



责任编辑：朱兴芳 杨向军  
电话：3186761

## 解放思想拼搏实干 筑梦圆梦“富强滨州”

滨城区党政考察团赴江苏南通市通州区、宿迁市宿城区对标考察学习

# 瞄准“双招双引”等重点工作开展区级层面对标学标

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员李海涛 李荣新 赵飞 报道)为深入贯彻落实全省“担当作为、狠抓落实”工作动员大会精神,滨城区按照全市深入开展“富强滨州”解放思想大讨论工作安排,拉开区级层面对标学标序幕。5月21日、22日,滨城区党政考察团赴江苏南通市通州区和宿迁市宿城区,围绕“双招双引”、优化营商环境、现代服务业转型发展、城市管理等重点工作进行对标学习。

据悉,为深入推进“富强滨州”解放思想大讨论,今年3月份,滨城区按照先进性、可比性、针对性、实效性原则,选择资源禀赋、发展方向等类似,

经济发展水平、产业体系、创新水平等各项工作长期处于全国前列的先进市辖区作为对标城区,并派出考察小组进行实地考察沟通,最终选定江苏省南通市通州区、宿迁市宿城区等地作为滨城区对标城区。

21日,滨城区考察团一行在通州区先后考察了雄邦压铸(南通)有限公司、南通家纺城、南通高新区江海智汇园、丽智电子南通有限公司和通州区政务服务中心等,听取了相关情况介绍,详细了解通州区“双招双引”、重点项目建设、优化营商环境等工作开展情况。考察团成员看到,通州区招商引商措施有力,为企业服务贴心暖心,营

造了良好的投资环境,为企业做大做强奠定了良好的基础。

22日,考察团一行在宿城区先后考察了宿迁激光产业园、华科创智技术有限公司、耿车镇白鹿湖公园和白鹿书院、耿车生态农业示范园、项里城管大队、项里社区党群服务中心和饮马堤路街坊公寓等地,听取了情况介绍,详细询问了城市管理、乡村振兴、产业园区建设等方面的工作。考察团成员看到,宿城区聚焦提升城市品质,扎实推进城市建设管理“345”行动,实现了城市管理工作法治化、精细化和长效化。

在考察过程中,考察团成员认真

听、详细看、仔细问、深入议。两地科学高效的发展势头、朝气蓬勃的发展活力、厚积薄发的强劲动力、时不我待的干事激情都给考察团留下了深刻的印象。

考察结束后,滨城区召开了常委扩大会议,参加考察的区级领导、各乡镇(街道)和区直单位负责人对考察之行的所思所想、所感所悟进行了深入交流,并结合学习内容,制定了下一步的落实计划,明确“路线图”,列出“时间表”,细化责任清单,坚定了加快高质量发展的信心和决心。

## 博兴县科技镇长团激活产学研合作“一池春水”

滨州日报/滨州网博兴讯(通讯员刘子潇 李锐 李超 报道)为深入实施创新驱动战略,充分发挥人才智力优势,博兴县在全市率先启动科技镇长团工作,从高等院校、科研院所选聘16名科技副职,专业涵盖化工、新材料、城镇规划、乡村旅游、智能驱动等多个领域,开辟了一条人才服务县域经济转型发展的新路径。

### 明确责任 为产业发展献“良策”

该县制定《博兴县科技镇长团服务管理办法》,实行目标管理,健全工作机制,明确科技参谋、桥梁纽带、专业服务、引才育才四大职责。

科技镇长团挂职到岗后,第一时间开展专题培训,组团到县内重点企业、重点工程、民生项目调研,做到“立足镇办、服务全县”,形成“1个人连接12个镇办、1个镇办连接16个高等院校”的虹吸效应。围绕县域科技创新和转型升级,科技镇长团形成博兴电商产业、水产养殖产业等调研报告20余份,梳理意见建议100余条,帮助企业解决技术需求20余个。

### 内引外联 为企业创新请“良师”

博兴建立创新机制,搭建合作

平台,实现创新资源要素与县域经济发展有效对接,最大限度发挥科技镇长团的创新动能作用。该县建立科技镇长团创新创业示范基地、“博兴县科技镇长团·汇智云平台”、筹建博兴(千乘汇智)生产力促进中心,探索“团队+协会”工作模式,实现校企地多方共赢。

2018年,全县引进各类高层次人才106人,新增高新技术企业和国家科技型中小企业17家,47个项目列入省技术创新项目,成功举办首场高层次人才、高科技成果“双高”交流洽谈会,邀请省内外高校院所26位专家,征集高科技成果220余个,17位专家进行高科技成果现场推介,达成合作意向15个。

### 牵线搭桥 为校地融合建“良缘”

博兴充分发挥高校与地方、政府和企业之间的桥梁作用,进一步推动校地、校企产学研合作,建立产学研合作长效机制。每年设立3000万元人才专项资金,从中列支200万元作为科技镇长团工作专项经费,列支1000万元作为成果转化基金,专门用于支持科技镇长团产学研合作项目。科技镇长团“一肩挑两担”,依托高校院所,面向基层企业,对接产学研项目30余项,签订产学研合作协议15项。

## 三河湖党建亮点系列报道

# 以党建为统领 三河湖深化扶贫“双抓双促”

滨州日报/滨州网通讯员 胡德民

今年以来,滨城区三河湖镇坚持以党建为统领,深化扶贫领域“双抓双促”活动,创新“1236”工作方法,补短板、强弱项、促提升,狠抓政策落实、工作落实和责任落实,全面提升脱贫攻坚质量水平。

“双抓双促”,即抓问题促整改、抓创新促落实。今年2月份以来,镇扶贫办以“三回头”遍访问题台账为主线,坚持问题导向,对照问题台账逐户走访核查,逐项分析研判,逐一销号整改。该镇按照“关键人抓关键事,关键人发挥关键作用”要求,帮包社区镇班子、社区书记遍访本辖区贫困领域存在问题,做到贫困户“户户到、问题清、责任明”,确保问题整改彻底无死角。

该镇创新实施“1236”工作方法。即紧盯“三回头”遍访活动问题台账“一条主线”;确保实现贫困户家庭全覆盖、帮扶政策落实“两个全覆盖”;聚焦教育、医疗、住房安全三大保障;做到“六个补齐”,着力补齐基础台账短板、人居环境短板、医疗保障短板、住房保障短板、教育短板、“略高于”群体短板。

镇扶贫办工作人员通过2个月时间的遍访核查,摸清摸实了建档立卡贫困户家庭详细信息,建立健全了动态调整机制,规范了帮扶责任人监督卡基础资料,解决了识别不精准、信息不真实、户内漏人、内容缺失等问题,做到了信息系统、户档资料和家庭实际“三对照、三一致”。

通过建立村庄卫生保洁制度,形成了“治脏、治乱、治污”长效机制,农村环境卫生明显改善,安全饮水、旱厕改造覆盖所有贫困人口。通过基本医疗、特惠保险、大病保险全覆盖,织牢健康扶贫兜底保障网,杜绝因大病支出造成的支出型贫困。

聚焦居住土坯房贫困户住房安全问题,该镇及时发现,及时改造;对新建住房,着力解决好基础设施配套问题,让贫困群众住得放心、住得安心、住得舒心。同时,该镇突出抓好“控辍保学”,切实解决好义务教育阶段学生流失问题,阻断了贫困代际传递,落实“两免一补”全覆盖,提升义务教育服务水平。按照“3+2+N”扶贫政策要求,该镇落实好“N”项扶持政策,

既要防止“福利陷阱”,又要杜绝“悬崖效应”,滋生“略高于”群体的攀比心理。该镇加大对“略高于”群体的政策支持力度,构建防范返贫工作机制,防止“略高于”群体演变成“贫困户”。

在活动中,该镇基层党建工作亮点纷呈。石家社区推行“联合党委+产业基地”致富模式;镇团委、妇联创建“三团一队”人才助力脱贫,为发展壮大集体经济开辟了新途径;全镇推行“五化一体”网格化基层党建新格局,在杜家庄、曹桥两个村突出“传承红色基因、当好红色传人”,打造“扶贫铁军”……这些典型做法,示范引导各级党组织和广大党员干部跟着学、照着干,推动全镇扶贫领域党建工作全面进步、全面过硬。

## 秦皇台开展精准扶贫“回头看”整改大走访活动

# 百余名帮扶责任人 深入贫困户家中解民忧

滨州日报/滨州网讯(记者邵一娟 通讯员张志刚 报道)5月19日,滨城区秦皇台乡南贾村贫困户贺金铜家里,帮扶责任人周新江前来帮他办理慢性病卡,方便他以后看病就医,住院报销。

为确保精准扶贫的准确性、真实性和有效性,全面落实帮扶措施,切实做到“真扶贫”“扶真贫”,自5月19日开始,秦皇台乡100多名帮扶责任人全部深入到帮包贫困户家中,全面开展精准扶贫“回头看”整改大走访活动,确保贫困户信息更准确、帮扶措施再精准、脱贫力度再加大、脱贫责任再夯实,全力巩固全乡脱贫攻坚成果。入户过程中,帮扶责任人详细

地了解贫困户目前的生产生活情况,集中对脱贫攻坚政策进行宣传讲解,增强困难群众脱贫致富信心。对照脱贫标准,帮扶责任人重点对贫困户档案资料的收集整理开展“回头看”,逐户对照查看安全住房、享受教育政策、慢性病住院报销、收入核算等情况。

“我们开展这次大走访活动,做到进村入户、一户不漏,通过与贫困户面对面交流等形式,讲清扶贫政策,落实帮扶责任,全面摸清脱贫攻坚工作进展情况,找准工作差距,列出任务清单,及时解决遇到的困难和问题,用心用情换取群众的满意。”乡党委副书记靳大军说。

# 设立退役军人“服务角” 创新“六责六心”工作法

彭李街道全力提升退役军人服务水平

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员夏玉忠 徐倩倩 报道)在滨城区彭李街道为民社区服务大厅,有一个退役军人“服务角”。这里配置了就业咨询师、法律服务指导师,分别在每周一、三、五和二、四、六坐诊,按照来访退役军人的要求,提供就业指导、法律咨询等服务。日前,全市退役军人服务保障体系建设推进会召开,与会人员对为民社区退役军人服务站进行现场观摩并给予肯定,建议在全市予以推广。

彭李街道高度重视退役军人服务工作,成立了以街道党工委书记为组长的领导小组,组建了由1名副科级以上干部、4名工作人员组成的服

务团队;建立了专门的办公室,配备了桌椅、电脑、档案橱等办公设备,完成了阵地建设。同时,9个社区、21个居委会全部成立了退役军人服务站,配备了专职工作人员,建立健全管理制度、明确服务职责等,形成了街道、社区、村居退役军人三级网络服务体系,为辖区3540名退役军人提供全方位服务。

自退役军人服务站成立以来,为充分发挥其作用,街道还创新推出“六责六心”工作法。“六责”就是严格落实来访接待、权益保障、法律服务、就业指导、帮扶救助、政策咨询等职责;“六心”就是用信心应对工作、热心感动对方、用心解决一切问题、耐心引导对

方、诚心感染对方、细心帮助对方等,千方百计为退役军人解决各类难题,提供更加精准、精细、多元化服务。

前期,为做好信息采集工作,街道专门设置信息采集室,配备了指向牌、桌椅、电脑、信息采集设备等,并从社区抽调精干力量组成信息采集队伍。街道民政所组织各社区,通过张贴、发放《滨城区退役军人及其他优抚对象信息采集明白纸》,就信息采集工作进行了全方位宣传,并利用电话、微信等做好政策解释工作,确保信息采集全覆盖、无盲区,共计登记录入信息采集3540人,既让退役士兵及其他优抚对象满意,又确保了信息采集“零差错”。街

道对辖区164名优抚对象进行了走访排查,及时了解优抚对象的情况,并对相关数据进行了录入上报。同时,按照每户必入、每人必见的原则,对辖区3540名退役军人开展光荣牌悬挂情况再摸底、再排查,使光荣牌悬挂率达到100%。

“下一步,我们在完善复退军人服务站工作平台的基础上,将进一步创新服务方式方法,把辖区所有复退军人信息全部纳入‘联社联亲、入网入心’社会信息管理平台大数据库,进行数字化管理、精细化服务,以此提升辖区复退军人的服务保障水平。”街道党政办副主任郭丽说。

## 滨州医学院附属医院神经外科主任李泽福:

# 舞动手术刀尖 挑战生命禁区

滨州日报/滨州网记者 康盟 通讯员 李欣



大脑结构复杂,功能密集,对手术精度的要求极高,毫厘之差往往就是生与死的区别,故在大脑神经上“动刀子”的神经外科手术,在以往的外科临床上被称为“手术禁区”。

滨州医学院附属医院神经外科主任李泽福,凭借着高超的技术和过人的胆识,不断探索创新,发展新技术开拓新方法,站在神经外科学科专业的最前沿,将一次次的不可能变为可能,将一条条鲜活的生命从死神手里“拽”了回来。

从事神经外科工作25年来,李泽福逐渐从一名新手成长为主任医师、博士生导师,他掌握了显微神经外科技术,擅长颅内肿瘤手术治疗,在神经外科领域取得了骄人的成绩。在滨医附院工作期间,他年手术约800余台,主刀夹闭颅内动脉瘤500余例,让无数患者告别痛苦。

李泽福开展推广的颈动脉内膜剥脱术、急性缺血性卒中开通血管、经岩前Kawase及正中入路切除颅内区病变手术,使其手术达到国内领先水平。李泽福还带领神经外科团队



成功为一名右侧颈内动脉闭塞患者实施颈动脉闭塞再通术,使患者左侧肢体麻木无力症状得到了明显改善。该例为滨医附院首例颈动脉闭塞再通术的患者,标志着滨医附院颈动脉内膜剥脱(CEA)手术已达到了一个新的台阶。

为了降低手术风险,2015年11月30日,李泽福率领神经外科团队率先成立了3D打印医学研究所,开展医学3D打印技术研究,取得了一定的临床、科研、教学成果,3年时间里已为200余例手术提供了辅助指导。“3D打印技术应用于科室临床,在高血压脑出血治疗方面更加精准、微创。研究

所与医院创伤骨科、口腔外科等科室密切合作,利用3D打印技术重建复杂骨折,用于术前演练,做到术前就胸有成竹。3D打印标本也能让患者及家属充分理解手术的过程和目的。”李泽福说。

李泽福曾采用3D打印导航技术成功救治了一例颅内巨大囊性病变导致失明患者,借助电脑软件术前反复演示手术过程及操作细节,更好地保护了患者病变处周边神经及血管,努力做到精准治疗。术后这位8岁的小患者视力得到了明显恢复。

3D打印的优势在于可以应用于形状不规则、个体差异大的颅脑疾病

的诊断治疗中。同时,可以清楚地显示人体深部结构,适用于颅脑等复杂部位模型的建立,用于术前评估、手术预演、术中指导等方面。

为承担起省级区域医疗中心的职能,向全国及其它地市和县区、乡镇医院普及该技术,目前神经外科已举办了六期全国3D打印微创治疗颅内出血培训班,迎接来自全国30个省市医院的学员。同时,研究所还指导市内阳信县、惠民县人民医院开展3D打印技术,帮助其将3D打印技术应用于脑出血、颈部肿瘤等疾病的术前演练及术中支架、导航辅助,降低了手术复杂程度,带动了区域诊疗水平的提高。

“一项科研工作取得的进步,可以促进多名医生的成长,从而造福更多的患者。”李泽福深刻认识到科研工作的重要性,近年来,他主要致力于垂体瘤、颅脑外伤基础与临床研究,每年均有新技术新项目在医院获奖,推动我市神经外科不断向高精尖迈进。

任职以来,李泽福对病人进行全方位的关心和关怀,制订科学的治疗方案,对下级医师进行耐心指导与培养,重视各层次的临床带教工作,积极参加各级各类科研课题的申报,在省级以上刊物发表学术论文40篇,其中SCI论文15篇,主持国家自然科学基金项目一项、山东省自然科学基金一项,获得山东省医学科技奖二等奖、国家发明专利3项。

## 富源街道抓实招才引智工作

# 成立领导小组 每3天通报工作进展

滨州日报/滨州网沾化讯(通讯员李柯霖 报道)今年以来,沾化区富源街道将招才引智作为街道重点落实的工作之一,多措并举抓实招才引智工作。

强化组织保障,夯实招才引智工作基础。街道成立招才引智工作领导小组,由街道党工委书记担任组长,抽调4名工作人员到领导小组办公室,并制订《富源街道2019年度招才引智工作实施方案》。同时,围绕省市区相关人才政策,街道组织相关业务人员进行集中培训。在组织机构、人员配备、工作机制方面夯实招才引智工作基础。

强化措施落实,聚力招才引智工作落地。街道利用两周时间,对辖区内富源籍本土人才、富源籍在外人才以及富源籍高层次人才进行逐户调查统计。据统计,富源共

有100名本土人才、225名在外人才、188名高学历人才。街道积极对接企业技术需求,广泛开展高层次人才人才联系工作,成功引进3名泰山学者。

强化督导考核,务求招才引智工作实效。街道将招才引智工作作为重点工作和重点工作,纳入街道重点工作督查范围,每3天对招才引智工作进展情况进行通报,截至目前,已对该工作督查12期,并通过日报表、定期调度会等方式进行工作调度。同时,街道将招才引智工作纳入街道科学发展综合考核,将此项工作作为对社区、各村、各科室及工作人员考核的加分项,切实将招才引智工作与其它重点工作同部署、同落实、同考核,层层传递压力、落实责任,形成了街道上下一齐抓共管的工作机制,务求招才引智工作实效。