



在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 启新程 走在前

富强滨州建设巩固成势塑成胜势 实现“十四五”良好开局

——聚焦市委经济工作会议(一)

滨州日报/滨州网记者 李伟伟 裴庆力 刘青博

2021年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年,也是滨州发展史上不平凡的一年。这一年,百年变局和疫情交织,困难和挑战明显增多,如何迈好“十四五”开局第一步?我们滨州的答卷是:锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标,践行“山东走在前列,滨州担当什么;富强滨州建设,百姓得到什么”历史使命,深化“双型”城市建设,扎实推进“83”工程,富强滨州建设巩固成势、塑成胜势,实现“十四五”良好开局。

延续持续向好态势,综合实力跃上新台阶

数据显示,2021年1-11月份,全市一般公共预算收入增长19.5%,列全省第3位;税收收入增长25.9%,列全省第1位,税收占比达到75.9%,较上年提高3.9个百分点;一般公共预算支出增长20.4%,列全省第1位。

制造业技改投资、工业技改投资、固定资产投资分别增长37.5%、20.7%、17.7%,分列全省第1位、第3位、第4位。

新登记市场主体6.28万户,新登记企业2.72万户,增速列全省第5位,市场主体活跃度达到75%。

不良贷款率较年初下降2.42个百分点,金融辅导考核评价列全省第1位。

规模以上工业营收8259亿元,稳居全省“三甲”;规模以上工业利润总额791.19亿元,增长244.6%,分列全省第1位、第2位。

多项主要指标增幅持续位列全省前列,说明滨州经济延续了2020年持续向好的态势,高质量发展的成势之效更加彰显,胜势之基更加稳固,全市财税质量持续提升,投资后劲持续增强,市场活力持续迸发,金融环境持续优化。

这些可喜的成绩让工商银行滨州分行行长韩亚鹏向上级争取支持滨州发展的底气更足了:“我们的信心来自滨州的发展底蕴,来自滨州的内生动力。今后,工商银行滨州分行将积极响应市委市政府号召,对重点发展的项目、企业全力以赴去

支持、去服务,履行我们的社会责任。同时,把滨州的故事讲好,争取上级给予更多的优惠政策和资源。”

科创驱动增创新势能,产业转型塑造新优势

参加市委经济工作会议的蜂巢石墨董事长李寿海介绍:“一年来,我们企业加大科技创新力度,专利申请、研发投入大幅增长,高附加值产品更多了,产品结构更加优化,企业保持了持续健康发展态势。”

蜂巢石墨正是我市坚定不移实施创新驱动发展,加快“双型”城市建设的受益者。一年来,我市“双型”城市建设持续深化,纵深驱动高质量发展,加快产业转型升级塑造新优势。魏桥国科研究院极紫外光刻胶、铝基复材、激光选通成像等“国字号”研发成果批量转化落地。魏桥国科科技园、渤中19-6、京博新旧动能转换综合体、滨华碳三碳四等百亿级重点项目顺利推进,魏桥轻量化基地、愉悦纳米纤维新材料、润龙风电装备制造等引领型高端项目投产试产,宏奥车身焊接、创新电子型材、长城汽车半导体等智能化技改项目赋能增效,黄河科技产业园、黄河高端装备制造产业园、黄河数字经济产业园、邹平生物医药产业园等功能类产业园区加快崛起,国家新型工业化产业示范基地(轻量化铝)、高端铝国家高新技术产业基地、国家高端稀土特钢新材料保障基地等国家级产业基地成型起势,实业新步伐稳健有力。

2021年,全市大型工业企业研发机构实现全覆盖;新增高新技术企业147家,同比增长88.46%;国家科技型中小企业入库736家,超过前两年总和;高新技术产业产值占比较年初提高1.7个百分点,新增国家级和省级制造业单项冠军企业10家、“专精特新”企业38家。全年引进高端专家125人、硕博博士1506人、本科大学生11174人,人才“净流入”态势持续巩固。全社会研发投入占GDP比重达到3.36%,列全省第1位,综合创新水平指数上升位次列全省第1位。2021年1-11月份,全市“战新”产业、高技术制造业

增加值分别增长17.7%、40.2%。

市发改委主任王庆霞认为,从科创赋能角度看,我市“五院十校N基地”创新格局日趋完善,科创平台体系加快构建,实现了由“双核带动”向“全域突破”的转变,实现了由“星星之火”向“燎原之势”的重大变化。“这也是滨州今后发展的底气所在。”

改革开放构筑新高地,民生改善增进新福祉

改革是应对变局、开创新局的关键举措。我市用好改革开放“关键一招”,以改革促发展、以发展深化改革。国企改革提速推进,2021年1-11月份市属国有企业资产总额突破千亿元,增长68%;净资产、营业收入、利润总额分别增长82%、95%、140%。开发区改革持续深入,2021年1-11月份实际利用外资、亩均税收、投资强度、外贸进出口分别增长71.7%、31.4%、30.8%、20.2%。

各项主要经济指标亮眼的背后实际上也反映了营商环境的持续优化。我市持续擦亮“滨周到”服务品牌,“尊重企业家、厚待投资者、服务纳税人”氛围蔚然成风,一系列惠企政策的出台落实,赢得企业家和企业的拍手叫好。

我市坚持人民至上,全力办好民生实事,着力补齐民生短板。获得感更加充实。2021年1-11月份,民生支出增长19.2%,占比达78.7%;城镇新增就业完成率113.63%,列全省第1位;社保、医保、低保水平全部跨入全省第一方阵。前三季度,居民人均可支配收入增长10.6%,列全省第5位,城乡居民收入比由上年底的2.09:1缩小为1.92:1。环境质量持续改善。2021年全年PM2.5平均浓度在全省传输通道城市中最低,列第1位,优良率67.1%,列全省传输通道城市第2位;国控断面优良水体改善幅度列全省第2位。幸福感更可持续。滨医附院持续提升省级区域医疗中心建设水平,全省唯一入选“各省份健康城市建设样板市”。常态化长效创建全国文明城市,全民健康文化中心、南海湿地、黄河植物园等健康生态地标加快建设,黄河中央生态公园已现雏形,“智者智城”品

质滨州”的认同感、归属感持续增强。安全感更有保障。实施“全科大网格”提质增效工程,全年办结网格事项54.6万件,全市平安建设群众满意度99.35%,达历史最高水平。

此外,我市基础设施建设全面推进,京沪高铁二通道、济滨高铁已经国家发改委正式立项,泊港铁路开通运营,秦滨高速山东段实现贯通,“四港联动”破题起步,民用运输机场列入国家“十四五”专项规划,“六高五铁十专线十高速”、港口机场立体联通格局加快构建。

滨盛文旅体育产业董事长谷春生说:“市委经济工作会议对我们公司承建的体育中心项目建设提出了要求,我们将科学安排工期,在确保质量安全的前提下,加快推进,尽快建成交付投用,满足人民群众对体育事业的需求。随着京沪高铁二通道即将开通,滨州人外出旅游、外地人来滨州旅游更加便捷。我们将充分发挥市级文旅平台的优势,加快对全市文旅资源的整合、挖掘,以点带面,推动全市文旅产业又好又快发展。”

干部状态展现新气象,必将谱写“十四五”新篇章

现代化富强滨州建设巩固成势、塑成胜势背后,展现的是广大干部群众的高昂斗志和强烈担当。全市上下坚持以正确用人导向引领干事创业,一大批懂产业、懂经济、会招商、会服务的“三专”干部冲锋在攻坚一线,“高标准、快节奏、抓具体、在状态、有韧劲”作风标识,成为滨州当仁不让“走在前”的坚实底气。市几大班班子紧密团结,各部门单位协调配合,各县市区心往一处想、劲往一处使,真诚团结的良好政治生态日益巩固。

扬帆“十四五”,起航新时代。2021年“开局之卷”的生动实践再次证明,滨州人“能”!滨州人“行”!滨州人“成”!接过2021年的经济发展接力棒,踏上高质量发展的新征程,在市委、市政府的坚强领导下,全市上下必将奋力书写现代化富强滨州建设新篇章。滨州的发展满载希望,可期可待!

标题新闻

- 1月9日,滨州市体育局与泰山体育产业集团有限公司战略合作签约仪式在滨州举行。副市长穆杰参会并见证签约。
●1月9日,山东省第六届业余羽毛球联赛总决赛暨闭幕颁奖仪式在滨州市体育馆举行。副市长穆杰出席。
●1月8日,滨州市精品旅游促进会2022年第一次工作会议在市政大楼召开。市政协副主席、市精品旅游促进会专家咨询委员会主任吴国瑞主持会议。

我市部署各生产经营单位上好安全生产“开工第一课”

滨州日报/滨州网讯(记者 孙文杰 通讯员 朱树美 高泽 孙宝柱 报道)为深入贯彻落实省委、省政府关于安全生产系列决策部署,进一步强化生产经营单位安全生产主体责任落实,扎实开展好安全生产“开工第一课”活动,切实防范复工复产期间发生生产安全事故,日前,市安委会发出《关于开展好生产经营单位安全生产“开工第一课”活动的通知》。

《通知》指出,开展好安全生产“开工第一课”是强化生产经营单位安全生产主体责任和主要负责人第一责任人责任,提高企业职工安全意识、确保复工复产安全的一项重要举措。通过开展安全生产“开工第一课”,积极引导和弘扬“安全是最大的效益”“严格的安全监督是对企业最大的支持”“质疑保守”等安全理念,教育和动员各生产经营单位切实增强增强安全意识,落实安全措施,迅速恢复正常工作状态,坚决防范生产安全事故发生。

《通知》要求各生产经营单位,特别是主要负责人牢固树立“开工第一件事就是讲安全、抓安全”的思想,严格履行安全生产第一责任人责任,把安全生产“开工第一课”作为复工复产准备的必要内容和重要工作,亲自组织、亲自授课。各生产经营单位要结合单位假期情况、停产停工情况,在春节等节假日及复工复产后第一个上班日,针对职工易出现的身心疲惫、心情烦躁、精力不集中、情绪不稳定等,及停工停产设备设施维修保养不当等问题,组织开展安全生产“开工第一课”,对企业全员进行安全生产教育培训,进一步统一职工思想、分析安全生产形势、开展事故警示教育、安排部署安全工作,同时鼓励职工积极主动查身边隐患,切实提高企业广大职工安全意识。

滨城区市场监管局开通专利“快速预审”通道 已有21家企业完成快速预审服务备案

滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚 通讯员 宗昊阳 报道)日前,借助滨城区市场监管局开通的“快速预审”通道,山东惠尔佳生物有限公司的发明专利仅两个月就成功获得授权登记。要按照常规从申请到授权的流程,往往需要近两年的时间。

专利快速预审服务是指中国(山东)知识产权保护中心为预先审查服务,国家知识产权局对通过保护中心预审的专利申请进行加快审查,从而节省企业的时间精力,助推企业加快市场布局,强化产业链垂直整合。

滨城区市场监管局为推动专利快速预审服务落地,在全区范围内加大宣传力度,同时派出工作人员深入各专利需求企业,针对申请快速通道备案需要准备的资料,逐项帮助企业完善,指导企业加强知识产权运用能力,鼓励企业把产业优势转化为品牌优势,形成自身核心竞争力。截至目前,辖区共有21家企业完成快速预审服务备案。

滨州网上周新闻热读排行榜 (2022年1月3日至2022年1月9日)

Table with 3 columns: 序号, 标题, 阅读量. Lists top news items like '提醒! 你的“第三针”打了吗?' and '神舟十二号太空种子正式落户山东滨州国家农业科技园区'.

滨州网上周县区新闻热读榜 (2022年1月3日至2022年1月9日)

Table with 3 columns: 序号, 标题, 阅读量. Lists local news items like '醉美沾化——滨州摄影师眼里的家乡(横屏欣赏)' and '滨州摄影师眼里的家乡——醉美沾化'.

备注:数据截至2022年1月9日18时0分

滨州学院化工与安全学院低碳产业创新研究院揭牌成立

滨州日报/滨州网讯(记者 樊飞 报道)1月7日,滨州学院与零碳能源科技(山东)有限公司合作成立的“低碳产业创新研究院”揭牌。双方将通过对接低碳科研成果、技术的推广,助力滨州“双碳”目标的实现。

据了解,零碳能源科技(山东)有限公司是滨州市第一家涉足低碳产业的服务机构。“滨州学院化工与安全学院低碳产业创新研究院”也是滨州市目前唯一一家校企合作的低碳研究院。

2021年国务院印发的《2030年前碳达峰行动方案》表示:“建设一批绿色低碳领域未来技术学院、现代产业学院和示范性能源学院。

深化产教融合,鼓励校企联合开展产学研合作协同育人项目,组建碳达峰碳中和产教融合发展联盟,建设一批国家储能技术产教融合创新平台。”

近年来,我市全力推进“双型”城市建设,“五院十校N基地”创新格局为优势产业转型升级、新型产业发展壮大提供了强力科技支撑。滨州学院合作发展处处长赵书杰介绍,滨州学院始终坚持把服务行业和滨州区域经济社会发展作为义不容辞的责任和义务,出台服务“富强滨州”建设“十项行动计划”,组织开展“博士企业行”活动,积极与地方、行业、企业共建乡村振兴研究院、地

方方法研究院等平台、基地和实验室。

他表示,滨州学院化工与安全学院低碳产业创新研究院的成立,将人才培养、教师专业化发展、实训实习实践、学生创新创业、企业服务科技创新功能有机结合,促进产教融合、产学研融合、科教融合,打造集产、学、研、转、创、用于一体的实体性人才培养创新平台。他举例道,零碳能源科技(山东)有限公司拥有发电、水泥、钢铁、电铝解、石化、化工、造纸等行业专家及技术骨干,熟练掌握行业生产技术,为政府、企业提供有效的咨询服务、技改服务,这些技术积累、实践经验正是学校需

要的。

揭牌仪式上,零碳能源科技(山东)有限公司总经理王淑杰被任命为滨州学院化工与安全学院低碳产业创新研究院执行院长。她表示,双方将开启新的低碳合作、创新模式,围绕平台建设、教育培训、科技成果转化、碳达峰、碳中和相关人才培养等方面开展全方位深入合作。研究院将瞄准国家碳达峰和碳中和战略部署,未来以科技成果转化为主搭建平台,整合资源,高标准引领低碳信息交流、低碳科研项目研发、低碳政策培训、人才孵化输出、低碳咨询和低碳科研技术新项目推广等工作。

深入开展根治欠薪冬季专项行动

滨州劳动人事仲裁五招“护薪”温暖农民工

滨州日报/滨州网讯(记者 管林忠 通讯员 孙静 报道)根治欠薪冬季专项行动开展以来,滨州市劳动人事争议仲裁机构不断完善预防、协商、调解、仲裁、诉讼相互协调、有序衔接的多元处理机制,积极推进“护薪”行动,依法保障农民工劳动



权益,及时答疑解惑。

以商护薪。专门开展指导企业建立内部职工申诉和协商回应制度调研活动,引导企业积极探索建立内部协商机制的路径和方法。以工会为依托建立起滨州市劳动人事争议联合调解中心,调解劳动人事争议75件次,调解终结73件次,成功率97.3%,为职工挽回经济损失50.86万元。

以调护薪。积极打造金牌调解组织,指导企业劳动争议调解委员会、乡镇(街道)和工会、行业商(协)会设立的劳动争议调解组织积极参与拖欠农民工工资争议调解工作。

加强乡镇(街道)劳动争议调解组织的队伍建设和基础保障,对全市89个乡镇街道劳动人事争议调解委员会进行重新梳理规范,统一到“六规范”和“五上墙”,充分发挥其在劳动争议调解中的主渠道作用。

以裁护薪。畅通拖欠农民工工资争议仲裁绿色通道,仲裁机构对拖欠农民工工资争议实行全程优先处理,对符合立案条件的,当天申请、当天立案,并在三个工作日内将仲裁庭组成人员、答辩、举证、开庭等事项一次性通知当事人。积极推进要素式办案改革,尽最大努力缩短仲裁时限。推行要素式办案改革

以来,要素式审理案件适用率35.9%,庭审时长缩短53.7%,审理时限缩短16.8%,仲裁文书字数缩短36.8%。

以诉护薪。完善拖欠农民工工资争议案件审理机制,协调人民法院畅通立案绿色通道,及时审查受理拖欠农民工工资争议案件。积极运用和解、调解等方式,充分发挥简易程序和小额速裁机制及时、简便、快捷的优势,降低诉讼成本,提高诉讼效率、减少矛盾冲突。同时,加大拖欠农民工工资争议案件执行力度,将拖欠农民工工资争议案件作为重点民生案件纳入速裁程序。截至目前,已成功案前调解劳动争议69起,涉及金额328万余元,为当事人减轻了诉讼成本,节省了诉讼时间。

