

在市政府工作部门“年初亮目标”政务公开活动上的发言

市民政局局长张金梅： 实施五项民生兜底 全面免除居民殡葬基本服务费



相得益彰的社区治理服务新格局。培育社区社会组织每个城市社区平均不少于6个,每个农村社区平均不少于3个,每个行政村达到“一村一组织”,每万人拥有登记备案社会组织不少于16个。

2019年,市民政局向全市人民承诺做好以下工作:
工作总体目标:
全面履行“最底线的民生保障、最基本的社会服务、最基础的社会治理、最悠久的专项行政管理”四项基本职责,大力实施5项民生兜底工作,即围绕“困有所助”,确保农村低保标准稳定高于省定扶贫标准,实现临时救助标准的城乡统一;围绕“老有所养”,新改扩建日间照料中心40处,农村幸福院60处,推进60%的公办养老机构转制,100%的养老机构安全合规运营,能够提供医疗服务,争创全国社区居家养老服务试点城市;围绕“居有所乐”,推动建设1个全国社区治理和服务创新实验区,打造城乡社区治理服务“百佳示范社区”,实现市县乡社区(村)四级社会组织网络全覆盖;围绕“逝有所安”,全面免除全市居民殡葬基本服务费用,大力推动公益性绿色殡葬设施四级网络体系建设,节地生态安葬率达40%;围绕“弱有所帮”,提高孤儿基本生活费标

准,完善残疾人“两项补贴”和经济困难老年人补贴制度。
工作落实路径:
不断强化社会救助兜底保障能力,让困难群众生活“有盼头”。把因灾、因病、因学等支出型困难家庭纳入低保范围;提高城乡低保标准,完善乡镇临时救助备用金制度,将临时救助标准提高到城市低保标准的3-12倍。
全力推进养老服务提质增效,让老有所养“有乐头”。精准实施养老服务“1234”工程,即打造一个“情暖夕阳·颐养滨州”养老服务品牌;聚焦城市社区居家养老和农村幸福院建设两个重点抓创新;提供资金、土地和人才三项保障;突出养老院服务质量建设行动、城乡社区养老设施“创星达标”、农村幸福院社会化运行、养老护理员培训四项举措,让全市85万60岁以上老年人享受到更多更有品质的养老服务。
努力创建全国社区治理和服务创新实验区,让社区居民生活“有甜头”。将更多便民、利民、惠民服务下沉到社区,推动构建共建、共治、共享

市人力资源和社会保障局局长郑令健： 新增就业3.55万人以上 居民养老保险全民参保登记



行动。申报、争创、用好博士后科研工作站、技能大师工作室、专家服务基地,搭建起柔性引才载体。三是培育“工匠”人才。启动“本土菁英培育”工程,深化实施企业技能人才自主评价,举办10场以上技能竞赛,评选十佳首席技师、十佳专业技术人员带头人,突出贡献技师、青年学术技术带头人。
全力以赴惠民生。一是做好农民工工资治欠保支工作。抓早、抓小、抓源头,建立联防联控长效机制,把工资保证金和应急周转金落实好、监督好、使用好。3月份开展农民工工资政策进企业、进工地、进村居、进市场、进车站“五进”活动。二是落实好社保政策。完善企业职工基本养老保险省级统筹,保证企业职工基本养老保险待遇按时足额发放。开展居民养老保险待遇筛查,保证60岁以上城乡建档立卡贫困人口、低保人员未享受者全部落实。做好社保关系转移接续,保证市内即时办理、跨市限时办结。三是深化人事制度改革。保障事业单位用人自主权,探索高层次人才专业测试、面谈交流等招聘方式。3月底前完善出台事业单位绩效工资管理办法,6月底前全面推开。
保障措施:
实行台账式管理。以上工作,全部建立工作台账,细化年度目标、保障措施、时限要求、责任分工,确保责任落地、任务落实。
建立工作专班。成立就业、人才、招聘改革3个工作专班,对痛点、堵点、难点问题,立足“行”想办法,一个一个研究,一个一个攻坚,拿出一揽子措施,确保问题真解决。
推行一线工作法。当好人社工作的“施工队长”,以上率下、盯上靠上,集中精力抓好任务落实。当好人社工作的“服务队队长”,根治“坐、等”顽疾,坚持上门服务,对有诉求的第一时间组织相关人员上门对接,能办的马上办,一时办不了的解释清楚。

2019年,市人力资源和社会保障局承诺做好以下几个方面的工作:
主要目标:
就业方面,实现城镇新增就业3.55万人以上,城镇登记失业率控制在3.6%以内;确保2019年就业资金当期不出现结余,滚存结余全部消化。
人才方面,在院大所设立10个以上引才工作站,开展高端人才需求推介10次以上,邀请100名省级以上专家来滨对接,引进高校毕业生6000人以上,培育技能人才1万人以上。
民生方面,居民养老保险实现全民参保登记,企业养老保险参保人数达到52.3万人,工伤保险参保人数达到50.7万人,分别同比增长2.95%、3.05%。
工作举措:
全力以赴稳就业。一是摸清就业底数。做好就业形势分析,一季度形成就业供需分析报告,开展第一次全市用工信息大普查,年内建立就业信息数据库。二是搭建就业平台。推行“线下+线上”模式,线下市县联动,市内外互动,全年至少开展70场就

业招聘会;线上实行网上招、掌上招,推介供需双向信息,实现网上就业。三是落实扶持政策。整合各类就业资金,做好职业培训、创业培训与扶持、就业困难群体帮扶、援企稳岗等工作。四是创业带动就业。提高创业担保贷款额度,个人最高可申请15万元,小微企业最高可申请300万元。
全力以赴聚人才。一是落实“洼地”政策。研究透“两个意见、四个办法”,列出人社部门任务清单。畅通高层次人才服务“绿色通道”,在职称评审、岗位聘用、薪酬管理、社会保险等方面给予最大限度倾斜。落实激励机制,“千人计划”专家、省“一事一议”顶尖人才、“齐鲁杰出人才奖”获得者一次性给予200万元补助,“万人计划”专家、泰山系列人才工程人选一次性给予100万元补助,来滨就业创业博士、硕士连续五年每月补贴3000元和1000元。二是引进“急需”人才。列出“5+5”十强产业高层次人才需求目录,每季度发布一次。组织开展“百名专家来滨州·万名学生回家乡”

市政府副秘书长、市信访局局长尹月林： 年底前实现10年以上信访积案全部“清零”



天、乡镇(街道)班子成员每周至少1天接待群众来访,面对面倾听群众诉求,零距离解决信访问题。
全面推进法治信访。一是落实习近平总书记“三到位一处理”指示精神。欢迎广大群众依法有序地到各级信访接待中心反映诉求,与借信访为名缠访闹访越级访无理访以及捞取个人不正当利益的少数个人区别开来,维护正常信访秩序,尽最大努力维护群众利益。二是落实依法分类处理和信访分离机制。明确信访问题责任归属、责任单位职责清单和办理流程,让群众知道该找谁、谁来办、怎么办;推进信访分离,将涉法涉诉信访问题导入法定渠道解决。三是落实律师参与接待制度。9月底前,市、县两级信访部门全部开展律师参与接待活动,免费为来访群众提供法律咨询和法律服务,为信访群众畅通依法诉求之门。
全面推进满意信访。一是构建文明友好的沟通环境。广泛深入宣传信访法律法规,在滨州电视台、滨州日报等媒体开办专栏专题,引导广大群众依法维护自身合法权益、理性反映诉求,使信访局成为联结信访群众与党政机关的桥梁和纽带。二是构建整洁舒适接待环境。坚持群众需要什么样的环境,我们就提供什么样的环境。年底前,进一步升级改造各级信访接待场所,配备完善政策咨询室、法律援助室、心理疏导室以及空调、饮水、阅览、上网等服务设施,让来访群众有如在家里一样的感觉。三是构建规范高效的工作机制。完善信访基础业务标准化管理体系,对群众信访事项马上办、简易办、负责办,用我们的辛苦指数换取群众的幸福指数,用我们的责任感换取群众的获得感。

2019年,市信访局承诺做好以下工作:扎实推进阳光信访、责任信访、法治信访、满意信访建设,切实维护群众合法权益,网上信访占比达50%以上,初信初访及时受理率和按期办理率均达到100%,信访事项按期复查复核率均达到100%,参评率和满意率分别达到80%和95%以上,年底前实现10年以上信访积案全部“清零”,5年以上的化解50%以上。
全面推进阳光信访。一是开辟“阳光通道”。在市县乡三级信访部门推行“信、访、网、电”四种信访方式,群众根据需要选择适当方式,及时就地反映问题。大力推行网上信访,6月底前市县两级信访部门全部开通微信公众号,年底前在市县乡三级信访接待场所,全部设立网上信访自助服务区,广大群众可以通过电脑、手机,随时随地反映问题,让“数据多跑路、群众少跑腿”。二是实行“阳光操作”。对所有网

上信访事项,群众可以查询、跟踪办理全过程,并对办理结果进行评价。三是完善“阳光机制”。通过联席会商、联合接访、复查复核、信访听证等平台,组织专家学者、律师、心理咨询师、社会工作者等社会力量参与信访工作,确保信访问题公开、公平、公正处理。
全面推进责任信访。一是推进“只访一次”改革。落实首问负责制,办好初次来信、初次来访、初次网上投诉,力争一次就能解决合理合法诉求。二是压实工作责任。落实系统化办理机制,进一步强化领导责任、部门责任、属地责任、层级责任,推动问题解决,适时组织督导活动,跟踪问效落实情况,对不担当、不作为、不落实的行为,履行好改进工作、完善政策、给予行政处分“三项建议权”。三是落实领导包案接访制度。对疑难信访案件,落实领导包案推动化解;县市区党政领导每月至少1

市交通运输局局长郑振亮： 完成交通建设总投资55亿元 实现高速公路县县通



公路提升工程民生实事,完善提升贫困村交通基础设施建设。打好柴油货车污染防治攻坚战。加快推进城乡公交一体化,完善城区公交基础设施,全面提升公共交通服务水平。
保障措施:
抓规划,强化格局。组织实施好“十三五”综合交通规划,立足当前,着眼长远,深入调研,超前谋划“十四五”规划,完善提升中长期发展规划。以两纵、两横、三高铁铁路线,二纵、四横高速公路线和滨州港、套尔河、小清河海水运线为框架,以8国道、11省道干线路网为支撑,以县乡道路为基础,构筑全市立体综合交通运输体系,打造黄河三角洲枢纽城市。
抓建设,补齐短板。一是加快推进。成立工程建设指挥部,明确责任,倒排工期,挂图作战。盯靠施工现场,实行周调度,月通报。二是严把质量。严格工程招投标管理,实行工程全程监督,跟踪审计,及时发现纠正工程建设中存在的问题,建设优质工程、放心工程、廉洁工程。三是协调推进。成立工作专班,积极汇报沟通,全力配合,推进高铁、高速、港口等重大交通基础设施前期工作。
抓管理,提升水平。加强风险管控和隐患排查治理,强化“两客一危”车辆安全监管。开展执法人员培训和专项执法行动,坚决打击公路超限超载和非法经营行为。推行“互联网+监管”智慧工地监管新模式,开展好“平安交通工地建设”。
抓改革,优化环境。全面做好交通运输综合行政执法和“放管服”改革,完善权责运行清单制度。加强事中事后监管,提高交通运输服务效能。强化“一次办好”,体贴服务,彻底清理重复检查、多头检查问题,优化营商环境。
抓党建,夯实基础。强化党建引领,以党建促发展。以全面从严治党为主线,抓班子带队伍,锻造一支想干事、能干事、干成事、不出事的交通铁军,为全力冲刺全省中游方阵,倾力打造“富强滨州”贡献交通力量。

2019年,市交通运输局承诺做好以下几个方面的工作:
主要目标:
完成交通建设总投资55.43亿元。其中:高速公路新增通车里程32.5公里,新建里程93.4公里,续建里程86公里,实现高速公路县县通。完成港口吞吐量3300万吨、货物周转量45000万吨公里,同比分别增长10.1%、10.8%。实现铁路货运量499万吨,增长10%。完成农村公路路网提档升级792公里、路面改善1100.6公里、危桥改造47座、行政村客运站596个,新增通客车建制村35个。
重点任务:
推进滨州黄河大桥PPP项目建设。滨州黄河大桥项目是市委、市政府确定的重大基础设施建设项目,是我市重要民生工程,群众期盼、社会关注。对于破除城市夹河而建、拓宽滨州主城区规模,打通南连高速、高铁大通道具有重大意义。按照计划,年内完成项目公司注册、资本金注入、施工图设计。加快项目用地调整预审进度,做好征地迁占工作,为项目建设创造良好施工环境。
推进高速及国省干线公路建设。济青高速改扩建、长深高速青至广饶连接线、205国道无棣绕城段和滨海路要建成通车。秦滨高速港口至沾化段完成85%路基、80%桥涵。340国道沾化绕城段完成路基、小桥涵工程。开工建设沾临高速。积极推进济南至青青高速公路和228国道滨州段前期工作。
推进铁路规划和建设。积极争取有利于滨州发展的线路走向和站址设置,配合做好京沪高铁第二通道、济滨高铁项目前期工作,为2020年开工建设打好基础、扫清障碍。加快黄大铁路滨州段建设。编制完成交通运输结构调整方案并组织实施,完成滨港铁路二期工程,开工建设邹平、北海、胡集里三个“公改铁”项目。
推进水运基础设施建设。套尔河港区航道综合整治完成项目行业审查。做好小清河复航工程滨州段有关工作。加快滨州港2个5万吨级油品泊位、输油管线建设。搞好滨州港引航站建设,确保口岸开放后引航业务正常运转。
推进民生交通建设。做好农村

公路提升工程民生实事,完善提升贫困村交通基础设施建设。打好柴油货车污染防治攻坚战。加快推进城乡公交一体化,完善城区公交基础设施,全面提升公共交通服务水平。
保障措施:
抓规划,强化格局。组织实施好“十三五”综合交通规划,立足当前,着眼长远,深入调研,超前谋划“十四五”规划,完善提升中长期发展规划。以两纵、两横、三高铁铁路线,二纵、四横高速公路线和滨州港、套尔河、小清河海水运线为框架,以8国道、11省道干线路网为支撑,以县乡道路为基础,构筑全市立体综合交通运输体系,打造黄河三角洲枢纽城市。
抓建设,补齐短板。一是加快推进。成立工程建设指挥部,明确责任,倒排工期,挂图作战。盯靠施工现场,实行周调度,月通报。二是严把质量。严格工程招投标管理,实行工程全程监督,跟踪审计,及时发现纠正工程建设中存在的问题,建设优质工程、放心工程、廉洁工程。三是协调推进。成立工作专班,积极汇报沟通,全力配合,推进高铁、高速、港口等重大交通基础设施前期工作。
抓管理,提升水平。加强风险管控和隐患排查治理,强化“两客一危”车辆安全监管。开展执法人员培训和专项执法行动,坚决打击公路超限超载和非法经营行为。推行“互联网+监管”智慧工地监管新模式,开展好“平安交通工地建设”。
抓改革,优化环境。全面做好交通运输综合行政执法和“放管服”改革,完善权责运行清单制度。加强事中事后监管,提高交通运输服务效能。强化“一次办好”,体贴服务,彻底清理重复检查、多头检查问题,优化营商环境。
抓党建,夯实基础。强化党建引领,以党建促发展。以全面从严治党为主线,抓班子带队伍,锻造一支想干事、能干事、干成事、不出事的交通铁军,为全力冲刺全省中游方阵,倾力打造“富强滨州”贡献交通力量。