



责任编辑：李鹏飞 肖静
电话：3186761

挂图作战 领导包县

滨州工会强力推进重点工作走在全省前列

滨州日报/滨州网记者 管林忠 通讯员 李花英

10月30日，滨州工会重点工作现场观摩推进会议在沾化、博兴召开，市政协副主席、市总工会主席商玉昌参加。这是滨州市总工会推进重点工作的措施之一。

今年以来，全市各级工会组织以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为动力，紧紧围绕省总工会确定的重点工作，结合各自实际，迎难而上、挂图作战，周汇报、月调度，加大力度、加快进度，有的工作已经完成了全年任务，有的工作走在了全省前列，受到了省总的充分肯定。



观摩沾化区职工服务中心大厅。



观摩博华农业有限公司省级“工友创业园”。



沾化区工人文化宫外景。

■ 各种竞赛活动扎实开展

围绕新旧动能转换、全市重点建设工程等市委、市政府的重大工作部署，市总工会组织开展了各种竞赛活动。列入年初计划的20个系统82个项目，已有15个系统劳动竞赛如期顺利开展。全市重点建设项目立功竞赛启动仪式在国网滨州供电公司220千伏星湖变电站施工现场举行，启动仪式上为7个示范性重点工程项目举行了授旗仪式。成功举办了滨州市职工职业技能大赛，共4个项目近200人参赛。以“技术创新、产品创新、管理创新、服务创新”为重点的职工创新竞赛正在部署，即将在全市展开。

各县市区根据自己的实际情况，组织开展了各种类型的竞赛活动。博兴县持续开展职工科技创新竞赛等活动，截止到9月底，征集“五小”成果1800余项，提出合理化建议2万多条，职工科技创新、发明创造成果3000多项。

■ 24个先模人物和集体获省级以上表彰

全市上下大力开展先模人物和集体的选树工作，共获得“全国工人先锋号”1个、“富民兴鲁劳动奖状”4个、“富民兴鲁劳动奖章”11个、省“工人先锋号”8个；授予11个单位“滨州市五一劳动奖状”，141人“滨州市五一劳动奖章”。积极参加“齐鲁工匠”的选拔推荐工作，正在推进“滨州工匠”的申报评选工作。

在做好选树的同时，利用各种媒体，大力宣传先模事迹，使劳模精神、劳动精神、工匠精神深入人心，在全社会营造出尊重劳动、劳动光荣的浓厚氛围。

■ 十几万职工受益工资集体协商

深入开展集体协商“深化提升年”活动，扎实开展全市性集体协商集中要约暨集中签订“1+3”集体合同行动。全市集中签约开展“1+3”集体合同企业650余家，涉及职工70000余人。新签订行业区域工资集体协商29份，涵盖1238家企业，覆盖职工135470人。签订全市机械制造业行业工资集体合同，涵盖30家企业，覆盖职工11000余人。

在做好集体协商、集中签约活动的同时，市总工会加强专职指导员队伍建设，加强日常管理，强化考核监督，实行工作月报制度；建立企业劳动关系状况动态监测报告制度，在全市选取不同类型企业作为劳动关系监测点，搞好对劳动关系状况的动态监测，为维护职工权益提供第一手资料。

大力实施“工会法律援助服务在您身边”行动，成立由工会干部、律师等组成的法律援助志愿服务队，开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传公益法律志愿服务行动。活动期间，全市共组成服务队10个，志愿服务队员200余名，现场发放宣传资料21000余份，现场接受法律咨询700余人次。

■ 阵地建设全面提档升级

工人文化宫集体整治提升行动全面启动。市、县两级7个文化宫提档升级计划已上报省总。各县市区积极争取党委、政府的支持，采取不同方式，或改造或新建或整合资源无偿划拨，加快了文化宫提档升级步伐。沾化区总工会积极争取区委、区政府支持，将市民活动中心14000平方米场馆无偿划拨区总工会，极大地改善了文化宫的设施条件，走出了一条整合资源、资源共享的新路子。博兴县总工会利用老旧阵地统筹规划，科学设计、合理设置服务项目，为老旧文化宫改造提供了借鉴。邹平、阳信等市也正在做好政府资产的划拨工作。

职工服务中心“规范提升行动”全面展开。加强

硬件建设。按照省定规范和标准，市总工会印发了《滨州市职工服务中心规范化建设意见》，各县市区据此开展了职工服务中心规范提升行动，加强了帮扶救助、就业服务、信访接待、普惠服务、权益维护、综合服务六大平台建设。突出作用发挥。为落实市委、市政府两办《关于开展城镇困难职工精准帮扶工作的实施意见》，市总工会进一步加强与市扶贫办、民政局、财政局等部门的沟通联系，建立信息共享机制。各县(市、区)均采取措施，对困难职工精准识别，动态管理，加强困难职工档案管理，每月统计汇总在档困难职工人数。在9月份全省总帮扶资金、送温暖资金审计工作中，全总审计组对我市困难职工档案管理工作给予了高度评价，在10月份省总工会举办的全省帮扶工作培训会上，市总工会作了经验介绍。积极做好职工心理健康服务。成立了全市心理健康服务专家团，截止到目前，全市共举办27场市级心理健康服务讲座，5场省级心理健康服务讲座，有力促进了职工身心健康。大力加强职工驿站建设，邹平、惠民、阳信、无棣、博兴均开展并建成部分职工驿站。

“工友创业助力乡村振兴”计划全面实施。重点推进工友创业行动，在全市范围内命名44家“工友创业园”，命名41名“农民工之星”。实施培训促就业行动，成立市级职工职业技能培训机构，在滨州市技术学院开展了保安员培训。各县市区也开展了形式多样的培训促就业工作，邹平市举办了农民工专场招聘会，无棣县开展了金桥创业助力乡村振兴农民工技能培训。

不断提升市级职工疗休养基地服务水平。根据一线疗养职工的反馈意见，对市级职工疗休养基地惠民圣豪温泉疗养院从硬件到软件等方面提出提升要求。截至目前，已组织780名一线职工、175名千部职工开展了疗休养工作。

■ “职工之家”多项指标超额完成省总要求

按照省总统一部署要求，聚焦新领域、新业态、新组织，实施建会入会集中行动，组建各级“八大群体”相关的行业工会18家，全市八大领域工会组织达925家，涉及工会会员22万余人，建会率和入会率分别为70.13%和74.87%，超过了省总提出的65%的要求。全市703家百人以上企业中已建立工会组织的682家，建会率为97.01%。截至10月20日，全市本年度已新发展农民工会员20178人，超额完成了省总下达的年度任务。博兴县总工会大胆实践，在全市率先建立了第一个农村工会，为工会组织建设开辟了一条新路。

以制度建设为抓手，推动社会化工会工作者队伍建设。在全省率先出台了《滨州市社会化工会工作者队伍管理办法(暂行)》，使社会化工会工作者的招聘使用方式、薪酬待遇标准和激励保障措施等6项内容在全市范围实现了统一。在前期招聘50名社工的基础上，今年再招聘社工103名。

积极开展“争创新时代职工之家、争做新时代职工娘家人”活动，已有37家工会向市总工会提出了验收申请。

■ “智慧工会”APP上线率稳步提高

总工会成功举办了“光辉的足迹——庆祝新中国成立70周年文艺晚会”、职工摄影、书画展等大型活动，为新中国成立70周年献上了一份厚礼。

“智慧工会”建设有了新进展，APP上线率有了新提高。截至10月29日，工会组织数2170，工会组织采集率67.52%；实名采集会员数344904，实名会员采集率75.57%。



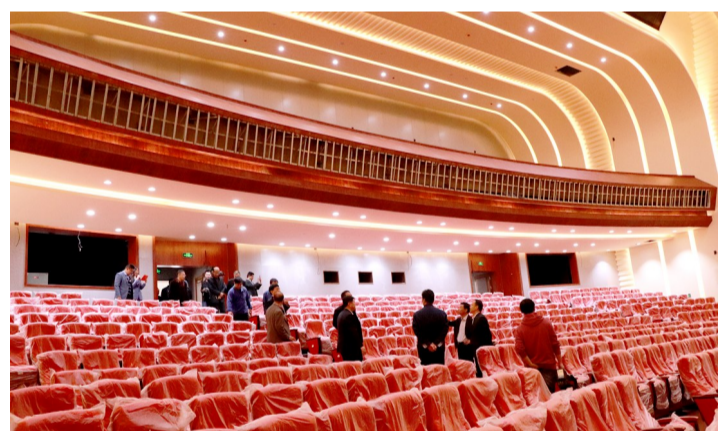
听取沾化区总工会2019年度重点工作情况介绍。



沾化区工人文化宫乒乓球馆。



沾化区工人文化宫羽毛球馆。



沾化区职工剧院。



博兴县工人文化宫国画培训教室。

奋战两个月 再求新突破

11月份，省总工会要对十二项重点工作开展专项督查和考核。为确保圆满完成各项任务，市总工会安排三名副县级干部分包七个县市区，抓实目标任务，把握时间节点，强化督导检查，全力冲刺，一鼓作气，奋战两个月，再求新突破。

■ 以劳动竞赛为载体推动科学发展

继续组织广大职工深入开展劳动竞赛活动，做好竞赛组织与表彰申报的审核工作。

继续推动示范性重点工程“五比一创”劳动竞赛，年底召开全市劳动竞赛总结大会，大张旗鼓地进行表彰奖励。

以“技术创新、产品创新、管理创新、服务创新”为重点，广泛深入开展职工创新竞赛活动，选树市级职工创新竞赛示范企业10个、创新型班组20个、优秀职工10名、职工优秀技术创新成果15项。

■ 加大劳模创新工作室创建力度，评选挂牌市级创新工作室10个

开展群众性安全生产竞赛，评选表彰排查三级以上安全生产事故隐患职工。

做好滨州市工人先锋号的申报选树工作，授牌60个“滨州市工人先锋号”。

做好“滨州工匠”的评选、宣传工作，更好地发挥“滨州工匠”示范引领作用。

■ 实现全市“2公里”法律援助全覆盖

继续深化开展集体协商“深化提升年”活动，继续督导专职指导员开展工作，按月通报工作开展情况。进一步建立健全企业劳动关系状况动态监测报告制度，完成第四季度企业劳动关系状况动态监测信息录入工作。

把法律援助站点或法律窗口作为全市职工服务中心规范提升建设的标准条件，进一步建立健全职工法律援助机构，加大工会

■ 法律援助和服务工作力度，实现全市辖区“2公里”范围内、非市辖区“半小时”工作圈内法律援助全覆盖

推行工会劳动法律监督意见书、建议书制度，建立实施重大劳动违法典型案例曝光和公开谴责等制度。开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传和公益法律服务行动。

依托“农民工培训基地”“工友创业园”等平台，实施培训促就业行动，组织开展好返乡就业创业农民工就业、创业技能培训，以促进就业创业助力乡村振兴。

■ 市县两级职工服务中心年内达省标

大力实施职工服务中心“规范提升行动”，贯彻落实全省职工服务中心规范化建设三年规划，进一步规范提升功能，突出作用发挥，全市1个市级、7个县级职工服务中心按照标准年内完成省级达标工作。

切实加强和规范劳动争议仲裁庭、职工

心理健康检测中心、户外劳动者驿站等硬件设施建设，为职工提供法律、心理咨询与体验、生活等方面的优质服务。同时，按照计划进度推进职工心理健康服务讲座工作和心理健康服务站点的申报验收工作。

认真做好在档困难职工脱困解困工作，在做好困难职工信息精准识别的同时，协同市扶贫办共同督促好各单位落实帮扶救助政策。认真做好帮扶资金的分配、发放等工作，确保年底完成在档困难职工脱困解困任务。

继续发挥“齐鲁惠”APP滨州站等网络平台的载体作用，扩大服务对象，拓展服务领域，为全市广大职工提供更为便捷、高效的服务。

加强对职工心理服务站的管理，全年完成建设30家服务站的目标任务。继续开展女职工专项合同规范化建设达标企业选树和“妈妈小屋”建设工作，提高“妈妈小屋”的知晓率和影响力。

■ 大力推进新时代职工之家建设

积极推进八大领域建会和八大群体入

会工作，落实百人以上企业建会“攻坚月”活动目标，确保21家尚未建会的完成建会任务，实现两个全覆盖。

集中精力组织实施好社会化工会工作者招聘工作，严格按照程序做好笔试、面试、体检和政审等环节的工作，确保招聘质量。

采取“申创单位报送材料、市总工会组织集中评审”的方式，对进入单位“新时代模范职工之家”评价验收范围的单位进行集中评审验收，着重打造一批市级“新时代模范职工之家”和相应的“新时代模范职工娘家人”。

继续开展工人文化宫集中整治行动。紧紧抓住省总工会对工人文化宫建设进行资金补助的大好机遇，加快市、县(市区)工人文化宫升级，把文化宫阵地打造成职工之家、工匠之家、劳模之家。积极向党委、政府汇报，协调推动解决将工人文化宫纳入地方公共文化服务体系，推动落实财政保障相关政策，努力实现各个县级工人文化宫达到有工作阵地、有人才队伍、有服务项目、有规章制度、有管理办法“五有标准”，积极争创省级一类文化宫。