



班主任欢迎新同学。



护理专业学生进行技能训练。



新生入住学生公寓。



学生在数控中心进行操作实训。

# 阳信职专春季招生火爆

## 创学校春季招生最高纪录,招生人数居各县市区第一位

滨州日报/滨州网记者 管林忠 田中岳 通讯员 王小英

3月13日,阳信县职业中专迎来了一批新生。2019年,该校春季招生共计738人,创学校春季招生最高纪录,招生人数居各县市区第一位。

此次春季招生,阳信职专开设了化学工艺、电子技术应用、机械加工技术、电子商务4个专业。“此次报名的新生为中专部学生,学生有两年半的学习时间,最后半年学校将安排他们进行实习与就业。”阳信职专校长王荣海说,此次春季招生人数是学校近几年招生之最,预计今年招生将达到1500余人。

### 精细化管理 帮助学生养成良好行为习惯

与很多职业院校不同,阳信职专新生入学不仅看成绩,还要“相面”。该校制定了开学后学生必须达到的11项基本要求:(一)服从学校和老师安排,不得以任何理由违背和顶撞。(二)在校期间,必须穿学校统一购置的校服。(三)不留长发、不染发、不烫发、不理奇异发型。男生头发前不过眉眼、后不扫衣领、两边不遮耳,不佩戴任何挂件;女生不披散、不扎奇异辫子、不佩戴怪样头饰。(四)不留长指甲,不染指甲,不戴戒指、耳环、项链等首饰。(五)不得以任何理由携带手机。(六)男女同学不得非正常交往,更不得谈恋爱。(七)不寻衅滋事,不骂人,不打架。(八)严格遵守学校的各项规章制度。(九)严禁在宿舍及其他场合搞集会、玩棋牌游戏,绝不允许吸烟、喝酒。(十)严禁携带管制刀具、危险物品进入校园。(十一)严禁纹身。如有纹身,须在报到前修复。面试,就是先给准备入学的学生照镜子,只要不符合“基本要求”中任何一条,学校会拒绝办理入学手续,直至全面达标。

阳信职专制定的这11项基本要求,甚至比很多高中的规定都严格、具体。这也从一个侧面反映出学校对学生管理的精细化。作为国家重点中等职业学校、省规范化中等职业学校、省德育工作先进集体、市教育系统先进集体、市教育科研先进单位,阳信职专针对职业教育的特点,突出加强对学生的精细化管理,不断优化教育环境,全面提高教育教学质量。

细化日常管理。从不同年级的早操时点、课间操集结跑步到校穿着、发型是否合格,从严禁佩戴挂件、携带手机到是否爆粗口之文明礼貌行为,从课堂内外纪律表现、卫生区域化分工、爱护公物到学生请假制度、走读证管理、周末放假执勤点、学生安全教育、毕业班学生管理……学校日常管理工作的方方面面,可谓全覆盖、零漏洞。这些细节末节带来了学校管理的“蝴蝶效应”。学校井然的教学秩序、学生不断提升的素质、历年春考的优异成绩、企业对学生的认可,最终得益于学校规范有效的管理,得益于教职员工的辛勤付出。

加强情感交流。人本思想是管理根本。一切精细化的管理措施,出发点都是为了学生。春季新生入学,如何帮助学生养成良好习惯,对学校教师提出了具体工作要求。学校鼓励全体教师努力创新班级管理措施,教育引导学生争做新时代幸福追梦人。

注重以德育人。学校按照《中等职业学校德育大纲(2014年修订)》要求开设常规德育课。其中,国、省规划教材有《职业生涯规划》《职业道德与法律》《经济政治与社会》《哲学与人生》《心理健康》,校本教材有《礼仪修养》《传统文化》《安全教育》等,重点对学生进行理想信念教育、中国精神教育、道德品行教育、法治知识教育、职业生涯规划教育、心理健康教育、时政教育;通过“企业家进校园”“传统文化进校园”“分享我的故事”“法制教育报告会”等形式,进行职业素养教育、文化素养教育和道德素养教育;利用团委、学生会,组织开展植树、清理社区卫生、养老院献爱心等青年志愿服务活动,进行劳动教育和公民素养教育。学生整体呈现出爱国爱校、团结友爱、品德优良、身心健康、积极向上的良好精神风貌。近年来,学校先后被评为“山东省德育工作先进集体”“滨州市法制学校创建先进单位”。参加滨州市“市长杯”足球联赛,获得职业学校组第二名;参加全市中职学校社团文化节活动,获一、二、三等奖共17个;参加第十二届全国中职学校文明风采大赛,获省赛一等奖2个、二等奖6个、三等奖8个,并获省“优秀组织奖”;获国赛一等奖3个、二等奖2个、三等奖1个,并获国家“优秀组织奖”。



新生军训。



普通车床操作。



学前专业舞蹈课。



学生上AUTOCAD课程。



### 开放式办学,与30多家企业实现高效对接

职业教育有其自身特点。阳信职专着眼学生终身发展和职业教育的未来发展,以立德树人为根本,以服务发展为宗旨,以促进就业为导向,以培养“身心健康、技能过硬”实用型专业技术人才为目标,紧密围绕“文化建校、质量立校,提升内涵、铸造名校”的办学主线,积极探索实践升学、就业、创业“立交桥式”办学模式改革,推行项目引领、任务驱动为主的

教育教学改革,加强职业道德教育和职业技能培训,坚持让每个学生都有人生出彩的机会。学校先后在省技能大赛、“创新杯”国赛中实现一等奖突破,顺利通过山东省规范化学校终期评估,管理水平居于全市前列,学校正向省内职教名校的发展目标昂首前行。

学校坚持开放式办学,校企合作、协同育人。学校与联想集团、上汽通用五

菱、滨化集团等30多家企业开展联合办学,共建专业建设指导委员会8个、实习实训基地28个,制订人才培养方案8个,开发校本教材19本,实现了人才培养与企业用人需求对接、课程与企业岗位对接、教材与岗位能力对接。

学校突出赛教结合,以赛促教、提高质量。教师参加“创新杯”说课比赛获国家一等奖7个、省一等奖7个,学生参加

省职业院校技能大赛获一等奖6个、二等奖9个、三等奖13个;连续3年成功承办省职业院校化工生产技术技能大赛和滨州市职业院校技能大赛。

学校还创办了阳信县老年开放大学,为省内开办县域开放式老年大学的首家中职院校,年招生600余人,为构建终身教育体系探索了新路。积极开展职业农民、下岗职工再就业、企业职工等培训,年均培训5100人次。



机械装配技术项目实训。



学前专业钢琴课。



电气安装与维修项目实训。

### 高水平就业,学生、企业彼此高度认可

阳信职专现有专兼职教师229人,其中专职教师196人,兼职教师33人,在校生与专兼职教师比例为17.4:1。高级职称45人,中级职称72人,初级职称65人。拥有总值超过3000万元的一流实训设备。这些,都为培养出高质量的专业技能人才提供了坚实的基础。

学校根据市场需求,开设了化学工艺、机械加工技术、机电技术应用、电子技术应用、护理、学前教育、计算机应用、电子商务等8个专业,其中3个省示范性专业入选省级品牌专业建设项目,专业群深度融合产业链,为产业结构调整、新旧动能转换提供人才支撑。

8个专业,全部建有实习基地。学校十分重视实习基地的遴选,依据岗位能力要求将企业专业对接归类,分别从其单位资质、诚信状况、管理水平、实习岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等方面研判分析,择优选用了联想集团、山特维克青岛有限公司、柳州五菱汽车有限责任公司、山东科宇能源有限公司、山东渤海实业股份有限公司、烟台华安通讯设备有限公司等28家企业建立实习基地,对接8个专业的学生实习工作。

认识实习前与企业签订安全责任书,学校制订安全预案,分配认识实习任

务书。跟岗实习、顶岗实习前,经主管部门备案报批,签订生、校、企三方协议书,让实习学生明确各自的实习目标、实习任务、岗位职责、考核标准等。实习后建立包括实习报告、日志、总结等资料的实习档案。从近几年的调查汇总情况看,学生对实习工作的满意度达到95%以上,同时得到了学生家长、实习企业以及社会各界的一致好评。2016年、2017年、2018年,阳信职专在青岛丰光精密机械设备有限公司实习的学生分别为42人、30人、53人,企业对实习学生的满意度达到97%。

学生、企业对彼此的高度认可,成就

了学校100%的就业率。学生就业工资不低于3000元,最高达6000元以上。学校声誉的提高,又吸引更多好生源到来,从而形成了良性循环。



数控车床操作。