



责任编辑:朱兴芳 杨向军  
电话:3186761

# 通过摸底排查、登记建档,将经营业户分为A、B、C三类 滨城区市场监管局分类整治“八小”行业

滨州日报/滨州网记者 任斐 通讯员 李荣新 张杨 张燕

滨城区“创城攻坚进行时”



自今年创城工作启动以来,滨城区市场监管局抽调专门人员成立专项工作组,深入研究食品安全监管行业整治标准,针对“八小”行业特点制订了操作性强、责任明确的专项整治工作方案和责任分解落实方案,一方面做好常规性工作,将创城任务落实到日常“网格化”管理中,确保长效开展;一方面创新思路方法,积极探索分类整治、“明厨亮灶”等创城亮点品牌,典型引领示范。

截至目前,该局牵头实施的“八小”行业整治工作已经全面开展,已张贴发放“致八小行业经营业户一封信”、公益广告、禁烟标识、文明就餐提示桌签等25万份,针对经营业户的日常工作网格化检查督导及分类整治工作进行了现场督导检查,对督导中发现问题及时下达限期整改通知单,监

督其整改落实。

**检查督导包街包户落实到人,网格化管理形成创城工作长效机制**

“我们把创城任务落实到日常‘网格化’管理中,针对学校、医院、市场周边‘八小’行业密集、人员流动性大的区域,实行基层监管所执法人员到社区指导、社区协管员包路段、每个路段店铺分配到人的网格化管理,每天进行检查督导。”滨城区市场监管局副局长高建介绍,每天,执法人员都和社区协管员一起,对各自分片包干的店铺进行检查督导,紧盯小摊点规范经营、小餐饮店卫生、小食品作坊规范经营、场所环境卫生等重点难点,重点查看业户证件持有情况、室内卫生保洁情况、从业人员健康情况等,要求不符合标准的业户迅速整改,提升“八小”行业规范经营水平。

同时,该局还坚持监管与服务并重,向经营业户发放《申请食品经营许可证一次性告知书》,简化办理流程,缩短服务周期,不让新开业户跑冤枉路。

**对“八小”经营业户登记建档分类整治,“对症下药”确保精准整改取得实效**

“滨城区的‘八小’经营业户量大、面广,特点不一,我们根据不同的标准将其登记建档,实施分类整治。”高建向记者介绍,目前该局已经完成对全区8827家“八小”经营业户的摸底排查、登记建档,并按检查情况将经营业户分为A、B、C三类进行分类整治。

其中,A类为长期守法经营,管理规范,工作到位或虽有微小问题能立即配合整改的;B类为存在一定问题,管理制度不健全,离标准有一定差距,有等、靠、侥幸心理,但通过宣传教育能达到要求的;C类为问题多拒不配合,多次做宣传教育仍无动于衷的。在具体的整改工作中,该局对A类经营业户及重点区域,按照创城实地测评标准督促整改,完善各项管理要求;对B类经营业户加强监管,对照创城实地测评标准监督其逐一整改,落实到位;对C类经营业户加强宣传教育工作,加大督导频次、力度,依照行业管理规范及创城实地测评标准责令限期整改。

将“八小”经营业户分类后,每一类业户现存的短板、弊端一目了然,使工作人员能够“对症下药”,把创城措施进一步精细化、精准化,有针对性地开展工作,确保取得实效。

**创新工作思路打造创城亮点品牌,“明厨亮灶”推动餐饮服务业全面升级**

创城工作中,滨城区市场监管局在坚持做好“八小”行业整治常规性工作的同时,积极创新方式方法,有重点、有目标地打造了一批创城亮点品牌,推动创城工作水平和档次再提升。

“以餐饮行业为例,我们结合‘八小’行业整治开展了‘明厨亮灶’工作,通过印发实施方案、设计并印制‘明厨亮灶’标识等一系列措施,推动优秀餐饮服务单位争创‘明厨亮灶’示范单位。”高建说,实行“明厨亮灶”的餐饮单位不再将厨房列为重地、拒绝外人进入,而是采用透明玻璃窗、视频显示、开放式厨房等多种形式,对食品加工过程进行公示。如此一来,餐饮服务单位将餐饮服务关键环节置于社会监督之下,加强了经营者的自我约束提升,不仅使后厨脏乱差现象得到了有效改善,更让消费者吃得放心舒心,促使全区餐饮服务行业全面升级。截至目前,滨城区明厨亮灶餐饮服务单位已达到1200家。

在此基础上,各基层监管所也结合工作实际开展了一系列亮点工作。其中,梁才市场监管所给辖区所有餐饮单位统一配发“洗菜池”“洗肉池”“消毒池”以及“生”“熟”砧板等标识,有效保障了人民群众的饮食安全和身体健康。

# 北镇街道集中治理小区楼道内小广告 设置便民服务公告栏 小广告有了安身之所



“你得承认,这开锁啥的小广告对上了岁数的人来说还真有用,可把家门贴成大花脸也真是难看。现在街道给设了公告栏,都把小广告集中到一个地方贴,既实用又干净还好看!”五四小区的高大爷满意地说。

为进一步推广使用“楼道便民服务”公告栏,各社区、小区物业还积极发动“五老”志愿者,协助规范小广告张贴行为,引导市民制作广告名片放置在“广告信息卡”投放处。胜利花园小区的于阿姨就是一位志愿者。“设这个公告栏是好事啊,你看现在咱小区楼道里干净多了。我现在没啥事就在小区里溜达,看到还有乱贴小广告的就劝他们用公告栏,也算为创城尽一份力吧!”于阿姨说。

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 李苏 卢蛟蛟 报道)为治理小区楼道内的小广告,滨城区北镇街道从源头入手,按照“疏堵结合、设点张贴、规范管理”新路子,为“牛皮癣”留出了“自留地”,巧妙化解了小广告“野火烧不尽”的难题。

结合居民的实际需求,街道在小区的各个楼道口统一设置了“楼道便民服务”公告栏,不仅能够宣传创建全国文明城市的相关知识、普及楼道文明公约、公示便民电话,还设置了广告信息卡投放处,社区服务、家政、维修、开锁、搬家、健康医疗、家教、疏通、装修、清洁等多项广告卡槽一应俱全,方便市民发布各类广告信息,切实减少了乱贴乱画小广告现象发生。

# 滨州传媒集团 2019 年度公开招聘财务总监简章

根据事业发展需要,滨州传媒集团面向社会公开招聘财务总监。本次招聘本着“公开、公平、公正、竞争、择优”的原则,通过考试考核择优聘用。现将招聘事项公告如下:

## 一、招聘岗位,人数

滨州传媒集团财务总监1人。

## 二、招聘条件

- (一)具有中华人民共和国国籍,拥护中华人民共和国宪法,拥护中国共产党领导和社会主义制度,遵守宪法和法律。
- (二)具有良好的政治和业务素质,遵纪守法,品行端正,作风正派,政历清白,信用良好,无违法犯罪记录。
- (三)要求年龄在45周岁以下(1974年9月1日以后出生),优秀者可放宽至50周岁。
- (四)要求第一学历为全日制大学专科以上学历,财务、会计、审计、金融等相关专业毕业。具有注册会计师资格、中级以上专业技术职称,具备履行岗位职责相关的企业财务管理经验,擅长资本运作,并熟悉文化传媒行业项目运作和上市公司财务业务。

师资格、中级以上专业技术职称,具备履行岗位职责相关的企业财务管理经验,擅长资本运作,并熟悉文化传媒行业项目运作和上市公司财务业务。

- (五)担任过大型企业本部财务经理及以上职务或者知名会计师事务所合伙人优先;符合条件的滨州市辖区内人士优先。
- (六)具有正常履行职责的身体条件和心理素质。
- (七)具有招聘岗位所需的其他资格条件。
- (八)有下列情形之一的,不予招聘:曾因犯罪受过刑事处罚和曾被开除公职的人员;受到党纪政纪处分期限未满或者正在接受纪律审查的人员;处于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚未做出结论的人员;组织或参加非法组织、邪教以及黑社会性质组织的人员;现役军人;在读全日制普通高校非应届毕业生;在读非应届毕业生不得以已取得的学历作为条件报考;在公务员招考和事业单位公开招聘中被招考(聘)主管机关认定有作弊行为的考生;法律规定不得应聘的其他情形的人员。

## 三、报名和资格审查

- (一)报名时间及报名方式  
报名时间:2019年10月30日—2019年11月20日  
报名方式:1、邮箱报名: bzgdr@163.com 邮件标题:姓名+学历+资格+手机号码  
2、现场报名:地址为滨州市滨城区黄河五路358号传媒大厦1105室。
- (二)报名人员需提供的证件和相关资料  
报名人员需提交以下材料:个人简历一份、身份证、毕业证、学位证及专业资格证等所需证件原件及复印件、单位同意报考的证明(在职人员),2001年以后毕业的高校毕业生需同时提交在学信网(https://www.chsi.com.cn/)上下载打印的《教育部学历证书电子注册备案表》。

学历证书电子注册备案表)。

(三)资格审查  
对应聘人员的资格审查工作,贯穿招聘工作的全过程,资格初审结果不作为确定符合应聘条件的最终依据。凡在后续工作中发现初审通过人员不符合应聘资格或弄虚作假等问题的,一经查实,立即取消聘用资格。

## 四、笔试面试、考察与体检

- (一)笔试:聘请专家拟定试卷、组织考试、阅卷评分。主要测试专业基础、专业能力、知识面等。笔试成绩满分为30分。时间另行通知。
- (二)面试:面试内容包括语言表达、仪表形象、临场反应、财会知识、综合素质等。面试成绩满分为70分。时间另行通知。
- (三)考察与体检  
按计划录用人数由高分到低分依次对前三名报考人员进行考察。重点考察应聘人员思想政治表现、道德品质、学习和工作表现及家庭成员和主要社会关系等情况。对被考察对象是否符合规定的报考资格条件,提供的报考信息和相关材料是否真实、准确进行复审。考察不合格的,依次递补人选。

体检在县级以上综合性医院进行,参照公务员录用体检通用标准执行,国家另有规定的从其规定。体检费用由应聘人员自行承担。对于在体检过程中弄虚作假或者隐瞒真实情况,致使体检结果失真的取消录取资格。对体检结果有疑问时可以申请复检,复检只能进行一次,体检结果以复检结论为准。因考核、体检不合格出现空缺时,根据实际情况,经审核同意,按成绩由高分到低分递补。

## 五、确定人选及公示

考察、体检后,将符合条件的前三名报考人员提交集团党委会,研究确定1名拟聘人选,并向社会公示。公示期为5个工作日。期满无异议后根据公示结果,最终确定录用人员名单。

据公示结果,最终确定录用人员名单。

## 六、员工待遇

录用后与滨州传媒集团有限公司签订劳动合同,试用期根据劳动合同期限确定。财务总监一经录用,按月发放基本月薪2万元(税前),经年度(一周年)考核合格后,年薪30万元(税前,含险金个人承担部分)。按《劳动合同法》相关规定为聘用人员缴纳养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险费,并缴纳住房公积金及企业年金(包括试用期内)。签订合同后,双方的权利和义务严格按照劳动合同执行。考核不合格不再续签聘用合同。

咨询电话:0543-8171866(张先生) 0543-8171868  
咨询时间:工作日上午8:30至11:30,下午14:00至17:00

滨州传媒集团有限公司  
2019年10月30日

# 滨州传媒集团·滨州日报社招聘启事

滨州传媒集团所属滨州日报社,创建于1984年,经过三十多年的发展,已由当初单一的报纸,发展成为集《滨州日报》、滨州网、“两微一端”、《天南地北滨州人》期刊等于一体的全媒体新闻单位。《滨州日报》是中共滨州市委机关报,发行覆盖全市城乡,是滨州最具权威性和影响力的平面媒体。滨州网(www.binzhouw.com)是由滨州日报社研发建设的“基于社交属性的‘新闻+服务’互联网‘双融’平台”,秉承其创新特质,迅速发展成为滨州互联网舆论宣传主阵地,通过互联网对外宣传的“桥头堡”和全市重要的互联网公共服务平台。先后获得“中国报业十大最具影响力创新性平台”“全国地市媒体融合发展十大榜样团队”等荣誉称号。因媒体深度融合和互联网服务发展需要,现面向社会诚聘英才,诚邀您与滨州日报社携手创新创业。

## 一、招聘岗位

### (一)内容岗

- 1.新媒体编辑,3人。
- 2.视频编辑,1人。
- 3.大数据分析师,1人。
- 4.舆情分析师,1人。

### (二)技术岗

- 1.移动客户端开发工程师,1人。
- 2.前端工程师,1人。

### (三)运营岗

- 1.电子商务运营,1人。

## 二、岗位要求

### (一)内容岗

- 1.新媒体编辑

- (1)具有良好的新闻敏感性和新闻判断力,熟悉新媒体的运维流程;
- (2)具备较强的新媒体产品策划创新能力和文案写作能力;
- (3)熟悉客户端、微信、微博等新媒体传播规律,能适应高强度工作节奏;
- (4)拥有新媒体、互联网企业、自媒体等从业经验,掌握Dreamweaver、Photoshop、DIV+CSS、JS者优先。
- 2.视频编辑
  - (1)有较好的文案策划能力,熟悉互联网视频行业,对相关内容运营有浓厚兴趣;
  - (2)熟悉视频拍摄、制作、剪辑、特效和直播等各项基本业务流程以及后期编辑相关软件;
  - (3)熟悉移动互联网传播规律与新媒体产品创作,了解视频自媒体运营模式;
  - (4)有视频编辑、网络媒体相关经验者优先。
- 3.大数据分析师
  - (1)具有敏锐的市场感知力、分析能力和逻辑思维,有良好的沟通协调能力;
  - (2)能熟练掌握新闻大数据走向,并对业务发展趋势有明确了解;
  - (3)能用建模技术和数据挖掘手段探索数据内涵和隐藏关系;
  - (4)用数据可视化技术和图形化手段,以图形图像的形式展示结论。
- 4.舆情分析师
  - (1)熟悉舆情监测和分析、预警流程及处置方法;
  - (2)具有较好的文字水平和分析、总结能力,擅长快速信息聚类、数据处理、分析研判;
  - (3)了解互联网舆论生态,跟踪国内外舆论热点、独立撰写突发事件分析处置报告;

(4)具有国家网信部门或权威媒体认证的舆情分析师证书者优先。

### (二)技术岗

- 1.移动客户端开发工程师
  - (1)精通Android应用开发,熟悉常用设计模式,有良好的编程习惯;
  - (2)熟悉常用开源库,对于热点技术,如插件化和动态修复技术有了了解;
  - (3)有性能和稳定性优化经验,熟悉常见的性能稳定性策略,对用户体验有极致追求,有良好的自测习惯;
  - (4)有多线程、网络、反编译、安全等编程经验,熟悉TCP/HTTP/CDN等网络知识,了解网络优化策略和安防防范机制;
  - (5)同时熟悉IOS应用开发者优先。
- 2.前端工程师
  - (1)充满好奇心,享受coding,学习能力强,有代码洁癖;技术全面,对技术有热情;
  - (2)精通HTML5、CSS3、JavaScript等;熟悉W3C标准与ES规范、Web语义化、NodeJS开发,熟练使用Git;
  - (3)熟练使用至少一种JS框架,熟练Vue、Reactjs、Angular等,掌握其原理,能独立开发常用组件;
  - (4)熟练掌握盒模型、常用布局以及浏览器和移动设备兼容性;
  - (5)熟悉前端自动化和工程化;有网站、移动端网页设计经验者优先。

### (三)运营岗

- 1.电子商务运营
  - (1)具备较强沟通能力和服务意识,销售与推广能力强,思维敏捷,能

- 够统筹店铺整体运营工作;
- (2)熟悉电商平台规则,能够熟练操作店铺后台及运营工具;熟悉线上推广技巧,具有较强的数据分析能力,能熟练分析电商统计软件的数据;
- (3)能根据用户需求生产、编辑主题突出、形式新颖的媒体宣传品;
- (4)会使用PR、PS、AI等视频图像处理软件优先。

## 三、招聘条件

### (一)基础条件

- 1.正规全日制大学本科及以上学历,有3年以上互联网工作经验者优先;
- 2.政治立场坚定,热爱新闻事业,具有良好的思想品德、敬业精神和团队协作精神;
- 3.能承受一定工作压力,身体健康。

### (二)岗位条件

- 1.新媒体编辑
  - (1)省属重点及以上院校,新闻、传播、政治、法学、中文、历史等相关专业;
  - (2)年龄:30周岁及以下(在省、中央媒体新媒体岗位工作3年以上者,学历放宽为全日制本科以上、年龄放宽至35周岁以下)。
- 2.视频编辑
  - (1)本科以上学历,动画、节目后期制作、广播电视编导等影视制作相关专业;
  - (2)年龄:30周岁及以下(在省、中央媒体视频编辑岗位工作3年以上者放宽至35周岁以下)。
- 3.大数据分析师、舆情分析师
  - (1)专业:中文、新闻、统计学、应

用数学、计算机、数据库、信息管理、情报学、数据分析等相关专业;

(2)年龄:30周岁及以下(在省、中央媒体相关岗位或在大型互联网公司相关领域工作3年以上者放宽至35周岁)。

4.技术岗  
(1)专业:软件工程、计算机软件与理论、计算机科学与技术等相关专业;

(2)年龄:30周岁及以下(在省、中央媒体相关岗位或在大型互联网公司相关领域工作3年以上者放宽至35周岁以下)。

(3)移动客户端开发工程师要求有两年以上Android开发经验,参加过中型以上APP开发;

(4)前端工程师要求有3-5年工作经验,互联网工作经验2年+。

5.电子商务运营  
(1)专业:电子商务、市场营销、新闻传播、广告学等相关专业;

(2)年龄:30周岁及以下(在省、中央媒体相关岗位或电商平台工作3年以上者,年龄放宽至35周岁以下)。

(3)移动客户端开发工程师要求有两年以上Android开发经验,参加过中型以上APP开发;

(4)前端工程师要求有3-5年工作经验,互联网工作经验2年+。

5.电子商务运营  
(1)专业:电子商务、市场营销、新闻传播、广告学等相关专业;

4.报名材料包括:简历,身份证、毕业证、学位证复印件,过往经验材料(如:报纸原件、技术证明等),视频、H5、网站新闻等的链接,技术类证书等。

### (二)考试

- 1.编辑岗笔试考试时间:另行通知
- 2.技术岗实操考试时间:另行通知

### (三)面试

所有岗位统一面试,资格复审同时进行,时间另行通知。

### (四)公示

将符合条件的报考人员提交集团党委会,研究确定拟录用人员,并向社会公示。公示期为5个工作日。期满无异议后根据公示结果,最终确定录用人员名单。

## 五、福利待遇

规范的劳动合同:录用后与滨州传媒集团有限公司签订劳动合同,试用期三个月,按《劳动合同法》相关规定为其缴纳社会保险费,并缴纳公积金及企业年金。签订合同后,双方的权利和义务严格按照劳动合同执行。

丰厚的薪资激励:基础工资构成参照事业身份人员的基本薪资(前三项)确定,绩效工资每年随事业工资正常增加,当地事业编人员基础工资标准+绩效工资+奖励性工资。

广阔的发展空间:职业培训、职称评定、省内外交流、公平晋升。

完善的员工福利:各类险金、定期体检、法定假期等。

滨州传媒集团有限公司  
2019年10月30日