



市政府工作部门年中“亮进度” 直属事业单位“亮任务、亮措施” 政务公开活动发言汇编(三)



市退役军人局

市退役军人事务局承担“122”重点工作1项，“亮目标”重点工作7项，全部快于序时进度。

一是扎实做好移交安置。完成本年度军转干部及随调家属、退役士兵档案审核移交，全市接收安置退役士兵298名、军转干部67名、随调家属5名。开展退役士兵安置和权益保障“回头看”，2018年194名安置退役士兵安置率、上岗率、待遇兑现率均达100%。成立部分退役士兵社会保险接续工作专班，出台实施方

案，对全市近2万名符合条件的退役士兵未参保、断保情况进行核查，制定“一次办好”服务流程，截至目前已受理1.1万人，工作进度位居全省前列。滨城区被省厅确定为军休干部医养结合工作省级试点单位。

二是积极扶持就业创业。对刚退役士兵由市、县(市、区)退役军人局局长上“第一课”，实行“订单式”“定向式”实用技能培训，与我市3所职业院校签订合作协议，组织培训班7期，培训退役士兵802人，政策知晓

率、参训率和合格率均达100%。举办退役军人就业创业招聘会和“送岗位进军营”专场招聘会，78家企业入场招聘，600多人次应聘，282人达成就业意向。对去年安置的48名军转干部进行了培训。及时发放自主择业军转干部退役金和有关补贴，自主就业退役士兵一次性经济补助金发放全部完成，共计2168万元。

三是全力抓好双拥模范城创建。组织“相约新时代”军警民青年拓展活动，为现役、退役军人打造公共服务“绿色通道”，启动首届“滨州最美退役军人”评选，“光荣之家风采”宣传教育活动和军人荣誉墙设置工作，我市推选的全省模范退役军人候选人已推荐到退役军人事务部。在媒体、网站开辟专栏，在街道、公共娱乐场所等设置宣传牌、标示600多

块，营造双拥工作和尊崇军人的浓厚氛围。

四是创新做实优抚褒扬纪念。全市共采集退役军人和其他优抚对象信息14.4万条，工作进入常态化。提前20天在全省率先完成光荣牌集中悬挂工作，共悬挂光荣牌13.8万块，“三严四专”工作法被省厅在全省推广。总结博兴等县(市、区)的做法，通过政府购买服务，建立优抚对象网格联络员队伍，实施优抚对象精细化服务。对退役军人和其他优抚对象开展经常性走访和重大节日慰问活动。7月底前完成义务兵优待金一次性全额发放。

五是加强思想政治和权益维护。建立“口袋党员”台账，与实施乡村振兴战略结合，加强优秀退役军人培养使用，全市村(社区)“两委”班子

中任职的退役军人达2000余人。开展化解信访积案攻坚，开通网上信访，实行信访电话“24×7”接听、节假日值班与接待联动、信访接待协调等机制，800多件信访事项化解到位。

六是强化组织和基础保障。搭建市委退役军人事务工作领导小组办公室、市双拥工作领导小组办公室“两个平台”，构建起市县乡村四级书记直接抓、部门联动共同抓的工作格局。加强机关建设，以“雷厉风行、马上就办、办就办好、及时反馈”的作风，全力打造政治、行政、服务管理“三个机关”。市、县(市、区)退役军人服务中心和91个乡镇(街道)、4192个村(社区)退役军人服务站基本落实“五有全覆盖”。与中国建设银行滨州分行合作建设“退役军人综合服务平台”，打造“互联网+退役军

人服务”模式。

虽然各项工作的推进都较为顺利，但是在工作中也还存在一些困难和问题。一是省政府要求安排退役士兵进事业单位和国有企业的比例达到100%，市直和县(市、区)国有企业数量少、效益差，安置难度逐年增大。二是基层退役军人服务保障体系建设中存在人员编制少、服务不到位等问题。

下一步，市退役军人事务局将在完成好各项重点工作任务的基础上，积极到省争取，增加我市省属国有企业和央企安置计划，并与编办等部门联合对县、乡、村三级退役军人服务中心、站建设情况进行调研，协调增加编制或政府购买服务，提高服务能力，确保发挥实效。

市应急局

今年，市应急管理局共承担市政府工作报告“122”重点工作和年初“亮目标”承诺任务12项。其中，提前或超额完成年中目标任务5项，按时序推进7项。上半年，累计发生生产安全事故8起，死亡6人，同比分别下降60%和64.71%，下降幅度分别居全省第5位和第1位，未发生较大及以上事故，有力维护了全市安全发展大局。

《政府工作报告》122项重点工作完成情况

深入推进双重预防体系建设。大力发动企业由下而上、由上而下辨

识风险、查清隐患。滨化集团在全省双重预防体系建设工作推进会上作典型发言。目前，全市危化品领域双重预防体系评估完成116家，评估率54.46%，工商领域评估完成98家，评估率76.6%，快于全省平均进度。

坚决落实“六个第一时间”。完成全市安全生产类、自然灾害类应急救援力量调查摸底，绘制了应急救援力量一张图，对全市64支应急救援队伍、3300名救援人员精确定位，实名制登记、合同化管理，破解救援力量散、乱问题；按照“先急后缓”原则，整合现有信息化资源并迁移上云，先

后接入单兵图像、森林防火监控和水利部门大坝监控，同时实现与消防部门视频互联互通；推进消防救援指挥中心建设，建成滨州应急救援指挥平台预案库，与市公安局、市高速交警建立警情联动机制；建立与滨州蓝天救援队、博兴9958救援队2支社会应急救援力量和军分区民兵应急营、武警滨州支队、武警滨州支队邹平中队3支突击救援力量联动会商机制。上半年，全市组织各类演练2032次，参加人数达276766人。

实现明察暗访常态化。10个明察暗访组每月采取“四不两直”方式，深入县(市、区)开展明察暗访，各级“两入会”重大节庆等重要时段，明察暗访加密加力，每周至少一次。抽查乡镇99个次、企业244家次，检查发现问题1362项，均反馈县区落实整改，实现闭环管理，发现和消除了大量隐患和问题。

创新教育培训模式，针对性和实效性明显增强。应急管理(网络)学院挂牌，实现安全生产和应急管理培训网络化；邀请中国矿业大学专家教授团队，为10个县市区轮训企业安全管理员4578人，讲岗位实操，授安全技能，反响良好；送专家和技术人员到车间到班到现场培训，对同行业类型企业指导教学，已完成6批次768人次，起到以点带面、辐射带动的效果，提高培训实用性；运用国家级“化工安全教育公共服务平台”，组织滨州市危化品行业特殊作业环节免费在线培训，开设动火作业、受限空间作业等23门在线课程，支持实时播放、点播回放和重复播放，全市280家化工企业15563名员工参加培训，有效解决“工学矛盾”；企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员“三类人员”取证培训7609人。

“亮目标”任务完成情况

构建应急管理和安全生产网格化体系。完成调研和实施意见初稿。分级组织灾害信息员业务培训，全市县、乡、村三级5398名灾害信息员全部培训完毕，实现全覆盖。根据市委、市政府统一安排，应急管理网格化已纳入全市大网格建设。

狠抓系统学习培训不放松。举办全市应急管理系统工作人员培训班，对全市应急管理系统监管执法人员封闭培训；组织2次全市应急管理局局长座谈会，按照“三化”要求，明确任务目标，明晰工作路径，在全系统倡导“既专业又敬业”的工作作风。

帮企业查隐患，服务企业安全发展。压茬组织开展全市春季火灾防控集中行动、安全生产隐患大排查集中行动、迎接建国70周年安全生产

专项整治行动等专项行动和集中整治，制定施工图，列出“四张清单”，实行挂图作战，全市共检查企业4086家次，检查隐患17664项，已整改完成16370项。

优化应急预案备案服务。将企业应急预案备案时间由法定5个工作日，压缩至3个工作日，同时将部分预案备案权限下放，解决企业应急预案备案周期长的问题。组织应急预案备案专家及企业有关负责人培训，提升预案编制水平和预案质量。

下一步，市应急管理局将进一步强化红线意识、底线思维，狠抓隐患排查治理，强化风险管控，全力打赢安全生产和自然灾害风险防治攻坚战，为建设“富强滨州”作出应有的贡献。

市审计局

今年以来，按照市委审计委员会决策部署及省厅项目安排，围绕确定的四项重点工作精准发力，各项工作有序推进。

政策跟踪审计顺利开展

按照省、市项目计划，今年共确定18项政策跟踪审计项目，其中配合审计署、省厅8项，自行组织10项。自行组织的10个项目：保障性安居工程、清理拖欠民营企业中小企业账款、国有企业发展状况审计调查、财政政策支持“十强”现代优势产业集群、一次办好事和“减税降费”等5

个审计项目，按照既定计划已经实施完成；农村商业银行审计正在实施；精准扶贫审计、就业补助资金和失业保险基金审计、科研资金投入及科研成果转化审计、税收和非税收入征管审计等4个项目，按省里批复计划下半年实施。此外，还完成了国外贷款债务清偿还情况审计。

配合审计署、省厅的项目：已经配合完成了环渤海生态环保审计、乡村振兴审计、“一次办好”和“减税降费”审计、政府债务审计、新旧动能转换审计、市委书记市长经济责任审计

等6个项目，目前正在配合学前教育政策落实审计；其余项目根据上级审计机关的安排及时配合实施。

为保证审计重大政策跟踪审计项目的顺利实施，我们制定了《配合保障审计署、省审计厅重大审计项目顺利实施工作制度》，得到省厅充分肯定，审计厅长孙成良同志在全省会议上予以表扬。

重点审计项目齐头并进

一是市本级预算执行审计。聚焦23.15亿元涉农资金、4.29亿元污染防治资金、1.77亿元扶贫资金、1.1亿元的新旧动能转换资金情况，对各市区、开发区以及21个市直部门进行了全面审计调查，目前实施阶段已经结束，对7个重点单位的预算执行审计已全部结束，近日向市委审计委员会全面汇报，8月份向人大报告。

二是行政事业单位国有资产管理、使用及绩效情况审计调查。重点关注了闲置办公用房、闲置低效土地情况，先后抽查单位78个，针对发现的突出问题向市委市政府提报了审计要情。目前实施阶段已全面结束。

三是对农村商业银行的审计。前期，审计组赴省厅进行了为期2周的大数据分析，赴泰安进行了集中培训，7月10日已下达审计通知书并开展审计。四是政府投资项目审计。今年计划对6个政府投资项目进行审计。其中：潮河、孝妇河跟踪审计2个项目已经完成；实验学校南校区决算审计、人民医院西院区跟踪审计、人防体验馆管理使用审计等3个项目正在有序开展；黄河四桥项目因设计规划变更，将根据规划调整情况随时跟进审计。另外，按照市委、市政府要求，我们对北海经济开

发区鸟馆进行了审计，目前正在对北海大街开展审计。为规范政府公共投资项目建设，我们制定出台了《关于加强和创新政府公共投资项目审计监督的实施意见》，进一步优化营商环境，推动政府公共投资项目早落地、早开工、早受益。

五是加强对监督薄弱环节的专项审计。从4月26日开始，对3所市属职业院校进行绩效审计，目前正在实施过程中；对滨印集团、国有资产经营公司、滨州石油燃气公司、鲁北企业集团总公司等4家市属国有企业进行了专项审计，目前项目已经完成。

经济责任审计持续深化

按照计划安排，今年共对42名领导干部开展经济责任审计，其中任中审计6个，离任审计36个，同时结合书记、县(市、区)长经济责任审计，

对无棣县县长开展自然资源资产任中审计。到目前，已完成14名领导干部经济责任审计，正在实施8个。在项目计划之外，我们对30名任职时间较短、单位资金量较小、或近期进行过其他审计的领导干部，实行了离任经济责任交接。

审计处理和整改力度不断加强

一是及时移交违纪违法线索。上半年，市本级移送问题线索6件。

二是强化审计问题整改。开展了审计查出问题整改情况“回头看”，对十八项突出问题清单查出问题进行全面督促落实，截至目前，已完成整改11154个，整改率达99.7%。

三是积极发挥参谋助手作用。今年以来，市委、市政府主要领导先后签批审计要情专报14篇次。

市外办

今年，市外办承担“757”重点工作1项，已完成；年初承诺重点工作14项，全部按序时进度推进。

工作进度

抓规范，日常工作上水平。严格贯彻落实因临时出国管理规定。根据因事定人、人事相符的原则，制定完成我市省管干部今年出访计划。2019年县处级及以下人员出访计划已汇编成册，报市委领导参阅，并将计划批复情况发函给相关部门。开展出访团组行前教育培训5次。对科研院所和国有企业等有关

人员出访实行分类管理，特事特办，助力企业对外交流合作。日常翻译工作重质量。完成了市政府工作报告、市领导“六问八策”讲话文本的翻译工作，以及世界高端铝业峰会翻译工作的组织调度。印发了《滨州市市属机构英文译名的通知》。积极推动国际友城交流与合作。组织了市政府主要领导出访日本韩国，推动与日韩友城的交流合作，并与高阳市签订《2019滨州市与高阳市加强交流合作备忘录》。组织40余名师生走进芬兰，推动与芬兰友好城市的教育文化

交流合作。赴韩国驻青岛总领事馆推动我市与群山市建立友好城市事宜。接待了澳大利亚克拉伦斯市代表团来我市召开投资说明会，目前，京博集团在克拉伦斯市投资了袋鼠湾项目，并与塔斯马尼亚大学开展教育合作项目。扎实为企业“引进来”提供便捷服务。先后为境外客商来滨办理邀请签证业务76人次，对符合规定的即来即办，确保国外客商按时来滨。切实为市民出国撑起“保护伞”。与市公安局出入境管理处合作，宣传海外领事保护知识，强化公民的预防性领事保护意识。联合滨州学院开展了“2019年山东省‘领保伴行’·滨州市境外安全知识进基层宣传月”活动。

抓创新，特色工作有力度。启动滨州市英语角。联合滨化集团创办了滨州市英语角，目前已举办2期，

参与人员150余名，同时开设了微信公众号，讲述滨州故事，宣传滨州发展。加大APEC商务旅行卡申办工作。今年以来，APEC商务旅行卡的申办数量比去年增长了75%。积极筹备成立APEC商务协会，现各项工作正在积极推进中，计划下半年召开成立大会。对标先进，建立合作机制。赴深圳、厦门、苏州、无锡、常州、青岛六市进行对标学习，学先进，找差距，提升了各项工作的层次和水平。策划在滨外籍人士“外国友人看滨州”活动。目前，该项活动正在积极筹备中，拟于中秋期间举办。拓宽涉外资源，建立海外联络资源库。目前，海外联络资源库入库人员19名。下半年，积极邀请参加山东国际友城合作发展大会的高层次人员担任我市智库成员。

抓中心，重点工作有成效。积极

承担市委外事工作领导小组体制改革的相关职责。组织召开了市委外事工作委员会第一次全体会议，审议通过外事工作领导小组体制改革相关文件，研究了近期重点工作安排。积极融入“一带一路”建设。接待了南非阿马朱巴市市长穆萨一行访问滨州，双方确定进一步加强交流合作，计划与无棣县建立友好城市关系。目前所有出访团组都完成了既定的“双招双引”任务。精准服务“走出去”与“引进来”。建立了市属企业及企业外事工作数据库，积极推进博兴厨具俄罗斯“海外仓”及博华农业俄罗斯投资合作项目建设。与南非商会对接，积极推动无棣企业在南非投资合作项目建设。虽然年初承诺的14项工作任务扎实推进，但也存在标准不高、创新力度不够等问题。

下一步措施

一是聚力推进友城建设。在“一带一路”沿线国家谋划友城布局，力争新建1个友好城市或者友好合作关系城市。

二是助力民企“走出去”。召开APEC商务协会成立大会，搭建平台，服务我市企业“走出去”发展。

三是举办“外国友人看滨州”活动。中秋期间，精心组织好在滨外籍人士联谊活动，增进了解、深化友谊，推介滨州、宣传滨州。四是突出“双招双引”工作。对下半年因公出访团组的“双招双引”任务，细化量化，确保实效。

五是举办外事礼宾专题讲座和领事保护业务培训班。对全市相关单位、企业的涉外干部，在涉外礼仪、领事保护、国际形势等方面进行培训。

市国资委

今年以来，市国资委共承担2019年度《政府工作报告》重点工作1项、“757”任务1项、“三亮”重点工作3项，共计5项，梳理归纳为4项。截至目前，4项工作已全部完成阶段性目标。

深化改革，持续推进市属国有企业“三个一批”

一是组建改建6户市属企业集团。完成了全部6户市属企业集团组建改建方案的编制。其中，由市国资委负责的城建集团、水利发展集

团、国资投资运营集团、盐业集团，以及市交通运输局负责的公共交通集团共5户集团正在实施组建改建。

二是对11户市属国有企业实施混合所有制改革。由市国资委负责的9户企业混改框架方案已完成财务审计、资产评估和具体方案的编制。由市公安局、滨州职业学院负责的2户企业混改方案正在开展财务审计和资产评估。

三是积极推进23户市属“僵尸”企业清理退出。有22户“僵尸”企业进入实施阶段。其中，1户已通过解

散清算方式完成清理退出，6户进入法律退出程序。

创新体制，不断加强国资国企监管

一是创新国资国企监管体制机制。上半年分别赴烟台市、深圳市开展对标学习，制定出台《关于深化市属国有企业改革的若干规定》，在全省率先提出构建出资人监督、外部董事监督、财务监督、审计监督、纪检监察监督的“五位一体”国资监管体系，为国资国企改革提供强有力的体制保障。推进以“管资本”为主的职能转变，修订了企业重大事项报告制度、监管权责清单，探索实施国有企业授权经营。

二是严格执行“国企两不”要求。严格执行“国企两不”要求(即不投、对外不投)，对国有企业投资

项目实行审批制。将“两不”要求写入《关于深化市属国有企业改革的若干规定》《滨州市市属国有企业投资监督管理办法》《滨州市市属国有企业负责人经营业绩考核办法》等，建立长效机制。

三是进一步完善国资监管体制。对新纳入集中统一监管企业进行规范管理，严格执行国资监管法律法规。指导督促县(市、区)加快推进县属经营性国有资产集中统一监管，严格执行“月调度、月通报”督导制度。截至目前，高新区、北海新区已完成集中统一监管。

主动作为，积极开展央企企招商

制订了央企企招商方案，确定了招商路线图，积极开展招商活动。5月17日，在济南举办市属国企混改

推介路演，推介了我市17户国有企业。邀请3家央企、31家省属企业参加，12家省级以上媒体参与报道。6月10日至14日，赴国务院国资委汇报对接央企工作，与5户央企和京东集团进行招商对接。及时将与央企对接信息向相关县区进行了通报，努力形成对接央企招商的工作合力。另外，全力服务和支撑好滨化集团、渤海活塞、华纺股份、双峰石墨等与央企现有合作项目，确保项目顺利实施。

强化引领，全面加强和改进国有企业党的建设

一是实现党的组织和党的工作在国有企业全覆盖。在4户应建未建党组织企业建立了党组织，向6户没有党员的企业派入了党建指导员，在3户党员人数较少的企业组建了

联合党支部，在8户主要负责人不是党员的企业建立了全面从严治党责任制。将市国资委系统每一名退役士兵党员全部纳入支部管理，实现了党员在组织全覆盖。

二是进一步加强党建基础管理。出台了《关于进一步加强和改进市国资委系统国有企业党的建设实施方案》，进一步明确了国有企业党建工作的目标、任务和措施。此外，还将出台《市属国有企业高级管理人员契约化管理的意见》。

各位领导和同志们，下一步，我们将在市委、市政府的坚强领导下，深化改革、加强监管，努力推动国有资本做强做优做大，为“富强滨州”建设贡献出国资国企应有的使命和担当。