



发挥平台效应,推动绳网产业提质增效

——合肥产业平台经验的滨州方案

刘柏良

近年来,安徽省合肥市出现了越来越多的平台企业和项目,有合肥家服这种由政府主导搭建解决民生领域痛点的,有企慧网这种由企业搭建服务企业用户的,有企业服务平台,各类平台项目的搭建,有效整合各方资源,解决了不同领域的痛点难点问题。近日,滨州市赴合肥“体悟实训”大数据组一行前往企慧网进行考察参观,并与企业负责人就化纤绳网产业如何利用产业平台进行转型升级进行深入交流。结合自身分管工作与在合肥“体悟实训”期间的学习,就如何搭建产业平台,发挥平台效应,推动绳网产业提质增效进行了思考。

一、合肥市典型平台项目介绍

合肥市家政服务综合公共信息网络平台由合肥市商务局牵头建设,合肥市大数据资产运营有限公司负责运营管理。合肥家服项目整合工商、公安、人社、卫计、民政等相关数据信息,将家政服务员的持证上岗、诚信服务、等级评价等纳入平台,满足市民对家政服务的需求,提供保姆、月嫂、护理、保洁、养老陪护、物业维修等一站式家政服务。解决消费者在找家政服务中存在的不好找、找不到、不放心等痛点问题。

企慧网是安徽神州企慧科技有限公司旗下的核心企业服务产品,其通过借助大数据、云计算与AI技术,构建了一站式B2B企业服务平台,打造智慧企业生态圈。企慧网面向终端企业B端提供一站式的企业服务,业务线涵盖工商财税、知识产权、法律服务、海外注册事务、营销推广、会展策划等的服务,面向B端服务机构提供精准营销获客服务,并为全国财务公司、律所、广告公司、人力资源公司提供基础客户支持,以及高端业务支持、品牌服务支持、营销推广业务等赋能。

二、惠民县绳网产业发展现状

惠民县是全国最大的绳网生产基地,市场份额占全省总量的

90%以上,占全国总量的80%以上。全县绳网生产及加工业户达到7000多个,从业人员超7万人;各类织机7000余台(套)。自主研发产品达8大类、200余种。县内现有绳网生产企业780余家,规模以上企业46家,主要集中在李庄、姜楼等乡镇。2020年,全县绳网产业实现主营业务收入173亿元,同比增长19%。

通过20余年的发展,绳网产业规模不断壮大,但在发展中的痛点问题也随之而来。对产业来说,产业集群品牌作用发挥不大,绳网产品质量把控难,产业链不完善等问题影响产业提档升级;对企业来说,企业研发创新力度不够,原材料占用流动资金大、人工成本高、产品利润不高等原因制约企业发展壮大。

三、搭建绳网产业平台推动产业高质量发展

从合肥市平台项目成效来看,搭建绳网产业平台有利于集聚产业要素、完善产业生态,推动绳网产业链进一步改善,助力产业高质量发展。

(一)产业平台怎样建

绳网产业平台的建设意在整合各方有效资源,通过金融杠杆力量撬动产业发展,实现企业提质增效、产业转型升级。产业平台可以由政府主导,运用市场化运作手段,由专业平台运营公司进行管理。

(二)产业平台怎样用

绳网产业平台搭建要瞄准产业和企业发展的痛点、难点问题搭建不同领域的分平台,由易到难不断完善平台功能,使平台达到整合产业、延长产业链,推动绳网产业提质增效的目的。

1.金融服务平台

可通过市、县政府与基金公司共同出资成立绳网产业发展基金,发挥产业基金的引导和放大作用,开展投资、代建、融资租赁等多种模式的运作手段,破解企业发展中的资金困境,引导企业转型升级。

设备的提档升级是推动绳网企业发展的重要手段之一,而很多

企业在更换设备时面临自有资金压力大、银行贷款额度低、设备抵押贷款期限短等问题。可通过成立绳网设备融资租赁公司,灵活创新融资租赁模式服务企业设备购置。第一种方式:绳网企业可以将现有设备出售给融资租赁公司,签订设备租赁协议继续租赁这些设备,出售款项可以购进新设备扩大生产规模。第二种方式:由融资租赁公司直接购进新设备,绳网企业签订租赁协议并使用设备,后期可根据企业经营状况购买这些设备或继续租赁,实现企业设备升级。

2.产业信息平台

通过爬取原材料、上下游行业、设备制造等与绳网产业相关的信息集中进行展示推送,引导企业掌握行业发展趋势,指导企业合理生产。依托绳网生产力促进中心、惠民县黄河先进技术研究院对接高校和科研院所,搭建线上产学研对接体系,推进企业自主创新 and 承接科研项目落地。

3.产业链服务平台

依托绳网产业链长制,充分发挥市场在绳网产业链配置中的主导作用,集中力量在绳网产业链薄弱环节进行重点突破,搭建服务平台实现“补链、强链、延链”。

引进大宗原料供应商入驻平台,并在当地设立原料仓,为绳网企业提供实时原料配送,有效解决绳网企业原料库存占用流动资金问题,提升企业资金流转效率。招引财务、法律、营销等产业链服务企业入驻,为绳网企业提供全生命周期服务。招引跨境电商企业入驻,将跨境交易市场留在惠民。优化物流配送体系,为绳网企业提供高效、便捷、低价的物流服务。

4.线上交易平台

通过对接绳网产品应用行业的主管部门,对产品进行推介,提升产品知晓率。与行业主管部门定制产品标准,有效提升产品质量。搭建线上销售平台,引导客户线上采购,达到整合产业、盘活库存、控制质量的目的。

(作者为滨州市赴合肥“体悟实训”大数据组成员、惠民县李庄镇党委委员、副镇长)

如何下好产教融合这盘“先手棋”

初宝瑞

滨州“双型”城市建设全面起势,校企合作怎么推进?产教融合如何深化?成为摆在当前亟须解决的问题。实现职业教育与产业发展的“真融”“真合”,既要有好的政策支持、好的运行机制,也要有好的产业基础、好的职教资源,然而企业的营利性诉求和学校的公益性文化冲突,是校企合作难以深度合作的根本原因。教育部明确提出,职业教育与普通教育具有同等重要地位,职普比例大体相当,相邻的江苏省已经连续10年实现了“大体相当”,目前滨州是“四六开”,职业教育大有可为。

产教融合需政府、行业、企业、职业院校多个主体共同合作,不仅仅是简单的校企共建实训基地或“校中厂”“厂中校”,而应探索一条校企之间费用分担、风险分担和利益共享的深度合作机制,形成学校与企业协同育人方面的利益诉求点和目标结合点。为此,可尝试作如下探索:

一是加大政府统筹力度。制定出台滨州市推进产教融合的行动计划,明晰政府部门、职业院校、行业协会、企业的职责和权利,明确企业可享受相应的税收优惠政策,提高企业参与校企合作的积极性。成立由市级统筹、相关部门参与的工作机构,定期召开职业教育联席会议,建立多部门联动的工作协同机制,同步规划和落实产教融合、校企协同的政策措施、支持方式、实现途径和重大项目,形成政府、企业、学校、行业、社会协同推进的工作格局。

二是共建产教融合联盟。由“十强”产业协会牵头,带动行业骨干企业联合高等学校、职业院校等共建产教融合联盟,建立覆盖全产业链的职业教育集团。集团实行“管委会领导下的理事长负责制”,理事会由学校牵头,以“秘书处”为日常机构,以集团章程为遵循,以特色专业建设和职业技能人才培养使用为纽带,构建以“决策执行、资源共享、产权改革、考核激励等”为支撑的实体化运作机制。同时,建设产教融合校企合作信息共享平台,建立产教对话机制,定期举办校企对接沟通交流会,实现精准对接、精准育人。

三是加快实训基地建设。推动每个县市区至少建设1处VR(虚拟现实)、CR(影像现实)方向的实训基地,积极构建技能人才梯度培育体系。在运作模式上,可以探索“共同规划,共同建设,共同管理,共同使用,产权各自所有”的“四共一各”校企合作模式,即不动产由所在单位投资建设,可移动资产谁投资谁所有,维护维修共同商定,确保国有资产不流失。

四是探索产业学院模式。支持在滨高校、职业院校与相关企业采取股份制或混合所有制模式共建产业学院,积极推行现代学徒制和企业新型学徒制,联合开展专业教育和职业培训,共同培养相关行业企业技术技能人才,合作开发新技术、新产品、新工艺项目等。产业学院设在校内,由院校控股,具有独立法人资格,管理人员和专业教师由校企双方共同派出,采取“送教到企业、办班在车间”的全新办学模式,学校派出优质师资进企业、进车间,企业“能工巧匠”进入学校课堂培养学生技能,双方优势互补、协同配合,共同协商制订教学方案,明确教学标准规范和实施推进路径。

五是科学设置学科专业。坚持错位发展、差异发展,兼顾公益性、经济性,围绕全市重点发展的产业链,培育和打造一批支撑服务“十强”产业的特色专业集群。按照“问产业布局建专业、问技术发展改内容、问岗位需求育新人”要求,建立专业评估长效机制,通过专业与滨州的契合度、现代学徒制规模、“双师型”教师、校企共建实训基地、人才培养质量、本地就业率等方面进行引导性评价,根据评价结果将专业分为绿牌专业、黄牌专业和红牌专业,对绿牌专业给予支持鼓励,黄牌专业压缩招生规模,红牌专业逐步停止招生。

六是完善人才共享机制。建立职业院校专业教师企业跟岗实践制度,每年安排一定数量的职教老师到对口企业一线开展实践锻炼。建立职业院校和行业企业互派管理干部挂职制度,每年从职业院校和企业互派管理骨干进行锻炼。建立灵活的专业人才引进机制,推动职业院校名师入企、企业大师(劳模)进校。支持职业院校引进行业企业管理专家、技术骨干、能工巧匠充实教师队伍。

七是强化激励保障措施。探索建立“基本保障+发展专项+绩效奖励”的财政支持制度,在财政、税收、用地、金融等方面,制定优惠政策,提高企业参与协同育人的积极性。比如,从教育费附加税中划出专门经费设立产教融合专项基金,根据企业参与校企协同育人的规模、层次和水平等,给予相应的经费支持。同时,鼓励支持民办职业教育,落实企业参与办学的税收减免和财政补贴优惠政策等。比如,对企业兴办职业教育的投资符合条件的,按投资额一定比例抵免该企业当年应缴教育附加和地方教育附加;对国有企业举办的职业院校,同级财政采取财政补贴、以奖代补、购买服务等方式给予适当支持。

(作者单位:市委市政府政研室)

扎实推进新时期产业工人队伍建设改革 保障产业工人体面劳动尊严工作幸福生活

邢锦凯

邹平市韩店镇现有规模以上企业30家,上市公司4家,从业人员23000人,拥有硕士及以上学历的人才170人,专业技能人才2000人,其中具有中级以上职称的专业技术人员700人。近年来,韩店镇深入贯彻落实市委、市政府《关于加强和改进新时代产业工人队伍建设改革工作的通知》要求,立足自身职责,强化措施,扎实推进新时期产业工人队伍建设改革工作。2021年,全镇预计实现工农业总产值650亿元,完成财政总收入5.15亿元,其中地方财政收入3.2亿元。

坚持“党建引领”,把党的领导贯穿改革全过程

韩店镇有企业党总支8个,党支部36个,党员630人。镇党委高度重视企业党建工作,把“党的领导”主线贯穿产改始终,坚持“党建带工建、促产改”。

一是加强对企业党建工作的领导。今年以来,镇党委先后批准成立了邹平市银文职业技能培训学校党支部、邹平泽强安装工程有限公司党支部和深圳万顺叫车云信息技术有限公司邹平分公司党支部。

二是加大了在优秀产业工人中发展党员的力度。倡导企业按照“企业骨干优先发展为党员,党员优先培养成企业骨干”的原则,加大从业务骨干、青年干部中发展党员的力度。今年共发展企业党员75名,比去年增长200%,党员发展计划向企业产业工人倾斜。

三是企业在党员中加强党史学习和思想教育,推动习近平新时代中国特色社会主义思想和企业依法合规经营、推进高质量发展相结合,将党建打造成高质量发展发展的新引擎,为加快新旧动能转换、推进乡村振兴提供有

力组织保障。

四是加大企业党员和党组织的评先树优比例。在省市“两优一先”推荐公示工作中,推荐1名省级优秀共产党员,1个滨州市级先进基层党组织,1名邹平市级优秀共产党员,2个邹平市级先进基层党组织。

坚持技能培训,提高产业工人队伍整体技术水平

一是辖区内企业与高校联合办学。西王集团通过与滨州市技术学院联合举办“金蓝领”技师(高级技师)提升培训班,切实提高了员工理论知识和操作水平,2021年参训98人最终94人取得技师(高级技师)职业资格。联合鲁中职业学院开展“企业新型学徒制培训”,共培养150名中级电工、焊工,大大缩短了技能人才培养周期。联合顶尖科研机构、院校,加大高学历人才培养力度,中科院单独为西王集团开设了工程硕士研究生班,培养了11名硕士研究生。在企业开设了博士讲堂,定期对现有技术人员开展系统的专业知识与操作技能培训,多名博士带着课题深入企业现场指导操作,为企业培养了一批科技研发人员、产业骨干。三星集团等企业联合高等院校开展学历提升,鼓励引导产业工人积极提升学历,并加大资金投入和补贴力度,提升产业工人整体素质水平。

二是企业通过完善相关制度,提高产业工人待遇,开展技术比武与技能竞赛等活动,为人才选拔和展示技能成果搭建舞台,调动职工学习技术技能、提高自身综合素质的积极性和主动性,使技能人才队伍通过学习不断壮大。

三是镇人社部门依托“互联网+职业技能培训”新模式,联合

银文职业技能培训学校,为未就业人员提供免费职业技能培训,2021年培训了5批230人。组织部分未就业人员接受了邹平网络电商培训,2021年培训了16人。通过技能培训,提升了就业人员技能水平和整体素质,拓宽了未就业人员的就业创业渠道,有效推动了新时期产业工人队伍建设改革工作。

坚持“工人至上”,加强工会建设,提高产业工人地位

一是督促各企业把职工利益放在首位,健全工会体系,加强企业工会建设,坚持为产业工人提供组织保护和劳动技术保护。2020年,成立了西王特钢有限公司工会委员会和山东西王糖业有限公司工会委员会,建立健全了工会的各项规章制度,使工会工作进一步走向规范化、制度化、正常化的轨道。二是保障工人合法权益,强化工人工资监管。今年以来,已成功调解拖欠工人工资问题50余起,内容涉及劳动报酬、工资、保险等方面,调解金额20余万元,有力保障了工人的合法权益。

随着产业工人队伍建设改革不断深入,我们越发感到:产改是事关党的执政根基的重大政治任务,必须坚定不移抓;是事关高质量发展建设和现代化建设的重大发展任务,必须久久为功抓;是事关广大职工福祉的重大民生任务,必须秉持初心抓。下一步,我们将更加深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,继续抓好、抓实新时期产业工人队伍建设改革工作,为优秀人才搭建平台、创造条件,保障产业工人体面劳动、尊严工作、幸福生活,推动全镇经济社会高质量发展。

(作者为邹平市韩店镇党委书记)