



标题新闻

●10月21日至22日,市人大常委会组织部分省、市人大代表组成视察组,对全市重大建设项目推进情况及推进改革攻坚情况进行视察。市人大常委会党组书记、副主任王文禄参加视察并在座谈会上讲话;王立勇、吕德章、郝吉虎、张毅参加视察或座谈会。
●10月22日,滨州市“7+3”重点改革攻坚任务大比武大竞赛(第六场)暨女职工职业技能大赛开幕。市政协副主席、市总工会主席商玉昌出席。

中国再生铝产业供需交流会在滨举行

滨州日报/滨州网讯(记者 郭文璐 通讯员 吕明芳 王军 报道)10月22日,2020年(第二届)中国再生铝产业供需交流会在惠民县开幕。本届交流会以“中国再生铝产业供需交流”为主题,邀请专家学者及行业大咖与参会代表一同梳理回顾2020年前三季度再生铝产业市场走势,展望2020年第四季度市场运行趋势。

会议期间,举行了再生铝资源供需交流展览会、惠民县铝产

业发展现状、优势及规划等推介、再生铝战略合作协议签约仪式、2020年中国优质废铝供应商十强颁奖活动,并现场考察惠民县相关涉铝企业。

市海渔局与市水利局对接联合执法工作



滨州日报/滨州网讯(记者 张康 通讯员 张振华 阮琛琛 报道)10月20日,市海洋发展和渔业局相关负责人带领执法人员到市水利局进行工作对接。

双方就《问政滨州》反映的滨州市内陆水域存在使用“绝户网”“迷魂阵”等禁用渔具进行违法捕捞的违法现象整治进行讨论,围绕下一步工作重点进行部署。双方将依据各自职责开展联合执法行动,严厉打击违法行为,进一步规范内陆水域渔业生产秩序,养护内陆水域渔业资源和生态环境,实现渔业经济的可持续发展。

用好改革关键一招 勇于追梦富强滨州

(上接第一版)面对发展中不平衡、不协调、不可持续等诸多问题,突破重围的道路只有一条,就是坚定不移改革创新。未来,滨州将以建设产城融合型企业、产教融合联盟为重点,创新产教融合体制机制,构建服务产业需求的技术技能人才培养体系,形成教育和产业统筹融合、优势互补、良性互动的发展格局。

落地,国家科技重大专项成果02号光刻胶项目9月份试运行。

为大力营造有利于大众创业、万众创新的政策环境和制度环境,助推实体经济在创新中不断发展壮大,我市发起流程再造攻坚,全面推行“一窗受理、一网通办”标准,并联审批、帮办代办是底线”模式,出台全国首部工程建设项目并联审批的地方性法规,成为“第一批全国法治政府建设示范市”,办事不求人的“滨周到”服务品牌正在叫响。

把“不断满足人民对美好生活的向往”的根本奋斗目标具化为富强滨州建设的生动实践

无论是颠覆式改革举措,还是小切口式微改革、微创新,滨州市委都是深思笃行“山东走在前列,滨州担当什么?富强滨州建设,百姓得到什么?”实践课题,把“不断满足人民对美好生活的向往”的根本奋斗目标具化为富强滨州建设的生动实践。用好改革关键一招,滨州干部群众的坚定韧劲和顽强作风空前增强,集聚起建设“富强滨州”澎湃动力。

推动教育体制改革,实施优质均衡教育工程,有效解决大班额、学前教育“入园难”等问题,滨州职业学院入选国家“双高”计划。推动城市管理体制改革,建设湿地公园、城市绿道、特色街区,逐步完善城市功能、拓展城市空间、提升城市能级。同时,产业扶贫、粮食经济、农村清洁取暖等一批事关基层利益、群众获得感的小切口改革探索得到党和国家领导人批示肯定,全科大网格基层社会治理和服务创新、农厕改造后期管护机制等一批创新实事在全国全省走在前列。

改革不能让群众生活更便利,不能让群众更有获得感,最终还得让群众来评判、让市场主体来说话。我市把群众的认可度作为至关重要的改革评价标准,通过改革攻坚让滨州居者心怡、来者心怡,让群众有“办事不求人”的便利感、有实实在在的获得感。

心中有答案,脚下有行动。在改革攻坚中,滨州人民秉承有解思维、辩证思维、市场思维、底线思维,坚持问题导向、需求导向、落实导向,改革创新让滨州发展的底气越来越足、发展的质量越来越优、发展的韧性越来越强。我们坚信,新时代体制机制创新引领高质量发展暨“滨州实践”高层研讨会在滨州召开,必将为“富强滨州”建设带来深刻启迪、持续动力!

面对今年突如其来的新冠肺炎疫情,我市以改革创新思维出招应对,统筹疫情防控取得“病例少、无扩散、全治愈、医护人员零感染”的阶段性成果,在全省率先实现复工复产,逐步健全公共卫生和重大疫情防控救治体系,紧密型县域医共体国家试点全覆

滨州残疾人就业培训人数列全省第一位

今年1—8月,就业年龄段城乡残疾人新增就业1010人,完成省下达全年任务数的170%

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 通讯员 姬广鹏 报道)日前,记者在市残联采访时获得这样一组令人欣喜的数字:今年1—8月份,全市累计举办残疾人技能专项培训班17期,培训残疾人人数列全省第一位,全市就业年龄段城乡残疾人新增就业人数1010人,完成省下达全年任务数的170%。

在开展残疾人就业培训过程中,我市各级残联增强主动服务意识,以技能培训为抓手提升就业服务能力,推动服务盯着残疾人需求做,培训瞄准就业创业抓,资金跟着项目走,资源整合与地方特色产业、市场主体发展需求相衔接,使农村残疾人就业需求与当地的产业结构、产业发展相衔接,促进培训与生产和市场需求相衔接,帮助农村残疾人拥有融入产业发展链条的技术

和机会,获得分享产业发展的机遇。着眼于残疾人身体有障碍、外出培训难等实际问题,各级残联坚持重心下移、资源下沉,通过政府购买服务方式吸引专业化组织和培训机构参与,依托乡镇(街道)、社区培训设施实施县乡全域技能培训,先后举办绳网吊篮实用技术、中草药(艾草)种植加工、富硒农作物种植、酵素豆芽、中式面点、保健按摩、电子商务、轮椅彩绘、京睿电管家电维修清洗等残疾人专项培训班,将技术送到了“家门口”、培训办到了“地头”上,满足了残疾人多元化、个性化培训需求。

在实施项目技能培训中,突出针对性和实用性,科学设置培训课程,采取项目一线示范授课、“师徒带徒”、小班培训等方式,注重提升农村残疾人实际操作能力,确保残疾

人通过培训练就真技能,学了就管用,推动培训就业一体化。惠民县残联立足当地绳网产业优势,依托七巧板社会工作服务中心,坚持分批培训、集中培训及走进社区实地培训相结合,先后举办绳网吊篮编织培训班4期,50名残疾人在培训后掌握了编织技术,实现了居家就业。阳信县举办京睿电管家电维修清洗培训班,残疾人培训合格后,就可以在社区及周边从事家电维修清洗工作。其中,经培训考核优秀的7名残疾人学员已被京睿旺铺集团录用,成为京睿旺铺“店小二”。

每个项目培训结束后,各级残联都坚持以就业转化率为导向对每个项目的培训效果进行评估,及时跟踪参训残疾人的就业增收情况,要求培训单位持续做好后续跟踪指导,保障残疾人不但能学好,而且能

就业、有收入。阳信县红太阳残疾人培训基地对参加培训的残疾人定期给予种植技术指导,并对种植的农作物高于市场价收购。对创业残疾人进行资金奖励。凡参加培训的残疾人,选择自主创业并正常运行一年以上的,市残联按标准授予“创业标兵”和“致富能手”称号,并分别给予1万元、5000元的资金奖励。

“就业是‘六稳’‘六保’之首,保障残疾人增收有道是富强滨州建设应有之义。”市残联党组书记、理事长马良德表示,下一步,滨州市各级残联将坚定落实“七富七强”路径,进一步树牢“就业是最大民生”理念,坚定实施残疾人就业服务供给侧改革,积极搭建残疾人就业服务信息化平台,探索建立助残就业精准服务长效机制,推动残疾人实现更加充分、更高质量的就业。

滨城区自主繁育小麦良种再结硕果

“裕田麦126”通过山东省审定



定。2014至2016年,该品系参加单位的多点试验。2017—2019年参加山东省小麦新品种审定试验强

滨州日报/滨州网滨城讯(通讯员 李荣新 张炜 报道)近日,国家农业农村部种业管理司公布了2020年山东省第二批主要农作物审定委员会审定通过的37个小麦新品种,其中,滨州市秋田种业有限责任公司经过十余年的科研攻关,自主培育的小麦新品种——“裕田麦126”正式通过山东省主要农作物品种审定委员会的审定。这是继超高产优质小麦新品种“裕田麦119”通过国家和山东省双审定之后,滨州中裕食品有限公司培育的又一通过山东省审定的高产优质强筋小麦品种。

据“裕田麦126”小麦新品种研发团队负责人李恒利介绍,“裕田麦126”新品种为2005年杂交,矮败群体轮回自交,选择优异株系通过田间系谱法筛选出的稳定品系。2012、2013年参加产量、品质鉴

域试验统一取样,经农业部谷物品质量监督检验测试中心(泰安)测试,结果为:籽粒蛋白质含量15.6%,湿面筋34.55%,稳定时间21.9分钟。“裕田麦126”小麦新品种育种水平高、难度大,遗传基础优良,产量、品质突出,在生产上的推广应用对促进农民增收、农业增效和推动农业产业化进程意义重大。

据了解,自2008年起,滨州中裕食品有限公司建立了6.5万亩优质小麦育种基地,通过与中国农科院、中国农业大学、山东农业大学等科研院所合作,培育了“裕田麦119”等优质小麦品种。滨州中裕食品有限公司是国内唯一一家具有自主育种能力的小麦加工企业,建有三个育种中心,即程顺和院士工作站、山农大田纪春育种团队、中裕农业科学研究院,研发出了12个品种强筋优质小麦。

邹平31个“政银合作”网点揭牌

将企业开办窗口延伸到银行网点,将帮办代办服务推送到群众身边



滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员 孙天垚 刘娜 报道)百尺竿头思更进,策马扬鞭再奋蹄。为深化“一次办好”改革,创新准入途径,助推企业开办便利化,10月20日,邹平市行政审批服务局隆重举行企业开办“政银合作”启动仪式暨业务培训会议,会上31个“政银合作”网点揭牌,进一步打造便利企业营商环境,以优质高效的服务“软实力”促

进经济社会“硬发展”。将企业开办窗口延伸到银行网点。通过与人行邹平支行和各大商业银行积极对接,在各银行积极回应和大力支持下,邹平市按照靠近商业聚集区、经营聚集区、大型居住社区、企事业单位集中区的原则优选中,首批选定农业银行、工商银行、建设银行、邮储银行、招商银行、兴业银行、山东邹平青隆村镇银行、山东邹平农村商业银行等8个银行31个“政银合作”服务网点。随着双方“政银合作”协议签署以及“政银合作”网点的揭牌,申请人在邹平市开办企业不必再跑政务服务大厅,就近到以上网点即可快速进行企业注册登记,并同步办理银行开

户、公章刻制、涉税办理等全部企业开办业务,全程一站式服务。将帮办代办服务推送到群众身边。邹平按照大型网点2名、中小型网点1名帮办代办的配备标准,成立38人的银行兼职帮办代办队伍,确保有人帮、有人办。编制《政银合作企业开办全程电子化登记操作指南》发放至全部银行网点,利用举行启动仪式的契机,安排市场准入业务骨干,就名称自主申报、设立登记、材料指导、签名提交等注册登记知识,对全体银行帮办代办员开展培训,确保能帮办、办得好。今后,群众可将申请材料在银行窗口直接填报,帮办员依托省企业开办“一窗通”系统全程帮办代

办,纸质版营业执照、公章等全部免费邮寄上门,实现就近“最多跑一次”。“政银合作”降低了企业开办成本,让申请人只跑一次即可完成企业开办全过程,也为银行提供了优质的金融业务资源,同时有效纾解了政府部门办理压力,实现了三方共赢。下一步,邹平市行政审批服务局将进一步扩大“政银合作”范围,让更多的银行机构参与进来,拓展服务方式,与社会主体携手推进企业开办与金融服务更加便利化,实现共享机遇、共谋发展,为全市营商环境持续优化提供有力支撑,为经济社会高质量发展注入新的强大动力。

坚持典型引领 打造特色品牌

——滨州市关心下一代工作调研纪实

滨州日报/滨州网记者 隆卫 通讯员 刘鹏



十年树木,百年树人,做好关心下一代工作至关重要。近日,市关工委各主任带队,市关心下一代教育发展中心全体同志分成三个调研组,先后到全市七个县市区和三个开发区44个单位(10所学校、6个机关、7个村居、11个企业、7个社区、3个基地),通过实地考察、查阅资料、召开座谈会、听取汇报等形式,全面了解全市关心下一代工作开展情况。

从调研情况来看,尽管受到新冠肺炎疫情疫情影响,全市各级关工委在党委政府领导下,不等不靠,主动作为,一方面积极参与疫情防控,为打赢疫情防控阻击战作出贡献;另一方面,认真做好关心下一代各项工作,为青少年的健康成长建言献策。各级党委政府高度重视关心下一代工作,从出台指导文件、加强保

障等方面高看一眼、厚爱一层。博兴县关工委的办事机构人员编制由原来的2个增至6个,阳信县将关工委的年度工作经费提至25万元,课后服务专项经费提至550万元。各县市区关工委工作热情高,积极主动作为。沾化区在全面推行“三职合一”组织模式基础上,创新实施“456”工作法,即打造社区、学校、农村、企业4类关心下一代工作示范点,抓好“五好”关工委创建、红色基因建设、普法教育、“三项活动”、基地建设、系列关爱活动6项重点工作。基层关工委组织建设进一步规范,基本实现了“六有”,即有牌子、有“五老”队伍、有办公场所、有工作制度、有工作经费、有工作队伍(专兼职)。

“五老”队伍建设力度进一步加大并积极发挥作用。无棣县关工委成立了学生辅导、帮扶救助、劳模报告、普法教育等8个“五老”关爱团。博兴县结合社会治理全科大网格,提出并实施了网格员任关工委工作指导员。惠民县在县乡两级开

设了“五老护苗公益课堂。阳信县手拉手“五老”关爱团开展了爱心助学活动。各县市区关工委对“五老”开展工作提供经费保障。阳信县东泰金属公司总经理担任当地关工委主任,组织老职工传帮带青工。阳信县职业中专大力开展爱国主义、集体主义、社会主义教育,培养出来的学生“又红又专”,近3年有1500余人参加春季高考,其中1400余人升入高职院校和大学深造。无棣县希望学校、邹平县鹤伴小学、惠民县魏集镇第二小学、高新区第二小学等充分发挥课堂主渠道作用,大力开展红色基因教育活动。

关心下一代永远在路上。回顾近年来的工作,虽然取得了斐然成绩,但是仍存在进展不平衡、共建共享融合结合文章做得不够、重点工作需进一步加大力度等问题。下一步,市关工委将突出问题导向,针对薄弱环节适时召开现场会议,加大调研力度,加大典型推广力度和提升典型层次,进一步明确农村、企业、机关、社区等领域关工委工作重点,营造浓厚的社会氛围,推动工作整体向前发展。

用工求职不必东奔西跑 扫一扫二维码在家就能找 疫期用工平台