



全国青少年校园足球联赛 高中男子组总决赛在滨开幕

滨州日报/滨州网讯(记者 任宵 通讯员 韦良时 王蕾 报道)6月13日,2018—2019年全国青少年校园足球联赛高中男子组总决赛在滨州开幕。市委常委、宣传部部长、市委教育工委书记王晓娟出席开幕式并致辞,副市长潘青主持开幕式。本次总决赛由全国青少年校园足球工作领导小组办公室主办,中国中学生体育协会执行,滨州市人民政府承办。总决赛共有人大附中、郑州九中等在内的全国24支代表队,480名运动员参赛,代表了中国目前高中足球的最高水平。

全市办公室工作会议要求

用心用力创新工作机制 推动各项工作走在前列

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)6月13日,全市办公室工作会议召开。市委常委、秘书长张延廷出席会议并讲话。会议指出,办公室系统体制机制创新,必须适应新形势新要求,要有“坐不住”的压力感、“等不起”的危机感、“慢不得”的责任感,用心用力创新工作机制,推动各项工作“走在前列”。

全市保密工作会议要求

突出工作重点抓住关键环节 推动保密工作更高质量发展

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 报道)6月13日,全市保密工作会议召开。市委常委、秘书长、保密委员会主任张延廷出席会议并讲话。会议要求,各级各部门要站在维护国家安全的高度,学习贯彻各级领导关于保密工作的重要批示精神,坚持知行合一,全面提升保密工作水平,以保密工作实际成效当好“两个维护”的表率。

市政协领导带队督办 重点提案办理工作

滨州日报/滨州网讯(记者 康翌 通讯员 张若祥 报道)6月13日,市政协副主席赵建明带队督办市公安局主办的重点提案办理工作,并调研提案办理成果转化落实情况。副市长、市公安局局长赵永生出席座谈会。赵建明一行先后到圆通快递公司、黄二新西路口、黄五渤十交通安全违法教育点、滨医附院东门进行了实地查看,并召开协商座谈会。

滨州十强产业系列招商 路演首站在京举行

围绕新一代信息技术产业,与7家企业签订投资意向协议

滨州日报/滨州网讯(记者 刘青博 通讯员 刘青林 报道)6月13日,“产数融合 智创未来”滨州新一代信息技术产业路演活动在北京举行。副市长曹玉斌出席活动并致辞。本次活动是滨州市“5+5”十强产业系列招商路演活动的第一场,也是第一站。路演活动共吸引了来自京津地区的70余家企业、150余人参加。

围绕“发展少数民族特色经济”主题 市政协开展委员接待日活动

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 通讯员 崔赫 报道)6月13日,市政协开展主题为“答六问、谋八策,发展少数民族特色经济,助力‘富强滨州’建设”的委员接待日活动。市政协副主席万永格与5位政协委员面对面交流,听取意见建议。

市政协“双重点”提案督办协商座谈会要求

找准问题做好协调配合 确保提案办理办出实效

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 通讯员 胡冰 报道)6月13日,市政协召开“双重点”提案督办协商座谈会。市政协副主席商玉昌主持会议并讲话。据悉,今年市商务局承担的《关于聚力“双招双引”新突破,促进五大千亿级产业集群转型升级的建议》被列为“双重点”提案。目前,市商务局已

与相关单位、提案者进行了沟通对接,形成反馈意见,并及时报送。

会议指出,主办、协办单位积极配合,围绕打造“富强滨州”决策部署,聚焦“双招双引”等各项工作不断创新突破。希望各部门坚定信心、找准问题、协调配合,推动各项政策落地落实,确保提案办理办出水平、办出实效。

“铁账本、铁算盘、铁规章”的“三铁精神”,体现的是上个世纪社会各界对银行从业人员工作的充分肯定。“三铁”实质上是当时银行业一系列行业规范的总称,是合规文化的充分体现,更是金融业不断传承的精神财富,是金融机构赖以生存发展的信用基石。

“三铁精神”铸造过硬队伍

“三铁精神”概括地说,是银行业员工工作勤勤恳恳、精益求精,是业务清清楚楚、明明白白,是合规不折不扣、毫不走样,是履职尽责守法、克己奉公的职业精神。“行业规范建设年”活动中,该行在“道德规范”建设中对遵守职业道德、弘扬敬业精神、践行社会责任的要求,正契合了这一精神。

作为连续6年被评为“省级文明单位”的金融机构,该行高度重视企业精神文明建设,在上级企业文化的影响下,该行干部员工一直秉承“务实、创新、精细、卓越”的企业精神,并不断与滨州当地实际相结合,扎实推进精神文明建设,打造了一支素质过硬的干部员工队伍。

尤其是近年来,该行重点加强党建工作,严格落实“三会一课”“主题党日”等制度,不断加强对党员工尤其是党员干部的思想建设,强化对党员的行为

维护”的表率。要突出工作重点,抓住关键环节,扎实做好各项保密工作任务,在保密宣传教育、保密依法行政、网络保密管理、涉密人员管理、抓实风险防控、保密科技支撑上下功夫,努力推动全市保密工作更加平衡、更高质量发展。

王进东主持会议。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

在日期间,曹玉斌还率领我市新一代信息技术产业招商专班和和创(北京)科技有限公司和特斯联(北京)科技有限公司参观考察。

齐商银行滨州分行“行业规范建设年”系列报道之三

重塑“三铁精神” 筑牢合规堤坝

滨州日报/滨州网记者 樊飞 通讯员 曾洵

“铁账本、铁算盘、铁规章”的“三铁精神”,体现的是上个世纪社会各界对银行从业人员工作的充分肯定。“三铁”实质上是当时银行业一系列行业规范的总称,是合规文化的充分体现,更是金融业不断传承的精神财富,是金融机构赖以生存发展的信用基石。

在本次“行业规范建设年”活动中,齐商银行滨州分行重塑“三铁精神”,通过制度的建设与落实、知识的巩固和更新、业务的学习和探索、行为的管理与规范,不断提高行业规范水平。

“三铁精神”铸造过硬队伍

“三铁精神”概括地说,是银行业员工工作勤勤恳恳、精益求精,是业务清清楚楚、明明白白,是合规不折不扣、毫不走样,是履职尽责守法、克己奉公的职业精神。“行业规范建设年”活动中,该行在“道德规范”建设中对遵守职业道德、弘扬敬业精神、践行社会责任的要求,正契合了这一精神。

作为连续6年被评为“省级文明单位”的金融机构,该行高度重视企业精神文明建设,在上级企业文化的影响下,该行干部员工一直秉承“务实、创新、精细、卓越”的企业精神,并不断与滨州当地实际相结合,扎实推进精神文明建设,打造了一支素质过硬的干部员工队伍。

尤其是近年来,该行重点加强党建工作,严格落实“三会一课”“主题党日”等制度,不断加强对党员工尤其是党员干部的思想建设,强化对党员的行为



麦收时节 “画”节约

麦收时节,高新区实验幼儿园组织孩子们开展了“节约粮食 光盘行动”活动。孩子们通过绘制富有创意的作品,体会“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”的道理。幼儿园以此引导孩子从小做起,从自身做起,勤俭节约,杜绝浪费。

(滨州日报/滨州网通讯员 栾霞 摄影)

市民办理车驾管业务更便捷更省心

信息化手段全程监管, 科目三通过率达到65%左右

早上7点半多,市车管所东侧的科目三考场内,考生已经坐得满满当当。

“上车准备、直线行驶、靠边停车都是扣分比较多的项,大家一定要注意。”从上车准备、考试流程、注意事项、考场纪律、考试中易失误项到对考生的心理疏导,40分钟左右的时间里,民警薛刚向考生做了详细说明。

近两年来,机动车考试通过率,尤其是科目三考试通过率,是机动车驾驶人普遍反映的问题。

车管所驾考科科长王涛说,这其中有关考试系统的问题,也有教练环节的问题。去年,市车管所根据省公安厅交警总队统一安排,对考试系统进行了调整,考试通过率有了很大提升。

同时,市车管所还组织了多次针对驾校教练的培训,要求他们根据考试大纲的要求指导学员,防止“学”和“考”脱节。

王涛还表示,现在有学员反映,个别教练员或中介机构,向考生承诺交纳一定数额费用,就可以“保过”,考试不过费用可以退还,否则考官会在考试过程中故意刁难。针对这种情况,市公安局发布打击机动车驾驶人考试违法犯罪的通告,公布举报电话,严厉打击这种违法犯罪行为。同时启用机动车驾驶人考试工作监管平台,对全部考试科目、学员考试过程实现音视频资料采集和保存,使考试更透明。

在调整考试系统的同时,过去一

年来,市车管所还加大信息化手段的应用,使科目三考试更加系统化、规范化、透明化,从源头上减少人为干扰,防止工作人员滥用自由裁量权。

记者在科目三考场内看到,该考场内会显示考生的考号、照片以及相关考试信息。“现在使用的这个GPS路考仪播报器系统,替代了以前科目三人工考核方法,包括超车、直线行驶、靠边停车、变更车道这四项人工下达指令在内的所有考试项目,都由系统进行评判,有效减少人为因素干扰,统一了考试标准,增加了考试透明度,确保了考试的公平、公正、公开。”王涛说。

随着对小型汽车科目三系统的调整以及相关改革措施推行,我市小型汽车科目三考试的通过率已经达到了65%。

打造学习型银行,以学习促进行为规范

近年来,该行通过严格从业人员行为管理,严格规范经营行为,积极打造以“令行禁止”为核心内涵的合规文化。

成立10余年来,该行机构范围不断延伸,人员数量不断增加,随之带来了管理半径逐步加大、员工队伍年轻化、岗位变动频繁等问题。该行狠抓员工学习与培训,以思促学、以学促干,通过学习培训不断提高员工业务

知识水平和岗位履职能力,确保各项业务符合监管规定、符合法律法规。

该行高度重视业务学习培训工作,不断创新学习形式方法,设立全行集中学习日,鼓励员工开展自学,邀请培训师进行培训,利用齐商银行网络学院进行线上学习。目前,该行正

为管理,并通过各类争先创优等活动,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,将党建工作与业务经营工作相结合,做到了两手抓两不误。

同时,该行党委不断加强分行工会、团委作用的发挥,引导全行干部员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,培育社会主义核心价值观。自“行业规范建设年”活动开展以来,该行党委、工会、团委先后开展了业务技能比赛、学习雷锋志愿服务活动等系列活动,进一步提升了干部员工精神境界,也为各项业务发展提供了保障。

规范贷款“三查”,防范金融风险

贷款“三查”作为贯穿信贷业务始终的一项重要工作,决定了授信业务的做与不做,影响了资产质量的好与坏。该行认真落实贷款“三查”,严抓审查审批各环节,严格审查授信主体合法性和业务合规性,切实增强信用

风险防控能力,积极防范区域金融风险的发生。

近日,该行在营销授信企业滨州中裕食品有限公司过程中,客户经理与考察对象负责人进行多轮交流,对公司经营历史、资产负债、销售及盈利情况等信息进行现场核实,形成完整有效的企业现场考察笔记。通过现场深入了解企业真实数据,交叉检验相关凭证数据,对企业经营状况作出了更深入的分析和判断,顺利完成了知

识产权抵押贷款。放款后,又通过数据分析、交叉检验,完成了贷后检查,确保企业信贷资金使用真实规范。

该行一位负责人表示,虽然贷款调查内容确实复杂,但是调查一方面能看清楚生产企业的实力,另一方面也确保信贷资金安全。同时本着“尽职免责、失职问责”的原则,贷款发放前还要对企业的发展情况及周边经济情况进行深入细致调查,前移贷款风险防范关口,有效防范信贷风险发生,这也符合信贷工作人员基本的职业精神。

那么,机动车检测社会化了,如何保障检测过程是否合规呢?车辆检测服务中心负责人负责对市区11家社会化检测机构检测过程监

管。在位于车管所综合服务大厅二楼的车辆检测服务中心,记者看到了车辆检测后台审核的全过程。

据民警罗云智介绍,现在使用的是机动车安全技术检验监管系统,可以对机动车安全技术检验机构上传的检测照片(或视频)、检验数据和结果进行审核,只要检验照片(或视频)的数量及要求符合规定,且机动车安全技术检验监管系统无检验异常预警或报警提示的,就可以远程核发机动车检验合格标志。

自2018年7月份以来,市车管所对非营运小型载客汽车实行“先发标、后审核”,车主的车辆在检测机构检测合格后,将信息上传交警车管所的远程审核中心,不再进行人工审核,而是直接自动审核通过,提高检测效率,减少群众等候时间。

买了新车来挂牌,群众图的都是个顺利、快快乐乐。为最大程度减少群众等待时间,市车管所应用PDA查验智能终端,采取机动车“通道式”查验,车主按照通道闭环办理流程,新车注册业务用时从以前的2个小时缩短至30分钟。

负责查验的民警李新民说,现在整个新车查验过程车主只需下车一次,经查验合格后到停车场,20分钟左右,车牌印制完毕,车主就可以开车走人了。

那么,机动车检测社会化了,如何保障检测过程是否合规呢?车辆检测服务中心负责人负责对市区11家社会化检测机构检测过程监

管。在位于车管所综合服务大厅二楼的车辆检测服务中心,记者看到了车辆检测后台审核的全过程。

据民警罗云智介绍,现在使用的是机动车安全技术检验监管系统,可以对机动车安全技术检验机构上传的检测照片(或视频)、检验数据和结果进行审核,只要检验照片(或视频)的数量及要求符合规定,且机动车安全技术检验监管系统无检验异常预警或报警提示的,就可以远程核发机动车检验合格标志。

自2018年7月份以来,市车管所对非营运小型载客汽车实行“先发标、后审核”,车主的车辆在检测机构检测合格后,将信息上传交警车管所的远程审核中心,不再进行人工审核,而是直接自动审核通过,提高检测效率,减少群众等候时间。