

“聚焦‘六问’‘八策’建设‘富强滨州’之我见”

征文

“六问”:梦想之问、发展之问、改革之问、创新之问、落实之问、担当之问
“八策”:实业之策、民生之策、品牌之策、改革之策、开放之策、创新之策、诚信之策、服务之策

以科技创新助力“五大千亿级产业集群”高质量发展

赵延孝

在今年的滨州市“两会”上,市委书记余春明就如何实现我市经济社会高质量发展,提出了“滨州六问”,给出了“务实八策”。

“五大千亿级产业集群”是全市经济发展的支撑,它能否又好又快发展,事关我市经济社会发展大局。

对企业进行高端化、低碳化、智能化技术改造,使“五大千亿级产业集群”在技术、管理上更上一层楼

这些年来,特别是进入新世纪以来,我市高端铝产业、新型化工、粮食加工、家纺纺织、畜牧水产等“五大千亿级产业集群”迅速崛起,有的产能很大,迈入世界500强、全国500强行列。

企业的技术改造,是依靠技术进步,改造原有生产与管理来提升企业工艺装备水平、提高质量、效益和效率的固定资产投资活动。

对新上项目的工艺技术和装备,应要求是自主创新或引进国外高端、高端、高效先进技术和先进设备。我

市某些知名大企业集团,多年来上项目、扩规模,很多都是采用国外的先进技术设备。

推进“五大千亿级产业集群”高质量发展,应引进采用国内外具有世界先进水平的技术设备,并充分消化吸收,建立完善自己的核心技术体系,抢占世界先进科技前沿高地。

可围绕“五大千亿级产业集群”实施“优势膨胀”战略,加快延伸产业链条,壮大我市综合经济实力

改革开放以来,我市工业经济有了很大发展,特别是“五大千亿级产业集群”的崛起,极大地增强了全市的综合经济实力。

我市的“五大千亿级产业集群”有优势、基础好、潜力大,具备相当实力,可围绕“五大千亿级产业集群”实施“优势膨胀”战略,以实施新旧动能转换为契机,以技术改造为动力,壮大我市综合经济实力。

滨州汽车零部件产业具有相当实力和水平,如滨州活塞实力居行业前列,已为“奔驰”“宝马”进行配套服务。

我市石油化工产业发展迅速,但产品大都是基础原料和基本有机原料,制成品不多,应积极开发生产化纤、橡胶、塑料等三大合成材料。

烯、聚氯乙烯等多种产品,进而制造薄膜、机械零部件、管材、板材、渔网、生活用具、电气绝缘材料、包装袋、绳索、管道等多种塑料制品,延伸产业链,增加附加值。

在粮油加工产业领域,我市有西王、三星、香驰等知名厂家,规模较大,效益很好,但仍有发展空间。位于美国伊利诺伊州的ADM公司对玉米、大豆农产品进行综合深加工,做到物尽其用,“无废生产”,并利用农产品加工生产的余热经营大型温室,进行工厂化蔬菜无土栽培和水箱养鱼,获得了很高的经济效益。

我市的涉铝产业,厂家多、规模大,产能全球第一,目前企业生产的产品也大都是铝板、铝棒等铝材和部件用于飞机、轮船、火车、汽车制造的高精尖零部件。

科技创新,关键是思想解放

科技创新,关键是思想解放。要积极推动我市形成全面开放新格局,融入全球经济,需要我们进一步办好各级经济技术开发区,大力招商引资;对接高等院校、科研单位,对接世界500强,大胆地“请进来、走出去”。

勇于创新,思想解放。只要有利于提高质量和效益,有利于提高人民的生活水平,有利于发展生产力,就大胆地闯,大胆地干,事在人为,就有多人认为不可能办成的大事,完全有可能办成。

滨州市人有智慧、有能力办大事、成大事。北部沿海在泥滩海岸上建

成了大港口,轮船通航了;黄河上建起了全国第一个公铁大桥,火车、汽车过河了;鲁北大地上建起了一座航空城,滨州造飞机飞上了蓝天;工业战线上涌现出在世界和全国有一定地位和影响世界500强、全国500强企业。滨州创造了一个又一个奇迹,令人刮目相看。

科技创新无止境。科技创新是实现高质量发展的重要引擎。我要实现“五大千亿级产业集群”高质量发展,就要坚定不移地勇于创新,管理创新、制度创新,大力推进技术进步,深化企业改革,完善“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业制度,让企业始终保持旺盛的生机和活力,大步往前闯,阔步向前进,做大做强,继续为我市经济社会发展作出更大贡献。

中国特色社会主义进入了新时代,滨州经济社会发展开始了新的征程。我们坚信,在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下,在市委、市政府的坚强领导下,全市上下认真贯彻落实五大发展理念,求真务实,苦干实干,滨州经济社会发展将会迎来又一个春天,“滨州人均社会保障水平、平均劳动工资和居民可支配收入冲刺全省第一方阵,综合经济实力冲刺全省第二方阵,人均经济指标冲刺全省第一方阵”的奋斗目标一定会实现,“富强滨州”的梦想一定会实现。

作者简介

赵延孝:山东省肥城县人,1939年3月出生于辽宁大连,1972年7月加入中国共产党。1958年10月,来山东省惠民专区工作,任惠民专署工业局技术员;1972年10月,任地区重工业局化工科副科长;1975年5月,任地区重工局副局长,同年12月任地区化工局副局长;1978年1月,任地区化工局局长。1983年10月,任惠民行署副专员,1992年12月任滨州地委委员、行署常务副专员。1998年1月任山东省人大常委会滨州地区工作委员会主任。

滨州港应瞄准建设国际性综合生态港口

刘建军

滨州发展的最大潜力在北部,北部发展的引擎在港口。多年间,市委、市政府将建设滨州港作为全市的“一号工程”,不断加大投入、加快建设,目前已累计完成投资超过100亿元。

滨州港作为全市的“一号工程”,不断加大投入、加快建设,目前已累计完成投资超过100亿元。经过全市上下的艰苦奋斗,滨州海港建设取得重要阶段性成果,初步搭建起区域性综合港口的框架。

一是以优质项目为抓手,进一步增强港口发展动力。项目是港口发展的生命线。滨州港应加快建设6#7#泊位后方液化品储运区项目。该项目为两个5万吨级6#7#泊位配套的液体散货储罐区项目,一期建设规模为60万立方米罐容。

二是完善港口基础设施,进一步提高港口集疏运能力。基础设施建设是港口发展的催化剂。滨州港务集团应加快推动滨州港中海滨青输油专线500万吨/年工

程和社会公共管线项目建设。整个项目建成后,具有可观的经济效益,同时在安全、环保、节能减排、减轻公路交通压力等方面有重大的社会意义。

三是以口岸开放获批为契机,推动滨州港走向世界。口岸开放是港口发展的新动力。2017年12月22日,滨州港作为一类口岸对外开放获得国务院正式批复,拿到了走向世界的“国际通行证”。

总之一,滨州港应以建设高效、绿色、低碳的国际性综合生态港口为愿景,狠抓优质项目建设,完善港口基础设施,加快国际化进程,为“富强滨州”建设作出积极贡献。(作者单位:滨州港务集团有限公司)

普及金融教育 构建诚信滨州

王春丽

余春明书记在今年市“两会”上提出的“滨州六问”“务实八策”,引发了社会各界的广泛关注,引起了强烈的反响。

诚信如余书记所言:国以诚立,人以诚立身。当前金融领域存在的诸如贷款难、贷款贵、担保圈等问题,归根结底,核心是诚信问题。

打造诚信滨州,须立字当头、立破并举、涂旧生新。如何立?余书记指出,“必须从完善社会信用体系入手,重新构建诚信生态”,同时“要充分发挥公共信用信息平台作用,加强社会信用体系建设”,加大奖惩力度,“使守信者收益获敬,失信者寸步难行”。

当前,我国金融教育一般来自于政府部门、金融机构以及相关教育培训机构三大主体,其中金融机构为主要的教育渠道,政府部门及教育机构为辅助渠道。

对于金融机构而言,由于人力、物力等诸多原因制约,所能提供的金融教育次数、质量、范围非常有限,效果也无法达到预期。而政府部门和教育结构对金融教育的重视程度尚不足,金融教育的宣传、普及也不够,举办的金融知识培训水平参差不齐,缺少统一有效的激励约束办法和长远合理的金融教育普及规划。

假、沟通能力强、技术全面的招才引智服务团队或者公司,上可直接对接书记和市长,下可直接谈判招才或项目,这样会更有实效。

大力开展校企合作,创立产学研转化平台。建设众创基地和众创扶持基金,出台众创优惠政策;吸引全国知名高校、重点学科的研发团队入驻滨州,创建研发应用平台,搭建政策研究、新材料、新能源、电子信息等领域的智慧团队。这些平台是吸引人才的基础。

开发基于手机应用的人才资源服务平台和行政审批服务平台。充分利用全国范围内的优秀人才资源,为滨州企业发展搭桥铺路,构建有效便捷的管理模式。

加大政策宣传力度。营造全民创业、全民招商的氛围和平台,制定清晰透明的激励机制和优惠政策。举办国际城市论坛和赛事。集聚全球专业人才,汇聚多方资源,吸引各行业关注,提高滨州城市知名度。

随着经济和交通通讯的不断发展,我们将迈入城市互通、共享交融的新时代,滨州应大力营造良好的营商环境,搭上这班高速发展的列车。(作者单位:北京师范大学)

彻底革除“官本位”和“人情社会”思想 管理储备好能为滨州所用之才

苏杰

笔者探究起“滨州六问”,发现解放思想、实事求是贯穿整个“六问”的主线。可以说,我们的经济发展能否加速根本在于思想解放程度。

解放思想,彻底革除“官本位”和“人情社会”思想

革除“官本位”思想。要让外界优秀企业走进来,滨州需要放低姿态,降低门槛,抛弃官本位,打破区域保护。良好的营商环境主要看政府如何营造。如果政府工作人员全都高高在上,每个项目落地实施,企业都需要一级一级地“求爷爷告奶奶”,消耗的只能是滨州发展的时间和机遇。

革除“人情社会”思想。要改变固有的熟人社会模式,改变裙带特色的管理模式,吸引全国知名的专家智囊团、专业管理团队。不管是政府、学校还是企业,“人情社会”当道,招才引智只会是花了重金却留不住人。招进来的人才,没有话语权,他会寸步



领导“专用词”

新华社发 朱慧卿 作

难行。

管理储备好能为滨州所用之才

做好人才管理和储备。人才不仅仅是高学历人才,还应该包括回乡创业的人才。招才的重点是“人”,而

不是“招”,重点在育才和用才。招才不是简单地给钱给房给编制,而是要给空间、给平台、给政策。育才不仅仅是培养引进来的人,还要培养本土的人才,建立健全人才梯队,形成合力。建议打破“人情社会”和“论资排辈”的惯性思维,敢于提拔有真才实干的年轻人。要建立一个能辨真