



## 滨州市银企同舟促发展行动动员会议召开 重点企业金融服务 开展精准对接

滨州日报/滨州网讯(记者 邵一娟 报道)4月1日,滨州市银企同舟促发展行动动员暨重点企业金融服务精准对接会议召开。副市长潘青出席并讲话。

会议举行了“融资政策直通车”“企业融资需求重点项目”发布仪式,企业可通过手机扫描“融资政策直通车”和“企业融资需求重点项目”二维码便捷查询融资政策、融资产品。另外,会议举行了央行资金支持民营企业再贴现业务签约、市重点项目银企合作签约。

潘青指出,要深刻理解和把握“同舟共济、同兴共荣”的依存关系,切实汇聚政银企三方强大合力,在“双招双引”上齐发力,在项目建设上聚合力,在企业增信上添动力,在资本市场上增活力,在金融生态环境营造上尽心力。

## 民营经济中小企业政策 宣贯培训班走进无棣

滨州日报/滨州网讯(记者 田政 通讯员 温波 报道)3月29日,由市工业和信息化局、财政局、科技局、税务局等部门组成的民营经济政策宣讲团走进无棣,开展民营经济中小企业政策宣贯培训。无棣各县镇街、园区,服务无棣民营经济中小企业的相关部门和该县民营经济中小企业负责人共150人参加了培训。

质量发展出台的一系列扶持政策进行了综合解读,并就民营经济中小企业如何获悉政策、解读政策、运用政策一一举例作了讲解。

学习结束后,北方信创和海志软管等企业的学员表示,此次政策宣讲是民营经济中小企业一次深入学习政策、有效利用政策、提高发展质量的好机会,为企业用足用好政策、加快新旧动能转换提供了方向指引。

## 市统计局部署创建 全国文明城市

滨州日报/滨州网讯(记者 田政 通讯员 郑步臣 报道)3月28日,市统计局召开创建全国文明城市动员会。

会议宣读了《滨州市统计局争创全国文明城市实施方案》和滨州市统计局争创全国文明城市领导小组名单,现场宣读市统计局争创全国文明城市倡议书及2019年度

精神文明创建活动安排。

会议指出,争创全国文明城市是提升统计部门综合素质、体现统计部门以人为本、促进统计部门依法行政,推进统计事业科学发展、和谐发展、转变职能的必然要求。要加强统筹协调,狠抓任务督导,创造性开展工作,促进文明创建与统计工作整体提升。

## 香港城市大学客人来滨访问

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 王兆松 郑晓龙 报道)3月29日,香港城市大学知识产权转移处处长林振宇来我市,就教育、科技、人才合作等事宜进行考察访问。

势,与内地合作情况,并对3D传感人工智能人机接口解决方案、无线充电技术等部分专利技术进行了推介。市教育局、科技局、工信局等市直部门,驻滨高校、医院、滨州经济技术开发区、高新区等单位的负责同志,针对各自需求与林振宇进行了面对面洽谈对接。

## 花间忙农事应对“倒春寒”



3月30日,无棣县海丰街道大齐村果农齐玉国在给杏树喷防冻药。入春以来,冷空气频繁来袭,果农抢抓晴好天气给果树喷洒防冻药,确保

丰产丰收。  
(滨州日报/滨州网通讯员 初宝瑞 摄影)



## 共建国家森林城市 共享绿色生态文明

# 以人才引领产业发展 努力答好“创新之问”

### 全市人才工作连续两年省考核取得满分,今年将努力在引育用留上探索创新

滨州日报/滨州网记者 丁春贵 通讯员 史贝贝



近年来,我市牢固树立人才引领发展的理念,深化实施“渤海英才·海纳工程”,围绕“5+5”十强产业引才育才留才,全市人才工作取得了新进展,连续两年省考核取得满分。

2019年,我市人才工作紧紧围绕已经成就,将“双招双引”作为高质量发展的“一号工程”,努力打造创新发展“双引擎”,以落实人才政策“两个意见、四个办法”为主线,聚焦短板,精准施策,努力在引育用留上探索创新,充分发挥人才引领发展的作用,为回答好“创新之问”、践行好“创新之策”,交出人才工作的满意答卷。

加快高端人才集聚,突出人才对产业发展的优势引领作用。结合“双招双引”,强化“人才+”战略思维,立足我市“5+5”十强产业发展需要,围绕产业链、创新链布局人才链,打造“人才+产业、+企业、+项目”的创新驱动体系,进一步加快高端领军人才集聚。立足“十强产业”发展,深入调研摸底,制定2019年度高端人才需求清单,整合共享各类平台,集中发布信息、抱团招才引智,实现深度融合。以人才项目引才聚才,全力

做好“万人计划”、泰山产业领军人才、泰山学者等重点人才工程申报工作,努力实现新突破。借鉴推广驻京人才联络服务站的成功经验,在国内外布局设立一批“双招双引”工作站,健全引才网络。同时,支持企业在亚欧美等地设立海外研发中心、离岸创新基地。提升“渤海英才·博士故乡行”“海纳工程·出彩滨州”活动成效,聚焦重点产业、重点领域,按照建链、延链、强链、补链要求,精准搜索本行业、本领域最高精尖、最具权威的技术和人才,主动对标,寻求合作,占领制高点。突出对滨籍人才的招引,打好家乡牌、感情牌,发挥他们心系家乡的情感优势和内生动力,将其情系桑梓、心系家乡的情感寄托转化为整合资源、回报家乡的行动实践。

健全培养开发体系,努力提升各类人才队伍综合素质。积极构筑人才“金字塔”,通过到主导产业领域优势学科的高院院所定向招聘、发动合作的高端专家定向推荐等,重视博士、硕士、技术能手、高级技师等中高端基础人才的引进和储备。同时,注重本土优秀人才的培育和发挥作用,进一步做好“渤海英才·杰出贡献专家”和“渤海英才·N十佳”优秀人才的评选工作,努力形成人才层次分布合理,培养、引进“双轮驱动”的工作局面。大力支持选派优秀人才到国内外知名高校、科研院所、企业培训深造,提升境界水平。支持引进培养青年人才,对到我市自主创办企业或到企业就业的全日制博士、硕士研究生,每月发放3000元、1000元人才补助,连续发放5年。支持教育、卫生、体育等重点领

域人才的培养力度,鼓励学校、医院、科研院所和企业等单位选派教师、医生、专业技术人员、技能人才等到国内外知名高校、科研院所、企业进修,并给予人才补助。同时,加强对会计、金融、文化、翻译人才的培养储备力度。

探索完善市场化引才,广泛凝聚创新创业强大合力。针对我市实际,实行差异化错位化引才育才,借鉴“柔性引才”的理念,探索高端中介机构“柔性进驻”,对接高端中介机构,构建“合作联盟”,对我市企业定向服务。鼓励中介机构、社会组织和个人等社会力量参与引才,按照引才层次和数量给予最高50万元奖励。引进培养高端人才,对用人单位和负责人分别给予最高30万元、10万元奖励。鼓励柔性引才,按照人才实际报酬分别给予人才本人和用人单位奖励。通过中介机构集中宣讲、典型“红娘”案例集中宣传、大会集中奖励等形式,引导用人单位市场化引才。成立高层次人才发展促进会,探索“人才发展促进会+中介机构工作站”的工作模式,在人才工作调研、需求调查、招才引智、人才联谊和专题研讨等方面提供服务。以开展“海纳工程·百企引智”示范引领行动为抓手,健全“百企引智”工作机制,充分调动用人单位的主体作用。

提升创新平台承载力,充分激发人才创新创业活力。支持资助建设投资主体多元化、运行机制市场化、产学研协同创新的产业研究院、技术创新中心等研发创新综合体。加快推进市级先进技术研发院建设,统筹整合多方创新资源,突破关键核心技术,打造驱动“5+5”十强产

业发展的高创新中心。实行以增加知识价值为导向的分配政策,对获得省级以上重大科技计划项目经费资助的产业领军人才发放补助。加强市级人才平台载体培育,资助建设国家级、省级工程实验室、重点实验室、企业技术中心、工程技术研究中心等。整合创业政策、创业资金、创业资源,创新办赛方式,举办全市创新创业大赛,更大力度引进高质量项目、高端人才。鼓励初创企业参加各级创新创业大赛,对获得国家级、省级创新创业大赛奖项的,市财政分别给予最高20万元、10万元奖励。

优化人才服务质量,全力打造人才创新创业良好生态。坚持靠事业凝聚人才、靠服务留住人才。完善人才服务体系,发放“渤海英才服务卡”,配备服务专员,落实高层次人才“绿色通道”服务事项。深化落实党委联系服务专家、健康体检、休假等制度。对在我市申报入选或全职引进的泰山学者、泰山产业领军人才及以上层次的高层次人才,发放住房补贴;对到我市自主创办企业或到企业就业的博士、硕士,分别发放20万元、5万元的购房补助。加快推进工作信息化,探索建设集政策宣传、补贴发放、需求对接、人才服务等多种功能于一体的综合性信息化平台。召开全市奖励大会,集中表彰高层次人才和用人单位。用好滨州日报《渤海英才》专栏、滨州电视台《渤海英才》访谈栏目、“滨州党建”网站、“人才滨州”微信公众号、《渤海英才》刊物等平台,建立多层次、多渠道、常态化宣传机制,让人人知晓人才工作、关心人才工作、推进人才工作,在全社会营造良好氛围。



## 第28个税收 宣传月活动启动

4月1日,滨城区税务局与滨州学院举行了“校税企·春风行”税收人才战略合作签约仪式。第28个税收宣传月活动同时启动。

近年来,滨州学院经济管理学院开设了税收专业,为税务系统、企业、社会培育大量高质量税收人才。税务部门则具有实践实训优势和大量税收业务骨干优势。双方签订税收人才战略合作协议,共建“实践教学基地”和“税收科研培训基地”。当天,市税务部门同时启动减税降费税收宣传月活动,努力让纳税人和缴费人享受到政策红利和办税便利的双重获得感。(滨州日报/滨州网记者 樊飞 通讯员 王志杰 张晶 摄影)

## 省级重点实验室平台如何用足用好

### 市科技局召开会议进行分析研讨



滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 冯宗玲 报道)2018年省级重点实验室建设情况如何,存在哪些突出问题,今年工作重点是什么?近日,市科技局组织召开会议,对相关工作

进行分析研讨,以切实加强省级重点实验室建设管理,提升我市高层次研发平台管理水平。

会上,市科技局相关科室负责同志结合2018年省级重点实验室年度报告填报工作进行了分析报告,其中分析存在的问题不遮不掩,具体到各个实验室,增强了工作针对性;各省级重点实验室负责人围绕2018年度运行管理情况、存在的问题及2019年工作思路进行交流发言;相关县区科技局主管同志及滨

学院科研处负责同志就加强省级重点实验室建设谈了意见建议。

据悉,我市2018年度省级重点实验室总体建设成效良好,作为凝聚科研力量、产生高水平科技成果的重要平台,为促进地方经济建设和社会发展发挥了重要作用,但也仍然存在科研活力不足、科研团队力量薄弱、对外开放程度低、作用发挥不够突出等问题,需要在今后工作中加以研究解决。

会议要求,各省级重点实验室和依

托单位要珍惜用好“省级重点实验室”这块金字招牌,严格按照《山东省重点实验室管理办法》要求,理顺管理体制机制,注重规范化管理,重视自主创新和人才引进培养,加大对对外开放力度,发挥好学术委员会定向把关作用;要进一步明确发展重点和研究方向,突出优势和特色,力争取得更大突破,真正发挥好省级重点实验室的科技成果转化平台、人才培养基地和对外科技合作交流窗口作用,助力我市新旧动能转换。

## 邹平抓常抓实警示教育涵养良好政治生态

(上接第一版)

建设阵地,优化载体,提高针对性和参与度,是邹平市巩固警示教育成果的重要举措。

邹平市在各镇街建设“365清风工作室”,作为对机关干部、党员、村干部等群体开展意识形态和党风廉政教育的阵地,通过履责谈话、警示谈话、诫勉谈话等形式,对发现的倾向性问题早打招呼、早提醒、早防范,

“咬耳扯袖、红脸出汗”,把思想教育的底子夯实打牢。

为适应互联网传播特点,邹平市依托纪委监委微信公众号“梁邹清风”建设警示教育网上平台,开辟青莲说纪、廉文悦读、黄山听风等十余个栏目,定期推送典型案例剖析、党纪条规问题解析、廉政文化教育等内容,并在重要时间节点向全体党员干部推送暖心“微提醒”、廉洁“微套餐”,打造了

指尖上的常态化廉政教育平台,年推送各类信息430余条,关注人数已超过5000人,年浏览量近9万人次,汇聚起正风反腐的强大正能量。

同时,邹平市坚持正面引导和反面警示相向而行,增强警示教育的感染力、渗透力和吸引力,通过编印警示教育口袋书、设立警示教育“微课堂”、开展廉文朗读、组织廉洁邹平故事大赛等方式,强化教育引导,发挥

正风肃纪、警示多数的作用,努力营造风清气正的政治生态,取得了政治效果、法纪效果和社会效果的统一。

“今后,我们将继续在整理挖掘群众身边腐败案例上下功夫,在增强警示教育的感染力、渗透力和吸引力上做文章,把典型当成‘镜子’照,把‘未病’当成‘有病’防,切实提升警示教育的实际效果。”邹平市纪委监委负责人表示。

## 帮产品建品牌 助企业上云 为城市“换脑”

(上接第一版)

而滨州工业大数据服务平台则可实现对滨州工业经济运行情况整体监测,提高经济形势分析工作的准确性、预见性和针对性,提升经济决策的科学性和提升服务企业能力。为各县市区工业经济考核提供量化依据,增强政府对宏观经济决策的科学性。同时,将为本地企业提供精准区域行业、竞争分析等资讯服务。同时对接政务大数据应用,实现多维一体的核心工业产业地图及可视化大屏展示。目前已为全市1000

多家企业提供数据直报与连接服务。

另外,滨州市城市云计算平台作为市政府专属云平台,可以为滨州智慧城市建设提供基础的计算、存储、安全等服务。城市云计算平台总体规模约200个机柜,提供的云资源可满足全市城市信息化建设未来5年的发展需求。自2018年9月启动政务系统上云工作以来,当前47个单位已实现核心业务上云,累计上云60个应用系统,共分配233台虚拟机资源。城市云计算平台可为滨州市政府提供高效稳定、安全便捷的IT

资源与服务,极大提升了滨州市政府信息化水平及政务信息共享水平,实现政务业务协同处理,助推政务服务改革,提高政务服务管理水平及民生服务水平。

滨州经济技术开发区政务服务中心引入了“互联网+政务服务”的理念,京东从整体规划设计、施工改造、软件开发、硬件配置、服务运营等全流程参与。结合网上大厅、自助渠道、手机客户端、微信公众号等多种线上及自助政务服务渠道,打造了“24小时”在线的政务服务平台。

品牌经营、企业上云、政务数据化等系列动作,最为重要的是京东黄河三角洲云计算大数据中心这个未来“城市大脑”的强大支撑。

目前,秦皇河畔,京东黄河三角洲云计算大数据产业基地正在建设。建成后将成为山东省内规模最大、规模最大的云计算大数据中心之一,不仅能为政府和企业提供安全、便捷的云计算、大数据业务,也将为推进传统产业与电子商务、云计算大数据深度融合,为滨州发展数字经济提供核心基础设施保障。