



标题新闻

- 12月23日,市工商联召开所属商会会长暨直属党支部书记述职评议工作会议。市政协副主席、市工商联主席侯学锋出席并讲话。
- 12月19日,全国高端铝智能制造产教联盟年会在滨州职业学院举行。滨州职业学院党委书记杨光军出席会议。
- 12月25日,滨州职业学院2019级415名定向培养士官生入伍出征。滨州职业学院党委书记杨光军,党委副书记、院长石忠出席出征仪式。

### 第36届滨州市青少年科技创新大赛举行

滨州日报/滨州网讯(记者 罗军 通讯员 韩博 焦文成 报道)12月25日,以“创新·体验·成长”为主题的第36届滨州市青少年科技创新大赛在滨州实验学校西校区开幕。

据悉,此次大赛分为青少年科技创新作品、科技辅导员科技教育创新作品、青少年科学幻想画三个板块。比赛采取线上和线下相结合的方式,共收到推荐作品375项,经过县区初审、现场比赛、答辩等环节,评选出了获奖作品363项,其中一等奖120项、二等奖145项、三等奖98项。

大赛由市科协、市教育局、市科技局、市体育局、团市委、市妇联、市关工委共同主办,市科技馆、市教育局基础教育科承办,滨州市教育创新作品、青少年科学幻想画三个板块。比赛采取线上和线下相结合的方式,共收到推荐作品375项,经过县区初审、现场比赛、答辩等环节,评选出了获奖作品363项,其中一等奖120项、二等奖145项、三等奖98项。

### 全市第四批“体悟实训”期满成果评审会举行

滨州日报/滨州网讯(记者 葛肇 通讯员 刘科 报道)12月26日,我市举行第四批“体悟实训”期满成果评审会。40名学员依次登台演讲,汇报实训成果。

9月10日至12月10日,全市第四批赴合肥、泰州和首批赴上海“体悟实训”团队完成为期3个月的实训任务。为总结“体悟实训”成果、评选优秀学员代表,我市先期召开期满成果评审会,并邀请专家、评委现场打分。

评审会上,40名学员从化工园区项目招引、智慧园区建设、金融改革、科创研发、大数据应用、人才引进等方面,结合丰富的案例、资料、数据进行汇报,分别介绍了合肥、泰州、上海在创新发展、深化改革、优化营商环境、加强双招双引等方面的好经验好做法,并对照课题总结出适合滨州借鉴、落地的“解题思路”,为现代化富强滨州建设提供发展路径。

在3个月里,学员们牢记自身责任使命,不仅学到了合肥、泰州、上海等地的先进经验,还创造了合作发展的丰硕成果,擦亮了“体悟实训”品牌,展示了滨州干部良好形象。

### 滨州援青管理组推进祁连民族宗教人士免费健康体检全覆盖

滨州日报/滨州网祁连讯(通讯员 何本群 报道)近日,山东滨州援青医生在青海省祁连县人民医院为全县160名民族宗教人士免费健康体检,并提供点对点跟踪保健服务。

2020年以来,山东滨州援青管理组在当地统战部门指导下,组织援青医生为全县46名民族宗教代表人士免费健康体检,并开展结对健康保障活动。今年,体检范围扩大到160人,实现了祁连县全县160名民族宗教人士免费健康体检,并提供点对点跟踪保健服务全覆盖。一年来,当地群众千余人通过宗教代表人士介绍纷纷寻医问诊,促进了现代医学科学知识传播和民族团结社会和谐。

### 滨州网上周新闻热读排行榜

2021年12月20日—12月26日

序号	文章标题	阅读量
1	滨州警方通告! 非法滞留留北人员尽快入境回国或投案自首	84463
2	滨州市各县区主要领导履新开展调研、走访慰问活动	30164
3	年度重磅! 2021,滨州走得有多远	23055
4	孩子,下腰危险	20865
5	秣马厉兵锻造雄风! 滨州市公安特巡警在秦台实战拉动演练	19827
6	合力遏制炒作“网红儿童”现象 切实保护未成年人合法权益	19733
7	滨州市人民医院西院区:初步竣工验收	17180
8	滨州一单位拟入选第九届全国服务农民、服务基层文化建设先进集体	17090
9	@滨州人,“电子身份证”真的来了! 附领取手册	16779
10	滨医附院“三九贴”开贴了	16232

### 滨州网上周县区新闻热读榜

2021年12月20日—12月26日

序号	文章标题	阅读量
1	阳信县委书记郑令健出席阳信县廉政谈话暨党政联席会议	79631
2	【视频】滨北街道城关新村:非遗(九龙翻身腰鼓)响彻新时代文明实践站	28419
3	【视频】滨城区新时代文明实践站:为群众打造家门口的幸福生活新舞台	27266
4	煮海为盐:无棣千年盐业垦殖史	21507
5	无棣县委书记郑振亮调研民生事业发展工作	11677
6	沾化区张玉祥和传承百年的木杆秤制作手艺	10951
7	阳信县司法局:凝心聚力强素质 忠诚担当建铁军	10347
8	邹平市委书记吕明涛等到魏桥创业集团走访	10038
9	邹平:“第一书记”情暖山村	9935
10	以雪为令,沾化“雪警”护您温暖和平安	9641



## 市民凭社保卡享受智慧生活将成现实常态

#### 社保卡变身“一卡通”,已完成63项待遇补贴入卡和102项公共服务持卡办理

滨州日报/滨州网讯(记者 邵一娟 报道)“以前都是用身份证借书,有时候忘记带就不方便,现在用社保卡也能借书了,特别是电子社保卡,只要拿着手机就可以了,方便多了……”12月22日,在滨州市图书馆,市民李小叶正在用电子社保卡借书。相比于之前的身份证、读书证借阅模式,社保卡、电子社保卡借阅给市民提供了更多选择。

自2020年8月被确定为全国社会保障卡“一卡通”创新应用综合示范试点市以来,我市全力推进“一卡多能”“一卡通用”,不断提升社保卡智慧应用程度,为城乡百姓生活带来全新享受和体验。目前,我市已完成63项待遇补贴入卡和102项公共服务持卡办理,提前超额完成国家试点任务。

社保卡功能的整合拓展,关键是打通部门单位间的信息壁垒,做好卡片数量的“减法”、功能的“加法”,实现部门协同、信息整合。为此,我市将社保卡“一卡通”试点工作纳入2021年全市民生实事项目

和新型智慧城市建设的重点任务,出台《滨州市社会保障卡“一卡通”创新应用工作实施方案》,聚焦高频民生服务事项,明确了60项待遇补贴、100项公共服务“一卡办理”的“滨州目标”。

目前,全市社保卡持卡人数392.8万人,持卡覆盖率99.94%,基本“人手一卡”;电子社保卡签发307万人,签发率78%,完成年度任务的223%。

今年3月,省人社厅印发通知,要求各市学习滨州做法,随后淄博、济南、青岛、烟台、德州等市先后组织来滨考察学习,广东、重庆、甘肃、新疆等外省市也相继组织来滨“取经”,“滨州模式”迅速在省内外推广。

通过社保卡“一卡通”一系列改革创新,“出门就带社保卡,带社保卡啥都能办”逐渐成为滨州市民的广泛共识。社保卡正成为便民“全能卡”:在待遇补贴领取方面,目前63项惠民惠农财政补贴入卡发放,累计发放各类资金70.21亿元,惠及103.25万人。在身份凭证方面,

实现了持卡或扫码即可办理人事人才、公共就业、文化旅游、医疗保障等102项公共服务事项。在就医服务方面,推动社保卡与居民健康卡“互认融合”,目前3000多家定点医药机构、22家二级以上医院可直接刷卡就医结算,社保卡代替就诊卡,实现就医全过程应用。在智慧城市方面,开发应用电子社保卡会议培训签到系统,全面融合乘坐公交、借阅图书、进园入馆、酒店住宿、缴费服务等功能应用。目前,市民参与“凭社保卡1分钱乘公交”活动62769次,节省乘车费用12.49万元。全市1250家宾馆酒店可凭社保卡住宿登记,“一卡多用”的社保卡服务生态圈正在加速形成。

近日,在工作人员的引导下,不到5分钟,市民李培君在工商银行滨州分行开通了社保卡金融服务功能。“我马上要从单位退休了,前几天单位通知我来银行激活社保卡金融账户,通过社保卡领取退休金很方便,各个银行都能用,还免收年费。”

我市充分发挥金融网点覆盖面

广的优势,将社保卡业务全部下沉到金融网点,与工商银行、农业银行、中国银行、建设银行、邮储银行、农商银行6家银行合作,构建了联动办理、信息查询、跨地区服务等多元服务体系。同时,创新开展“人社政务进村居,服务群众零距离”行动,依托各级人社经办机构、173家即时制卡网点、1910个村级人社服务点,在全市范围内形成“社保卡15分钟服务圈”。目前,全市累计建设村级服务点1910个,实现85项人社业务不出村办理。通过融合社保卡金融贷款服务,全市累计发放社保卡便民贷款1.86亿元,惠及2623名城乡居民,推动了更多有效资金流入农业农村,为打造具有滨州特色乡村振兴“齐鲁样板”提供了资金保障。

如今,社保卡服务基本涵盖了群众生活的方方面面,“出门一堆卡、用哪个找哪个”的历史将一去不复返,市民享受到了“一卡在手、全城无忧”的现代化高效服务,凭社保卡在“智者智城”享智慧生活将成现实常态。

## 在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神

### 牢记嘱托勇往直前 推动各项工作再上新台阶

#### 魏桥国科(滨州)研究院组织深入学习党的十九届六中全会精神

滨州日报/滨州网开发区讯(通讯员 张婷婷 成敏 报道)12月15日,滨州中海新能源新材料园区有限公司党支部组织走进魏桥国科(滨州)研究院,开展党的十九届六中全会精神宣讲。

宣讲报告围绕从历史经验中汲取前行动力、明确奋斗方向,深刻认识“两个确立”的重大意义,以新发展理念引领高质量发展三个方面,对党的十九届六中全会精神作了深刻阐释。

“听了宣讲报告,我更加深刻地理解和认识到党的十九届六中全会精神的重大意义,同时也更加深刻地认识到总结党的

百年奋斗重大成就和历史经验的重要性。下一步,要把学习成果转化为实际工作中,助力加快魏桥国科研究院建设和发展。”魏桥国科(滨州)研究院工作人员李先文说。

据悉,魏桥国科(滨州)研究院作为渤海科创城“一城两院”的战略支点,也是现代化富强滨州建设的标志性、引领性工程。它将充分引进中科院及国科大优质资源,建设一个集科技研发、成果转化、人才引进和培养于一体的“政产学研服用”创新示范平台,助力开发区优势产业转型升级、经济高质量发展。

### 胡集镇全力落实落细全会精神

滨州日报/滨州网惠民讯(通讯员 罗春婷 宁洪波 胡克欣 报道)为深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,在全镇持续掀起学习全会精神的热潮,近日,惠民县胡集镇邀请共青团委书记胡令强为全体机关干部作了题为《从历史经验汲取前进智慧和力量,在新时代新征程上赢得更加伟大的胜利和荣光》的宣讲报告。

宣讲报告从“《决议》的意义与影响”“党的百年奋斗历程”“新时代要求与使命”三个方面,深刻阐明了全

会精神的核心、内涵、实践要求。报告主题鲜明、内涵丰富,对全镇上下系统深入学习贯彻党的十九届六中全会精神具有重要指导作用。

在现场,机关干部们认真聆听宣讲报告深受启发,纷纷表示,对党的十九届六中全会精神的重大意义、丰富内涵和精神实质有了更为全面的认识和更加深刻的理解,今后工作中要切实将全会精神转化为强大的工作动能,将各项任务做实做细,推动全镇经济社会发展再上新台阶。

## 滨州企业自明年1月1日起 可办理RCEP原产地证书

#### 输新加坡、泰国、日本、新西兰和澳大利亚的原产地证书可自助打印

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 通讯员 刘莎莎 报道)近日,记者从滨州海关获悉,《区域全面经济伙伴关系协定》(RCEP)自2022年1月1日起正式生效实施。自2022年1月1日起,企业可向海关、中国国际贸易促进委员会及其地方分会等我国签证机构申请签发RCEP项下原产地证书,其中输新加坡、泰国、日本、新西兰和澳大利亚的原产地证书可自助打印。

RCEP正式生效是东亚区域经

济一体化新的重大进展。协定生效后,已核准成员之间90%以上的货物贸易最终实现零关税,且主要是立刻降税到零和逐步降税到零。进出口企业实现降税及零关税的前提是产品符合RCEP原产地规则,并按进口缔约方海关要求申报享受相关协定税率。

经核准出口商,是指经海关依法认定,可以对其出口或者生产的、具备相关优惠贸易协定项下原产资格的货物开具原产地声明的企业。

原产地声明可以用于向其他缔约方申请享受相关优惠贸易协定项下优惠待遇。辖区内的海关高级认证企业可通过“中国国际贸易单一窗口”(https://www.singlewindow.cn)或者“互联网+海关”一体化网上办事平台(http://online.cus-toms.gov.cn)中的“经核准出口商管理信息系统”申请成为经核准出口商。

滨州海关建议企业提前根据自身产品特征对照RCEP原产地规则

进行判定,并结合RCEP关税减让承诺表、其他自贸协定项下关税减让承诺表综合考量,选择最低关税税率。同时,充分利用RCEP累计规则、背对背原产地声明等规定,优化产业布局和物流安排。为进一步发挥自贸区签证的作用,滨州海关设立RCEP咨询窗口,介绍自贸区优惠政策及申请事务、解读RECP关税减让与原产地规则,增强出口企业利用优惠政策的意识和能力。

## 我市开展技能人才自主评价企业达380家

#### 评价技能人才1.4万余名,企业数量、评价人数分别居全省第一位和第三位

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 报道)今年以来,我市人社部门在推进新时期产业工人队伍建设改革方面开展了有益探索,创新实施企业技能人才自主评价,畅通技能人才成长通道,提高技术工人待遇,有力壮大了技能人才和产业工人队伍。目前,全市开展技能人才自主评价企业达到380家,评价技能人才1.4万余名,企业数量、评价人数分别居全省第一位和第三位。

抓住“核”,坚持放权赋能探索产业工人成才新路径。牢牢把握壮大产业工人队伍、激发产业工人创新活力这一核心,着力探索符合产业工人发展成才的新模式。2018年滨州在全省率先探索企业技能人才自主评价工作,出台《滨州市企业技能人才自主评价工作方案(试行)》,早于全省推广开展2年。坚持“人才怎么样,企业说了算”的理

念,把评价自主权充分下放给企业,只要符合产业工人成长规律、在制度框架内的,由企业根据实际情况自主选择使用。允许企业突破工作年限和职业技能等级要求,破格或越级考评;对特殊工种岗位可免于理论考试;为企业作出突出贡献、创造重大效益的产业工人,直接认定相应职业技能等级,等等,真正破除了产业工人的上升壁垒。

聚焦“新”,坚持创新突破激发人才发展新活力。在工作开展过程中,敢于创新、勇于突破,着力破解人才发展障碍。一是搭建平台,破解企业职工“学习难”。坚持“学企业所考,考企业所用”,鼓励企业建立符合自身实际的自主评价平台,山东京博集团建设的自主评价平台目前完成了29个职业,47个工种,176个技能等级自主评价的申报。二是委托评价,破解小微企业职工

“取证难”。鼓励自主评价企业为不具备自主评价能力的中小微企业提供技能等级评价服务,目前已开展委托评价企业33家,让小微企业的产业工人也能享受到政策带来的红利。三是过程评价,破解技能人才“考核难”。探索实施了过程化评价,将评价范围延伸到技工学校,考核方式由原先的单纯一次性考试,转变为与日常学习过程相结合的综合评价,有效解决了人才评价不精准的问题。

突出“实”,打造企业发展职工受益新局面。滨州人社部门顺应企业和职工双方意愿,力争让评价工作真实有感。一是落实补贴,为企业降本减负。将企业技能人才自主评价与职业技能提升行动紧密结合,为开展自主评价的企业加快落实培训补贴。目前全市开展企业在职工培训4.25万人次,拨付培训

补贴5192万元。二是落实待遇,提升职工福利水平。坚持“谁评价,谁使用、谁兑现待遇”的原则,积极引导企业将自主评价结果与工人薪酬待遇挂钩,在物质和精神两方面给予鼓励。

力求“效”,实现企业人才发展结构新突破。企业技能人才自主评价从滨州起步,滨州市人社部门抢抓省人社厅全部部署人才自主评价工作的良好机遇,强力推进,提出在全省率先实现规模以上企业全覆盖的任务目标,通过召开部署会、举办业务培训、“一对一”对接指导,加强宣传解读,切实解决企业申报后顾之忧。企业人才自主评价的大力推进,给企业和工人带来了深刻变化。山东鲁北化工有限公司产业工人技能人才占比由原先的14.5%上升到62%,实现了结构性突破,为企业发展提供了强大人才支撑。