



深刻领会六中全会精神 打造高质量发展新高地

田道军

党的十九届六中全会全面总结了党的百年奋斗重大成就和历史经验,深刻揭示了“过去我们为什么能够成功、未来我们怎样才能继续成功”,是在重要历史关头召开的一次具有重大历史意义的会议,体现了我们党重视和善于运用历史规律的高度政治自觉,体现了我们党牢记初心使命、继往开来的自信和担当。

加强党性锤炼,汲取发展动能。回顾百年党史,政治建设一直是我们从胜利走向新的胜利的有力保障。面对新时代提出的新要求,党员干部更要切实把政治建设摆在首位,坚守马克思主义信仰,坚定共产主义远大理想,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,始终在政治上、思想上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。博兴县具有悠久的革命历史和丰富的红色资源,滨州市第一个农村党支部诞生于此,要充分利用高家渡乡村振兴农村干部学院、县委党校东校区和高家渡革命历史纪念馆,在重温历史中继承英雄儿女的高尚品质和坚定信仰,大力发扬不怕牺牲、敢于斗争、接续奋斗的精神,增强全县上下党员干部的党性修养,把初心和使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的原动力,在新的长征路上乘风破浪、行稳致远。

增强责任心,勇于担当作为。“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。”从新民主主义推翻三座大山,到改革开放的伟大抉择,再到打赢三大攻坚战,一百年来,我们党始终保持昂扬斗志,带领广大群众积极向上,奋发图强,为实现中华民族伟大复兴的中国梦接续奋斗。一百年来,党向人民、向历史交出了一份份优异答卷;今天,党团结带领全国人民踏上

了实现第二个百年奋斗目标的伟大征程。新形势、新任务,更需广大党员担当作为、狠抓落实。当前,博兴县产业核心竞争力不强、产品附加值不高的问题还比较突出,制约了新旧动能转换发展,需要全县上下按照“1261”工作思路,聚力“六区同建”,不断提升发展质量、增强发展后劲、激发发展活力,推动博兴高质量发展迈上新台阶。

加快转型升级,助推高质量发展。全会提出,改革开放和社会主义现代化建设新时期,党面临的主要任务是,继续探索中国建设社会主义的正确道路,解放和发展社会生产力,使人民摆脱贫困、尽快富裕起来,为实现中华民族伟大复兴提供充满新的活力的体制保证和快速发展的物质条件。这是以习近平同志为核心的党中央立足我国发展阶段、环境、条件变化作出的重大决策,是立足当前、着眼长远的战略谋划,是塑造国际合作和竞争新优势的必然选择。近年来,博兴县坚定不移践行扩大开放战略,发展外向型经济,开通黄三角首列海陆联运国际货运班列“滨海欧”号,青岛港滨州(博兴)内陆港成功开港,入选首批省级外贸转型升级试点县,金属型材跻身国家外贸转型升级基地,2021年全年外贸进出口预计突破400亿元。下一步,博兴县将坚持以国际标准、全球视野,实施更大范围、更宽领域、更深层次对外开放,健全完善更高水平开放型经济新体制,进一步优化营商环境,充分激发市场主体创新创业活力,培育开放合作和竞争新优势,畅通国际国内双循环,加快实现由“大进大出”向“优进优出”转变,不断打造高质量发展新高地。

(作者为博兴县委常委、副县长)

从大处着眼重才爱才

徐月高

深入实施新时代人才强国战略,大兴识才爱才敬才用才之风,用人才写好新时代的强国策,需要大情怀、大视野、大手笔、大格局。

大诚爱才。只有真心诚意爱才敬才,让人才立于“C位”,才能真正激发人才的积极性、主动性和创造性。实践证明,惟有以爱才的大诚对待人才,才能形成敬一贤人而群贤毕至、相一良马而万马奔腾的叠加效应。坚持大诚爱才,必须反对“说起重要、干起来次要”的那种虚假,必须杜绝“小和尚念经有口无心”的那种作秀,必须消除压制人才排挤人才浪费人才的那种现象。大诚爱才,是强烈人才意识的洋溢和彰显,是骨子里头、内心深处对人才的尊重,容不得片面简单引才引才多少堆政绩、造盆景式的“人才GDP”。哪一天爱才的无私诚意,真正像水一样流淌在人才工作的全周期、各领域,哪一天我们就会书写更多的“近悦远来”的故事。

大智识才。面对知人难、辨才难的困扰,必须练就一副辨识人才的“火眼金睛”。值得注意的问题是,有人思贤若渴,但有才在侧,久而不识,视而不见,他们“抱着水缸喊渴”,甚至“骑着骏马找良驹”。有哲人说,我们向来不缺人才,缺的是发现人才的眼光。“骏马能历险,力田不如牛。坚车能载重,渡河不如舟。”只要磨砺“大匠无弃材”的慧眼,坚持“人有短,所以见长”的辩证法,人才就会源源不断涌现出来。发现人才,要深入实践“踏山识璞,临川知珠”。既要坚持标准条件,防止“娃子里拔将军”;也要杜绝苛责挑剔,避免“仆人眼里无英雄”“有眼不识荆山玉”。关键是涵养天下情怀,“跳出一亩三分地”,力求避免“近寺人家不重僧,远来和尚好看经”,坚持既关注近在眼前的“红果”,也关注远在深山的“兰花”。

大胆用才。坚持“为政之要,莫先于用人”的理念,就要把发现的人才及时大胆地用起来。“人才自古要养成,放使干霄战风雨”,这句古诗告诉我们,对人才应当有放手使用的气魄,使之冲上云霄,战风斗雨。人才作为一种特殊的资源不仅在于拥有多少,关键在于如何用好,切实做到“取其道不取其人,务其实不务其名”。必须正视,在社会生活中仍然存在“引而不用、培而不用”,把人才当成“绣花枕头”的现象,这现实版的“叶公好龙、牛马空惠”,应当杜绝。马长于奔跑,牛善于负重。山要稳定,水要波动;满山是树,有的做梁,有的做柱。对于人才的使用,就要坚持做到适才适用、量才用人,真正做到人尽其才、才尽其用。要精准研究

人才个体的强项和弱项、优势和劣势、长处和短处,为其找准适当的人生坐标,把合适的人放在合适的位置上,让专业的人干专业的事,防止出现“鲁班出征、关公伐木”的人才错位。只有人才用得其所,才能造就万马奔腾。

大度容才。坚持人才为本,信任人才、尊重人才,就要善待人才、理解人才、包容人才,承认人才的个性和差异性,人与人不同、花有百样红。《尚书》上讲,“必有忍,其乃有济;有容,德乃大”。有气量,才能行得久远;气量大,才能办成大事。人才能不能引引得进、留得住,不仅取决于一个地方“发展容器”的大小,更取决于一个地方领导的度量。这个“度”,是一种思想境界,更是政治智慧。缺乏吞吐万物的政治智慧,没有海纳百川有容乃大的格局胸怀,就不可能有创新的生态土壤,人才就很难集聚,甚至远走他方。作为领导干部,既要不怕各类人才提的尖锐意见,也不要担心人才冒尖、超过自己,更要容许人才出错,允许失败、宽容失败,耐心等待人才成长。对特殊人才,要有特殊政策,不求全责备,不论资排辈,让有真才实学的人才有用武之地。但是,这种大度不是先天就有的,也不是随着党龄、年龄的增长而自然提高的,而是在后天实践中的觉悟与提升、练习和培养,需要以见识、能力和勇气等来支撑。

大方励才。创新是九死一生的攻坚。心理学上著名的“毕马龙效应”表明,一个人被赋予怎样的期待,给予多大的激励与关注,将很大程度上影响他的工作成效。就人才而言,适当的激励有助于强化使命担当,激发创新热情。水激石则鸣,人激志则宏;水不激不跃,人不激不奋。是金子,要让它发光;是锥子,要让它冒尖。人才特别是高层次人才,更看重的是事业,更需要的是能发挥自己优势的舞台和平台。励才不能光吹唱、“口惠实不至”,而是要将物质激励与精神激励、短期激励与长期激励有机结合起来,形成多元配套、竞争有力的激励格局,让创新人才“名利双收”,甚至实现“一朝致富”。构建充分体现知识、技术等创新要素价值的收益分配机制,完善人才评价机制,加快建立以创新价值、能力、贡献为导向的人才评价体系,完善揭榜挂帅、“赛马”制度,最大程度激发人才创造活力。对人才的激励需要在服务中彰显,聚焦人才的“最烦”“最痛”“最怕”“最盼”,健全服务体系,磨细服务“颗粒度”,提高服务精准度,努力解决人才的后顾之忧。(来源:学习时报)

深化文明实践 践行初心使命

韩颖

新时代文明实践以群众需求为导向,通过开展思想铸魂、文化惠民、环境改善、移风易俗、家风建设等形式多样的文明实践活动,传播党的声音、培育文明新风、传承优秀传统文化,更好地满足人民群众日益增长的精神文化需求。博兴县新时代文明实践工作全面实行“一把手”工程,在县、镇、村三级全部建成了结构合理、服务规范的管理运行机制,并将新时代文明实践工作纳入考核中。

将文明实践与党建工作相结合

坚持“我为群众办实事”。博兴县将新时代文明实践与“我为群众办实事”实践活动相结合,精准对接群众需求,践行党的初心使命,以全心全意为人民服务为宗旨,广泛深入开展新时代文明实践志愿活动。通过百姓宣讲、新时代文明实践志愿服务活动和县级融媒体中心等平台载体,分层分众、精准切入,结合全县党史学习教育“我为群众办实事”活动,充分发挥党员干部在新时代文明实践中的带头作用,凝聚群众、教育群众、服务群众。目前,全县发布“我为群众办实事”重点民生项目清单2批次涉及40个方面121项,已经完成108项,13项完成总进度90%以上。同时,在文明实践活动中,全县各级党员干部通过聊家事、话家常等形式,走访群众18.2万余户。

坚持宣传引领。人民群众切身利益在哪里,实践的阵地就应该在哪里,宣传重点就应该在哪里。博兴深化新时代文明实践,推动各类宣传力量在网上聚集、在网上发声,利用“视频号”“H5”等传播形式打通传统媒体、网络媒体两个舆论场,使网上网下的新时代文明实践声音相互呼应,放大正能量。策划推出“滨州第一个农村党支部”“十首歌歌唱百年党史”“博兴县党史乡情”专题报道12个。

坚持党史学习教育。将党史学习教育融入新时代文明实践,积极打造“和风习雨润民心”理论宣讲品牌,将理论宣讲落细、落小、落实,活用身边典型人物和实例,将理论宣讲由讲堂推向田间地头、农村集市,努力做到宣讲生动活泼、润物无声。依托新时代文明实践所、站,从理论骨干、先进典型、老党员、老战士、青少年、文艺工作者群体中遴选出“理论宣讲轻骑兵”,组建党史宣讲小分队,吸纳100余名党史宣讲志愿者,广泛开展党史宣传教育,以菜单式、点播式、体验式等群众易于接受的方式延伸学习触角,引导党员和群众一同忆党史、感党恩、跟党走。

走。党史学习教育中,坚持“学”字入题、“颂”字点睛、“行”字破题、“办”字解题,开展了党史知识竞赛、传讲红色故事、“我和党旗合个影”、“亲爱的党,我想对你说”、参观红色基地、红色读书会、红色经典诵读等多项活动。

将文明实践与乡村振兴工作相结合

深化移风易俗,涵养文明乡风。全县移风易俗攻坚行动动员大会召开后,全县上下迅速行动,细化分工,明确职责,形成了县、镇(街道)、村三级书记抓移风易俗的强大合力,红白理事会由过去的单纯参与,转变为对移风易俗工作的全面指导。将9月份确定为移风易俗“宣传月”,各级各部门充分利用传统手段、新媒体,以及各种文艺形式,广泛宣传移风易俗的新要求、新措施、新典型,通过“小切口”,达到“长效果”,形成了强大的舆论导向。制作悬挂宣传标语2000多幅,印制宣传单10万份;出动宣传车到村巡回宣传,利用应急广播每天多次循环播放宣传音频。县委政法委充分利用网格员进行移风易俗宣传;县委宣传部、县文化和旅游局等部门联合创作了一批群众喜闻乐见、脍炙人口、易于传播展示的文艺作品,通过“戏曲进乡村”“戏曲进校园”“送电影下乡”等多种形式广泛开展宣传移风易俗活动。宣教并重转思想,移风易俗在平常,动员全体村民根据村规民约中移风易俗的规定,每户签订移风易俗承诺书,做到“知规矩”“有人管”,推进移风易俗的各项要求全员知晓,全民遵守。

助力脱贫攻坚,助推乡村振兴。抓实地提升工程,新时代文明实践所、站的建立为乡村文化振兴提供了保障。突出新时代文明实践所、站和综合文化服务中心一体化建设,健全完善“一厅一场三站六室”的新时代文明实践阵地,整合各类资源,创新活动形式,助推乡村振兴,提升群众道德素养、丰富百姓精神文化生活,让它成为辖区思想建设的“主阵地”、文化建设的“主战场”、文明传播的“主渠道”。抓实载体提升工程,全方位开展各类文明实践活动,为乡村文化振兴提供丰富的内容。在“讲、评、帮、乐、庆”的基础上,围绕群众最关切最期盼的“急难愁盼”问题,坚持“一月一主题”,常态化开展文明实践志愿服务,让文明实践更加精准服务群众需求。深入实施文化惠民工程,广泛开展书画展、送戏下乡、广场舞比赛等文化惠民活动,推动农

民群众精神文化生活日益丰富,让群众在文艺的参与、欣赏中浸润新思想,接受新理念,引领农村乡风文明。

将文明实践与志愿服务活动相结合

做好志愿服务品牌。博兴县不断健全完善志愿者注册、招募以及项目发布机制,围绕政策宣讲、文体活动、移风易俗、特殊关爱、美丽家园、平安和谐等主题,开展志愿服务活动。2019年1月18日,锦秋街道14名预备党员组织成立“大美锦秋”红心志愿服务队。两年来,协会全心全意投入社会实践,通过60余次志愿服务,为群众做好事、办实事、解难事,成为锦秋街道乃至全县的志愿服务特色品牌。今年8月份,博兴县文明办、博兴县新时代文明实践指导中心联合共青团博兴县委、博兴县教体局等单位组织招募返乡大学生、美术教师等青年志愿者,用书画的形式对博兴城区内配电箱、窖井盖、墙壁等基础设施进行彩绘美化。一幅幅栩栩如生的图案,绘就出青春博兴的气息。博兴县总工会统筹职工队伍中的志愿力量,组建“工会蓝·帮解忧”服务队。志愿者们走街串巷、入户走访,以线上线下联动方式为群众普及移风易俗及文明创建的意义和做法,倡导市民主动参与,融入文明新风,从而用一抹“工会蓝”赢得万人点赞。

做强主题教育品牌。积极对接群众需求,充分利用新时代文明实践站“吹哨报到”的作用,将新冠疫苗接种全民接种、孩子上学、家人看病、老人养老等群众“急难愁盼”问题征集“上”来,通过文明实践活动将便民惠民举措落实“下”去,持续增强群众获得感、幸福感和安全感,实现党史学习教育“我为群众办实事”实践与新时代文明实践同频共振。今年以来,博兴县陆续开展了扶贫济困、卫生清理、上门理发、维修家电、“为奉献者奉献”暖冬行动、“新年新衣——把爱带回家”、“我们的节日·端午”系列活动、庆“七一”系列主题活动200余次,激活了志愿服务的“一池春水”。如湖滨镇将改善农村人居环境,建设美丽农村作为振兴乡村的一项重要举措,率先推行“一河一策、一河一图、一河一表、一河一群、一河一档”的“五个一”工作机制,落实流域共治机制,成立青山志愿服务队、环保教育站、护湾护河志愿服务队等组织,配备环境保护部门的监管执法,坚定保护乡村生态系统的决心,推进宜居宜业美丽乡村建设。(作者为博兴县委常委、宣传部部长)

做好“四篇文章” 蹚出“黄山路径”

——邹平市黄山街道扎实做好新时代文明实践工作的改革探索

王奎

习近平总书记指出,“没有文明的继承和发展,没有文化的弘扬和繁荣,就没有中国梦的实现”。扎实做好新时代文明实践工作是继承和发展中华文明,弘扬和繁荣中华优秀传统文化的必由之路。

近年来,邹平市黄山街道围绕打造高质量发展创新区、高品质生活承载区、高标准工作先行区、高颜值城市展示区、乡村振兴城乡融合示范区的工作目标,将新时代文明实践作为推动“五区同建”的重要抓手和有力载体,以邹平市新时代文明实践中心建设国家级试点为契机,做好“建、立、用、活”四篇文章,走出了一条新时代文明实践“黄山路径”。

做好“建起来”文章,搭建文明实践“新平台”

建设新时代文明实践中心,是深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的一个重要载体,也是推进新时代文明实践工作的基础,必须充分调动各方力量,整合各种资源。黄山街道按照“宜建尽建”实现辖区全覆盖的原则,制定奖励政策,累计投入900余万元,建成高标准新时代文明实践所1处,是邹平首批五星级新时代文明实践所,建成五星级实践站13个,四级实践站18个,三星实践站3个,发放奖补45.5万元。

做好“立起来”文章,创新文明实践“新机制”

文明实践的生命力在基层,创新机制建设必须坚持以习近平实践推进基层治理,突出区位优势、狠抓城

法治相结合的基层治理体系。黄山街道突出农村和城区实际情况分类施治。在农村,探索“积分制”管理制度,围绕社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德四个方面内容,制定管理办法,积分和村民待遇、村集体资产收益分配挂钩,根据积分情况开展正向激励,树立文明实践榜样,以点带面涵养文明乡风。在城区,突出问题导向,以“党建引领+政府指导+业主自治+社会参与”破解物业管理公司和业主矛盾纠纷频发问题,全国首创“阳光透明酬金制”物业管理模式,被省委改革办收录为典型案例全省学习借鉴,被山东新闻联播专题报道。目前已指导成立业主委员会(物业管理委员会)26个,覆盖率突破60%,孵化社会组织8个,8个小区正在实施该模式,形成了政府、业主、业委会、物业公司四方互信合作的新局面。

做好“用起来”文章,丰富文明实践“新载体”

载体丰富与否是决定文明实践能否落地生根的关键因素之一。黄山街道坚持以用足用好文明实践载体为目标,狠抓两个常态。一方面,坚持阵地活动常态化。以“街道—社区—村”三级阵地为载体,以“我们的节日”和重要纪念日为为主线,常态化开展新时代文明实践志愿活动。近年来,累计开展各类文明实践活动500余场次,受众10万余人次,培育红色典型评选、水杏采摘节、广场舞大赛等品牌活动5个。另一方面,坚持志愿服务常态化。成立“七彩黄山”志愿者服务队,培育发展注册志愿者2296名,围绕政策宣讲、文体活动、移风易俗、特殊关爱、美丽家园、平安和谐、卫生保健七个方面,大力开展志愿服务活动,推动新时代文明实践走深做实。

做好“活起来”文章,打造文明实践“新品牌”

品牌建设是激发文明实践生命力和创新力的重要抓手,黄山街道立足推进城乡基层治理,以文明实践激活“一池春水”,不断创建新时代文明实践特色品牌。一是繁荣农村文化。实施软硬件“双提升”行动,不断丰富群众文化生活,特别是在理论宣讲方面,采用“理论+N”的方式,将理论宣讲与文艺活动、公益电影放映、广场舞大赛等相结合,把党的创新理论送到群众身边。二是“和文化”品牌。践行崇德向善、建设和谐黄山,以“邻里文化节”为载体,组织“红色电影进社区”社区居民运动会、红歌传唱、红色经典诵读等群众喜闻乐见的活动,大力践行社会主义核心价值观。三是共驻共建品牌。联合35家共驻共建单位党组织、1500余名党员成立“黄山先锋联盟”,有效整合共建资源,开展春风行动、“健康义诊进社区”等党员志愿服务,累计服务社区居民5300余人次,群众获得感、满足感、幸福感不断提升。

“建、立、用、活”四篇文章,推动了黄山街道文明实践各方发力、全面开花,推进党的创新理论“飞入寻常百姓家”,群众获得感、满足感不断提升。街道连续6年获评山东省文明单位,黄西社区等7个社区被评为省级文明社区或最佳志愿服务社区,志愿服务一小时和关爱小葵花项目先后荣获省志愿服务项目大赛金奖和省最佳志愿服务项目,文明村覆盖率达到97%以上,拥有全国文明城市1个,省级文明村4个。侯家村获得第二批全国乡村治理示范村荣誉称号,是滨州市获得此项殊荣的4个村之一。

(作者为邹平市黄山街道党工委书记)