

# 滨州日报

中共滨州市委主办 国内统一刊号：CN37—0052

2019年5月27日 星期一 农历己亥年四月廿三 第7813期 今日8版  
电子邮箱：bzrb@163.com 滨州网网址：www.binzhou.com



滨州网手机客户端

## 沾化渔鼓小戏《老邪上任》 入选第十八届“群星奖”

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员 费海宁 报道)5月23日,从国家文化和旅游部官网传来捷报,由山东省文化和旅游厅报送的沾化渔鼓小戏《老邪上任》成功入选第十八届戏剧类“群星奖”,这是自戏剧类评奖改革以来,山东省第一次荣获该项奖项,将填补在全国“群星奖”上的空白。

据了解,第十八届“群星奖”决赛共有来自全国各地市的84个作品入围,5月16日至19日,在上海市举办了第十八届“群星奖”决赛,按照舞蹈、音乐、戏剧、曲艺4个门类进行了7场比赛,沾化渔鼓小戏《老邪上任》作为山东省唯一的戏剧类作品角逐第十八届“群星奖”。

“群星奖”是国家文化和旅游部为繁荣群众文艺创作,促进社会文化事业的繁荣与发展而设立的全国群众文化艺术政府最高奖。为备战第十八届“群星奖”,渔鼓小戏《老邪上任》剧组的全体演职人员紧张排练了2个多月,不论是舞美设计,还是音乐伴奏、字幕校对、道具、灯光都精益求精。最终,《老邪上任》经过初选、复赛、决赛的层层选拔,不负众望,将“群星奖”收入囊中。

渔鼓小戏《老邪上任》讲述了村民“王老邪”当选村纪检委员兼村

务监督委员会主任,严格按原则办事,坚决不给村长“犟断筋”建冒黑烟的砖厂盖章,守护家乡绿水青山的故事。《老邪上任》紧扣时代脉搏,剧情结构紧凑,极具戏剧张力,矛盾营造合理,生活质感浓厚,具有浓郁的山东鲁北地域文化特色、生活气息。

第十八届“群星奖”获奖作品名单公示期为7天(自5月23日起计算)。期满后,按照《关于公布第十八届群星奖评奖结果的通知》要求,将在第十二届中国艺术节闭幕前举行颁奖仪式,并向第十八届群星奖获奖作品颁发证书和奖牌(杯)。

## 解放思想拼搏实干 筑梦圆梦“富强滨州”

# 滨州牵手中科院沈阳分院开启全面合作

双方将采取人员交流、共建机构、协同创新、技术转移、科技咨询等多种方式,开展高起点、多层次、全方位的科技交流与合作

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 杨希田 杨雪瑞 报道)5月20日下午,滨州市人民政府与中科院沈阳分院分别签订全面科技合作战略协议及共建中科院山东综合技术转化中心滨州中心协议,标志着双方的科技交流与合作进入崭新的阶段。

滨州为何要与中科院沈阳分院展开全面战略合作,具体合作内容是什么?双方又有什么样的合作基础?

我市13家企事业单位与中科院建立起合作关系,带动了自主创新能力提升

记者了解到,近年来,我市与中科院开展了多形式、多领域的科技合作与交流,带动了企业自主创新能力和研发能力的逐步提升。目前,我市有13家企事业单位与中科院建立了合作关系,涉及高端装备、化工、冶金、环境治理、现代农业等行业。

其中,西王特钢与中科院金属研究所的合作,已成为全省乃至全国科技合作的典范;与中科院合作实施的“渤海粮仓”示范工程,示范面积已由当初的40亩发展到现在的30余万亩,示范片区达到90个;侨昌化学有限公司与中科院上海有机化学所联合开发的除草剂系列农药产品,被认定为国家重点新产品,累计推广面积5000多亩;山东绿都生物科技有限公司与

中科院动物研究所合作,通过对小尾寒羊等品种改良,取得了肉羊繁殖性能的重大突破等等。

当前,滨州正处在发展的关键节点,新旧动能转换、产业转型升级、新兴产业培育等任务非常繁重,而我市科技创新总体水平较低,对经济社会发展的拉动作用没有得到充分显现。随着新旧动能转换重大工程的深入实施,尤其是“5+5”十强产业创新发展对科技支撑作用发挥提出了更高需求。而受地域等限制,我市驻地高校科研院所较少,优质科技创新资源匮乏,必须通过科技合作借力其他高端创新资源弥补“短板”。

滨州与中科院有着良好合作基础、广阔合作空间

成立于1949年的中国科学院,是中国自然科学最高学术机构、科学技术最高咨询机构、自然科学与高技术综合研究发展中心,而沈阳分院作为中国科学院的派出机构,研究领域涉及材料科学与工程、制造科学与自动化技术和计算机技术、应用生态学与生物技术、海洋科学与工程等,拥有雄厚的科研、平台实力,聚合了国内众多领域一流的专家人才。

中科院沈阳分院副院长马越红表示,之前曾多次来滨州,并见证过中科院与滨州的合作,滨州政府部门和企

业的创新意识、创新愿望和办事效率给自己留下了深刻印象,双方也创新探索出了成功的合作模式,从而为进一步合作打下了基础。中科院拥有一流的专家团队,而滨州有不少具备相应科技成果承载能力的龙头企业。此外,滨州正在谋划建设的渤海先进

技术研究院,瞄准国际一流目标定位,在很多方面进行了尝试和探索。这些都为双方合作提供了广阔空间。中科院山东综合技术转化中心滨州中心的建成更是进一步搭建起平台,开启了双方全面科技合作的新阶段。今后将协助滨州相关部门对滨州中心的工作人员通过多种方式培训,提升其专业化水平,增强与中科院沈阳分院不同领域专家及滨州企业、部门对接服务的能力。也希望滨州针对产业特点,尽早谋划、对接,促进中科院科技成果在滨州的转移转化和产业化,为新旧动能转换提供创新动力和技术支撑。

通过人员交流、共建机构、协同创新、技术转移、科技咨询等方式展开全面科技合作

记者了解到,自2018年下半年起,我市即启动了中科院山东综合技术转化中心滨州中心的建设,并做了

相应的对接和准备工作。全面战略合作签署后,双方将采取人员交流、共建机构、协同创新、技术转移、科技咨询等多种方式,开展高起点、多层次、全方位的科技交流与合作,推动滨州创新发展。

以中国科学院山东综合技术转化中心滨州中心为工作平台,双方将通过合作研发、技术集成与转移转化、技术咨询与服务等多种方式,为滨州市经济社会发展服务。滨州中心将围绕滨州市产业发展需求,聚焦五大传统产业新旧动能转换和高端装备制造、新材料、新一代信息技术、生物医药、新能源与节能环保等重点领域与中科院加强合作,促进中科院科技成果在滨州转移转化。

中科院沈阳分院与滨州市将在平台建设、联合研发、技术转移、成果转化等方面加强合作;沈阳分院将组织中科院优秀科技人才,为滨州市经济社会发展提供战略咨询与智力支撑,为滨州市中长期科技和经济发展规划提出指导建议。此外,双方还将共同推进协同创新,推进重大成果转化,深化人才培养培训合作等。

我市将不断创新发展完善扶持政策体系,提供一流的服务和良好的环境,推动院市共建与合作在更多领域取得更大的成效,实现更高水平互利共赢。

## 队伍建设工程化 绩效考评责任化 积分管理数字化

# 邹平市财政局 实施“能量棒”积分管理机制

滨州日报/滨州网记者 郭刚 通讯员 王晓平 路宁

为改变“一年考一次、年底算总账”年终考核标准不细、指标不明容易带来全年工作前松后紧、作风不实等问题,今年以来,邹平市财政局按照中办《党政领导干部考核条例》精神,滨州市“事业工程化、工程责任化、责任数字化”的要求,以队伍建设为着力点,以党建项目为

突破点,创新性地构建起了全局干部职工平时岗位工作指标全覆盖的“能量棒”积分管理机制,将年终考核“算总账”变身为平时积分“能量棒”,形成了积分管理数字化、绩效考评责任化、队伍建设工程化的“三化”运行模式,初显良好效果。

## 织密考核网,实现积分管理数字化

明确初衷,明晰概念。“能量棒”积分管理可解释为通过对平时各岗位工作目标日常、月份、全年的连续考核,以积分的形式汇集干部职工立足岗位奋发有为的正能量,作为干部职工自我评价和单位考评的晴雨表和指挥棒。实施的初衷就是通过设计科学切实的跟踪效果评价体系,为干部考核、评先树优、提拔任用提供重要依据,激发干部善谋事、勇干事、成事的主动性和积极性,营造浓厚的干事创业良好氛围。

总体部署,组织实施。为将此项工作做到真实、准确、可量化、数字化,局党组在多次充分征求、吸纳意见及建议的基础上,制定了《关于推行精细化管理实施“能量棒”积分考核的意见(试行)》。在推行的过程中,遇到的新的重大问题、重要事项,提交党组会共同研究,及时修订,相继出台补充规定,力求《意见》

更加科学、更加完善、更可操作。

分类设置,科学量化。积分标准主要由基础分、激励分、扣减分、一票清零四部分组成。基础分指标为100分;激励分指标重点考核干部职工在推动工作开展、作用发挥合格、争一流上水平等五大方面作出的贡献情况;扣减分指标主要针对未完成工作任务、岗位工作进展无实绩、纪律执行不严、工作失职、推拖阻梗、损害单位形象等八个方面予以扣减分。

每月公示,数字具体。积分核算的方式是:能量棒考核总分=基础分+激励分-扣减分。对严重违反组织纪律规定、信邪教、发生其他重大问题的实行“一票清零”。每月每人的得分情况实行个人积分条形码显示,并在工作群公示,加分、减分一目了然,直观体现了个人的日常工作状况。

## 以实绩论英雄,实现绩效考评责任化

互评互证,主体有责。奖优惩劣、责任明确是激励干事创业创业的有效手段。“能量棒”被考评人员为财政局全体在职人员,考评结果作为各类评先树优、职称评聘等重要依据,伴随干部职工终身。考评人员由办公室人事部门专门负责,结合平时考核、月份考核、年度考核、专项考核,坚持相互补充印证,坚持考人与考事相结合,注重吸收运用绩效管理,实行日统计、月公示、年汇总。通过此工作,实现机关日常管理精准化、规范化、科学化,使公职人员人人身有责任、行有标尺、做有榜样、考有依据。

民主议评,人人有责。对在执行过程中,遇到的新情况新问题,可以随时提交全体人员会议议定。在3月27日召开的“能量棒”积分评

定会上,全局干部职工针对南水北调项目年度付费清算及与社会资本方谈判协商减少付费、农村安全饮水户户通方案可实施性调研评审减资金等创新作为、主动作为的典型工作进行了民主评议评分,使每个人都成为“能量棒”积分考核的责任人。

有标有表,事事有责。每件事都有进度、有目标、有要求,目标精准,节奏明确,及时提醒各项工作提前谋划,提早入手,狠抓落实,必见成效。努力将“唯分是夺、唯分必争”形成共识,积分管理成为“能量棒”,促使干部职工们变压力为动力,能动性被极大地激发出来,彻底改变以前工作中存在的“等、推、拖”现象,主动对标对表,将工作干到完美,干出花样。

## 奖优惩劣伴终身,实现队伍建设工程化

夯基固本,正向激励。“能力棒”积分管理,以全面学习贯彻党的十九大精神及习近平总书记系列重要讲话精神为指导,以“四讲四有”“四个合格”为主要内容,坚持“围绕中心、服务大局,立足岗位、重在日常,分类积分、量化考核,标杆引领、底线管理,激励奉献、正向引导”,把敢不敢干事、愿不愿做事、能不能干事作为识别干部、评判优劣

的重要标准,增强考核结果的真实性、准确性,夯实干部思想,转变机关作风,提高业务水平,塑造财政队伍良好的形象和精神风貌,提升财政干部队伍的凝聚力和战斗力,锻造一支讲忠诚、有担当、重实干、有个性、讲执行、敢尝试、有专业、无短板的新时代财政干部,为全市财政工作提供坚实保障。

(下转第二版)

# 姜敏荣获 “全国助残先进个人”称号

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 通讯员 张玉波 李凯 报道)“获此殊荣感到非常荣幸,尤其是受到习总书记接见,心里特别激动,感觉自己所做的工作很值很值,但还远远不够。”日前,获得“全国助残先进个人”称号的姜敏在接受记者采访时说。

5月16日,第六次全国自强模范暨助残先进表彰大会在北京召开。滨州市技术学院特教系教师姜敏被授予“全国助残先进个人”称号,并受到习近平总书记等党和国家领导人的亲切接见。

5月21日,市残联和滨州市技术学院召开座谈会,欢迎姜敏老师载誉归来。

“我从从事教学工作12年,培养出了1167个学生,感觉这份工作特别有意义。”姜敏深情回顾了多年从事特教工作的切身感受和参加全国表彰大会的亲身经历,“带上大红花,感觉特别的亲,我想这种美不但属于我们特教系,属于我们学院,更属于整个从事残疾

人事业的工作者。荣誉是一个激励,是一个鞭策,我还要砥砺前行。”

姜敏,今年55岁,高级实习指导教师,曾任滨州市技术学院特教系副主任。她根据特教系工作实际和残疾人职业教育特点,带领特教系师生,在教学管理、学生教育、教师培训、专业设置、招生就业等方面采取一系列措施,推动技术学院特教系教师队伍精神面貌明显改变,教学质量进一步提高,招生形势进一步改善,就业渠道进一步拓宽,形成了以培训改善教学,教学保证就业、就业促进招生的良性循环。

据了解,全国自强模范暨助残先进表彰大会每五年举办一次,是我国给予残疾人事业战线突出贡献者及集体的最高褒奖。今年一共表彰了167名“全国自强模范”、100个“全国助残先进集体”、100名“全国助残先进个人”、100个“残疾人之家”和33名“全国残联系统先进工作者”、“全国助残先进个人”我省共有4名。

# 太极拳展演弘扬传统文化

滨州日报/滨州网讯(记者 李琳 报道)5月26日早上7时许,在滨州市健身广场,130余名太极拳爱好者在传统杨氏太极拳第六代传人杨大卫的带领下,共同进行杨氏85式太极拳展演。

本次活动由滨州市工人文化宫、滨州市职工文化体育协会、中国职工保险互助会滨州办事处共同主办,旨在贯彻中共中央办公厅、国务院办公厅《关于实施中华优秀传统文化传承发展工程的意见》,发扬传统文化,增强文化自信。活动邀请首批入选世界太极名人文化墙的青年太极拳名家、太极拳文化学者、传统杨氏太极拳第六代传人杨大卫亲临现场,与滨州的太极拳爱好者进行面对面对交流,共同展演。

责任编辑 王辉 程海莉



## 实施多维度治理 巩固减税降费成果

# 市税务局营造更趋公平透明税收营商环境

滨州日报/滨州网记者 樊飞

在确保大规模减税政策扎实落地的同时,市税务局通过深挖税收数据应用,打击涉税违法行为,实施联合惩戒等多维度治理,让税收营商环境更趋公平透明。

## 大数据让税收监管做到心中有“数”

近日,我市某集团公司因错用会计科目,风险疑点数据被系统抓取,形成税收风险应对任务,税务部门在及时将疑点推送给企业的同时,辅导企业自查自纠,该公司主动补缴税款、滞纳金66万元。“如果这些潜在风险点被税务稽查查出,不光是罚款,最关键的是会给公司信用造成难以弥补的损失。”该集团公司财务经理仍心有余悸。

市税务局税收风险管理局有关负责人告诉记者,随着税收征管体制改革的深入和征管信息系统的不断完善,在系统提取、主动申报及与相关部门开展信息共享等多种方式作用下,税务部门形成了完备的税收大数据。同时,我们利用税收管理软件,建立

起行业税收模型,对企业的基础信息、申报信息、发票信息等数据进行分析比对,依托模型指标为企业生产经营情况“画像”,然后在分析判断、风险过滤基础上,形成不同风险等级,进行区别处理。”该负责人表示。

对税收治理来说,大数据之“大”,并不仅仅在于数据之多,更大的意义在于,对部门内外大量涉税数据的提取、整合、分析、研判,消除征纳信息不对称,弥补软性审批“盲区”带来的监管风险。

## 税务稽查精准打击,“护航”减税降费

“涉税违法行为是对既有守法经营纳税人利益的严重损害,直接导致市场秩序混乱,不利于公平竞争,不符合税收公平原则。”市税务局稽查局负责人表示:“今年以来,我们充分发挥稽查的‘拳头’作用,对偷骗税违法行为持续保持高压态势,切实保障国家税收安全,巩固减税降费成果。”

接群众举报某房地产公司隐匿收入,不如实申报缴纳税款,稽查部门对

该房地产公司涉税问题进行立案查处,勒令其补缴税款142万元,并加收罚款134.69万元,滞纳金98.56万元。同时,制定完善了房地产行业检查模板,为全市房地产企业的检查提供了方法指导。

“我们对国家税收政策理解偏差,相关财务人员、业务人员的政策学习不到位,对税收知识更新不及时,仅从有利于企业的角度解读税收政策,这次检查给我们敲响了警钟,也告诫我们,即使制度和程序再完善,在税收问题上也不能抱有一丝侥幸心理。”该房地产公司财务负责人事后总结道。

预期心理决定行为决策,事前的威慑会产生事中、事后的效率。税务稽查的作用就是通过严厉打击“一小撮”,产生巨大威慑力,间接提高纳税人税法遵从度,确保减税降费成果不被涉税违法行为所侵蚀。

## 联合惩戒,让失信纳税人处处受限

5月16日,市税务局在《滨州日

报》等媒体发布了《国家税务总局滨州市税务局欠税公告决定书》,将惠民县暖佳煤炭销售中心等18户纳税人未缴纳的欠税情况予以公告。“如果我们正常缴税,但别的企业不履行纳税义务做‘老赖’,这对我们依法纳税的企业来说是不公平的。因此,大家都依法纳税,营造公平环境非常重要。”一位企业负责人向记者坦言。

对纳入“税收违法黑名单”的企业,税务部门在公安机关协助下,将企业从业的法人、财务人员、业务人员列为税收高风险从业人员,并将案件违法事实、法律依据、处罚情况以及企业注册地址、纳税人识别号、法人代表等相关人员信息向社会曝光,同时向开展联合惩戒的相关部门进行登记备案。针对税收违法“黑名单”,多部门联合“重拳出击”,可以有效打击税收失信者,让经营者对税法心存敬畏自觉遵守,切实维护税收秩序和国家税法尊严。