



# 全市组织系统部署推进“富强滨州”解放思想大讨论

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫报道)5月13日,全市组织系统“富强滨州”解放思想大讨论推进会召开。市委常委、组织部部长曾晓黎出席会议并讲话。

# 我市徒骇河等四河治理工程初步设计方案通过复核

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文杰 通讯员 李栋 报道)5月10日至5月12日,省水利厅组织专家对我市徒骇河、马颊河、德惠新河、生态截渗河治理工程初步设计方案进行技术复核。

专家组先后赴16个涉及徒骇河、马颊河、德惠新河、生态截渗河的交汇口、淤积段、险工处等现场察看,详细了解各流域现状和治理初步设计方案;召开专家审查会议,听取了设计单位汇报、建设单位的情况介

# 我市继续阶段性降低失业保险费率由1.5%降至1%

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 通讯员 刘明亮 崔博 报道)按照《关于印发山东省降低社会保险费率综合实施方案的通知》要求,我市自2019年5月1日起,继续阶段性降低失业保险费率,由1.5%降至1%,其中单位费率由1%降至0.7%,个人费率由0.5%降至0.3%,该政策执行至2020年4月30日。

该政策的实施将进一步减轻企业运行成本,有利于促进实体经济的发展,有利于营商环境的改善,有利于职工待遇的提升,对促进经济发展、稳定就业岗位起到重要作用。

# 孙武街道获评“美丽中国最佳康养旅游街道”

滨州日报/滨州网惠民讯(通讯员 报道)近日,笔者从“2019建设美丽中国与乡村振兴论坛”组委会获悉,惠民县孙武街道荣获“美丽中国最佳康养旅游街道”称号。此次论坛由中国东方文化研究会人文精神研究院牵头主办,经组委会严格筛选,共评选出40家人文底蕴好、经济基础好、生态环境好、发展潜力大的示范单位。孙武街道是我市唯一获此荣誉单位。

孙武街道是惠民县城驻地,惠民县历史悠久,素有“鲁北首邑”“燕津门户”之美誉,也是中国古代著名军事家孙武的故里,先后涌现出汉代文学家东方朔,隋代著名画家、青绿山水画创始人展子虔,元代剧作家康进之等名人先贤。孙武街道位于全

# 滨州市企业发展大讲堂成功举办

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 丁新彪 报道)5月11日,全市企业发展大讲堂在市委党校举办。中央民族大学法学院教授朱芸阳作了《企业家合法权益保护与企业风险管控》专题辅导授课,300余名全市“十强”产业重点龙头企业负责人参加培训。本次大讲堂活动是践行市委、市政府提出的“尊重企业家、善待投资者”“打造一流营商环境”部署要求的重要内容,重点解读了国家出台的《保护企业家合法权益、强化产权保护的政策》,并对企业家自身如何防范法律风险、维护自身合法权益结合案例进行了讲解。通过本次大讲堂,进一步提高了广大企业家法律风险防范意识,坚定了企业发展的信心和决心。

当前,我市经济发展面临的形势



州”的参与者、实践者。他要求,要走在前列,作出表率,奋力答好“梦想”答卷、“发展”答卷、“改革”答卷、“创新”答卷、“落实”答卷、“担当”答卷。努力做到聚焦统一思想,持续在“学”上走在前;聚焦问题查摆,持续在“改”上走在前;聚焦争先先进,持续在“干”上走在前,为“富强滨州”建设贡献组工力量。

据了解,徒骇河、马颊河、德惠新河、生态截渗河治理是全省灾后重点防洪减灾工程,事关人民群众生命财产安全。我市将尽快按照专家审查意见对治理初步设计方案进行修订完善,切实加快推进前期工作,确保完成节点目标任务,确保工程建得好管得好用得好。

绍。专家组经过充分讨论,一致认为,徒骇河、马颊河、德惠新河、生态截渗河治理初步设计方案合理可行,同意通过技术复核。

据了解,徒骇河、马颊河、德惠新河、生态截渗河治理是全省灾后重点防洪减灾工程,事关人民群众生命财产安全。我市将尽快按照专家审查意见对治理初步设计方案进行修订完善,切实加快推进前期工作,确保完成节点目标任务,确保工程建得好管得好用得好。

以2018年滨州社保缴费基数3200元为例计算,如果一名职工按最低基数3200元/月参保,按每月1.5%的比例缴纳失业保险(单位1%、职工0.5%),企业每月需为每名职工交纳32元,职工个人每月需缴纳16元。阶段性降低失业保险费后(单位0.7%、个人0.3%),企业每月需为每名职工交纳22.4元,职工个人每月需缴纳9.6元、6.4元。一年比原先少缴纳115.2元、76.8元。对于企业来讲,减轻了企业的负担;对于职工个人来讲,相当于增加了当期月收入。

# 双招双引,聚焦聚力,举全市之力推进“一号工程”

发展靠项目,追赶靠人才。滨州市把“双招双引”作为推动发展的一号工程,强力推进。

明确招商方向。围绕全市“十强产业”,按照国际国内产业链条延伸图,高附加值产品图,生产研发企业分布图,开展定向招引、精准招引。完善“十强产业”专班、明确任务,各负其责,扎实推进。“十强产业”各个专班都有分管市级领导,有详细实施方案;全部搞路演,形成共识,且今年都搞一个相关产业主题的招商活动。

创新招商方式。按照“10+5+N”模式招商,“10”即“十强产业”10个专班;“5”即成立5个专业化招商队伍;“N”即N个企业化的招商团队。每个招商队伍制订详细实施方案,有目标、有路线、有措施。

建立招引平台。把三个市属开发区、各县市区所属各个省级以上开发区作为招商主阵地,明确其主要职责就是招商引资,为项目建设提供全程服务,确保招引项目落地、落实。

落实招引主体责任。落实市级领导和各级各部门招商责任,各县市区党委主要负责同志,每年拿出1/3的时间外出招引;各政府主要负责同志,每年拿出1/2的时间外出招引。“看干部就是看项目,看项目就是看干部”。

提高招引能力。围绕素质能力提高,外派年轻干部、年轻企业家出国或者到大学培训,或“上挂下挂”

为者常成,行者常至。为推动“757”工作方案深入实施,滨州市力促干部能力再提升、作风再改进。

按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的原则,滨州市要求用工程办法明晰路径、用责任清单明确任务、用量化数字评价成效,切实把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,鼓励主要领导干部勇当“施工队长”,迎难而上、挂图作战,敢想敢干、敢为人先。

为进一步增强广大干部的使命感、责任感,滨州实施了年初亮目标、年中亮进度、年终亮成果“三亮”政务公开活动。35个市政府工作部门按

# 解放思想拼搏实干 筑梦圆梦“富强滨州” 奋力答好“富强滨州”组工答卷

中共滨州市委组织部

今年是省委确定的“工作落实年”。贯彻落实省委“担当作为、狠抓落实”工作动员大会精神,市委“六问”谋篇、“八策”布局,团结带领全市党员干部群众全面开启了“富强滨州”建设新征程。前景可期,关键在人。全市组织系统要在市委的坚强领导下,拼搏进取,创新实干,以梦为马,不负韶华,奋力答好“富强滨州”组工答卷。

奋力答好“梦想”答卷。逐梦“富强滨州”,广大党员干部是关键力量、决定因素,必须率先解放思想、点燃激情、重拾信心。精心组织开展解放思想大讨论。抓实学习研讨,对标学习赶超,解决突出问题,引导各级党组织和广大党员干部赛“双招双引”实绩,比“五个一”创建,在解放思想中统一思想,在干事创业一线打擂比拼。抓好干部大培训。围绕“双招双引”、高质量发展、优化营商环境等重点任务,举办10大专题培训班。深入开展“共产党人当先锋、优化服务我先行”活动,每月评选“党员先锋岗”。抓好“千名干部联千企”活动,提高“问题办结率”“企业满意度”,成效好的,表扬奖励;落实不力、满意度较差的,约谈或组织调整。

奋力答好“改革”答卷。破除体制机制障碍,着力解决制约滨州发展的痛点、难点、堵点问题。积极参与和推动全市重大改革。加快开发区体制机制改革,以经济技术开发区为试点,实现“运行管理公司化、职能职责专业化、人员管理聘任化、薪酬待遇绩效化”,全市省级以上开发区年底前改革基本完成。深化国有企业改革,制定《关于进一步深化市属国有企业改革的若干规定》,通过改革推动国有企业做大做强。提高党建制度改革质量。深化干部人事制度改革,认真落实新修订的《干部任用条例》《党组工作条例》《考核工作条例》等重要党内制度法规,研究具体制度和办法。加大从事财务、人事、纪检等岗位干部交流力度,从严强化管理监督。推进城市社区管理体制、机制改革,大力推动城中村改造,切实解决体制不顺理、服务半径过大等问题。积极推进社区共驻共建,6月

底前机关企事业单位党组织、党员集中到社区报到。深化人才发展体制机制改革,高度重视高层次人才引进使用,抓好人才工作“两个意见、四个办法”落实,引领主导产业发展。制定《加强实用型技能型人才队伍建设的若干意见》,实施“万名大学生进滨州”“百名硕博博士进机关事业单位”工程,制定优惠政策,千方百计吸引一大批高层次、实用型人才到滨州创新创业。

奋力答好“创新”答卷。发挥组织部门职能作用,完善政策、搭建平台、健全机制,释放创新活力,激发创业热情。搭建创新平台。制定《创先争优专项考核办法》,评选“创先争优”单项奖;对上争取资金项目以全省平均水平为及格线,线上的加分奖励,线下的第一年约谈主要负责人,第二年黄牌警告,第三年组织调整。倾力服务渤海先进技术研究院建设,为引才育才、创新创业搭建强有力的载体平台。激发创新活力。10月底前举办创新创业大赛,重奖创新创业者,将有潜力、有价值的参赛项目扶持好、服务好。精心组织评选“渤海英才·杰出贡献专家”和“渤海英才·N十佳”,壮大本土人才队伍。深化企业家“双创引领行动”,尊重企业家、善待创业者。厚植创新力量。深入推进年轻干部梯次培养“789计划”和“1315”工程,确保年轻干部在领导班子日常调整时始终占有一定比例。建立优秀年轻干部、女干部、党外干部和少数民族干部信息库,重点培养管理。

奋力答好“落实”答卷。明确责任、改进状态、提高本领,完善机制,拿出硬招实招,引导干部狠抓落实。压实责任抓落实。按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”要求,用好述职评议考核、定期督查通报等手段,督促各级党组织书记切实履行“第一责任人”责任,对抓落实“动嘴皮子”“玩花架子”的及时约谈提醒,严查“不落实的事”、严查“不落实的人”。改进作风抓落实。建立激励干部“到基层去”机制,实行“一线工作

# 创新制度供给 破解发展顽疾

(上接第一版)

对标对表,学习先进,以体制机制创新破解发展顽疾

4月10日至13日,滨州党政考察团一行30多人,怀揣建设“富强滨州”的美好梦想,带着对发展路径的思考,踏上了南下江苏省泰州市、浙江省湖州市、安徽省合肥市的学习考察之路。这是一次目的性极强的考察活动。这次考察落实“走在前列、全面开创”工作要求和全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会精神,目的就是对标先进,明晰路径,加快赶超。

4天19个考察点,大家一路走,一路看,一路脑力激荡,一路思想碰撞。大家看到了南方理念境界的先进、体制机制的有力、商业模式的高超、工作作风的扎实。

学习考察不求“大而全”,只求拿出解决问题的“干货”。滨州坚持问题导向、需求导向、落实导向,决定在最为关键的体制机制创新上做到率先突破。4月19日下午,市委常委会召开扩大会议,听取赴浙苏皖学习考察情况汇报,并研究通过了《关于激励干部干事创业的若干规定》《关于滨州经济技术开发区体制机制改革的意见》《加快经济高质量发展的若干规定》《关于打造世界高端铝业基地的若干政策》4个体制机制创新制度,疏导发展中的痛点、难点、堵点,破除制约高质量发展的体制机制障碍。

其中,《加快经济高质量发展的若干规定》更成为今后一个时期滨州推动新旧动能转换的纲领性文件。《规定》提出,实施“企业园区化、产业集群化、品牌高端化”重大工程,实现“一张图”规划布局,发展“飞地经济”,实行园区实体化运营,加快产业集群化发展,实施高新技术企业倍增计划,提升研发创新能力,推进高耗

能行业产能有序退出,实施品牌培育提升专项行动,加大质量品牌创建奖励;构建支撑有力的要素保障体系,设立企业征信“白名单”,构建市县两级政府性融资担保体系,增强金融服务能力,提升土地保障水平,优化审批服务流程,提升企业人才服务水平;健全完善保障措施,完善“十强”产业专班,建立惠企政策精准推送工作机制,开展营商环境综合评价,构建“亲”“清”新型政商关系。

今后,还将有5个体制机制创新制度陆续出台。

谋划了一批大项目好项目加大招商对接,进行经贸洽谈和宣传推介,涵盖了高端铝合金、航天航空铝材、电子铝材以及智能装备制造等高端项目,并且很多项目填补发展空白。两天时间,北汽集团滨州汽车轻量化生产研发基地、山东金来铝业铝包包装材料、滨州高端铝加工产业基金、建筑用装配式机器人、汽车零部件和智能装备产业园等24个项目相继签约,项目总投资超过630亿元。随着这些项目的签约落地,滨州铝业延伸产业链、提升价值链、完善供应链将获得有力推动,加快向高质量发展迈进。

滨州人民相信,经过自己的创新努力,再过三五年,滨州的发展一定会令世人刮目相看!

# 双招双引,聚焦聚力,举全市之力推进“一号工程”

发展靠项目,追赶靠人才。滨州市把“双招双引”作为推动发展的一号工程,强力推进。

明确招商方向。围绕全市“十强产业”,按照国际国内产业链条延伸图,高附加值产品图,生产研发企业分布图,开展定向招引、精准招引。完善“十强产业”专班、明确任务,各负其责,扎实推进。“十强产业”各个专班都有分管市级领导,有详细实施方案;全部搞路演,形成共识,且今年都搞一个相关产业主题的招商活动。

创新招商方式。按照“10+5+N”模式招商,“10”即“十强产业”10个专班;“5”即成立5个专业化招商队伍;“N”即N个企业化的招商团队。每个招商队伍制订详细实施方案,有目标、有路线、有措施。

建立招引平台。把三个市属开发区、各县市区所属各个省级以上开发区作为招商主阵地,明确其主要职责就是招商引资,为项目建设提供全程服务,确保招引项目落地、落实。

落实招引主体责任。落实市级领导和各级各部门招商责任,各县市区党委主要负责同志,每年拿出1/3的时间外出招引;各政府主要负责同志,每年拿出1/2的时间外出招引。“看干部就是看项目,看项目就是看干部”。

提高招引能力。围绕素质能力提高,外派年轻干部、年轻企业家出国或者到大学培训,或“上挂下挂”

为者常成,行者常至。为推动“757”工作方案深入实施,滨州市力促干部能力再提升、作风再改进。按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的原则,滨州市要求用工程办法明晰路径、用责任清单明确任务、用量化数字评价成效,切实把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,鼓励主要领导干部勇当“施工队长”,迎难而上、挂图作战,敢想敢干、敢为人先。

为进一步增强广大干部的使命感、责任感,滨州实施了年初亮目标、年中亮进度、年终亮成果“三亮”政务公开活动。35个市政府工作部门按

# 担当作为,狠抓落实,重点实施“757”工作方案

为者常成,行者常至。为推动“757”工作方案深入实施,滨州市力促干部能力再提升、作风再改进。按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的原则,滨州市要求用工程办法明晰路径、用责任清单明确任务、用量化数字评价成效,切实把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,鼓励主要领导干部勇当“施工队长”,迎难而上、挂图作战,敢想敢干、敢为人先。

为进一步增强广大干部的使命感、责任感,滨州实施了年初亮目标、年中亮进度、年终亮成果“三亮”政务公开活动。35个市政府工作部门按

为者常成,行者常至。为推动“757”工作方案深入实施,滨州市力促干部能力再提升、作风再改进。按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的原则,滨州市要求用工程办法明晰路径、用责任清单明确任务、用量化数字评价成效,切实把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,鼓励主要领导干部勇当“施工队长”,迎难而上、挂图作战,敢想敢干、敢为人先。

为进一步增强广大干部的使命感、责任感,滨州实施了年初亮目标、年中亮进度、年终亮成果“三亮”政务公开活动。35个市政府工作部门按

为者常成,行者常至。为推动“757”工作方案深入实施,滨州市力促干部能力再提升、作风再改进。

按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的原则,滨州市要求用工程办法明晰路径、用责任清单明确任务、用量化数字评价成效,切实把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,鼓励主要领导干部勇当“施工队长”,迎难而上、挂图作战,敢想敢干、敢为人先。

为进一步增强广大干部的使命感、责任感,滨州实施了年初亮目标、年中亮进度、年终亮成果“三亮”政务公开活动。35个市政府工作部门按

为者常成,行者常至。为推动“757”工作方案深入实施,滨州市力促干部能力再提升、作风再改进。

按照“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的原则,滨州市要求用工程办法明晰路径、用责任清单明确任务、用量化数字评价成效,切实把“规划图”变成“施工图”,把“时间表”变成“计程表”,鼓励主要领导干部勇当“施工队长”,迎难而上、挂图作战,敢想敢干、敢为人先。

为进一步增强广大干部的使命感、责任感,滨州实施了年初亮目标、年中亮进度、年终亮成果“三亮”政务公开活动。35个市政府工作部门按