



阳信:高质量就业成为常态

滨州日报/滨州网记者 管林忠 通讯员 马长征 樊静 李杨 申由甲 步兰兰

就业是最大的民生。近年来,阳信县认真贯彻就业优先战略,实施积极的就业创业惠民政策,坚持把稳就业、促创业作为

最大的民生工程,精准发力、奋发作为,全县就业形势稳中向好。

深挖就业岗位,帮助各需求群体实现就业

聚焦重点时间节点、重点区域和重点人群,阳信县适时举办各类大型招聘活动,为企业及求职者搭建了一个相互推介、相互选择的平台。2月13日,春节后,举办了2019年“春风行动”大型招聘会,吸引全县入场招聘企业73家,涉及化工、电子、机械等十几个劳动力密集型专业,涵盖了操作工、销售、文员、管理等3800余个岗位,现场求职者2400余人次,现场达成就业意向1500人次,吸引了大批外出务工人员返乡就业。招聘会上,专门设置了“对接扶贫桓台县招聘专区”,桓台县10家大型企业对口提供了1000余个就业岗位,有力地促进了转移就业,推动城乡劳动者、大中专毕业生、各类就业困难人员特别是贫困人员就业再就业。

华阳集团有限公司举行,华阳集团等企业现场与43名有劳动能力和就业意愿的贫困残疾人签订了劳动合同。此次活动,对促进残疾人就业,为残疾人提供参与和发展机会营造了良好的社会氛围。

为扶持有劳动能力、就业意愿的贫困人口就业,阳信县深挖“互助扶贫公益性岗位”和“五通十有”贫困村“精准扶贫公益性岗位”,重点开发互助养老、互助托幼、互助照料病患、互助助残、公用设施维护、保洁绿化等公益扶贫岗位,帮助贫困人员实现就近就业。2016年以来,经过严格的村推荐、乡镇(街道)审核、结果公示等程序,共安置206名贫困人员。为了确保“真扶贫、扶真贫”达到实效,6月,县人社局组织了5个检查组,集中对2018年以来所有在岗贫困村公益性岗位人员的管理使用情况进行了走访,通过到村到户到人的认真核查对比,清退不符合条件人员38人,确保了贫困村公益性岗位使用的规范性和严肃性,保障了社会公平。

实施“双进”工程,促进大学生高质量就业

从7月份开始,阳信县人社局工作人员开始对全县300余名未登记和登记未就业高校毕业生进行电话回访,通过电话了解,详细了解了他们的基本情况和就业意愿,为他们解读就业政策。在毕业生报到期间,为每一名毕业生发放了“高校毕业生就业创业明白纸”,鼓励其下基层、到企业参加工作,鼓励其自主创业。

面对面宣传“双招双引”政策,鼓励各单位招收高校毕业生来阳信县就业。截止到目前,全县已引进453名(其中包括27名硕士研究生)高校毕业生来阳工作。

近年来,“公考”已成为社会的一个重点、热点、关注点,随着“公考热”的持续升温,越来越多的高校毕业生希望到行政机关、事业单位工作。今年,阳信县组织了教师招聘、事业单位招聘和卫生系统人员招聘等工作,在招聘过程中,严格按照“公平、公正、公开”的原则,各项政策、通知、结果及时公开,招聘过程邀请人大、政协、纪检监察机关监督,做到了过程严谨、结果公平。同时,为促进更多的高校毕业生就业,阳信县借鉴南方城市先进经验,为行政事业单位提供规范化的招聘活动,为高校毕业生提供更多的就业岗位。截至目前,已为全县12家行政事业单位招聘高校毕业生220人。

为了促进高校毕业生就业,县人社局工作人员深入到各企事业单位调研,实施“双向推荐”,及时向高校毕业生推荐合适的就业岗位,向企业推荐适合的高校毕业生,为企业事业单位和高校毕业生双方之间搭建起联系的桥梁。

今年,全市启动了“万名大学生进滨州、百名硕博生进事业单位”的“双进”工作,对引进的高校毕业生提供了一系列的优惠政策,吸引高校毕业生返乡就业创业。阳信县组织企事业单位,采取点对点、

“互联网+培训”,授人以鱼不如授人以渔

为了让就业者能更好适应岗位需求,阳信县着眼于劳动者的就业诉求,积极开展技能培训,为有就业需求的劳动者提供实用、专业、规范化的培训,提高劳动者技能水平。今年,通过创新技能培训方式方法,引进并推广“互联网+职业培训”新模式,创造了可复制、可借鉴的技能培训新样板。“互联网+职业培训”新模式在确保培训学习平台安全稳定、培训课程高品质、培训后台管理实用、学习监管方式精准的基础上,有效实现了“线上理论、线下实训”的有机结合、互融发展。7-8月,共举办技能培训班3期,培训保育员、育婴员、美容师等专业的技能人才545人。

经成为活跃经济发展、促进社会就业的重要力量。但是,作为新生事物,电商行业目前还存在着从业人员专业化知识不足、创新意识不够、培训不够系统等诸多问题。9月,阳信县围绕水落镇古家具特色产业,开展了“古韵家具+电商服务”培训班,依托专业培训机构和专业电商运营团队,对50名电商企业从业人员、农村创业青年、大学生村官、乡村电商服务站负责人、贫困村第一书记以及有一定文化知识和劳动能力的贫困户及残疾人进行了培训,培训内容涵盖售前售后客服、电商运营基础、电商运营思维、电商运营精髓等专业化知识,通过此次培训,提高了学员对客服工作流程、提高订单转化率、降低退货率、提高售后问题处理效率等专业技能知识的掌握。

建设就业创业产业园,搭建就业服务新平台

近年来,阳信县城区内短期务工市场有3处,均为露天,每天天不亮,务工人员聚集在道路旁等待被雇佣,一直存在着露天占道聚集影响交通、冬冷夏热卫生环境差、人身安全无保障、劳动权益难维护等问题和困境。

人以上。温馨舒适的环境、人性化的服务、精细化的管理,得到省总工会领导的高度评价,受到广大求职者的一致认可和赞同。

阳信县充分利用县、乡镇(街道)、社区三级网络平台,将县级和乡(镇)级就业服务相结合,建立了“以人为本、各司其职、责任到人”的就业服务机制,形成了城乡一体、信息贯通、服务到人的公共就业服务体系。4月24日,山东省“四型就业社区”评估验收组到阳信县开展“四型就业社区”评估验收工作,评估组对信城街道辖区内4个社区的省市级“四型就业社区”具体创建情况进行了现场实地查看,重点对社区在组织领导、就业充分、创业活跃、平台智慧、服务标准等方面工作进行了评估检查与指导。最终,幸福社区、九龙湖社区、恒泰社区顺利通过了省级“四型就业社区”的验收。“四型就业社区”建设,为每个就业社区专设了固定的公共就业服务窗口,完善了公共就业服务相关制度和办事程序,并充分利用社区优势,积极开展各项就业扶持政策的宣传和落实,做到了“组织制度到位、调查管理到位、落实政策到位”,有效解决服务群众最后一公里的问题,为广大就业创业者提供了便利。

落实创业担保贷款政策,解决创业资金困境

为实现以创业带动就业,鼓励劳动者自主创业,阳信县充分利用社会各类优质教育资源,大力开展“互联网+创业培训”,鼓励城乡各类有创业意愿和已开始创业的劳动者参加创业培训。创业培训班重点培训参训人员的自主创业能力和经营管理能力,增强创业者创业能力,提高创业质量。截至目前,已完成创业培训425人。很多创业者在创业初期都遇到同一个问题:创业资金匮乏。阳信县为推进“大众创新、万众创业”政策的落地,提高大众自助创业的积极性和主动性,落实了创业担保贷款、创业培训补贴等一系列积极的就业创业政策,为创业者提供资金支持。

2月26日,阳信县创业担保贷款工作推进会议在阳信县人社局召开。会上,阳信县人社局与阳信县农商行、阳信县邮储银行签署了战略合作协议,合作双方以更加务实的态度、更加高效的服务,进一步优化流程、精简材料,推行信用贷,为县域内各类创业人员提供更加优质的创业担保贷款政策服务。今年以来,共受理贷款申请791笔,发放创业担保贷款265笔共3500万元,扶持2家小微企业和263名有创业意愿的返乡农民工、高校毕业生、退役军人、残疾人以及贫困人口等人员成功创业,有力促进了大众创业、万众创新。



春风行动-桓台专区



残疾人就业



产业园外景



产业园内景



技能培训



创业培训



技能鉴定



技能培训



春风行动