



# 2019年度“双招双引”工作目标任务台账

## 编者按

近日,根据市委主要领导批示意见,市委组织部、市委督查室对2019年度各县市区、市直各相关部门“双招双引”工作目标任务进行了梳理汇总,形成了2019年度各县市区、市直各相关部门“双招双引”工作目标任务台账。为加强政务公开,加快比学赶超,共同推进富强滨州建设,现将2019年度各县市区、市直各相关单位“双招双引”工作目标任务台账进行刊登。

县区	类别	年度目标	工作措施
滨城区	招商引资	引进市外到位资金40亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目12个。	1.聚焦产业链招商。紧紧围绕石油化工、农产品加工、装备制造等八大支柱产业,通过延链、补链、增链、强链,推动主导产业向中高端迈进。 2.立足主城区优势,突出对大型城市综合体、现代物流等现代服务业项目的招商力度,建设服务业强区。 3.聚焦“四新经济”抓招商。着力抓好山东郎智健康科技、军民融合产业园等重点项目建设。 4.聚焦双500强、央企名企“招大引强、招新招特”,定期观摩调度,严格考核奖惩。 5.专业招商。充分发挥产业专班、重点项目推进专班、专业招商队伍的作用,形成全社会大抓招商浓厚氛围。坚持以打桩论英雄,总投资97亿元的富力古水街等10个项目在8月份集中开工。筹备在北京、上海、深圳召开的招商推介会。
	招才引智	引进培养省级以上高层次人才8人,引进大学生1900人,新建市级及以上平台载体7个。	1.加大招引力度。组建引才“小分队”16支,建立引才工作站,聘请“科技顾问”、“科技副区长”,举办“双创”大赛,开展15场大型招聘活动。落实引才“伯乐奖”、创业资助、大学生津贴等扶持政策。 2.强化平台支撑。推进渤海高层次人才创业园建设,提供资金、场地等政策支持,年内争取6个人才项目落地。开展优秀企业家高端培训,“一企一策”实施重点人才(载体)“分类培育工程”。 3.加强督导考核。出台《招才引智工作实施方案》,细化分解任务,纳入全区经济社会发展综合考核,开展专项述职,确保完成年度目标。

县区	类别	年度目标	工作措施
沾化区	招商引资	引进市外到位资金35亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目11个。	1.实施产业招商,按照“建链、补链、强链”的思路,围绕主导产业,策划一批有针对性、有影响力的重点招商项目;围绕新兴产业,积极引进独角兽企业、瞪羚企业、隐形冠军、高成长性初创企业。 2.实施委托招商,加强与知名商会、行业协会、经贸机构、沾化籍优秀人才的对接联络,借助对方企业资源、项目信息丰富的优势,定期开展项目推介,寻求合作机会。 3.实施企业招商,发挥企业主体作用,引导企业盯紧行业领军企业,引进战略合作者。 4.实施专业招商,支持与招商中介机构、招商平台、社会组织等对接合作,开展市场化、专业化招商。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才7人,引进大学生800人,搭建市级以上平台载体7个。	1.发挥滨州市籍、沾化籍在外人才和驻外商会、行业协会“桥梁纽带”作用,积极招引高层次人才;深入挖掘区内人才资源,积极申报省级以上高层次人才项目。 2.征集企业人才技术需求,组织重点企业及教育、卫生等部门赴高校开展人才招聘活动;加强与沾化籍在外大学生跟踪联系,选拔沾化籍在读大学生回沾开展实习兼职活动。 3.鼓励引导企业加大研发投入,牵头组织发改、科技、人社等职能部门抓好市级以上人才平台载体申报工作。

县区	类别	年度目标	工作措施
邹平市	招商引资	引进市外到位资金57亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目14个。	1.积极推进新格再生铝、上海奇创铝片、香港新东阳铝包装等落地项目建设,上海福劲威、苏州奥杰、台湾油欣精机等签约项目落地,组成服务专班,推动早日投产。 2.加快瑞典萨帕、日本圣利特、珠海新一代等国内外高端项目对接签约,助力打造世界高端铝业基地核心区。 3.用好3个招商专班、5支招商队伍、2个顾问单位、7位招商大使,由党政主要负责同志带头,赴北京、上海、珠三角开展招商对接,引进更多高端项目。 4.坚持特色园区、标准和标准厂房一体打造,加快魏桥铝精深加工产业园、邹平经济开发区等50万平方米标准厂房建设改造,年内计划出让4宗标准地,为项目落地提供空间。 5.大力开展企业招商,支持企业盘活闲置资源、建设标准厂房,吸引一批深加工项目、终端项目。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才9人,引进大学生2000人,搭建平台载体4个。	1.建立铝业、金融等领域智库,加强与赛迪智库深度合作,引进一批行业专家。每季度邀请专家教授来邹开展1—2次产学研对接活动。 2.依托中国铝业平台,加快完善山东首个行业性铝谷转化中心,力争年内完成基础设施建设,打造专利设计、科技转化、成果创新高地;抓好山东省工业设计研究院铝业创新设计中心建设,整合国内乃至全球设计资源,努力打造全国唯一的国家级铝业工业设计中心。 3.加快鲁中职业学院与德国莱茵科斯特合作办学,抓好北大培文教育集团国际学校、社区建设,在建设中的邹平市医院新院院前国际门诊,为外来人才提供全方位服务。 4.深入开展“万名大学生进滨州、百名硕博进事业单位”工作,通过专场招聘、事业单位招聘吸引一批优秀人才。

县区	类别	年度目标	工作措施
惠民县	招商引资	引进市外到位资金29亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目10个。	1.形成“6+4+6”招商工作机制,分产业聘请业内专业人士组建招商智库,帮助招商;建立1.5亿元的产业引导基金,构建招商引资合力。 2.在佛山、上海、北京各派驻招商小分队,同时组织激励现有龙头企业围绕建链补链强链内联外引招商。突出打造山东高端风电装备制造基地、黄三角健康产业发展示范区。 3.大力开展“标准厂房”工程建设,年内建设“标准厂房”10万平方米以上。 4.对项目实行“一窗服务”、全程帮办代办;实施项目“拿地当日就开工”。 5.开展“双招双引”擂台赛,严格考核奖惩,通过评比考核倒逼各级各部门更好履行“双招双引”工作责任。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才7人;引进大学生900人,其中硕博20人;搭建平台载体11个。	1.制定20条具体保障措施。建设人才公寓200套;增加就业创业补贴力度;组织参加招聘会10场以上;开通人员调动绿色通道。设立1000万元科技基金,激发创新活力。 2.围绕六大产业发展需求,突出产业引领,分行业、分层次引进培养人才。赴山东大学等对接交流,建立研发基地等,促成产学研合作。 3.推动绳网企业与东华大学、中产协进行合作,11月份建立绳网研究院;推动绳网企业与科技部合作,8月份建成山东省绳网生产力促进中心;依托现代农业产业园,11月份建立食用菌和苗木研发中心,提升农业科技水平;推动国创风能渤海先进技术研究院进行对接,建立装备制造科研平台。

县区	类别	年度目标	工作措施
阳信县	招商引资	引进市外到位资金29亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目10个。	1.体制机制上,构建“10+5+N”招商模式,开展定向、精准、全产业链招引;加强社会化招引,以商招商、以企招商;探索委托招引,在北京、上海、深圳建立对外招商机构;盯紧台湾、日韩等境外企业,加大对外企招商的攻坚力度。 2.园区建设上,实行“管委会+公司”管理模式,搭建开发区招商大平台,以“亩产效益”论英雄。 3.重大活动上,紧盯“十强”产业、500强企业招大引强,围绕环渤海经济圈,把京津冀作为重点招商区域,围绕长江以南地区,把珠三角、长三角作为重点招商区域。 4.项目建设上,打造一流营商环境,加快审批建设速度,提升资金到位率。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才5人,引进大学生800人,创建平台载体2个。	1.认真落实《关于开展“万名大学生进滨州、百名硕博进事业单位”工作实施意见(试行)》文件精神,开展多种形式的招聘活动,积极引导鼓励企事业单位和民办非企业单位引进大学生。 2.开展“智汇阳信”系列招才引智活动,制定用人单位和社会引才激励办法,打造招才引智平台,成立人才服务专员队伍,建立人才公寓,完善服务保障。 3.加大创新平台项目储备,建立县级创新平台优选项目库并实行动态管理,优选重点项目积极推荐。

县区	类别	年度目标	工作措施
无棣县	招商引资	引进市外到位资金41亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目10个。	1.大力推行“5+5+N”招商新模式。成立园区、部门组成的招商专班和招商团队,立足无棣县“3+5”产业优势,重点招商方向和本产业骨干龙头企业的合作需求,深挖各大产业上下游链条产品延伸路径、企业聚集地,根据各自实际制订专门招商方案,定期开展成效明显的招商活动,进一步提高招商精准性。 2.大力实施好载体招商。发挥鲁北高新区、新海工业园2大省级化工园区优势,借助鲁北化工、三岳化工、鑫岳化工大项目以商招商作用,将招商触角瞄准京津冀、长三角、珠三角等化工项目聚集地,做大做强盐化工产业。利用好驻外机构和委托招商平台,做好化工园区的宣传推介,扩大招商辐射面,提高招商针对性和实效性,实施上门招商并积极邀请外来无棣县实地考察。 3.加快工作推进,狠抓项目落地。成立项目推进专班,建立健全项目包保机制,定期召开项目专题推进会议,强化服务意识,确保在谈项目快签约、签约项目快开工、开工项目快建设。 4.定期调度通报,掌握项目实际情况。每月召开一次招商专班、团队、园区招商工作推进会议,解决各专班在招商、项目落户中的存在困难和问题。定期召开现场调度会,督促项目建设进度。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才8人,引进大学生850人。	1.发挥好组织部门“牵头抓总”作用,指导、协调、督促、考核好招才引智工作,督促相关职能部门发挥主体作用,把招才引智与业务工作相融合,谋划落实人才招引。 2.做深、做实、做细基础性工作。申报一批、储备一批、培育一批,充实人才储备、保持合理结构;落实“一把手”抓“第一资源”,引导企业提升招才引智水平。 3.把招才引智纳入各级领导班子和领导干部考核,完善考核办法,定期通报工作推进情况,确保任务落到实处。

县区	类别	年度目标	工作措施
博兴县	招商引资	引进市外到位资金35亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目14个。	1.建立“6+3+5+N”招商机制。实行县级领导挂帅、县直部门牵头、工作专班推进。成立5支专业招商队伍。相关部门分别落实领域内的招商工作。充分发挥开发区主阵地作用,建立招商平台,成立N个企业化招商团队。重点招商项目由县级领导包保,专班推进。 2.强化招商顶层设计。建立“专班+专聘”模式,选拔组建专业招商队伍,专职招商。在发达地区设立“招商工作站”,聘请“招商大使”、“招商专员”,以专业力量、全新模式拓展招商渠道。出台招商引资激励办法,拿出真金白银激发招引动力,营造良好氛围,加强同世界500强的合资合作。 3.建立外出招商工作调度机制。对各镇(街道)、经济开发区党政主要负责同志参加招商活动、组织开展的重大招商活动和对接项目推进情况实行“月调度、月通报”制度。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才9人,引进大学生1900人,引进平台载体5个。	1.实施“千乘英才集聚工程”。建立高层次人才、高科技成果“双高”交流洽谈机制,组织专业化引才活动,靶向引才。选聘第二批科技镇长团,发挥“千乘汇智云平台”优势,优化线上产学研对接功能。建立山东千乘产业技术研究院,采取与高校院所共建重点实验室等方式,加快人才引进和成果转化。加大博兴籍在外人才寻访力度,建立“千乘智库”。 2.组织企业参加大学专场招聘会、万名大学生进滨州等活动,落实政策,吸引大学生来博兴就业创业。 3.培育建设研发平台。新建1家院士工作站,1家众创空间,1家省级“千人计划”专家工作站,1家省级工程实验室,1家省级企业技术中心。

县区	类别	年度目标	工作措施
滨州经济技术开发区	招商引资	引进市外到位资金38亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目7个。	1.利用五大产业专班、区内龙头企业,委托商会、协会组织等机构资源,拓展招商渠道,建立招商引资项目库,科学研判,精准招商。 2.重点瞄准北京、上海等地区,开展区域招商。设立招商办事处,盯靠发掘项目,承接产业转移。 3.围绕五大产业,制定《园区差异化招商政策》,将资源高效运用到主导产业、新兴产业上来。 4.成立政策性融资担保、融资租赁等平台公司,发行公司债、产业投资基金,提高项目配资能力。 5.推动中小企业园区“腾笼换鸟”,新建或改造老旧标准厂房10万平方米,提升土地集约利用效率,通过整理置换扩大土地储备,整合载体资源,为项目落地提供要素保障。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才4人,引进大学生400人,引进平台载体4个。	1.组织系列引才活动。邀请海内外高层次人才来开发区召开项目对接会、学术论坛等活动,为人才创业搭建舞台。鼓励企业参加海洽会、“渤海英才·博士故乡行”、“海纳工程·出彩滨州”等招才引智活动。 2.依托专业机构开展市场化引才,设立招才引智奖,奖励高层次人才及大学生来开发区创新创业。 3.精准高效服务。对有意建设企业技术创新中心、省市工程实验室、院士工作站等科技研发平台的企业建立台账,开展精准指导服务。

县区	类别	年度目标	工作措施
滨州高新技术产业开发区	招商引资	引进市外到位资金23亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目5个。	1.探索“大企业领办产业园”新路径,全力推动铝精深加工产业园、医养健康产业园、新材料产业园、滨州国际创新园等园区建设。 2.按照“择优推荐、双向选择”的原则,成立专业招商队伍4支,全面吹响“专业招商”号角。 3.大力发展总部经济,全力引进“短、平、快”项目,积极培植税源增加收入。 4.引进专业招商机构,积极构建全方位、多领域的市场化招商体系。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才3人,引进大学生300人,引进平台载体4个。	1.拓展引才新路径,引进行业领军人才。围绕家纺产业引进高性能纤维及复合材料方面的领军人才1人,围绕医养健康产业引进领军人才1人、大学生300人。 2.搭建人才发展平台,激发人才创新活力。提升愉悦家纺博物馆整体水平,申报省级众创空间;推动鸿星新材料申报省级企业技术中心、丰年科技申报省级科研驿站及奥纳尔科技申报省级一企一技术研发中心。

县区	类别	年度目标	工作措施
北海经济开发区	招商引资	引进市外到位资金38亿元人民币,省外到位资金不低于60%;引进世界500强项目1个;引进总投资过5亿元项目7个。	1.根据北海实际,成立各产业招商专班,制定招商引资施工图,研究并出台产业扶持政策,组织路演,开展相关招商、服务工作,专班主要负责同志拿出1/3时间外出招商。 2.举办大型主题招商活动。计划年内在上海举办2019中国滨州烯烃产业发展高峰论坛。 3.采取以商招商、园区招商、委托招商等多种招商方式开展产业精准招商。 4.把科技孵化器园区标准厂房作为招商重要载体,完善服务配套设施。 5.年内完成“管委会+公司”改革,采取公司化、市场化运营模式设立专业化平台公司,确保招引项目落地、落实。
	招才引智	引进培养省级以上领军人才2人,引进大学生200人。	1.围绕引进培育省级以上领军人才,加大本土人才培养力度,挖掘本地资源,组织一批有潜力的专家参加“创业齐鲁·共赢未来”创业大赛以及申报国家“万人计划”,全力做好各项保障工作;聚焦铝、石化、海洋渔业等优势产业,积极组织企业与高层次人才对接,引进培育一批高层次人才。 2.围绕引进大学生来北海创新创业,对在北海企业就职或自主创业的大学生建立信息库;用好毕业季,组织一批企业参加各级各类招聘会,力争签约一批应届毕业生。