



聚焦第十届职业教育与城市发展高层对话会

滨州市产教融合、实业创新合作项目签约仪式上,一批科技含量高、产业结构优、带动能力强的大项目、好项目集中签约

25个签约项目计划总投资额168.77亿元

滨州日报/滨州网讯(记者李淑霞 通讯员李鸾捷 报道)8月10日上午,滨州市产教融合、实业创新合作项目签约仪式举行。现场25个项目通过线上线下相结合方式集中签约,计划总投资额168.77亿元。

总建筑面积约5000平方米的新能源化工人才共育基地项目,由山东京阳科技股份有限公司与阳信县职业中专合作共建,建成后将达到年培训500人次的规模,为化工园区提供强有力的技术技能人才支撑。

总投资3.3亿元的1亿Nm3/年生物质天然气项目,由鲁北再生资源有限公司与山东众智节能环保有限公司联合开发,项目建成后,可实现年销售收入约10亿元,年纳税约1亿元。

流集散中心,整合供应链,主攻原料统一供应配送、技术研发、大宗贸易。高端绳网创业创新科技园建设

记者了解到,借助第十届职业教育与城市发展高层对话会在滨州召开的机遇,结合全市产业发展需求,我市各级各有关部门、单位积极加大与重点院校、科研机构和企业

中德智能制造国际人才培养项目旨在优化职业教育人才培养体系,借鉴德国等欧洲国家行业龙头企业开展“双元制”人才培养的技术

集集中签约的产业投资类项目15个,计划投资额156.37亿元,涵盖新能源新材料、高端化工、现代服务

项目选址于惠民县李庄镇,总建筑面积32.8万平方米,主要建设15幢标准化厂房、智慧园区管理中心、研发中心、检测中心、厂区配套物流

10个科创职教类项目计划投资额12.4亿元,涵盖高端装备制造、高端化工、新能源新材料、食品化工等领域

高素质高技能智能网联汽车技术技能人才项目充分发挥中德诺浩汽车学院的示范引领作用,全面推行校企协同育人,实施产教融合

其中,高分子化学材料项目位于沾化区经济开发区,总建筑面积约0.5万平方米,产品主要应用于生物医药、化妆品、高分子新材料等领域

电子信息环保材料项目选址位于滨州高新区,项目达产后可年产500吨电子信息环保材料。

全市纪检监察工作半年总结推进会议召开

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员吕明旺 鲍学博 报道)8月11日,市纪委监委召开全市纪检监察工作半年总结推进会议。市委常委、纪委书记、市监委主任巩洪波出席并讲话。

察于干部主动担当作为,各项工作扎实有序推进。下一步,要在强化政治监督、提升监督效能、营造清风正气、一体推进“三不腐”、优化基层治理上深度发力,在制度机制建设、权力运行和监督制约、干部队伍建设上要持续用力,打造高素质专业化纪检监察铁军。

《滨州市职业教育服务城市发展报告》发布

滨州日报/滨州网讯(记者任斐 报道)8月11日,在第十届职业教育与城市发展高层对话会上,市委常委、副市长屈跃宽发布《滨州市职业教育服务城市发展报告》主要内容。

《报告》总结了我市职业教育服务城市发展的四大亮点与成效,即把院校建在园区工厂,凝

高度重视高度警惕 从严从实防控疫情

全市核酸检测工作专题推进会议要求 全面完善常态化核酸检测人员库

滨州日报/滨州网讯(记者刘凡 报道)8月11日,全市核酸检测工作专题推进会议召开。副市长杜玉杰参加会议并讲话。

核酸查验,对情节严重、屡查不改的,依法依规采取措施,倒逼各类场所严格应用“场所码”和查验核酸检测证明;紧盯核酸检测人口

山东开泰获评中国铸造行业排头兵企业

滨州日报/滨州网邹平讯(通讯员孙青 报道)近日,中国铸造协会第九届会员代表大会暨第七届全国铸造行业创新发展论坛在天津举行。山东开泰被评为“第四届中国铸造行业排头兵企业”“第四届中国铸造行业智能装备分行业排头兵企业”。

象,树立行业标杆,客观真实地反映中国铸造企业近些年的发展成就。山东开泰一举斩获两项殊荣,是对其创新能力、发展实力及行业地位的高度认可。

我市14个乡镇(街道)获评2022年市级农业产业强镇

滨州日报/滨州网讯(记者张子强 通讯员万菲菲 报道)为深入贯彻落实市委、市政府《关于做好2022年全面推进乡村振兴重点工作的实施意见》,我市新认定滨城区里则街道等14个乡镇(街道)为2022年滨州市农业产业强镇。

截至目前,我市共认定市级农业产业强镇35个。每个强镇主导产业优势明显,产业体系特色鲜明,能围绕主导产业推进农村一二三产业融合发展,产业链条长、主体多元、业态多样。镇内家庭农场、农民专业合作社、农业产业化龙头企业等经营主体通过联农带农激励机制,带动农民增收,已成为我市推进乡村产业发展领头雁。

我市推出“人才免费畅游滨州”活动

来滨参与第三届滨州人才节的人才和滨州市级及以上高层次人才持证即可免费畅游滨州国有3A级及以上旅游景区

滨州日报/滨州网讯(记者胡旭阳 通讯员李斌 报道)8月13日至15日,第三届滨州人才节将震撼来袭。为了让各路人才充分感受滨州之美,留下最深刻的“滨州印象”,在人才节期间,我市特推出“人才免费畅游滨州”活动。

以上免费项目是指重点国有景区场馆首道门票,不包含导游讲解、游船、电瓶车及游玩项目等相关费用。为做好防疫工作,参观景区的人才请提前做好健康码、14天行程卡、佩戴口罩并配合景区工作人员做好消毒工作有序进园。



扫码查看滨州市国有3A级及以上旅游景区表

过程评效擦亮“滨周到”

市行政审批服务局“一三五”模式推动平时考核与绩效管理深度融合

滨州日报/滨州网通讯员 王忠颜



市行政审批服务局以“助力更高水平富强滨州建设”为目标,构建党建统领、过程管控、群众评价“三个机制”,突出党建评选、窗口评比、机关考核、“好差评”倒推、培训赋能“五个抓手”,在市政务服务中心

领导靠上抓,科室负责人具体抓,不断推动平时考核与绩效管理深度融合、互促互动。

构建“三个机制”:党建统领、过程管控、群众评价

党建统领:将支部建在窗口,首席代表担任支部书记,对党建与业务实行统一领导。开展党支部评星定级、党员示范岗创建和“两优一先”推选,制定工作清单,量化积分管理,各支部年初照单定标、年中落实销号、年底迎检验收。

过程管控:窗口建立“日巡查、周例会、月考核”机制,考核结果及时公开,呈报市领导并向选派单位通报;机关建立“月小结、季评鉴”机制,考准工作实绩。平时考核结果计入年度考核,作为评先树优、提拔重用的重要参考。

群众评价:推行政务服务“好差评”,企业群众对服务情况进行评价;建立定期走访机制,主动征求服务对象意见建议;大厅设立“办不成事”反映窗口,受理反映事项,解决群众诉求、反馈处理结果。相关情况计入平时考核和年度考核。

突出“五个抓手”:党建评选、窗口评比、机关考核、“好差评”倒推、培训赋能

党建评选:每月检查党建工作情况并评分通报,检查结果作为党员示范岗评选的主要依据;年终开展党建工作述职评议,按照平时80%、年终20%的比重,统一核查扣分与奖励加分事项,分类排序,考核结果与党支部评星定级、“两优一先”推选挂钩。

窗口评比:加强窗口管理,监控实时考核,每日一次巡查,每周一次例会,每月考核通报。考核成绩由服务质量、工作纪律、奖励加分和首席代表赋分组成,据此评选红旗窗口、优秀首席代表和优秀服务标兵。连续三个月考核落后3名的,责成单位重新选派人员。年度考核时,平时考核比重占80%,直接影响甚至决定年度考核结果。

机关考核:针对机关人员,突出重点工作完成情况和效能,将考核内容细分为基础分、评议分、出勤分、加分项和减分项,每月进行工作总结,每季度通过科室互评、科室负责人评议、分管领导评议、其

他领导评议、主要领导评议等多维度进行考核评价。

“好差评”倒推:窗口配备便捷实用的评价设备,企业群众办事完成后,根据自身感受给予服务人员“非常满意、满意、基本满意、不满意、非常不满意”等5个等次的评价,差评情况及时跟踪回访、督促整改,差评情况和整改情况一并计入平时考核和年度考核。

培训赋能:结合“三专”干部培养要求,积极组织思想政治和业务知识集中培训,通过晨会、小课堂等形式开展专题学习,编印应知应会知识汇编,行政审批事项审核要点等发给全体人员自学,适时组织考试,不断提升干部队伍专业知识、专业思维和专业能力。

市行政审批服务局平时考核与绩效管理保持了目标一致、步调一致、行动一致,党建与业务互融共促,中介服务、电子印章应用、一窗受理、并联审批等多项工作经验在全国全省推广,先后荣获省级文明单位、“富强滨州”建设担当落实奖、滨州市先进基层党组织等荣誉称号,真正实现了党的建设、服务质效、群众满意度“三提升”。

滨州:人才与城市互成就共成长

(上接第一版)

服务最暖——建立让人才舒服的服务体系

拴心留人,既要成就事业,也要让人安心生活。滨州建立“问候、问情、问需、问策”常态化工作机制,畅通高层次人才意见“直通车”渠道,完善人才关心关注的子女入学、配偶安置、医疗保健等11个方面措施,建设万套人才公寓,构建起全链条、全要素、全周期的人才服务体系。

如今,“拎包入住”的人才公寓实现县(市、区)全覆盖、主城区全覆盖,向人才敞开发放,通过线上服务平台,“线上看房、线上申请、线上审批”,1个工作日内即可入住;建立“智慧人才”服务体系,开发渤海英才电子服务卡,手机扫码即可享受医疗保健、休闲旅游等24项服务,一键直达,一网通办。

氛围最好——以最高礼遇向人才致敬

以城市之名向人才致敬,这是滨州对人才的最高礼遇。2020年,滨州市委、市政府设立“滨州人才节”,作为人才专属节日,以城市之名礼敬人才。邀

请海内外优秀人才选择滨州、扎根滨州、兴业滨州、爱上滨州,与滨州结成“发展合伙人”“奋斗共同体”。

不仅如此。滨州市人才工作领导小组,市委、市政府主要负责同志担任组长,亲自研究顶层设计、部署主攻方向、亲自推动实施;建立市级领导“1+5+N”帮包机制,帮助解决关键问题;把人才工作作为“一把手”工程,27个市直单位主要负责同志担任市委人才工作领导小组成员,每年围绕单位人才工作职责确定一项“人才工作项目”,县(市、区)委书记围绕重大人才政策、重点人才项目、重要平台载体等,确定“书记人才项目”;把人才工作纳入全市高质量发展综合绩效考核,实行项目清单制,形成了上下联动、左右协同,全面发力、全线出击的人才发展新格局。

人才链、产业链“双链融合”,滨州发展活力持续释放

人才引进了,留下了,还要待得住。“一个能拴心留才的城市,一定有人尽其才、才尽其用的良好生

态。”市委书记宋永祥要求坚持党管人才、人才优先、顶格保障,努力让滨州因人才更精彩、人才因滨州更精彩。

党管人才,就是深入贯彻落实中央和省、市委人才工作部署要求,健全完善党管人才工作格局,重视培养人才、团结人才、引领人才、成就人才,切实把党的政治优势、组织优势转化为人才发展优势。

人才优先,就是充分理解、信任和尊重人才,在岗位上安排上“扬长避短”,在队伍配备上“扬长补短”,在人才激励上“扬长容短”,营造鼓励人才干大事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的学术环境、科研环境、工作环境、社会环境。

顶格保障,就是各部门单要切抓实抓好人才工作,建好用好滨州人才之家,为各类人才提供好“家”服务,全力支持企事业单位招才引智,多搭建“创新创业大赛”“人才直通车”这样的引才平台,吸引更多人才选择滨州、逐梦滨州、圆梦滨州!

投桃报李,人才广泛集聚让滨州科创品质持续增强:在董事长、泰山产业领军人才窦霆的带领下,山东永正产业技术研究院建立了7个市级以上科研平

台,赤泥固废道路基层胶凝材料设计被省科技厅认定为山东省40项重大需求项目之一,通过核心技术的转化应用,2021年减少自然资源消耗约40万吨,减少二氧化碳碳排放100万吨,处理工业固废70万吨。

智能纺织是滨州按照“科技、时尚、绿色”新定位转型升级的优势产业,全国纺织面料设计最高奖“金柯桥”奖首位获得者、魏桥纺织股份有限公司技术研发中心主任吕治家近几年主导或参与了山东省技术创新项目20项、山东省重点设计项目1项,依托这些项目产出多项新技术和新产品成果,解决了一部分行业共性问题,更好地调动了全产业链研发资源,促进企业和工作产品结构调整。

数据显示,上半年,滨州市工业经济高质量发展再上新台阶,产业结构向新向强,工业技改投资增长17.4%,其中制造业技改投资增长21.4%。“四新”投资、高新技术产业投资同比增长26.2%、93.4%……各类人才正走向干事创业的舞台中央,凝聚起强大发展势能,为推动更高水平富强滨州建设集聚源源动力。