



“全市2018年度创先争优获奖成果展示”系列报道·优秀成果奖⑤

滨州校园足球发展经验获教育部点赞推广

滨州日报/滨州网通讯员

2015年,滨州被确定为“山东省校园足球试点城市”;2017年,成功创建“全国青少年校园足球改革试验区”,是唯一的非省会地级市。2018年,滨州创建84所全国足球特色学校,被教育部批复为国家级“满天星”训练营;作为全国校园足球改革试验区唯一代表,在全国集中调研会上作了典型经验介绍。中共山东省委简报专题印发《滨州市探索校园足球发展新路径》。中央电视台《足球之夜》栏目4次对滨州校园足球工作进行专题报道。省委书记刘家义对滨州校园足球工作给予充分肯定。

将校园足球工作列入市委市政府重大决策部署,纳入全市教育和社会发展规划

市委、市政府高度重视校园足球运动发展,成立了政府分管领导牵头,教育、体育、财政等8部门共同参与的校园足球工作领导小组,把校园足球工作列入市委、市政府的重大决策部署。市政府办公室出台了《关于加快青少年校园足球发展的实施意见》,将校园足球

开展情况纳入对地方政府以及各级教育行政部门年度目标考核的重要内容。我市出台了《推进全国青少年校园足球改革试验区建设实施方案》,将校园足球发展纳入全市教育和社会发展规划。累计投资10亿元用于校园足球场地设施建设,新建、改建塑胶运动场项目267个,实现所有乡镇中心小学以上学校和偏远足球特色学校人工草坪足球场全覆盖。市政府专项投入1000万元,下发《关于做好2018年全市义务教育学校招生工作的通知》,允许足球特长生初中、高中升学时,打破划片招生格局,在一定范围内合理流动,并将校园足球纳入初中升高中考体育考试项目内容。先后培训足球教师、教练员2300余人次,选派50余名优秀教练员参加省、国家培训班,选派3名优秀教练员赴英国、法国参加培训。

举办各项赛事,为滨州市青少年提供锻炼出彩机会

扎实开展足球教学,全部使用教育部统编教材,落实每周一节足球课,实现了课程、教材全覆盖;近19万学

滨州发展校园足球经验获教育部推广

滨州校园足球“普及+提升+竞技+精英”发展模式,教学、训练、竞赛、保障“四大体系”建设被教育部推广。2018年,滨州市选拔的足球队夺得省中小学足球联赛冠、亚军;参加全省“全国青少年校园足球特色学校”足球联赛,8支队伍锁定各小组第一并进入四强,最终获得2个亚军、2个季军、4个殿军,跻身全省先进行列。

学生身体素质全面提高。体卫艺工作实现全面发展,全市体质测试合格率达93.4%,上升为全省第二。足球产业初现端倪。2018年,足球小镇引进6个亿投资项目,惠民县足球绳网供应、利用化工产业生产塑胶足球场地产品相续破题。

省调研组来滨州专程调研校园足球,充分肯定了我市相关工作,认为滨州校园足球工作有作为、有创新、有亮点,取得了丰硕的成果,体教深度融合、足球与育人结合的校园足球发展思路,走在了全省前列。

市人大常委会将开展安全生产“一法一条例”执法检查

滨州日报/滨州网讯(记者 荆帝志 报道)5月28日,市人大常委会召开安全生产“一法一条例”(《安全生产法》《山东省安全生产条例》)执法检查工作会议。市人大常委会副主任傅成栋出席并讲话;副市长潘青代表市政府汇报了市安全生产“一法一条例”实施情况。

省关工委领导来滨调研 传承红色基因工作

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 通讯员 侯玉嵩 报道)5月28日,省关工委常务副主任崔日臣一行来滨调研传承红色基因工作。市关工委常务副主任李成明陪同。

“山东省精品旅游大讲堂”走进滨州 为滨州文化旅游事业融合发展提出真知灼见

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 温明华 吕雪晴 报道)5月28日,“山东省精品旅游大讲堂”走进滨州活动在市图书馆举办。

“山东省精品旅游大讲堂”活动,由山东省旅游行业协会联合山东省新旧动能转换重大工程精品旅游产业智库、山东大学旅游产业研究院共同主办。举办此次活动,也是文化和旅游局开展“富强滨州”解放思想

全市“发现榜样”活动 全面展开

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 周海燕 张立刚 报道)“发现榜样”活动启动一个多月以来,各级党组织精心策划活动内容,层层开展组织发动,以基层党支部为单位,组织党员全员参与,积极寻找发现身边的榜样,推荐身边的典型。“发现榜样”活动坚持组织层层推荐与党员群众线上推荐相结合,已在市全面展开。

据了解,开展“发现榜样”活动,旨在总结挖掘一批长期扎根基层一线、默默奉献的党员典型事迹,将平凡岗位上的优秀党员作为活动宣传推介对象,将广大党员群众作为活动参与主体,用身边事教育身边人,凝聚社会发展正能量。

税元素赋能 催化“铝都”基因渐变

(上接第一版)项目以3104牌号高端易拉罐用再生铝为重点,为邹平铝产业发展新增30万吨/年铝水供应,并将新上国际先进的铝灰处理生产线,把铝灰加工为日用新材料,致力打造国内领先的循环经济示范基地。

按照邹平市委政府安排部署,税务部门迅速行动,对新格集团30万吨再生铝项目和10万吨铝灰固废综合利用项目,成立税收政策落实工作专班,由一把手直接牵头,相关科室(单位)参与,专职服务对接,及时解决企业经营中的涉税问题。目前,企业可以享受的增值税、印花税、车船税、企业所得税、环境保护税等税收优惠政策递进已制作完毕,并在项目对接时为企业送上。

科技强链,税收助力企业创新发展

科技创新为我市铝产业基因渐变提供了支撑。在铝产业的聚集区,邹平市拥有800万吨氧化铝产能,366万吨电解铝产能,547.1万吨粗铝加工能力,283.5万吨挤压、轧制、拉拔、锻造等铝加工综合生产能力。该市提出突出铝业核心地位,大力发展航空用铝、动车及轨道交通车体、汽车轻量化零部件等新材料,力争3到5年原铝产能全部就地精深加工,打造世界级高端铝业基地核心区。

魏桥创业集团全球首条全系列600千安特大型阳极预焙铝电解槽,因其技术先进和节能环保,斩获中国有色金属工业科学技术奖一等奖。记者从市税务局了解到,2018年

行业领域专项整治情况及2018年市人大常委会“一法一条例”执法检查重点问题整改情况,政府部门监管职责和生产经营单位主体责任落实情况。检查重点行业和领域是:化工(包括化工园区)、建筑施工、消防安全、交通运输、特种设备。据悉,此次执法检查为市人大常委会确定的省市县三级联动监督项目。

是走在全省前列,特别是无棣县探索的红色基因教育路子值得推广。他表示,学校将传承红色基因教育与德育活动、常规工作、社会主义核心价值观教育相结合,形成了一个有教育目标、活动形式、课程资源、评价办法的系统教育体系。今后要进一步做好宣传推广工作,擦亮这一品牌,推动传承红色基因工作向纵深推进。

愉悦家纺有限公司副董事长张国清: “技术+管理创新”促企业跨越发展

滨州日报/滨州网记者 罗军 通讯员 李欣

从一名车间司炉工开始,到公司技术带头人,张国清靠的是孜孜不倦的研究和学习。

科学技术研究没有休止符,对于企业而言,技术就是生命力,是不断前进的内生力。近年来,张国清担任愉悦家纺有限公司副董事长、工程总监、愉悦科协理事长,不过他依然把技术研究挺在一切工作的最前面。

他先后主持完成国家重点新产品、国家火炬计划、山东省自主创新成果转化重大专项等国家和省部级科研项目15项,累计有12项新技术、新产品通过科技成果鉴定。

他主持开展的特宽幅高精度圆网印花清洁生产技术创新,在国际上首次实现了基于混合叠加原理的高精度圆网印花,突破了传统圆网印花的精细度极限,达到国际先进水平,该项目成果荣获2015年度国家科技进步二等奖(列首位)。

确定“党建引领、文化自信、业务强基,提升监督力”工作思路 市审计局以制度建设为基打造文化软实力

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 崔新林

多年来,市审计局以党建引领,将精神文明建设与审计业务开展有机结合,完善制度规范,形成文化自觉,着力提升审计监督力,连续16年荣获“省级文明单位”称号。

日前,市审计局经济责任审计服务中心党组成员、副主任齐军带队到无棣县开展书记县长经济责任同步审计。工作进行到一半,该局文明审计回访小组突然“到访”,向该县项目负责人了解审计人员在审计过程中的廉政效能和行为规范情况。

“审计人员是否提出了与审计无关的要求?”“审计人员审计中是否规范?”……几个问题下来,该县负责人向回访小组竖起了大拇指:“不回避问题,不蜻蜓点水,这种文明回访制度让我们被审计单位心里透亮。”

齐军介绍,除了这种不定期、不定点、不到招呼的“突击检查”,市审计局还采取不定期回访方式,发放《滨州市审计局对审计组廉洁从审情况回访

表》《滨州市审计局对审计人员廉洁从审情况回访表》,以及局长一封信、张贴审计公示书等形式,了解审计人员文明审计情况。



从一名车间司炉工开始,到公司技术带头人,张国清靠的是孜孜不倦的研究和学习。

科学技术研究没有休止符,对于企业而言,技术就是生命力,是不断前进的内生力。近年来,张国清担任愉悦家纺有限公司副董事长、工程总监、愉悦科协理事长,不过他依然把技术研究挺在一切工作的最前面。

他先后主持完成国家重点新产品、国家火炬计划、山东省自主创新成果转化重大专项等国家和省部级科研项目15项,累计有12项新技术、新产品通过科技成果鉴定。

确定“党建引领、文化自信、业务强基,提升监督力”工作思路 市审计局以制度建设为基打造文化软实力

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 崔新林

多年来,市审计局以党建引领,将精神文明建设与审计业务开展有机结合,完善制度规范,形成文化自觉,着力提升审计监督力,连续16年荣获“省级文明单位”称号。

日前,市审计局经济责任审计服务中心党组成员、副主任齐军带队到无棣县开展书记县长经济责任同步审计。工作进行到一半,该局文明审计回访小组突然“到访”,向该县项目负责人了解审计人员在审计过程中的廉政效能和行为规范情况。

“审计人员是否提出了与审计无关的要求?”“审计人员审计中是否规范?”……几个问题下来,该县负责人向回访小组竖起了大拇指:“不回避问题,不蜻蜓点水,这种文明回访制度让我们被审计单位心里透亮。”

齐军介绍,除了这种不定期、不定点、不到招呼的“突击检查”,市审计局还采取不定期回访方式,发放《滨州市审计局对审计组廉洁从审情况回访

表》《滨州市审计局对审计人员廉洁从审情况回访表》,以及局长一封信、张贴审计公示书等形式,了解审计人员文明审计情况。



张国清(中)与技术人员研讨(资料图)。

人。这个命题对于国家如是,对于一个企业如是。作为企业高管和技术带头人,张国清考虑的除去自身技术突破,更多地是科研后备人才的培养。

为培育技术人才、传播企业文化,2013年,张国清发起成立了愉悦培训学院,着力提高员工的操作技能和管理水平,全面提升质量工程研发能力。学院采取请进来、走出去、分层次、按需求方式开展全员培训,主要包括中高层素质提升教育、员工操作技

能提升、技术专业职称等多种形式及类别的职工培训。

学院成立以来,先后开展各类技能培训360余班次,每年培训员工达6万余人次,培养高级技师50余人、工程师3人,高级工程师1人,滨州市首席技师2人,滨州市突出贡献技术人员2人,全国技术能手2人,全国印染行业操作能手6人、全省技术能手6人、市级以上劳模12人。

学以致用,竞赛是检验学习效果

的好办法。由张国清带领学院与车间配合开展的“金牌工人”系列纺织技能竞赛活动,已经持续了近8年时间。竞赛采用每月一小赛、每季度一大赛的形式,选拔工匠型人才,打造精益制造品牌。

科学技术创新是生产力,管理创新也是生产力。自2011年开始,张国清担任公司质量总监,在国际著名咨询管理公司的指导下开创了以质量为核心建设卓越绩效体系寻求商业利润的全新发展模式。

这种管理模式把“内部质量、外部质量”结合的综合质量概念放在第一位,打破传统分厂制管理模式,通过调整组织架构,提升工作标准,梳理作业流程,利用“定义—测量—分析—改进—控制”的科学五步法开展工作,建立“CQI小组”、“KPI关键绩效指标考核体系”,促进质量持续改进。

张国清主导的技术和管理创新为愉悦家纺实现跨越式发展作出了突出贡献。他本人也在2016年4月份获得“山东省富民兴鲁”劳动奖章,同年12月,被山东省杰出工程师推荐评选委员会授予第六届山东省优秀工程师称号。2018年4月获得“山东省劳动模范”荣誉称号,同年12月获得“山东省有突出贡献的中青年专家”荣誉称号。

引进AI智能系统为城市管理装上“智慧芯”

(上接第一版)执法队员、包居干部、信息采集员、网格员等通过安装“城管通”手机APP,将巡查或工作中发现的城市管理问题进行信息采集,利用手机终端上报信息,大大提升了单人采集效率。线上线下的完美配合,真正实现了“用数据代替跑腿”,让城市管理安装了“智慧芯”。

多元化信息采集渠道和严谨的案件处置流程提升了城市管理的品质。市民可通过投诉热线、“幸福彭

李”微信二维码上传等方式提交案件,彭李综合行政执法中队将及时受理和登记,通过其他方式采集到的案件信息也会及时上传到指挥中心,工作人员及时立案,并按照辖区进行任务派遣,辖区队员赶赴现场,处置完毕后向指挥中心反馈案件信息,居民回访满意后,结案归档。如街道指挥中心不能办理或超越权限即上传至区指挥中心,由区指挥中心进行派工处理,区指挥中心认为案件跨区域或

重大复杂案件或超出管理权限即上传至市指挥中心,形成城市管理案件五级处置机制,实现城市管理案件处置的系统化,在彭李辖区构建起了城市管理“全民参与、全员管理”的“大城管”格局。

数据显示,该平台通过半年多的运行,共接受上传案件899个,区级平台派送案件1258个,上传至区级平台案件256个,通过区级平台上传至区级平台127个,案件处置率达100%,

确定“党建引领、文化自信、业务强基,提升监督力”工作思路 市审计局以制度建设为基打造文化软实力

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 崔新林

多年来,市审计局以党建引领,将精神文明建设与审计业务开展有机结合,完善制度规范,形成文化自觉,着力提升审计监督力,连续16年荣获“省级文明单位”称号。

日前,市审计局经济责任审计服务中心党组成员、副主任齐军带队到无棣县开展书记县长经济责任同步审计。工作进行到一半,该局文明审计回访小组突然“到访”,向该县项目负责人了解审计人员在审计过程中的廉政效能和行为规范情况。

“审计人员是否提出了与审计无关的要求?”“审计人员审计中是否规范?”……几个问题下来,该县负责人向回访小组竖起了大拇指:“不回避问题,不蜻蜓点水,这种文明回访制度让我们被审计单位心里透亮。”

齐军介绍,除了这种不定期、不定点、不到招呼的“突击检查”,市审计局还采取不定期回访方式,发放《滨州市审计局对审计组廉洁从审情况回访

表》《滨州市审计局对审计人员廉洁从审情况回访表》,以及局长一封信、张贴审计公示书等形式,了解审计人员文明审计情况。

确定“党建引领、文化自信、业务强基,提升监督力”工作思路 市审计局以制度建设为基打造文化软实力

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 崔新林

多年来,市审计局以党建引领,将精神文明建设与审计业务开展有机结合,完善制度规范,形成文化自觉,着力提升审计监督力,连续16年荣获“省级文明单位”称号。

日前,市审计局经济责任审计服务中心党组成员、副主任齐军带队到无棣县开展书记县长经济责任同步审计。工作进行到一半,该局文明审计回访小组突然“到访”,向该县项目负责人了解审计人员在审计过程中的廉政效能和行为规范情况。

“审计人员是否提出了与审计无关的要求?”“审计人员审计中是否规范?”……几个问题下来,该县负责人向回访小组竖起了大拇指:“不回避问题,不蜻蜓点水,这种文明回访制度让我们被审计单位心里透亮。”

齐军介绍,除了这种不定期、不定点、不到招呼的“突击检查”,市审计局还采取不定期回访方式,发放《滨州市审计局对审计组廉洁从审情况回访

表》《滨州市审计局对审计人员廉洁从审情况回访表》,以及局长一封信、张贴审计公示书等形式,了解审计人员文明审计情况。