



## 中共滨州市委办公室机关委员会第五次代表大会召开

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫报道)7月24日,中共滨州市委办公室机关委员会第五次代表大会召开。会议听取和审议了中共滨州市委办公室第四届机关委员会工作报告;审议了第四届机关纪律检查委员会工作报告;选举产生了第五届机关委员会和机关纪律检查委员会。会议强调,要深入贯彻党的十九

大精神和新时代党的建设总要求,以高效服务保障富强滨州建设为目标,以深入推动“提素质、强担当、抓落实”为动力,以全面落实五项工作机制为抓手,坚持“三化”要求,明确“四字”标准,全面加强政治、思想、组织、作风和制度建设,以实际行动答“六问”、践“八策”,持续提升党建工作水平。

## 惠民荣膺国家电子商务进农村综合示范县

滨州日报/滨州网惠民讯(通讯员 报道)近日,笔者在省商务厅公示的“2019年国家电子商务进农村综合示范县”名单中获悉,惠民县成功入选“国家电子商务进农村综合示范县”。

据悉,电子商务进农村综合示范县建设有利于培育农村网络消费市场,提升农产品外销的种类和规模,增加农民收入;有利于推进农产品品质化、标准化、品牌化,加快农业产业化、现代化、市场化和国际化进程。成为示范县后,惠民将享受国家相关政策和资金支持,专项资金将用于支持建立完善县、镇、村物流体系,健全农产品质量保障监督流通体系,开拓农产品网络销售渠道,建立农村电子商务服务站,加大农村电子商务人才培训力度,全力打造好电子商务进农村综合示范工程。

## 主要经济指标双过半 乡村振兴全面起势

(上接第一版)并同步聘请专业团队制定控制性规划。全体班子成员精准对接市区8大招商专班,具体帮靠在建项目,以“三化”要求为项目提供保障,努力实现“当年施工、当年验收、当年投入使用”目标。上半年,腾旭纺织、山东至诚至赢酒水、粮大食品、亚泰亚德二期等项目全面开工。中国乡村振兴鲁商集团齐鲁样板、中德五轴机床组装等项目顺利推进。

上半年,在滨城区委、区政府大力支持、关心下,扎实开展第三批21个集体经济薄弱村攻坚,筹划集体收入“倍增”途径,为乡村振兴工作队精准帮扶奠定基础。

该镇启动增减挂项目涉及谭家等6个村庄、周集等2个窑厂,产生土地指标249亩。积极开展“控税节地,互动共赢”专项活动,对辖区内占地的79家企业开展了网格化排查,坚决堵塞征管漏洞,确保各项税收及时足额入库。

全力打造以杨柳雪村为核心,辐射周边20个村的乡村振兴示范片区。聘请国内顶尖设计公司田园东方出具规划,以鲁商集团、中裕集团两大企业为支撑,重点发展红色文化产业和都市休闲农业。依托产业发展的收益,通过加价回收,反哺农村农民,带动6000余户农民增收。

### 积极担当作为,扎实开展脱贫、环保、防范非法集资攻坚战行动

扎实开展书记遍访,脱贫攻坚“三回头”工作,切实做到精准二字。牌家幸福院提档升级基础设施,凝聚社会合力,打造“爱心之家”,为全市幸福院建设提供“杨柳雪经验”。

依托特色农产品,发挥近郊优势,大力发展都市休闲农业。先后举办圣泰农场草莓采摘节、西辛庄采摘节等,自3月19日开始,杨柳雪石磨面、笨鸡蛋、黄瓜、葡萄、树莓等绿色无公害农产品正式进驻银座超市。

扎实开展环保攻坚,班子成员落实帮包责任制,下沉企业、定期巡查、夜查,引入第三方平台,镇域内企业环保监测实现全覆盖。

对标学习枫桥经验,探索“三治融合”乡村治理体系。对标学习浙江枫桥社会治理经验,探索自治为先、法治为本、德治为基的“三治融合”乡村治理体系。杨柳雪镇连续三年被评为滨州市“平安滨州”建设先进乡镇。

积极开展防范非法集资宣传教育“筑网行动”,形成抵制非法集资、严防电信诈骗、扫黑除恶的浓厚氛围,确保全镇经济金融秩序的安全与稳定。

上半年,杨柳雪镇一班人充分发扬全省“干事创业好班子”优良作风,严格落实“1+5”工作机制,凝心聚力,团结奋斗,继续秉持为人民服务、让人民满意的初心,让“棉区红旗”老典型焕发时代新生机,推动杨柳雪各项事业再上新台阶!

三农工作谱新篇,全力打造乡村振兴示范片区

### 开栏的话:

为庆祝中华人民共和国成立70周年,深入贯彻落实习近平总书记关于实施乡村振兴战略的重要讲话指示精神,充分发挥党报的主流舆论引导作用,推介全省各地发展乡村旅游的好经验好做法,助力打造乡村振兴齐鲁样板,山东省市地报研究会组织开展了“壮丽70年·奋斗新时代——乡村旅游齐鲁样板”大型集中采访活动。滨州日报社积极配合,派出骨干记者进行了深入采访报道。即日起,本报开设《壮丽70年·奋斗新时代——乡村旅游齐鲁样板》专栏,宣传推介各地新时代乡村振兴的成功实践。

泉依山出,竹因泉生,村民绕泉而居,砌石为房,家家临清流,是为“竹泉村”。乍一进入,令人恍然有隔世之感,溪流淙淙,竹林茂密,挡住了诸多喧嚣,不知不觉里,游客似已进入仙境。

竹泉村位于临沂市沂南县铜井镇,这里,泉水清冽,四季不涸;这里,翠竹丛生,泉水潺潺。千百年来,勤劳、勇敢、淳朴、智慧的沂南人民在这片土地上繁衍生息,创造了灿烂的民间文化,成为规划发展乡村旅游的重要文化依托,泉、石、竹、龙文化元素与民俗文化相融共生,构成了竹泉村旅游区独特的景观底色。

竹泉村翠竹如海。竹梢相牵,撑起长长的绿色隧道,似画非画,却比画唯美。漫步在竹林小道上,感受丝丝凉风,水雾时时弥漫开来,置身其间,唯有沉醉。

没有酷热的阳光,只有幽深的山坞。踏着石板路悠悠而行,呼吸都变得格外清爽。

盛夏时节,竹泉村的清泉滑过青石板,从村这头流到村那头。玩疯了

## 竹泉村十年嬗变成乡村振兴齐鲁样板

滨州日报/滨州网记者 李默 张丹 通讯员 王彦冰



的是孩子们,他们趟起水来便没个够!景区道路两旁,淳朴的山里人叫卖着自家种的桃子、李子,果儿装在竹篮里,单是看那鲜艳的色泽,已令人忍不住垂涎了。

传统民俗小院散落在竹林里,家家院中可闻泉水声。这里的店铺出售的都是当地特产,用泉水自酿的米酒、竹叶茶、粉皮儿、辣酱、竹筒糕……都是取自竹泉,经村民之手,变为各种特色美食。

2007年前的竹泉村,可远远不是这样子!而是一个自然资源优良

但又普通的沂蒙山区自然村,杂草丛生,垃圾遍地,低矮的茅屋、破旧的院落,散布在小龙山的两侧。青壮劳力能打工的几乎都外出打工,只有部分年老体弱的老人在老村居住,全村人均年收入只有不足4000元,是出了名的贫困村和“空心村”。

与其他村子不同的是,村里有儿眼汨汨而涌的清泉,其中一眼最大的叫“竹泉”。除了生活用水方便些外,剩下的就是方便了:每到雨季,村里都会道路泥泞,逢大雨时,山水会瞬间灌得沟满河平,溢到路上、院子里

是常态。到2007年,村里已有近半数的人家搬到村外居住。

竹泉村的旅游产业发展,是自2007年开始规划,2008年村民搬迁、施工打造,2009年7月12日开门纳客。10年过去,全村人均年收入已经达到了40000元,累积接待游客600多万人次。2014年,竹泉村被国家旅游局授予“中国十大美丽乡村”荣誉称号。10年时间,它经历了由起步阶段的爆发式增长到近年来的稳步提升,实现了景区的快速发展,引发了沂南旅游业的嬗变。



如今的竹泉村,早已不是那个隐居无名的小村庄,而是一个处处带给人惊喜的世外桃源。一个面临消亡的古村、空心村,凤凰涅槃获得新生,并带动了周边十几个村的农民走上

了依靠旅游致富的道路,实现产业升级,助推了地方经济增长,成为乡村振兴的齐鲁样板。



## 解放思想拼搏实干 筑梦圆梦“富强滨州”

# 把好方向盘 当好掌舵人

——记山东开泰集团有限公司党委书记、总经理王瑞国

滨州日报/滨州网通讯员

近年来,山东开泰集团始终坚持为中国装备制造业进步做精做强的发展使命,大胆使用新技术、新工艺、新材料,经过十几年的不懈努力,现已发展成为全球第三、亚洲第一的金属磨料、智能抛丸清理成套装备生产企业,被评为全国第一批“专精特新”企业,成为国家机械行业名副其实的“小巨人”。

作为山东开泰集团有限公司党委书记、总经理,王瑞国同时也是一名企业党务工作者。开泰集团高质量发展,离不开卓越的管理和准确的市场定位,更离不开始终坚持把党建作为企业持续健康发展的生命线。

### 党建抓实就是生产力,抓细就是凝聚力

担任党委书记以来,王瑞国一直研究如何抓好抓实抓明白企业党建,如何将党建融入企业生产经营,如何将党组织打造成企业战斗堡垒。他在抓好企业党员队伍上遵循分情况、分领域、分人员对待,杜绝“一刀切”“一个模板套下来”,提出了“产业发展到哪里,支部建设就跟进到哪里”,党员人数3人以上的6个分公司均成立了党支部。

随着企业实行“走出去”战略,海外市场不断扩大,开泰集团党委筹备

成立了海外党支部,保证党员在国外也能正常参加组织生活。2017年10月18日,海外党支部书记邹文用手机拍摄了一张支部党员一起观看十九大召开盛况的照片,并配文“我们在海外和祖国心连心”,发到了朋友圈,收获了一片点赞。

“离土离乡不离党,扛着党旗闯市场”,成为企业一直坚持的发展理念。2012年以来,集团已并购荷兰爱博特、赛博、澳大利亚巴博等四家企业,健全了国外研发、生产、销售、服务体系,产品销售遍布60多个国家和地区,有力提高了集团公司全球化运营能力,打造了开泰表面处理装备的国际化品牌。

### 党员优秀,企业优秀;党组织先进,企业先进

着眼于提高党员政治业务素质和管理能力,开泰集团党委聚焦学习型党组织建设,坚持党员、管理人员周六学习日制度,倡导党支部班子与企业管理人员双向进入、交叉任职,实现党建引领企业发展。目前,集团交叉任职率达到60%以上。实行党员差异化考核,对每名党员职工,党委根据工种和岗位,为其绘制职业发展路线图,成立“党员突击队”,设立“党员先锋岗”,建立红色车间、党员示范

岗。倡树“党员就是不一样”“有才有为”的理念,引导党员带头做到“一先两快”,即工作技能先掌握,发现问题发现快、处理快。

王瑞国把发展党员的重点放在科技研发技术人才、生产一线车间主任、班组长等一线生产骨干及对企业有贡献的经营管理者群体,业务过硬的才能入党,入党的个个政治过硬、业务过硬。

工欲善其事,必先利其器。王瑞国把党员活动阵地建设始终放在企业党建重要位置,投资500万元高标准打造党建示范点,建强党员活动阵地。同时,结合日常表现、工作成效,每年由各党支部推选一名优秀党员,每月发放100元、年底发放2000元红色津贴,营造比学赶超浓厚氛围。同时,制定《企业党建工作制度汇编》,为支部开展组织生活提供了依据。

### 企业发展的根本是人才,党组织工作的重心就是凝聚人

坚持党管人才、开放引才是集团党委的工作方针。为推动企业转型升级、创新发展,王瑞国先后三次到沈阳与中国科学院金属研究所研究员、材料表面工程科学学术带头人熊天英教授洽谈交流,最终达成合作协议。开泰集团一直秉承人才是第一资

源的发展理念,注重内部育才,通过引进高端人才“传帮带”,带动本土人才发展,构建起“三级人才”(高端、高管、专业技能人才梯队)管理服务模式,为企业发展提供强力人才保障和智力支撑。截至目前,共有教授15人、研究生50人、技术研发人员260人,其中“长江学者”特聘教授1人、“泰山学者”特聘教授2人,先后与清华大学、中科院等国内外20余所高等院校建立产学研合作关系,联合山东大学、济南大学成立协同创新中心,为将党员业务骨干培养成高层次人才搭建高端平台。

集团党委积极打造党员业务骨干人才团队,为攻坚技术难题搭建平台。研发团队带头人张朝阳表示:“新产品以及大项目的研发工作强度大、任务重,我们党员就是凭着一股遇事不气馁、不服输的韧劲搞研发、寻突破。”2017年,以党员职工为主研发的“金属表面抛丸处理技术与装备”荣获山东省科技进步一等奖,打破了国外技术壁垒。

近年来,王瑞国带领职工投身公益事业,设立了“开泰育才基金”,每年对邹平第一中学应届毕业生前十名、企业所在地青阳镇初级中学应届毕业生前十名进行奖励,已连续10余年,累计投入500余万元,树立了党组织及企业良好形象。

## 滨州市入海排污口现场排查



## 攀壁踏浪 取排污口水样

在我市入海排污口现场排查过程中,我市工作人员积极配合,做好各项保障和服务工作。工作中,他们冒着酷暑,克服种种困难,受到生态环境部排查人员的称赞。

无棣县贝壳堤岛沿海石砌堤坝有2米多高,陡峭的坝顶,翻滚的海浪,复杂的地势,从上面往下看都让人心生怯意。来自无棣县环保局50多岁的杨晓兵为了能够取得排污口水样,只身摸索下坝,为了保持身体平衡,一只脚毫不犹豫地踏入海里,任凭海水打湿衣裤,一次又一次地尝试,最终取到水样。

(滨州日报/滨州网通讯员 张金英 摄影)