要闻



全省党员教育骨干 培训班学员来滨现场观摩

滨州日报/滨州网讯(记者 丁 春贵通讯员赵坤报道)9月23 日,全省党员教育骨干培训班学 员来我市观摩。学员们调研并观 摩了邹平市好生街道党工委"淬 火工程"教学点、"学习之路"党性

教育主题展馆,滨城区杨柳雪镇 党委"淬火工程"教学点、不忘初 心党性教育基地等处。省委组织 部党员教育中心主任马文胜,市 委常委、组织部部长曾晓黎参加

2020年滨州市"青鸟计划" 全国首场路演活动举行

滨州日报/滨州网讯(记者 隆 卫 丁春晓 通讯员 马振棣 报道)9 月23日,2020年滨州市"青鸟计 划"全国首场路演活动暨渤海先 进技术研究院入驻企业专场招聘

会在滨州学院举行,128家重点企 业提供近400个工作岗位,需求人 数达万余人。市委常委、秘书长 张延廷,滨州学院党委书记刘春

渤海水产生态盐田虾 零抗"认证获授牌



滨州日报/滨州网讯(记者 张 康通讯员 张振华 阮琛琛 李贞 报 道)为进一步提升滨州水产品牌 的社会影响力,提升滨州盐田虾 的产品价值,9月21日,"首届中 国·滨州对虾节暨生态盐田虾文

化节"在北海经济开发区脊岭岛

此次活动由中国渔业协会主 办。在开幕式上,为生态盐田虾养 殖能手进行了颁奖,为渤海水产生 态盐田虾"零抗"认证进行了授 牌。同时,渤海水产分别与天猫、 肆拾玖坊、山东理工大学、西南大 学合作签约,推动盐田虾以及水产 行业进一步发展。活动还通过开 展生态盐田虾"捉、戏、品、观"等活 动,擦亮"生态盐田虾"产业名片。

我市出台《院前医疗急救 服务管理办法》

院前医疗急救将获得稳定财政投入

滨州日报/滨州网讯(记者 康 曌通讯员程帅报道)近日,市政 府召开市政府第67次常务会议, 审议研究通过了《滨州市院前医 疗急救服务管理办法》。

据了解,该《办法》共33条,主 要内容包括六个方面,规定了院 前医疗急救概念、明确了相关部 门职责、规定了院前急救工作经 费保障机制、明确了院前医疗急

救体系构成及分工、规定了院前 急救的相关服务标准和院前急救 社会保障机制。

据了解,今年年底前我市将 制定完成急救站(点)设置规划, 并研究建立医疗机构、公安交警、 消防救援三方联动响应,市县乡 医院、急救站(点)、社区村居多级 协作配合的完整网络体系。

博兴经济开发区"瘦身强体" 勇当县域经济发展"主引擎"

(上接第一版)

企业在向开发区表达用地请 求之日起,开发区会安排专人对 接企业负责人,从材料准备到征 地拆迁,再到用地申请,全流程为 企业服务。开发区还对县级主管 部门进行服务"评分",更加有效

以人为本,落脚选人用人

博兴经济开发区在推行人事

在开发区完成第一轮竞争上 岗之后,紧接着,管委会、产业公 司和平台公司面向整个博兴县企 事业单位开启第二轮人才引进, 接下来,还将面向整个社会公开 招聘和引进优秀人才。同时,根 据工作需要,突出高素质、专业 性,针对产业规划、"双招双引"等 特殊需要,设立特聘岗位,引进特

熟悉党务人资、市场经贸、规划建 设的干部充实到开发区。领导班 子、干部队伍年轻化、专业化,成 为开发区人才队伍建设最为明显 地化解用地审批等服务环节的阻

像这样的体制机制创新既符 合了去行政化的要求,又结合实 际,化解了现实发展中面临的问 题,用一种独具"博兴特色"的智 慧嬴得了企业的好评。

人才是开发区改革成败最为 关键的因素,如何选人、用人关系 着开发区的发展和未来。

改革方面,坚持公平公正、有利发 展、竞争择优的原则,打破行政事 业、编制内外身份,采取公开竞聘 的形式,对开发区现有人员全部 实行竞争上岗,建立岗位能上能 下的竞争性选人用人机制。

殊急需急用人才。

通过全员聘任和竞争上岗, 一系列招才引才举措之后,一批 的一个特征。改革前,开发区管 委会班子平均年龄51岁,开发区 副科级以上干部平均年龄48岁, 工作人员平均年龄42岁;改革后, 管委会班子平均年龄46岁,内设 机构、产业平台公司正副职平均 年龄37岁,工作人员平均年龄37 岁。改革前,大学及以上学历68 人,占总人数的47%;改革后,大 学及以上学历46人,占总人数的 70%。博兴县委常委、组织部部 长王普表示,通过全员聘任使干 部职工队伍结构进一步优化,整 体素质明显提升,内生动力初步

为了切实解决"干与不干一 个样、干好干坏一个样"的问题, 博兴经济开发区改革创新干部人 事、薪酬、激励约束机制,赋予开 发区干部人事管理权、自主用人 权和人才引进权,科学设置绩效 考评指标体系,建立双向激励约 束机制,将绩效考核结果与绩效 工资、奖励激励、评先树优等挂 钩,用一系列激励举措用好人。

放眼未来,勇当发展"主引擎"

在当前国内国际经济发展大 势和"富强滨州"建设全面起势的 环境下,博兴经济开发区将借助 改革优势,补足短板,担起县域经 济发展的"主引擎""发动机"。

苏涛表示:"博兴经济开发区 将借助改革之机,在市委市政府、 县委县政府的坚强领导下,牢记 使命,坚定信心,攻坚克难,积极 破解制约开发区发展的体制机制 障碍,重点围绕主导产业规划、产 学研服务、要素供给能力提升、对 外开放和延链补链持续发力,激 发开发区活力,为地方经济的发 展作出新的贡献。'

博兴县委常委、常务副县长孙 战勇表示,博兴开发区主业聚焦, 产业集约,要素聚集,特色鲜明,开 发区的改革比较顺利地完成了既 定改革目标,在结合本地实际情况 之下,做了许多大胆的创新和突 破,为博兴县域经济发展奠定了良 好的基础,也为富强滨州建设积累 了县域开发区改革经验。

我市制定出台《涉企业行政案件涉案部门负责人出庭应诉工作规定》

建立健全六项工作机制 促进纠纷实质性化解

滨州日报/滨州网讯(记者 康 曌通讯员 张占铎 报道)为深入推 进法治政府建设,优化营商环境, 近日,市司法局制定出台了《涉企 业行政案件涉案部门负责人出庭 应诉工作规定》,建立健全六项工 作机制,着力规范涉企业行政案 件涉案部门负责人出庭应诉工 作,促进涉企业行政纠纷实质性 化解。今年1-8月,全市共开庭 审理行政案件164件,行政机关负 责人出庭应诉率达到100%。其 中,涉企业行政案件60件,涉案部 门负责人全部出庭应诉,对化解 相关涉企纠纷起到了良好的效

建立庭前对接机制,规范涉 企纠纷庭前化解。涉案部门应当 在收到人民法院诉讼材料的2日 内向同级司法行政机关通报情 况,便于司法行政机关根据具体 情况向涉案部门提出负责人出庭 应诉建议。涉案部门负责人或工 作人员应当在开庭前主动与企业 对接,了解企业的真实诉求,对行 政赔偿、补偿以及行政机关依法 行使自由裁量权的涉企业行政案 件,可以通过调解的方式庭前化

建立案情分析机制,规范涉 企纠纷庭审答辩。涉案部门负责 人应当组织承办被诉行政行为的 工作人员全面分析案情,提前熟 悉法庭庭审流程,把握纠纷焦点 问题,规范制作答辩材料,全面收 集作出被诉行政行为的证据依 据,在法定期限内向人民法院提 交。涉案部门负责人应当出庭答 辩,在庭审中说明作出被诉行政 行为的理由和依据,对涉案企业 提出的事实认定、法律和程序适 用方面的疑问作出正面回应。庭 审中要尊重司法审判人员和对方 当事人,遵守法庭纪律、程序和法 庭要求,未经法庭允许,不得无故 中途退庭。

建立全程参与机制,规范涉企 纠纷庭后化解。涉案部门分管被 诉行政行为的负责人应当全程参 与涉企业行政案件的审理、调解、 履行等环节。庭审中说明作出被 诉行政行为的理由和依据,对涉案 企业提出的事实认定、法律和程序 适用方面的疑问作出正面回应。 庭审后积极与涉案企业进行沟通, 切实解决企业实际问题。

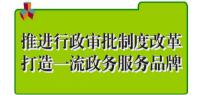
建立督导通报机制,提升涉案 部门重视程度。建立行政应诉工 作台账,适时进行工作督导。司法 局根据工作台账与人民法院统计 的数据进行汇总,对涉企业案件行 政应诉情况、败诉情况,特别是涉 企业行政案件涉案部门负责人出 庭应诉情况等进行通报,对负责人 应当出庭未出庭应诉的涉案部门 予以通报批评。

建立专题培训机制,提升涉案 部门应诉能力。市司法局制订相 关工作计划,完善配套制度,每年 举办行政应诉能力提升专题培训 活动,至少组织1次涉企业行政案 件旁听庭审活动。各部门按要求 在系统内开展多种形式法律法规 培训,积极组织旁听典型案件审 理,提高行政应诉能力。

建立责任追究机制,提升涉企 案件办理严肃性。涉案部门在行 政诉讼过程中,有下列情形之一 的,由司法行政机关将有关情况书 面呈报政府主要领导和分管领导 并通报同级监察机关按照有关规 定追究相应责任:涉案部门负责人 无正当理由未按规定出庭应诉,且 未向人民法院、同级司法行政机关 说明情况的;因未依法答辩、举证 而导致涉企业行政案件败诉且造 成重大经济损失或者严重后果的; 拒绝履行人民法院已经发生法律 效力的行政判决、裁定的;对人民 法院提出的司法建议拒不按规定 进行处理的;出庭应诉活动中存在 其他违法、失职行为的。

未建项目提前帮 在建项目跟踪帮 完工项目拓展帮

惠民精准把脉分类施策帮办代办求实效



滨州日报/滨州网讯(记者李 伟伟 通讯员 李学辉 邱德金 报道) 今年以来,惠民县行政审批服务局 积极倡树"审批在您身边,服务在您 心间"品牌理念,创新"工作盯着项 目干,服务围着项目转"的服务模 式,推出组团帮办、上门服务等举 措,为项目提供"无事不扰、有事上 门"的店小二式服务,全力助推各类 重点项目快审批、早落地、早建成。

该局帮办代办中心按照全市投 资建设项目全流程帮办代办改革要 求,为解决投资建设项目审批环节 手续多、效率低、多头跑、来回跑等 问题,对省市县重点投资建设项目 及"双招双引"项目逐一走访,精准 把脉,分类施策,取得事半功倍的效

未建项目提前帮。由于土地指 标紧张,部分重点投资建设项目拿 地过程较长。针对这一实际情况, 该局帮办代办中心以"拿地当日就 开工"审批模式为参照,提前介入, 量身为项目打造个性化帮办代办方 案。绳网国际智慧物流产业园项目 是惠民县2020年省"双招双引"重 点项目,计划投资50亿元,建设周 期长达5年,需分批分期拿地。因

此,帮办代办中心将其列为重点帮 办代办服务对象,安排专职人员盯 上靠上,做好打持久战的准备,多次 到项目现场调研,梳理建设手续办

在建项目跟踪帮。部分重点投 资建设项目建设周期长,特别是受 疫情影响,计划今年上半年竣工的 项目延迟到下半年。9月4日,该局 帮办代办中心工作人员到山东汉狮 研磨材料有限公司跟踪回访。该项 目去年被列入帮办代办范围,一期 于2019年4月取得施工许可证并 开始动工建设,受疫情影响,今年9 月才准备投产试运行。在与项目负 责人交流中得知,一期投产后将计 划二期建设。结合整个项目前期手 续办理情况,帮办代办人员告知,二

期建设只需办理建设工程规划许可 证及施工许可证即可,手续相对一 期简单许多,为企业吃了一颗定心

完工项目拓展帮。对于已经投 产运行的投资建设项目,该局帮办 代办中心继续保持密切联系,关注 企业发展,延伸拓展服务。在走访 国创风能项目过程中,帮办代办中 心工作人员得知企业对就业奖补政 策有需求,随即联系人社部门组织 召开就业奖补政策培训会,着手对 企业招录的5000余名职工进行分 类,为企业争取就业奖补开展基础 性工作,实行驻企帮办代办服务,协 助企业整理职工档案,目前已为企 业争取到"就业见习基地"资格。

真心融入显担当



2019年8月7日,滨州扶贫协作干部、奉节县政府党组成员王成(右

二)到奉节云雾乡调研东西部扶贫协作项目建设情况。

滨州干部树形象



6月1日,滨州援青管理组组长、祁连县委副书记劳建刚(左二)实地调研 祁连县小拉洞峡旅游项目。

(上接第一版)从细节着手,从小事 做起,滨州扶贫协作干部始终做到 心有所畏、言有所戒、行有所止,树

牢了清正廉洁的良好形象。 滨州援青干部、扶贫协作干部 坚守初心使命,不断创新模式,拓宽 路径,逐步形成了以项目建设为载 体、以产业对接为平台、以干部为纽 带、以促进双方交流合作为成果的 工作格局。

奉献真情、主动融入, 他乡就是故乡

"试问岭南应不好,却道:此心 安处是吾乡"。我市援青干部和扶 贫协作干部把他乡当作故乡,深爱 着这片土地,奉献青春、无怨无悔。

对于大部分援青干部而言,高 原反应不可避免,在这种情况下,普 遍的身体机能损伤司空见惯。"撑过 高反,主要靠情怀"成为在援青干部 口中流传的一句话。

滨州援青干部、祁连县自然资 源局副局长张新华被当地居民称为 "无胆英雄"。2019年7月,他胆囊 切除手术后未等身体恢复即踏上了 援青之路。12年前,汶川大地震发 生后,张新华曾主动请缨奔赴援川 前线。

一年来,张新华用自己的脚步 丈量着祁连这片高原沃土,用自己 的专业知识助推了祁连县率先在海 北州实现国土空间规划统一管理。 祁连县所有的规划都要请他来过 目,他被选为"青海省专家人才联合 会个人会员",成为助力青海省建设 的高端人才。"我时刻在想如何能记 得住初心、耐得住寂寞、想得出办 法、经得住磨炼?如今,我逐步适应 了当地的气候和饮食,看懂了并肩 战斗的当地干部古铜脸上的淳朴笑 容,与他们在雪山戈壁的颠簸跋涉

间结下了深厚友谊。"张新华说。 滨州援青干部、祁连县纪委副 书记何本群是援青工作首次派出的 纪检监察干部。资金、项目是纪检 监察工作的重点,何本群积极推动 监督好一批援建项目,做到援建项 目建到哪里,监督检查就跟进到哪 里。"援青以来,我感觉担子更重了, 责任更广了,但干事创业的舞台更 大了。"何本群说,"同时更加害怕 了,这'怕'来自对神奇雪域高原的 敬畏、来自援青的使命,来自害怕与 '七富七强'的新滨州工作节奏脱 节,因此唯有拼搏、实干、勤奋、奉 献,才能不负韶华。

祁连县地广人稀,很多农牧区 群众看病难,卫生保健知识较差,滨 州医疗援青队队长、祁连县人民医 院副院长杨维波带领医疗团队开展 了"大爱高原、巡回医疗"活动。杨 维波说:"最远的央隆乡距离县城 200多公里,海拔近4000米,需要 提前4小时出发。"一年来,医疗队 义诊、查体4000多人次,深受当地 百姓的信任和欢迎。

"脚下沾有多少泥土,心中就沉

淀多少真情。"在脱贫攻坚的进程 中,扶贫干部走到了群众身边,与老 百姓坐到了一条板凳上,积累了深 厚的干群感情。作为白帝镇脱贫攻 坚指挥部指挥长,王成不仅坐镇指 挥,而且积极参加帮扶活动,坚持按 要求深入帮扶5个贫困户,与贫困

户建立了深厚感情。 9月2日,采访团乘车从奉节县 城赴安坪乡采访,车辆沿着盘山公 路蜿蜒颠簸前行,半山腰不断地有 碎石滚落。交通不便成为阻碍当地 百姓脱贫致富的"拦路虎"之一,也 是扶贫干部需要挑战的难题。滨州 扶贫协作挂职干部、奉节县扶贫办 副主任栾强来到奉节两年多来,他 坚持每个月都要下乡走访。他说: "虽然道路崎岖,但看到群众笑脸相 迎,感觉路好走多了,也不是那么远

67岁的廖菊清是岩湾乡板仓 村一名独居老人,孩子在安徽工作, 于是家里大小事情都落在了帮扶干 部栾强身上,成了他最亲密的人。 "在奉节期间,有一种眼神最让我难 忘。它来自贫困户,他们的眼睛里 流露出的是感激、是满足、是对干部 工作的认可、是对党的政策的感 恩。"栾强说。

在艰苦环境中扎实苦 干,留下一段"激情燃烧的 岁月"

创造历史,改变未来。搭桥、交 心、传技术、讲经验,巍巍高原,见证 滨州干部在祁连艰苦奋斗担当作为 的日日夜夜。滚滚长江,诉说滨州 干部与奉节血肉相连亲如一家的深 情厚谊。

在祁连和奉节两地采访中,没 有一位干部因为自然环境和诸多困 难叫"苦"。"既然来了,再难也要干 出点成绩来,把滨州的精神留下 来。"这句话不止在一位滨州干部的

采访过程中出现。 祁连县委宣传部部长马艳萍 说:"一批批滨州援青干部投身祁 连发展,他们不仅带来了资金和项 目,更带来了新思路、新观念、新模 式,为祁连今后发展拓宽了新路径、 开辟了新空间,也为我们当地干部

职工树立了很好的榜样。" 奉节县委副书记钟红兵说:"滨 州扶贫协作干部带着责任感和使命 感来到奉节,舍小家,顾大家,大局 意识强,进入角色快,沟通能力强, 加深了两地交流,把滨州好的作风 留了下来,为奉节加快向东开放提 供了好的平台。"

正是这样的精神与作风,使得 一批又一批的援青干部、扶贫协作 干部争相接力,将人生最美好的青 春年华留在了祁连的高山之下,奉 节的山水之间。对于他们而言,岁 月悄然而逝,对口支援和扶贫协作 工作壮志叫人无悔。