我市组织收看省政府第二次廉政工作电视会议

坚持推动发展和反腐倡廉 两手抓两促进

滨州日报/滨州网讯（记者 裴庆力 报道）5月23日，省政府第二次廉政工作电视会议召开，在滨州分会场，市领导赵庆平、张月波、潘青、郝吉虎、曹玉斌、王建泉、张兆杰出席会议。

会议指出，各级各部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，坚持推动发展和反腐倡廉两手抓、两促进，确保完成全年经济社会发展主要目标任务。

会议强调，要加快推进减税降费等重大决策部署落地见效。一是大力减税降费求实效，二是优化政策组合增动力，三是严格预算管理保平衡，促进财政平稳运行。

市人大常委会将开展水污染防治法执法检查

滨州日报/滨州网讯（记者 荆常忠 通讯员 王美健 报道）5月23日，市人大常委会召开执法检查组全体会议，对全市贯彻实施《水污染防治法》情况进行执法检查作了动员部署。市人大常委会党组副书记、副主任王文禄出席会议并讲话。

会议要求，这次执法检查要把关系群众切身利益的饮用水水源地安全、农村水污染治理、城市黑臭水体作为监督重点，力求推动能解决的问题立行立改，尽快解决，敢于动真碰硬，确保取得实效。会后，各检查小组按照“四不两直”工作要求，赴县（市、区）、各市属开发区有关现场进行实地检查。

王立勇、傅成栋、吕德章、佘洪烈出席会议。

全市交通运输系统党风廉政建设工作会议要求

推进从严治党 打造交通铁军

滨州日报/滨州网讯（记者 周昆 通讯员 李皓阳 报道）5月23日，全市交通运输系统党风廉政建设工作会议召开。

近年来，全市交通运输系统坚持把党风廉政建设与交通运输工作一起研究部署，一同考核奖惩。以工作精细化、科学化为目标，认真梳理职能范围内的管理事项和重点工作，形成“权责运行、安全生产责任、廉政风险防控”三个清单，实现了“权力阳光运行、责任承担明确、部门协作顺畅、红线无人敢碰”的良好氛围。

今年，全市交通运输系统将坚持以政治建设为统领，全面推进党的各项建设，压紧压实“两个责任”，严肃党内政治生活，强化监督执纪问责，深化队伍作风建设，打造一支政治强、能干事、作风正、敢担当的交通铁军。

全市“发现榜样”活动全面展开

滨州日报/滨州网滨州讯（通讯员 周海燕 张立刚 报道）“发现榜样”活动启动一个多月以来，各级党组织精心策划活动内容，层层开展组织发动，以基层党支部为单位，组织党员全员参与，积极寻找发现身边的榜样，推荐身边的典型。“发现榜样”活动坚持组织层层推荐与党员群众线上推荐相结合，已在我市全面展开。

据了解，开展“发现榜样”活动，旨在总结挖掘一批长期扎根基层一线、默默奉献的党员典型事迹，将平凡岗位上的优秀党员作为活动宣传推介对象，将广大党员群众作为活动参与主体，用身边事教育身边人，凝聚社会发展正能量。

为提高活动宣传成效，进一步扩大大众知晓度、社会参与度和影响力，市委组织部组织力量制作了“发现榜样”活动宣传公益片，通过各级电视频道、公交广告屏、户外LED大屏和微信、抖音等新媒体平台宣传推送。通过大密度、立体化、全方位宣传，引导全市广大党员群众了解活动内容，积极参与发现，人人动手推荐，在全市营造发现榜样、学习榜样、争做榜样的浓厚氛围，形成强大正能量。

欢迎广大党员群众踊跃参与“发现榜样”活动，通过“灯塔-党建在线”线上推荐通道提报榜样线索，推荐榜样事迹，用手机拍摄上传身边党员的奋斗现场和美丽瞬间。榜样就在您身边，让我们携起手来，一起发现！

党员群众可关注“灯塔-党建在线”微信公众号：dtdjzxgzh和“灯塔-党建在线”官方抖音号：dtdjzx参与活动。

扫描上方二维码
发现身边榜样

博兴县妇联创建“线上阵地”纾解工作堵点难点

（上接第一版）

群成员人多面广，农村妇女干部素质水平不一，会不会不好管理？微信群创建之初，曹王镇妇联主席张金枝曾表达过这样的担忧。其实，微信群建立后，博兴县妇联一直在尝试和探索怎样把群管好、用好。

一天，一条群发的广告信息突然“飘”到了群里。“这是绝对不允许的，一定要明确一下这个群的工作性质。”群管理员李锐看在眼里，急在心上。

为了充分发挥平台的作用，规范平台使用，博兴县妇联及时出台微信群规，由各镇(街道)妇联主席协助做好辖区内妇联干部群内秩序维护，杜绝与工作无关的交流，并鼓励她们将平时妇联工作和妇女文化娱乐活动开展情况发送到群内，方便大家学习和交流。

4月13日下午，博兴县吕艺镇寨韩村的妇联主席许淑萍将该村留守妇女编织毛衣、合片集中居家就业的工作场景发送到微信群中。

陈户镇王李村的妇联主席徐卓看到后，想起了自己镇上的情况，她就立即咨询：“我们村的妇女可以干吗？这里剩余劳动力很多，有些接送完孩子就没事做了。”两个人就立即建立起了联系。

4月26日下午，徐卓带领王李村的两名妇女来到了吕艺镇寨韩村的毛衣加工点，实地观摩和学习就业致富的先进经验。许淑萍耐心地向她们讲解了加工的具体流程和技巧。

“要不是有妇联直通车，我们都不知道有这么好的就业项目，”徐卓说，“等我回去一定也要把致富的门路引到我们村，让我们村的妇女也都过上好日子。”

妇联直通车不仅打破了村、镇、县上线层级，同时，这个群又为同层级提供了交流的平台，创造了相互学习的机会。

博兴县妇联还将网上阵地与线下阵地建设结合起来，在全县范围内完善标准化阵地建设，开展“十个一”家园创建活动，即要求基层妇女之家配齐一间办公室、一个标识牌、一套制度牌、一张接访桌、一个宣传栏、一个姐妹群，打造一支舞蹈队、一条示范街、一批最美家庭、一个大姐工坊（居家创业就业点）。

该县借助“妇联直通车”微信群开展“晒晒我的妇女之家”主题调研活动，通过照片征集，了解妇女之家这一基层阵地的建设和使用情况，运用榜样的力量，抓好典型示范，开展“最美家园”网上评选活动，表彰一批在“十个一”创建工作中表现突出的基层妇联组织。

此外，“妇联直通车”微信群还上线了“空中课堂”线上培训工程，根据农村妇联主席反馈的课程需求，将博兴县妇联各部室分管负责人、各行业专家和技术人才纳入讲师库，以“菜单+定制”的模式，通过每周微课，把精准的政策解读、优秀的工作经验、先进的教育理念带到妇女干部身边，提升基层妇联执委基本素质的同时，增强她们示范带头的主动性和自觉性。

高质量的路演能够实现现场签订意向

我市召开“十强”产业发展规划暨产业发展图谱设计、路演培训会

滨州日报/滨州网讯（记者 刘青博 报道）5月22日，我市召开“十强”产业发展规划暨产业发展图谱设计、路演培训会，目的是培养我市“十强”产业招商专班和相关招商人员“懂招商、会招商、能招商”的能力素质，着力打造专业化招商工作队伍，为推动我市“双招双引”工作取得实效奠定坚实基础。

培训会上，市政府副秘书长、市投资促进中心主任燕广围绕产业规划和产业发展图谱设计的培训主题，从《如何形成上下工作合力，将产业的策划和设计转换为招商的思路和措施，体现项目的效率和成绩》这一课题出发，立足我市产业实际，瞄准市场发展前沿，结合具体典型案例和招商中的亲身体会，从如何“领会要意，明确思路”和如何“剖析产业，精准发力”两个方面展开阐述，对招商的相关经验知识和方法路径进行了详细讲解。

路演是形式，招商是目的，最终的目标是推介产业，形成共识

培训指出，路演是指在公共场所进行演说、演示产品、推介理念及向他人推广自己的公司、团体、产品、想法的一种方式。路演不是汇报，也不是讲话，无论以PPT、影音、宣传资料等任何形式展现路演内容和方案都是为了促进交流、调动激情、得到认同、获得共鸣。

企业产品需要推介，区域产业、地方资源也需要推介，路演是最好的形式之一。不论采取怎样的方法推介产品，路演都需要达到两个目的：宣传推介和现场销售。每一次的招商活动其实都是一次路演，高质量的路演能够实现现场签订意向。各产业专班在路演时需要推介的就是政府的产业和资源，产业重点就是我们的“5+5”十强产业，资源包括政策、土地、人才、楼宇、配套设施等。路演的群体包括外商、本地企业、广大领导干部等，产业规划路演完成后的效果应该是“方案有看头、路径有问头、成果有用头、产业有做头”。

怎样通过路演获得目标群体的认同，最快达成意向？这就需要精心制作路演方案。要制作完整的路演方案，最重要的是深入进行产业研究，精准做好产业规划和产业策划。只有进行产业研究，梳理出相关产业在国际、国内和本地的发展现状，明确自身基础和优势，才能实现精准路演推介。也只有进行了产业研究才能够做好产业规划策划，才能够明白哪些产业能做，哪些产业值得做，哪些产业不能做或做不了。

产业研究就是产业的剖析策划和产业链图谱分析，最终要做到项目管理规范化和项目招引精准化

如何进行产业研究？产业研究就是产业的剖析策划和产业链图谱分析。不同的产业有不同的特点，需要不同的研究分析路径。但不论哪个产业，其核心的要素构成都围绕产业链、价值链、供应链三个链条，研究的方向都是建链、补链、延链、强链，研究解决的问题都是项目“怎么找的、怎么来的、怎么成的、怎么黄的”四个问题。

产业研究要满足五个要素，即：分析是什么——剖析产业、找准行业；理清有什么——细分业态、找准方向；明确要什么——画出图谱、锁定目标；清楚怎么要——活化方式、细化路径；要来怎么办——要素集中、资源保障。

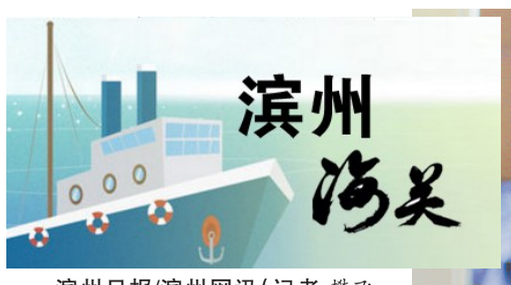
产业研究最终要做到项目管理规范化和项目招引精准化。也就是说，项目引进时“一企一案”，从信息获取、考察、洽谈、签合同到推进各个阶段，逐步制作项目情况报告、项目承载报告、项目考察分析报告、项目洽谈报告、项目推进方案、项目配档表、项目施工图，利用项目云管理系统，对项目实行全过程、封闭式、档案化管理，避免项目推进的随意性和随机性，方便相关领导和单位从系统终端随时查看项目推进情况。同时，制作项目管理库、机构联络库、市县载体资源库，以及三类500强及行业领军企业投资分析图、重点区域招商分析图、重点产业招商分析图等“三库三图”，让招商引资方向明确，路径清晰。此外，细化十大产业业态，每个产业选定3至5个优势业态方向，逐个制作业态分析报告，绘制重点产业链条延伸图、高附加值产品图、生产研发企业分布图。

产业研究是研究产业转移和集聚的有效工具之一，产业研究是项目招引的倒逼需求和招商工作的刚性需要

招商引资和产业研究是何种关系？招商引资是一定时期一定区域内的经济、社会资源和要素的集聚和转移，具有竞争性和时效性特点。招商引资决策需要实现领导的产业思维、招商的项目思维、部门的依据思维和财金的借贷思维的良好结合，能实现结合和共鸣的最好路径就是产业研究。而产业研究是研究产业转移和集聚的有效工具之一，产业研究是项目招引的倒逼需求和招商工作的刚性需要。

滨州首份企业自助打印原产地证书出炉

全市近千家企业今后可足不出户领取“经济护照”



滨州日报/滨州网讯（记者 樊飞 通讯员 吴静 董丽 报道）5月20日，在滨州海关工作人员帮助下，滨州市首份企业自助打印的原产地证书成功打印。隆鑫天润食品股份有限公司这批出口荷兰的冷冻白芦笋就此获得了证明其产自中国的“经济护照”。

从企业向滨州海关提交原产地证书申请，到证书自助打印成功，仅仅用时3分钟。而往常，证书需经海关签证人员签字盖章后，企业到海关领取。

“我们公司主要出口冷冻蔬菜、冷冻面食等，一年要申请出具原产地证书200余份，我每周都要跑几趟海关，如今只需要一台电脑和一台彩色打印机，点点鼠标就能拿到证书，太方便了。”隆鑫天润公司吕女士高兴地说。

滨州海关综合业务二科科长戈鹏飞介绍，自5月20日起，原产地证书申请人或代理人可通过国际贸易“单一窗口”或“互联网+海关”一体化办事平台自行打印审核通过的版式化原产地证书。在自助打印前，申请人需要前往国际贸易“单一窗口”或“互联网+海关”一体化网上办事平台上传企业电子签章和申办员电子签名。自助打印的原产地证书含海关签证印章和签证人员签名，与传统套打的原产地证书具有同等效力。

据了解，原产地证书自助打印，是海关总署进一步优化口岸营商环境，促进跨境贸易便利化，提升企业获得感的又一重大举措。本次改革适用于自助打印的原产地证书有15种，占全部原产地证书的71%。据滨州海关测算，滨州海关签发的原产地证书约有51%可完全实现“足不出户”申领，将惠及全市近1000家企业。

“全市2018年度创先争优获奖成果展示”系列报道·优秀成果奖③

破立并举 推动公立医院综合改革纵深发展

滨州日报/滨州网通讯员 刘会臣 段鹏 蒋阳春

公立医院综合改革是新医改的重点任务，也是改革攻坚最难啃的“硬骨头”。近年来，我市充分发挥公立医院改革国家联系试点城市优势，牢牢把握“人民群众得实惠、医疗机构增活力、医务人员受鼓舞”总体要求，围绕突破改革发展瓶颈，加强组织领导，优化顶层设计，突出配套联动，推动公立医院改革纵深发展，取得了明显成效。

2018年4月，我市作为全省惟一公立医院综合改革真抓实干成效明显市受国务院办公厅通报表彰；11月国务院办公厅将“滨州市破立并举扎实开展公立医院综合改革”作为国务院第五次大督查发现的典型经验再次通报表扬；12月国家卫生健康委在广州举行全国医改典型经验新闻发布会，发布推广滨州等五市医改经验。

破除“以药补医”，公立医院实现公益性回归。全市22家公立医院和政府办基层医疗机构全部取消药品加成，减少的收入通过调整医疗服务价格补偿80%、政府补助10%、医院内部挖潜解决10%，药价平均下降15%，大型检查、检验价格平均下降13%以上。落实药品采购“两票制”，对30种营养性、辅助性药品实行临床用药监管，年销售额较改革前下降42.6%，节省医药费用过亿元。建立医疗服务价格动态调整机制，先后调价323项，调整部分按规定纳入医保支付范围。

创新体制机制，激发公立医院运行活力。坚持党政“一把手”抓改革，市委书记、市长任医改领导小组双组长，相关部门“五指成拳”抓落实，先后出台近30个配套文件，形成了较为完备的政策体系，为改革顺利推进提供有力支撑。成立市、县公立医院管理委员会行使政府办医职能。编制管理由审批制改为备案制，人员核定总量较改革前增加12565名。按核编总量设置职称岗位，中、高级岗位分别提高2.4倍、2倍，急需紧缺人才由公立医院自主招聘，突破了一直以来受编制限制影响医院人才引进、职称晋升等难题，已招聘738人。开展薪酬改革试点，在无棣县、市中医医院开展院长年薪制和医务人员工资总量核定、绩效分配改革，依据考评结果发放，试点县级医院院长年薪确定为25—30万元，按基础、职能、绩效3:4:3比例考评落实。试点市级医院院长年薪核定为38万元，与绩效考核挂钩，完成了医务人员工资总量核定，进一步激发和调动医院及医务人员活力。

整合医疗资源，县域医共体建设全面推开。各县(市、区)由二级以上公立医院牵头，与乡镇卫生院按“1+X”模式组建县域医共体，推行人事、财务、业务、绩效一体化管理。建立远程会诊、心电、影像等诊断中心，实现群众基层就诊、检查，牵头医院出具诊断报告和治疗方案，为基层首诊提供支持。建立医务人员双向流动通道，通过下基层值诊带教、到上级医院进修培养，提高基层服务能力，根据分级诊疗病种目录和双向转诊程序，有序上下转诊、分级诊疗。牵头医院还与北京等地三甲医院建立长期合作关系，定期聘请专家来医共体技术帮扶，优化医疗服务供给。目前县域医共体建设已全面推开，建成13个，覆盖60个基层医疗机构。

深化医保改革，发挥联动协同效应。开展临床路径管理下按病种付费改革，160个病种的支付标准及834个临床路径在二级以上公立医院实施，既有效解决了过度医疗等诟病难题，又合理控制可能出现的诊疗不足。对县域医共体实行医保“总额预付、结余留用、超支不补”政策。居民医保基金在扣除风险金、大病保险等资金后，按覆盖人口归医共体包干使用，调动医院自主控费积极性，改革试点无棣县从2016年超支1000万元，变为2018年结余938万元，推动医院由重治疗向重预防的工作转型。

通过积极探索，综合施策，我市公立医院综合改革呈现药品、检查检验、居民次均住院和看病就医费用负担下降，群众满意度、个人报销比例、医疗收入和医务性收入占比上升的“四降四升”良好态势。

一是医疗费用过快增长趋势有效遏制。2018年全市医疗费用增幅1.87%，同比下降6.82个百分点；参保居民次均住院费用和住院个人负担次均费用分别同比下降394元和248元。二是医院收入结构进一步优化。药占比29.25%，同比下降2.2个百分点，百元医疗收入消耗的卫生材料22.78元，下降4.73元，医务性收入同比提高0.52%。三是增强了医院和医务人员作为改革主战场、主力军的核心地位，公立医院法人主体地位和医务人员劳务价值得到充分体现，医患关系得到有效改善，群众就医满意度进一步提高。