担次均4431元,较改革前下降248元,平均下降5.3%,医疗机构住院费用快速增长的势头得到有效遏制。10月25日,制定《滨州市居民基本医疗保险支付方式改革方案》,扩大病种组数量达到160种,涉及279病种类型,1115余个病种亚目,4354个病种细目。2018年12月1日正式实施。

创新开展企业人才自主评价。为深入贯彻落实“放管服”改革有关要求,充分发挥用人单位主体在技能人才评价、人力资源开发中的重要作用,我市积极研究推进企业技能人才自主评价工作。率先在山东开泰集团开展试点,经过多项考核和考试,首批企业自主评价的34名高级焊工已获得鉴定机构认可。11月14日,出台《滨州市企业技能人才自主评价工作方案(试行)》,全面推开企业技能人才自主评价模式,把技能人才评价权力下放给企业,让企业从



市人社局积极开展省级文明单位创建活动。



滨州市2018年“春风行动”暨春季大型人才招聘会现场。

评价结果的接受者转变为评价工作的主导者。

职工长期护理保险制度正式落地实施。在市直、开发区、高新区试点实行职工长期护理保险制度的基础上,我市先后出台《滨州市职工长期护理保险定点服务机构协议管理试点方案》《滨州市长期护理保险失能评估试行方案》《滨州市职工长期护理保险费用结算试点方案》三个配套文件,开发长期护理保险信息系统。首批16名符合条件的失能人员及5名符合条件的家护失能人

员已开始享受相关待遇。

关键词四:涨待遇

2018年以来,全市人社系统牢固树立以人民为中心的发展思想,把增进民生福祉作为发展的根本目的,扎实做好保障和改善民生工作,多谋民生之利,多解民生之忧,提升多项工资待遇。实现最低工资标准“八连涨”。

2018年6月1日,我市再次提高全市最

低工资标准,调整后滨城区(含滨州经济技术开发区、高新区)、博兴县、邹平市月最低工资标准为1730元,小时最低工资标准为17.3元;沾化区、惠民县、阳信县、无棣县(含北海经济开发区)月最低工资标准为1550元,小时最低工资标准为15.5元。这是我市连续第8年上调最低工资标准,为劳动者维护自身权益提供了法律依据。

实现居民基本养老保险基础养老金“六连涨”。2018年7月初,居民基础养老金最低标准由每月100元提高到

118元,自2018年1月1日起执行,这是我连续第六次提高居民基本养老保险基础养老金。本次调整共为全市64.8万60岁以上居民人均补发126元,共计补发资金8164.8万余元。

实现企业退休人员基本养老金“十四连涨”。2018年9月初,我市退休人员基本养老金“十四连涨”调整完毕并发放到位,全市14.13万企业退休人员,人均每月增资120元;4.08万机关事业单位退休人员,人均月增资195元。