



市政府工作部门年中“亮进度” 直属事业单位“亮任务、亮措施” 政务公开活动发言汇编(一)

2019年7月16日,市政府举行工作部门年中“亮进度”、直属事业单位“亮任务、亮措施”政务公开活动。53个部门、单位作了发言。从即日起,《滨州日报》将分5次对发言内容予以刊登。



市政府办公室

市政府办公室、市营商环境建设监督局分解承担“757”“122”和年初“亮目标”承诺19项工作。上半年,6项超时序进度,13项按时推进。具体工作中,围绕“五个导向”,持续抓推进、抓落实。

减负年”,全面推行精文减会,清理简报38种,上半年以市政府名义发文、召开会议均压减了三分之一以上。全力搞好服务。加强与几大班子办公室的协作衔接,有力保障了全省新旧动能转换项目现场观摩、全市“双招双引”现场观摩、世界高端铝业峰会等活动开展,高质量承办了全省政府系统公文处理专题培训班。

制》《市长办公会(碰头会)工作机制》,固化工作流程,提高决策效率。深化改革创新。加快推进市县“一体化”公共资源交易诚信体系建设,探索金融机构进驻服务,实施建设工程招标投标评审制度改革,打造更加公平公正的公共资源交易平台。提高运转效率。对部分重点事项实行“马上就办、限时办结”,明确4大方面流程时限和落实要求。建成投用网上督查系统,提高信息化应用水平。

查。会同组织部门扎实开展年中“亮进度”核实评估,每月调度“757”“122”重点任务进展,定期调度“双招双引”、环保督察等重点工作。围绕固定资产投资、重点项目建设存在的问题,逐企、逐项、逐要素过堂会诊,为领导决策提供参考。聚焦政策落实督查。围绕各级出台的惠民惠企政策,以及省政府45条、42条、35条三个支持性文件,开展2次贯彻落实“回头看”,形成了企业调研问题、调查问卷回访问题2本台账,督导部门抓好整改落实。

每季度组织暗访抽查、现场核实,推动取得扎实成效。组织集中攻坚行动。印发《滨州市2019年优化营商环境攻坚提升行动方案》,确定了17项攻坚行动,坚决破除营商环境的难点、痛点和堵点。搭建政企交流平台。选择105家中小企业作为行政效能监测点,形成问题收集、答复办理长效机制。对“e盖茶事”反映的13个突出问题逐一回复,增强了政企互动,解决了企业难题。开展评价对照检查。针对2018年度省对市营商环境评价情况,组织相关部门、单位认真查摆问题原因,制定长效整改措施。起草了《滨州市营商环境评价实施方案》,建立可量化、有特色的指标体系。组织开展政务服务事项标准化梳理,确保年底前全市依申请政务服务事项网上可办率不低于70%。倡树尊重企业家氛围。会同

有关部门开展审批流程再造推演,邀请10家规模以上企业共同参与。建立市民、企业家、投资者代表列席市政府常务会议制度,推动实施“开门决策”。

市发展改革委

今年,市发改委共承担53项重点任务,已完成4项,符合时序进度40项,未完成9项。

信、活化已全部解决;积极解决低效企业问题,对27家低效企业开展了专题调研,拿出了具体措施。未完成的1项是新能产业“双招双引”,主要是没有按时到重点招商区域开展路演,专班招商成效不大。下一步,我们将抓紧组织开展主题招商活动,密切与三峡集团、中海油的对接合作,加快引进能源领域重大项目。

工作21项,符合时序进度15项,未完成6项。博兴曹王、惠民魏集成功创建省级服务业特色小镇,2个园区入选省服务业重大项目库;惠民、高新区黄河滩区外迁工程基本完工,临时撤退道路工程建成29.6公里;社会信用体系联合奖惩系统已在17个相关部门安装和试运行,《滨州市信用“红黑名单”管理办法(试行)》出台,政府与企业纠纷案件失信治理完毕39家;军民融合、政策落实、重点能源项目建设以及煤改电、煤改气工程等稳步推进。未完成的工作6项。GDP增长慢,预计上半年仅增长1%左右;投资预计上半年下降36.2%,存在进展慢、未列统项目多、数字化等问题;在项目推进落实上缺乏有效措施,路径和方法,督导调度不到位;深化县乡扩权改革推进较慢;城镇居民收入增速未完成年初目标(低0.5个百分点);新

能源新材料产业规模小,增速慢。下一步,我们将分别针对以上问题,制定细化措施,“一项一策”抓好整改,确保完成年初确定的各项工作任务。

速推进,已筛选确定13项重大政策,65项重大工程开展论证,规划基本框架思路(初稿)已经完成。多数工作有序推进。加强经济运行调度分析,积极开展专题调研,为市委市政府决策提供了参考;起草了《滨州市“对标先进”活动实施方案》,为全市“对标先进”活动实施提供了遵循;建立GDP增长挂图作战,500万元以上投资项目台账管理等工作模式,为推动重点工作提供了抓手;牵头筹备高端铝业峰会、新旧动能转换观摩等重大活动,确保了大会成功举办;推进落实市场准入负面清单制度,“三个全面清理”深入实施;上半年新增1家国家企业技术中心,5家省工程实验室;第一批乡村振兴重大项目签约率达到50%以上;牵头成立了涉滨铁路工作专班,协调推进京沪二线、济滨高铁等重大铁路项目前期工作进度,邹平货运铁

路、北海货运铁路完成了核准立项;顺利完成天然气价格调整,电价改革正在扎实推进。未完成的工作4项:除GDP和投资外,“三个一批”活动没有按季度组织实施;重大项目流动服务专班没有按年初计划到所有县区开展工作。下一步,我们将组织好“三个一批”活动,集中签约、集中开工几批重大项目,并开展“项目建设市区行”活动,切实解决市区企业和企业的实际困难。另外,“五个一”工作成效明显。市发改委组织建立了新能产业专家智库,“市重点项目管理系统和现场可视化督导服务平台”正加快建设,先后推出了“白名单”制度,对全市重点项目和GDP增长涉及部门实行“挂图作战”,探索编制惠企网络价格指导等一批创新举措,鲁北高新区成功列入国家第四批增量配电业务改革试点。

市教育局

市教育局承担“757”工作1项,《市政府工作报告》“122”工作6项,部门“三亮”工作5项,均按节点完成年中进度。

工比例62.16%;投资6061万元,开工面积3.6万平方米。建立专班,开展学前教育专项整治;无证园准入321处、取缔321处,整治率100%。

期将实现小学全覆盖,阳信在全省推进会上典型发言。提升教师素质,3.4万名教师参加“互联网+专业发展”研修;评选第三期“三名”人选,齐鲁名校长、名师入选比例分列全省第四、第七位;组织到市福利院参观学习,开展“师德建设年”活动。在高中开展选课走班、协同教研,11所学校进入全省综合素质评价100强。开展了教学能手、教坛新星、优质课评选及名师工作室建设等“岗位大练兵教学大比武”活动。实施教育信息化提升工程,制定信息化校园建设标准和意见。围绕服务高端铝等产业,与184家企业开展校企合作;培养技术人才1.66万名;获全国技能大赛3金3银1铜;省示范性优质特色中等职业学校创建居全省第二位;省中职教改重点资助课题居全省第三位。

深化改革,强化队伍建设

在全省率先启动委培师范生试点,录取317人。市直学校将采取先面试、后笔试办法招聘;结合人才培养引进,评选滨州名师并进行奖励。规范校长职级晋升和薪酬发放,培训赋能,打造名校长队伍;选拔25名高中、500名义务教育校长后备干部。召开“县管校聘”和交流轮岗改革推进会,促进县域内校长教师交流无障碍。推进校园足球改革,加快编制校园足球发展规划;相继举办全国青少年足球邀请赛、精英球员选拔、第四届“市长杯”联赛,承办全国高中男子足球决赛;五期“满天星”最佳阵容培训学员1440名,25名球员入选全国最佳阵容;引进法国、塞尔维亚、西班牙5名外教。推进“五个一”工作。建立教育智库,对滨州籍博士进行了摸底;建立了各项业务横比、纵

比数据平台;推进一批体制机制创新,承接校园足球改革试验区、“县管校聘”管理体制改革示范区2项国家级试点;积极打造教育评价改革“滨州模式”。

召开全面从严治党工作述职评议,全面从严治党的会议,制定了问题、整改、责任清单。将骨干教师、党员“双培养”工作确定为教育工委书记抓基层党建突破项目。召开市属高校意识形态和思想政治工作会议并督查落实。

市科技局

今年,市科技局承担“757”工作方案、《政府工作报告》重点工作和年初“亮目标”承诺任务共18项。截至目前,提前超额完成年中目标任务5项,按时序推进的12项,未按时序推进的1项。

一、强化执行落实,重大任务推进顺利。今年,市委、市政府作出建设渤海科创城、渤海先进技术研究院、魏桥国科(滨州)研究院的部署,市科技局扛起责任,全力推进,按照“科创之城、生态之城、未来之城”定位,在渤海先研院以南,正在规划

新技术企业培育库入库备案管理办法》,开展“一企一策”精准指导服务,科技型中小企业入库135家、高新技术企业66家,确定9家企业申报高企;第一季度,高新技术产业产值占规模以上工业比重达到32.23%,比年初增加2.52个百分点。协助高新区创建国家级高新区,按照“一区四园”创建模式推进,目前已召开两次协调推进会议,力争及早进入科技部考察名单。协助惠民县完成《省级农业高新技术产业园区总体规划》编制。

台7家;新建院士工作站4家,完成年计划的80%。实施省、市重大科技创新工程,申报山东省重大科技创新工程厅市联合项目5项;申报2019年度山东省重点研发计划项目34项,较去年增加19项;申报泰山产业领军人才新兴产业创新类和高效生态农业类总计13项,较去年增加3项。制定《提升研发创新能力的实施方案》,确保研发投入占GDP比重保持全省中上游。全面推动产学研协同创新,上半年技术合同登记成交额2.6亿元,同比增长53%。抓好科技创新政策的宣传、阐释、对接,64家企业获省级企业研发开发财政补助资金2260.28万元,数列入全省第8位;印发了《滨州市技术转移转化服务机构管理办法》(滨州市科技成果转化贷款风险补偿资金管理暂行办法),进一步完善了“1+1+N”科技创新政策体系。加强首批

25家农业科技创新团队管理与服务,共举办技术讲座35场次,培训人员2300余人,推广农业新技术15项;第二批农业科技创新团队组建工作正式启动。

术交易服务机构。争取外专人才项目,分别获批1项民营企业出国培训项目,1项“十大科技讲座项目”,1项齐鲁国际人才交流项目;组团参加第十七届中国国际人才交流大会,并获“优秀组织奖”。

市工业和信息化局

今年,市工业和信息化局共承担“757”工作方案、122项重点工作和年初亮目标承诺任务69项(合并重复项后为51项)。其中,按时序进度推进57项(41项),未按时序进度推进12项(10项)。

行区”;3个项目入选省智能制造试点示范,1个项目获批省重大短板装备创新突破项目;编制了产业规划布局一张图初稿;制订了“标准地”工业项目监管方案。“双招双引”方面,成立了高端化工、工业企业以招商专班,制订了实施方案;举办了高端铝业精准对接洽谈会,签约涉铝项目4个,投资金额42亿元;参加了长沙国际工程机械展览会;7月底在上海开展高端化工路演;联系无锡精细化工企业落户。服务企业方面,起草了“小升规”奖励实施办法;31家停减

产企业逐一制定了措施台账;启动了铝业云平台 and “直企壹策”政策推送平台;举办企业发展大讲堂2期;6家企业评为省“瞪羚”(标杆)企业,1家企业上榜省独角兽名单,3家企业成为国家第一批专精特新“小巨人”企业。技术创新方面,5家企业入选省技术创新示范企业名单,4个项目入选“省现代优势产业集群+人工智能试点示范”,3个项目入选新一批省智能制造试点示范;上云企业达402家,完成全年目标的80%。

现过半任务;在提高新材料产业效益上实效不明显;标准地工业项目监管方案未按时印发;智能制造工作现场会未召开;2家企业未按时纳入工信部监测平台。原因分析:从客观来看,一是我市传统支柱产业仍处于转型阵痛“空窗期”,新兴产业难以支撑大局,工业指标出现下降。二是受中美经贸摩擦影响,市场需求疲软,新的消费热点不突出,拉动工业增长动力不强。三是企业盈利能力较弱,扩大投资“心有余力不足”,对经济走势预期谨慎,自身转型升级方向不明确,企业投资意愿低迷。从主观来看,一是境界标准不够高。在处理综合性、专业性问题上思路和措施有欠缺,对待工作不够主动,缺少预见性超前性,在工作中遇到困难,常常等待上级指示安排,虽然感到有潜在的压力和紧迫感,但迎难而上和主动

“亮剑”精神不足。对一些工作,虽然建立了机制,但缺乏一抓到底的涉及。二是政策掌握不够扎实。涉及专业方面的知识掌握不熟练,指导企业开展工作不足。对国内外产业发展情况了解不深,对产业发展的思路不清,不能有效的为领导决策提供参考,不能对相关产业进行有效指导和引导。三是服务企业不到位。当前,经济下行压力仍然较大,帮助企业解决热点难点问题,与企业企业家面对面换位思考,真正站在企业的角度考虑问题不够,使企业感受的政策温度、改善营商环境的热度与企业家的期盼相比还有差距。

京津冀、长三角等区域合作洽谈会,重点开展高端化工和工业企业招商活动。发挥协会作用,组织产学研论坛等活动,开展产业链招商,对有意向来滨投资的企业及项目跟进服务,积极对接,推动项目落地。二是狠抓项目建设。抓好重点工业项目和技改项目的协调指导和跟踪服务,及时协调解决困难问题,推进重点项目建设,切实稳定工业投资,促进项目尽快落地建设。抓好标准地改革提升,推动各类资源要素向优质项目、产业链延伸项目倾斜。三是狠抓运行监测。强化监测分析预警,切实稳定发展预期。紧盯制造业PMI、用电量、重点产品价格等先行指标,加强超前研判,增强工作预见性。紧盯重点行业、重点企业,及时发现苗头性、倾向性问题和潜在风险,早识别、早预警、早发现、早处置。