



滨州手机客户端

责任编辑：朱兴芳 杨向军  
电话：3186761

## 实行及时表扬激励制度

# 富源街道：正向激励为实干者鼓劲



今年以来，为进一步发挥先进典型的示范引领作用，大力弘扬干事创业、积极作为的担当精神，富源街道印发了《关于在全街道实行及时表扬激励制度的通知》，决定第一时间对在街道各项重点任务、集中活动中工作中表现突出的个人或集体进行通报表扬，大力实施正向激励。

### 突出表扬重点，激发干事创业热情

“我们制定和实施及时表扬激励制度，是想对在工作中表现优秀的集体和人员，第一时间用更加规范的方式鼓舞和激励党员干部干事创业，是正向引导干部担当作为的一项创新举措。”街道相关负责人介绍。

及时表扬激励制度适用于街道各部门、各社区、各村，适用于街道全体工作人员、各村“两委”成员以及党员群众。在实际操作中，坚持以德为先，突出工作导向，按照公平、公正、公开以及精神激励和物质激励相结合的原则，对在街道各项重点任务、集中活动中工作中表现突出的个人或集体进行

及时表扬，在街道范围内激发干事创业的正能量，倡树创先争优的优良氛围。

### 明确表扬流程，确保程序公开公正

“在苏王村迁占中，这三名同志开动脑筋、谋求突破、迎难而上，夜以继日做群众工作，帮助群众拓宽树木销售渠道，倾注了大量的心血和汗水，最终顺利完成了苏王村迁占任务……”这是在科级干部向街道及时表扬激励工作审核小组推荐拟受表扬人选的一个场景。

为确保街道及时表扬激励制度公平公正、落地有声，该制度明确成立街道及时表扬激励工作审核小组，街道党工委书记担任审核小组组长，明确相关申报审批程序，由街道科级干部提出及时表扬激励工作事项并提议拟受表扬人员候选名单，由街道及时表扬激励工作审核小组进行审核，并报街道党工委会议研究确定后公示。经公示后，街道督查考核办公室将通过集中会议、书面文件等方式在

街道范围内进行公开表扬。

### 运用表扬结果，树立崇尚实干导向

“今天这次表扬激励大会，我既受鼓舞也深感责任重大，作为此次受表扬的人员之一，我在今后的工作中会再接再厉，争做干事创业的排头兵。”街道水利站工作人员苏凯华说。

富源街道将及时表扬激励结果作为日常培养管理干部以及年终综合考核的重要依据，受到表扬的个人或集体将被优先作为推先树优、推荐干部、进行交流挂职的对象予以推荐。同时，根据及时表扬激励制度实行情况，将积极作为、敢于担当、实绩突出的干部优先安排推荐到更能发挥作用的中层、副中层等工作岗位。根据在潮河清淤工程迁占中的表现，街道提拔了3名机关干部担任中层正职职务，真正让攻坚克难、实绩突出的个人受激励，使勇于担当、善于作为的干部有干劲，改变干部考核“唯票”论，在全街道树立重实干重实绩的导向，切实为实干者鼓劲。

## 推进监管规范化 强化事中事后监管

# 滨城区委编办构建“1234”事业单位监管体系

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 郭帅 报道)为进一步推进事业单位监管规范化，强化事中事后监管，滨城区委编办坚持问题导向、效果导向、服务导向、从严导向，构建“1234”事业单位监管体系，不断提升全区事业单位运行管理和服务水平。

坚持一个原则。该办落实“放管服”改革有关精神，以“监管即服务”为原则，及时转变行政管理的观念，对监管事业单位工作中发现的问题和弱项，及时主动跟进指导、督促整改到位。

实现两个结合。该办将事业单位“双随机、一公开”抽查与日常监管相结合，实现抽查结果与事业单位绩效考核工作无缝衔接。将事业单位“双随机、一公开”抽查工作与事业单位年度报告公示、事业单位法人登记等工作相结合，有效避免重复检查，将相关材料分类存档保存，确保工作延续性。

统筹三项检查。该办统筹谋划事业单位绩效考核实地评价、“双随机、一公开”抽查和事业单位年度报告专项核查，着重检查全区事业单位存在“通病”“大病”“重病”等情况和上次检查发现问题整改情况，如实填写检查记录台账，实现检查结果共享、检查单位共享、整改情况共享，确保监管工作“无死角、无遗漏”。

夯实四项基础。该办针对执法检查内容，列出抽查事项清单目录，明确检查流程和工作要点；依托山东省事业单位监督管理系统、山东省机构编制实名制管理系统，建立《滨城区事业单位法人名录库》；以编办、财政、审计工作人员和全区执法检查人员为主体，建立《滨城区事业单位执法检查人员名录库》；制定《滨城区事业单位法人抽查实施细则》，规范制作《抽查通知书》《回执》《实地检查记录表》，规范执法流程和行为，有效提升了监督检查的公平公正性。

## 鳏居老人因伤生活困难 长山驻村干部暖心帮扶



滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 康兵 报道)5月16日，邹平市长山镇长韩村80岁鳏居老人李福玉在村“两委”和驻村干部的帮助下搬进了临时安置场所。

几天前，长山镇驻村干部刘臣在驻村蹲点时了解到，鳏居老人李福玉因摔伤腿失去行动能力，生活不便。刘臣立即和村委主任韩波商议如何解决老人日后的生活问

题。考虑到李福玉原先的居住环境很差，又不能自理，就先在村内找了一处合适的空闲房屋，进行了清扫布置后，安置他临时住下。现在，镇民政部门正在为老人办理集中供养手续，这个月底，他就能搬进敬老院生活了。

“驻村干部就是要用心、用情、用力为村民做好每一件平凡的事，认真把小事做实，把实事做好，向群众传递党和政府的关心。”刘臣说。

长山镇以讲政策、摸实情、理路子、查隐患、办实事、促规范为目标，积极开展党员干部驻村蹲点活动，进一步健全完善了党员干部直接联系群众制度，提高新形势下开展群众工作的能力。

## 省派下洼乡村振兴服务队 打好教育振兴牌

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 苏长征 报道)5月19日，英国皇家技术制造与商业学院院士、皇家生物学会院士、创新与知识交流院院士、再生医学教授、英国干细胞基金会首席科学总监和战略董事布伦敦·诺贝尔等一行五人，在省派沾化下洼镇乡村振兴服务队和沾化区有关领导的陪同下，走进沾化区下洼镇曹家庙小学考察。

在参观了学校，并与学校师生进行了交流后，诺贝尔表示，希望牵线搭桥，帮助曹家庙小学与英国学生建立交流对子，让更多学生了解和学习多元文化，开阔眼界。

乡村振兴首先是人的振兴，人的振兴首先在教育，交流学习对于教育振兴意义重大。创办于1986年的曹家庙小学是一个较为落后的农村小学，现有教职工21人，在校学生201人。近两年来，在省派下洼镇乡村振兴服务队的帮助下，

学校开始加快对外交流学习的步伐。

2018年，省派下洼镇乡村振兴服务队在做好冬季产业开发的同时牵线搭桥，带领7名清华大学研究生走进曹家庙小学进行励志演讲，激励曹家庙学子勤奋学习，用知识改变命运，造福家乡。2019年，服务队又积极联系省内先进学校，帮助建立合作帮扶关系，安排教师定期培训交流学习。服务队还协调有关方面筹集到部分体育器材、书包及文具用品，计划在今年“六一”儿童节来临之际，捐赠给曹家庙小学。

省派下洼镇乡村振兴服务队李伟岩说：“下一步，服务队将继续整合多方教育教学资源，加快改善下洼镇农村学生上学条件，提高教师教育教学水平，丰富教学经验，让农村孩子有机会走出去，拓宽眼界，提升能力。”

## DIY 机器人 放飞科技梦



为进一步提升青少年的创新意识和科技实践能力，5月18日，滨城区北镇街道春晓社区开展“我是小小工程师 机器人DIY”活动。活动邀请了滨州艾创智能机器人教育学校的老师为青少年作

指导。在老师的指导下，孩子们了解了回力车的安装方法和工作原理，完成了部件组装，还融入了自己的创意，制作出了专属机器人作品，收获了满满的成就感。(滨州日报/滨州网通讯员 张双双 摄影)

## 秦皇台贫困户获赠生活物资

滨州日报/滨州网讯(记者 邵一娟 通讯员 张志刚 报道)为做好精准扶贫工作，落实贫困户达到“八有”要求，近日，滨城区秦皇台乡为全乡12户贫困户送去电视机、床等生活物资，帮助他们改善生活条件，增强他们脱贫致富的信心和决心。

每到一处，帮扶责任人和扶贫办工作人员都将送来的电视安装好，并教会贫困户使用。同时，工作人员还详细了解各户其他方面生产生活状况，帮助他们解决实际困难。

5月22日是联合国确定的“国际生物多样性日”，今年的主题为“我们的生物多样性、我们的食物、我们的健康”。近日，沾化区第三实验小学组织开展“保护自然，和谐共生”国际生物多样性日主题教育活动。学校通过举办多样生物科普课、多彩自然绘画比赛、动植物领养共成长等活动，让学生们近距离了解动植物生长特性，感受大自然生物的多样性，从小树立人与自然和谐共生的环境观。



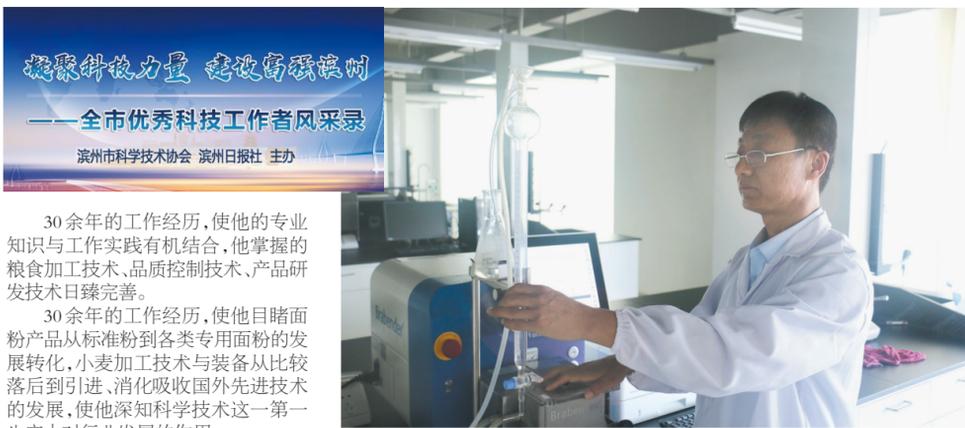
## 呵护生物多样性 爱护多彩大自然

- ①多样生物科普课上，孩子们了解植物的生长特性。
- ②领养小动物，近距离观察它们的生活习性。
- ③孩子们展示多彩自然绘画作品。

## 滨州中裕食品有限公司研发中心主任赵成礼：

# 发挥“工匠精神” 用科技武装粮食产业

滨州日报/滨州网记者 康翌 通讯员 李欣



30余年的工作经历，使他的专业知识与实践有机结合，他掌握的粮食加工技术、品质控制技术、产品研发技术日臻完善。

30余年的工作经历，使他目睹面粉产品从标准粉到各类专用面粉的发展转化，小麦加工技术与装备从比较落后到引进、消化吸收国外先进技术的发展，使他深知科学技术这一第一生产力对行业发展的作用。

### 科研创新脚步不停

技术创新是企业的命根子。2018年，赵成礼历经2年时间科研攻关主导创新设计的“杂粮及辅料处理中心”投产运行，实现一次性安装调试成功。

作为国内该领域首创的一条采用新技术、新工艺装备的生产线，其在杂粮荞麦的处理方面，采用出口级原产地地理标志荞麦，经过进一步去石、碾磨、分级、筛选等精选处理，再经特殊工艺及微粉处理，为荞麦制品如荞

麦挂面、馒头、面包提供了高质量的原料，为公司制作差异化、质量安全、营养健康的优质面粉产品构建了创新基础，独具风味的高含量荞麦、玉米等特色挂面一经上市，便深受消费者青睐。仅此一项，目前每月为公司创造纯利润达40万元以上，已创造经济效益600万元以上。

2018年，在农业部小麦加工重点实验室(依托单位：滨州中裕食品有限公司)正常运行的情况下，为推动产业创新，中裕与国家粮科院17位博士全面对接创新中心建设工作。赵成礼参与共建“国家小麦产业技术创新中心”的资料准备及申报与建设工作，研究方向涉及小麦原科学特性研究、基于健康升级目标的小麦传统食品加工技术研究等九大工作重点方向，“国家小麦产业技术创新中心”2018年底获批成立并授牌运行。这一技术创新中心

的建设，将公司与国家粮食行业最高科研机构紧密对接，通过开展国际前沿科学技术的研究，打造企业科技创新人才的新培养基地，构建新技术、新装备、新产品、新标准的创制、孵化与示范平台。

### 积极参与产品标准制修订工作

多年的工作经验使赵成礼深知产品标准的制修订对于推动企业发展、促进行业进步的重要性。

他积极参与产品标准的制定和修订工作。目前，赵成礼主导制订了中裕公司所有的面粉、挂面企业标准，也是中国粮食行业标准《中国好粮油小麦粉》《中国好粮油挂面》《中国好粮油小麦》的主要起草人之一。2019年，他受邀参与了国标《小麦》《小麦

粉》《优质小麦》《优质专用小麦粉》的修订研讨，发表多条极具价值的意见建议并得到专家的认可。他的发明专利“用于提取谷朊粉的小麦制粉方法”与“提取谷朊粉用小麦二次动态润麦方法”荣获滨州市专利奖，这些成果对于企业精深加工环节提高产品质量提供了更加有效的办法。

目前，赵成礼已取得国家发明专利四项，其中两项获得滨州市专利三等奖。

### 培养创新人才，为企业输送精英

多年的粮食工程专业工作，使赵成礼不仅成为公司的技术骨干，也成为众多粮食加工从业者的社会导师。

赵成礼坚信理论与实践的结合是培养人才的最有效途径。2017年，中裕与山东商务职业学院共同启动了“现代学徒制”的教育培养模式，将企业实践与学校理论教育紧密结合，成为公司继校招、冠名班等引智方式后的又一人才培养模式升级。赵成礼被聘为粮食工程专业现代学徒制的企业导师。

今年以来，赵成礼对公司实习及就业的食品相关专业大学生热心培养，传授带徒80余人；工作过程中传授带徒公司科技人员60余人，为企业发展输送了本领强、敢担当的青年精英，充实了行业人才队伍建设。

就是这样的身力行、默默奉献，使赵成礼获得首届滨州工匠荣誉称号，并被国家粮食局授予全国粮食行业技能拔尖人才荣誉称号，批准建立国家粮食产业科技创新(滨州)联盟小麦功能粉开发工作室。