



推行履行经济责任任职谈话制度 上好履职“第一课”

——就《滨州市管党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导干部履行经济责任任职谈话办法》出台访市委审计委员会办公室主任、滨州市审计局党组书记、局长扈献民

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 通讯员 巩清华 卢翠芳

近日,我市出台了《滨州市管党政主要领导干部和国有企事业单位主要领导干部履行经济责任任职谈话办法》(以下简称《办法》)。对切实加强领导干部履行经济责任意识,上好履职尽责第一课具有十分重要的意义。市委审计委员会办公室主任、市审计局党组书记、局长扈献民就出台该《办法》的相关情况回答了记者提问。

记者:请谈谈《办法》出台的背景和意义是什么?

扈献民:通过推行领导干部履行经济责任任职谈话,促使领导干部明确其任职期间对所在部门单位财政财务收支真实性、合法性、效益性和有关经济活动以及自然资源资产管理与生态环境保护所应承担的经济责任,规范履职行为,促进领导干部依法用权、秉公用权、廉洁用权 and 担当作为。

记者:谈话通过什么形式、由谁来负责谈话?

扈献民:采取集体谈话或个别谈话的形式。领导干部履行经济责任任职谈话原则上由市委审计委员会办公室主任、市审计局局长负责或委托市审计局有关领导进行谈话。必要时,经经济责任审计联席会议成员单位相关领导一并参加。

记者:谈话对象包括哪些干部?

扈献民:谈话对象包括:(一)县(市、区)人民政府、开发区管委会、县(市、区)纪检监察机关、法院、检察院、乡镇(街道)党委的正职领导干部;

(二)市级党政工作部门、事业单位和人民团体等单位、县(市、区)

党委常委部门的正职领导干部;

(三)市属国有和国有资本占控股地位或者主导地位的企业(含金融机构,以下统称市属国有企业)的法定代表人或者不担任法定代表人但实际行使相应职权的主要领导干部;

(四)上级领导干部兼任下级单位正职领导职务且不实际履行经济责任时,实际分管日常工作的副职领导干部;

(五)市委要求进行经济责任审计的其他主要领导干部。

记者:谈话一般安排在什么时间?谈话内容包括哪些方面?

扈献民:原则上新任领导干部任职一个月左右安排谈话。谈话内容主要是领导干部应负的经济责任;

(一)严格贯彻执行党和国家经济方针政策、决策部署及市委市政府工作要求,确保各项政策和要求不折不扣落到实处,防止不作为、慢作为等问题的发生。

县(市、区)政府、乡镇(街道)党委主要领导干部要认真落实扶贫、社保、就业、教育、医疗、保障性住房等民生政策,完成向社会承诺的民生实事;加大民生投入,建立与本地区经济社会发展水平相适应的民生建设投入保障机制,让改革发展成果更多、更直接惠及广大人民群众。

(二)树立科学的发展观和正确的政绩观,制定科学合理的本地区、本部门单位的经济社会发展规划和政策措施,积极推动本地区、本部门单位科学发展和高质量发展。

县(市、区)政府、乡镇(街道)党委主要领导干部要明确工作思路和具体措施,坚持“一张蓝图绘到底”,

按要求完成与上级党委政府或主管部门签订的责任目标。

部门单位领导干部要按照“三定”规定履行好职责,认真完成本级党委政府部署的改革任务和重点改革事项,以及上级主管部门下达的工作目标任务。

市属国有企业主要领导干部要立足企业实际构建实体经济、科技创新、现代金融、人力资源协同发展的现代产业体系,认真完成市委市政府交办的重大任务,以及国有资产管理主管部门下达的责任目标。

(三)做到依法决策、科学决策和民主决策,建立健全重大经济事项集体决策制度,健全决策程序,做好决策内容的合法合规性审查和决策事项的后续监管,注重执行效果,避免因未经集体决策、决策失误、监管不力等造成公共资金、国有资产、国有资源损失浪费,生态环境破坏和公共利益受损等问题。

(四)加强财政财务管理,防范经济风险,严格遵守预算法、会计法、全面实施预算绩效管理意见等财经法规,强化预算执行、风险管控和绩效管理。

县(市、区)政府、乡镇(街道)党委主要领导干部要加强预算管理,推进财政资金统筹盘活和高效使用;切实用好政府债券资金,严控债务规模,防范化解地方政府债务风险;建立健全区域性金融风险监测、报告、预警和防范机制。

部门单位主要领导干部要加强预算收支、决算、合同、项目投资、政府采购、国有资产等方面的管理,提高资金和资产使用绩效。建立完善

内部制度,重视支持内部审计工作,防止因监管不到位发生违规违纪问题,市属国有企业主要领导干部要健全完善企业法人治理结构,发挥企业党委、董事会、经理层各自作用,加强企业对外投资、对外担保、项目建设、大额资金运用的管理和监督,建立健全生产经营、投融资、内部审计等内部制度,加强风险防控,确保国有资产安全和保值增值。

(五)切实履行党风廉政建设第一责任人职责,建立健全廉政风险防控体系;严格落实中央八项规定精神、《党政机关厉行节约反对浪费条例》等规定,严格控制楼堂馆所建设、“三公”经费等支出,严格执行办公用品和公务用车标准,严禁在审批监管、资源开发、土地使用权出让、工程招投标等方面滥用职权。

(六)履行好自然资源资产管理和生态环境保护责任,认真贯彻执行上级生态文明建设方针政策和决策部署,遵守自然资源资产管理和生态环境保护法律法规,完成相关工作目标。加强自然资源和环境专项资金的管理,确保资金发挥最大效益。

(七)抓好审计整改工作。作为整改第一责任人,要切实抓好审计发现问题的整改工作,防止新官不理旧账。严格按照审计结论文书的要求进行整改。要认真分析问题产生的原因,健全规章制度,切实规范管理、堵塞漏洞,实现标本兼治。

(八)参观滨州市审计政德教育基地,接受警示教育。

(九)其他应当履行的经济责任。

跟踪审计问效 护航滨州黄河大桥PPP项目

近年来,市审计局加大对政府投资项目的审计力度,重点关注投资额大、社会关注度高的项目。近日,市审计局组织开展对滨州黄河大桥PPP项目的跟踪审计,重点关注项目质量安全、建筑进度等方面。

审计人员深入施工一线,抽查钢筋规格、搭接长度等隐蔽工程情况,推动建设单位增强管控意识,加强工程质量管理,切实提高管理水平。(滨州日报/滨州网通讯员 宗麟 摄影)



我市探索建立健全完备的审计整改体系

滨州日报/滨州网讯(记者 李伟伟 通讯员 孙晓慧 报道)近年来,市审计局把审计整改工作作为提高审计质量,树立审计威信,促进经济高质量发展的重要抓手,从制度建设、流程规范、部门协作等方面全面创新发展。

今年,市委深化改革办公室将审计整改体系建设纳入重要改革创新事项,制定了《审计整改长效机制的实施意见》《审计整改工作联席会议制度》等制度,形成了完备的审计整改体系,相关工作经验在全省审计工作会议上作了典型发言。

规范完善整改流程。制定《审计整改工作规程》,实行审计整改工作知书和审计整改承诺书制度,建立审计查出问题整改台账、审计整改落实台账、未整改审计问题整改台账等三本台账,对问题整改情况进行清单销号制度;强化整

改督查,通过下发督办函、约谈整改责任人、提请市委市府督查机构督查、移送纪检监察、组织人事等部门追究问责等方式推动问题整改;加强分析研究,对普遍性、倾向性问题,深入剖析问题产生原因,推动完善体制机制,实现标本兼治。

建立整改长效机制。市委审计委员会出台《关于建立审计整改长效机制的实施意见》,从七个方面健全工作机制:一是健全领导机制,加强市委审计委员会、人大常委会、市政府的领导;二是强化审计机关的督促检查机制,推进有关单位落实整改主体责任,行业主管部门督促管理责任;四是完善报告机制,报告整改工作情况,加大信息公开力度;五是建立联动机制,有关部门按职责分工共同参与整改工作;六是强

化结果运用机制,提升审计结果和整改实效;七是健全问责机制,对拒不整改的依法依规追究问责。

创新审计整改联动机制。为统筹协调审计整改工作的重大问题和工作安排,建立《滨州市审计整改工作联席会议制度》,由市政府分管领导为召集人,市委办公室、纪检、组织等17个部门负责人参加,共同研究审计整改工作的重要文件规定,分工负责、分类督办整改任务,交流、通报整改情况,结合已制定的纪审协作、巡审联动、督查联动等制度,实现了多部门共同参与审计整改的格局,形成了行动同向、步调统一、成果共享的审计整改“一盘棋”工作机制。

创新建立人大审计整改询问制度。今年,市政府在向市人大常委会汇报市预算执行和其他财政收支审计工作报告时,首次开展审计

查出问题整改专题询问工作,这是我市完善监督机制,强化审计整改工作的重要举措。整改询问紧紧围绕党委政府重点关注、急需解决、屡禁屡犯以及社会和群众反映强烈的重点问题,对财政局、卫健委、农业农村局、国资委、审计局等13个部门进行了询问,询问情况进行了网络直播,对询问情况进行了满意度测评,测评结果在媒体上公开报道。市政府领导对审计整改工作提出了明确要求,引起了较大的社会反响,进一步推动了问题整改。

去年,我市完成了2019年度省级预算执行问题整改,审计署以往审计滨州发现问题整改6项整改任务。今年上半年,针对34个国有企业审计发现问题,下发督办函4份,约谈企业24家,上缴税收等6000余万元,清理往来账款2.7亿元,建章立制41个。

市审计局完成机关党委换届并成立第一届机关纪委

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 王新成 蔡晓华 报道)近日,市审计局机关党委换届暨机关纪委成立选举大会在市审计局六楼会议室召开,选举产生第七届机关党委和第一届机关纪委。

会议审议通过了《选举办法》,表决通过了监票人名单,选举产生了中共滨州市审计局机关委员会委员和机关纪律检查委员会委员。王娟、王新成、刘江、孙宝臣、李勇、张强、燕至当选为中共滨州市审计局第七届机关委员会委员;丁艳、王新成、刘国伟、韩静、蔡晓华当选为中

共滨州市审计局机关第一届纪律检查委员会委员。

市审计局党组书记、局长扈献民代表局党组对新一届直属机关党委和机关纪委提出了四点意见:充分肯定成绩,切实增强做好机关党建工作信心决心。过去的三年,局机关党委筑堡垒、强基础,补短板、促提升,充分发挥了基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动了机关党的建设和审计全面发展。深刻认清形势,准确把握新时代机关党建工作任务要求。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导不动摇,坚持和加强党的全面领导不动摇,坚持围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位不动摇,在践行“三个表率”、建设模范机关上下更大功夫。强化使命担当,全面推进机关党的建设高质量发展。新时代市审计局党的建设使命更光荣、更艰巨,我们要牢固树立党建是最大政绩的理念,奋进新时代、展现新作为,推动市审计局全面从严治党工作再上新台阶,努力从打造审计强军提供坚实保障。认真履行职责,切实担负起机关党建和纪委检查工作职责任务。要做到知

思想为指导不动摇,坚持和加强党的全面领导不动摇,坚持围绕中心、建设队伍、服务群众的职责定位不动摇,在践行“三个表率”、建设模范机关上下更大功夫。强化使命担当,全面推进机关党的建设高质量发展。新时代市审计局党的建设使命更光荣、更艰巨,我们要牢固树立党建是最大政绩的理念,奋进新时代、展现新作为,推动市审计局全面从严治党工作再上新台阶,努力从打造审计强军提供坚实保障。认真履行职责,切实担负起机关党建和纪委检查工作职责任务。要做到知

责于心,履责于行,督促于行,坚决扛起党建和纪检工作责任,推动机关党建各项任务落地见效。

随后,第七届机关党委、第一届机关纪委分别召开第一次委员会,选举孙宝臣为机关党委书记,王新成成为机关党委专职副书记兼机关纪委书记。

新当选的机关党委、机关纪委将坚持以机关党的建设统领审计工作,切实做到机关党建工作、审计工作、机关群团工作“三个结合”,实现审计各项工作整体推进。

市审计局在全市推动成立专兼职内审机构113个 创新构建内审体系,促进增收节支8100多万元

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 刘江 报道)今年以来,市审计局聚焦改革创新,积极规范和推进市、县两级内部审计工作,内部审计质效不断提升,通过协作机制推动全市共成立专兼职内审机构113个,专兼职内审人员362人,开展内部审计项目516个,内部审计项目查出问题金额逾40亿元,促进增收节支8100多万元,为基层治理筑牢第一道防线,被列为全省审计系统唯一内部审计工作改革创新事项。

聚焦党的领导,完善组织架构。指导近20家单位成立内部审计委员会或内部审计工作领导小组,并向党委(党组)或董事会报告工作;推进11家单位建立健全内部审计管理体制机制,形成审计机关指导监督主管部门,主管部门指导监督下级单位的新格局。目前,已推动全市84家行政、事业单位和国有企业集团全部加入内部审计协作机制,实现了指导监督全覆盖。

聚焦规范发展,完善制度建设。出台《滨州市内部审计协作机制实施办法(试行)》《滨州市审计局内部审计工作推进办法》,把对内部审计指导贯穿于预算执行、经济责任等内部审计全过程,将审计业务融入推进内部审计工作的棋盘中。同时指导惠民、阳信、无棣等县级审计机关出台多项相关协作办法和内部审计工作制度,规范内部审计健康发展。

聚焦协同协作,形成审计合

力。编制内审重点工作清单或问题清单,要求各单位在年度末申报下一年度内部审计协作项目计划,督促各单位在内部审计实施后将审计报告、整改报告、整改证明材料向市审计局备案。组织市直多家单位的内审人员参加国家审计项目,开展“以审代训”,通过项目质效和人才培养的双重提升,国家审计与内部审计的监管合力也在不断增强。

聚焦典型带动,突出示范引领。无棣县等3个县市区推进国有企业内部审计工作并试点推行总审计师等制度,以市检察院、公安局等4家单位为依托推进市直行政单位内部审计协作机制实施等制度建设试点工作。2021年,市审计局多次组织内部审计工作座谈会、研讨会,通过理论讲解和典型带动等方式,不断增强各单位对内部审计工作的认知和重视程度,将内部审计、人才培养等逐步变成组织需求。

聚焦合作共赢,做好支撑保障。酝酿与山大财大等3家单位组建8人以上的高端专家智库为滨州内部审计工作提供理论支撑。将单位内部审计人员逐步收入内审人才储备库,带动提升我市内部审计工作人员的整体业务能力。与山东财经大学多次讨论包括课题研究、项目合作、毕业生实习等方面的合作意向,建立多维度合作关系,提供科研和人才支撑,并签署了全面合作框架协议,建成“内部审计实践教学基地”。

市审计局以“十个全覆盖”深化审计监督

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 隋宇 报道)近日,市审计局全面贯彻党中央、省、市委政府对审计全覆盖的部署要求,起草并印发了《关于审计全覆盖的实施意见》,以“十个全覆盖”深化审计监督,推动公共资金、国有资产、国有资源和领导干部履行经济责任情况审计全覆盖。

该局紧紧围绕履行监督职责,大胆创新,总结提炼出审计对象、政

策落实跟踪、财政审计、政府投资项目审计、民生保障审计、企业金融审计、领导干部经济责任审计和自然资源资产审计、审计问题整改、审后评估、审计警示提醒等十个方面的审计全覆盖工作,进一步拓展了审计监督的广度和深度,消除监督盲区,切实发挥“经济体检”作用,促进经济高质量发展,促进全面深化改革,促进权力规范运行,促进反腐倡廉。

市审计局创新举措 开展大数据审计

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 张瑞峰 报道)近年来,市审计局向信息化要资源,向大数据要效率,不断创新大数据应用新技术方法,被确定为数据采集校验工具全国应用试点单位、“金审三期”部署全省试点单位,多次作为典型在全省会议上作经验交流。

建设了大数据审计分析平台,与多个单位建立了电子数据定期报送机制。目前已归集全市预算单位财务及业务数据达10T,编写

审计经验模型100多个,在预算执行、领导干部经济经济责任等各类审计中发挥了重要作用。

成立了电子数据科,组建了“1+5”大数据分析团队。在今年的乡镇领导干部经济责任审计中,各审计组坚持数据先行,效率优先,在项目进点前,提前采集被审计单位相关数据,并运用大数据审计平台进行数据分析,精准锁定审计疑点,大大提高了工作效率,取得了良好的效果。

市审计局推行“积分制” 严把审计质量关

滨州日报/滨州网讯(记者 李伟伟 通讯员 韩静 报道)审计质量是审计项目的生命线。近年来,市审计局不断建立健全质量控制体系,探索实行《审计项目积分制管理办法》,以积分量化的形式对审计项目进行考核,推动质量提升。

“积分制”是市审计局为进一步提升审计项目质效推出的新举措,在充分考虑各业务科室工作实际的基础上,将审计项目的程序执行、质量控制和审计成果逐项细化、分解、量化,全面考核审计项目计划执行、工作量、成果、质量等情况。同时,考虑到部分科室兼岗综合事务,将除业务工作之外的其他事务得分也纳入考核范围,与综合科室的考核有效衔接,更具针对性和公平性,通过内容的全面覆盖,充分发挥考核作用。

“积分制”根据计划执行、临时交

办、协助参与等不同项目情况采取不同积分方式进行考核,包括按项目工作量统一确定项目基础分、审计业务会参会领导评分、项目成果加分、项目质量扣分、项目日报加分、汇总报告得分等,同时将年终项目审计积分考核结果纳入年度绩效考核,作为年度评优树优、绩效工资发放等工作的重要参考依据,既确保了审计项目按时完成,更增强了审计人员的创先争优意识,审计质效得到进一步提高。

“积分制”始终坚持公开透明、动态考核、管用结合的原则,成立审计考核小组,在年终统一组织开展集中考评,确保公平、公正、公开;严格考核标准,在有充分证明材料的基础上,按省厅优秀项目和质量检查标准考核审计成果和质量,对违反纪律、资料造假等重大问题一票否决,确保考核发挥实效。

市审计局开展“金审三期”工程部署培训



滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 吴占魁 报道)市审计局被省审计厅确定为“金审三期”工程试点城市。近期,市审计局开展了全市审计系统专业人员“金审三期”工程部署

培训,在全省率先完成审计专网迁移和200多台终端部署工作,同步开展了模块办公、审计业务和数据中心三个模块的试点工作,就试点经验市审计局在全省交流会上作了典型发言。