全市纪检监察工作 半年总结推进会议召开

滨州日报/滨州网滨州讯(通 讯员 吕明旺 鲍学博 报道)8月11 日,市纪委监委召开全市纪检监 察工作半年总结推进会议。市委 常委、市纪委书记、市监委主任巩 洪波出席并讲话。

会议指出,今年上半年,全市 各级纪检监察机关和广大纪检监 察干部主动担当作为,各项工作 扎实有序推进。下一步,要在强 化政治监督、提升监督效能、营造 清风正气、一体推进"三不腐"、优 化基层治理上深度发力,在制度 机制建设、权力运行和监督制约、 干部队伍建设上要持续用力,打 造高素质专业化纪检监察铁军。

《滨州市职业教育服务城市 发展报告》发布

滨州日报/滨州网讯(记者任 斐报道)8月11日,在第十届职业 教育与城市发展高层对话会上, 市委常委、副市长屈跃宽发布《滨 州市职业教育服务城市发展报 告》主要内容。

《报告》总结了我市职业教育 服务城市发展的四大亮点与成 效,即把院校建在园区工厂,凝

聚区域高质量发展强大合力;把 专业设在产业链上,激活区域高 质量发展内生动力;把科创放在 企业需求,增强区域高质量发展 创新活力;把人才留在车间一线, 释放区域高质量发展内在潜力。

杨光军、王明柱、张兆杰参加 了对话交流。

(相关报道见第3版)

高度重视高度警惕 从严从实防控疫情



全市核酸检测工作专题推进会议要求

全面完善常态化 核酸检测人员库

滨州日报/滨州网讯(记者 刘 凡报道)8月11日,全市核酸检测 工作专题推进会议召开。副市长

杜玉杰参加会议并讲话。 会议要求,紧盯核酸检测应 检尽检,扎实开展常态化核酸检 测,提高疫情监测预警灵敏性,更 早发现潜在风险;紧盯公共场所

核酸查验,对情节严重、屡查不改 的,依法依规采取措施,倒逼各类 场所严格应用"场所码"和查验核 酸检测证明;紧盯核酸检测人口 摸底,确保8月31日前完成市域 常态化核酸检测人员底数上报工 作,以此为基础全面完善、动态调 整我市常态化核酸检测人员库。

山东开泰获评 中国铸造行业排头兵企业

滨州日报/滨州网邹平讯(通 讯员 孙青报道)近日,中国铸造 协会第九届会员代表大会暨第七 届全国铸造行业创新发展论坛在 天津举行。山东开泰被评为"第 四届中国铸造行业排头兵企业" "第四届中国铸造行业智能装备 分行业排头兵企业"。

据悉,铸造行业综合百强和 行业排头兵企业每4年进行一次 评选,旨在展示优秀铸造企业形

象、树立行业标杆,客观真实地反 映中国铸造企业近些年来的发展 成就。山东开泰一举斩获两项殊 荣,是对其创新能力、发展实力及 行业地位的高度认可。

下一步,山东开泰将持续聚 焦主责主业,保持战略定力,持续 开展技术创新,争当细分领域排 头兵,助力中国铸造行业"十四 五"发展规划及制造强国战略实

我市14个乡镇(街道)获评 2022年市级农业产业强镇

滨州日报/滨州网讯(记者 张 子强 通讯员 万菲菲 报道)为深入 贯彻落实市委、市政府《关于做好 2022年全面推进乡村振兴重点工 作的实施意见》,我市新认定滨城 区里则街道等14个乡镇(街道)为 2022年滨州市农业产业强镇。

此次认定工作根据《关于开 展乡村产业发展示范创建工作的 通知》要求,经镇级申报、县级审 查、市级评审、网上公示等程序综 合评定,旨在加快乡村产业振兴,

推进现代农业发展。

截至目前,我市共认定市级 农业产业强镇35个。每个强镇主 导产业优势明显,产业体系特色 鲜明,能围绕主导产业推进农村 一二三产业融合发展,产业链条 长、主体多元、业态多样。镇内家 庭农场、农民合作社、农业产业化 龙头企业等经营主体通过联农带 农激励机制,带动农民增收,已成 为我市推进乡村产业发展领头

我市推出"人才免费畅游 滨州"活动

来滨参与第三届滨州人才节的人才和滨 州市级及以上高层次人才持证即可免费畅游 滨州国有3A级及以上旅游景区

滨州日报/滨州网讯(记者 胡 旭阳 通讯员 李斌 报道)8月13日 至15日,第三届滨州人才节将震 撼来袭。为让各路人才充分感受 滨州之美,留下最深刻的"滨州印 象",在人才节期间,我市特推出 "人才免费畅游滨州"活动。

参与方式:来滨参与第三届 滨州人才节的人才,携带本人身 份证,凭人才节邀请函(电子版或 纸质版)或工作证、出席证、嘉宾 证等相关证件,以及贺卡、专属徽 章等本人参加第三届滨州人才节 活动的相关证明,即可免费游览 全市3A级及以上国有景区;滨州 市级及以上高层次人才,携带本 人身份证,凭在我市申报入选市 级及以上人才工程的相关证书 (电子版即可),或者持有"山东惠 才卡""渤海英才服务卡",均可免 费游览全市3A级及以上国有景

以上免费项目是指重点国有 景区场馆首道门票,不包含导游 讲解、游船、电瓶车及游玩项目等 相关费用。为做好防疫工作,参 观景区的人才请提前准备好健康 码、14天行程卡、佩戴口罩并配合 景区工作人员做好消毒工作有序



扫码查看滨州市国有3A级及 以上旅游景区表

聚焦第十届职业教育与城市发展高层对话会

滨州市产教融合、实业创新合作项目签约仪式上,一批科技含量高、产业 结构优、带动能力强的大项目、好项目集中签约

25个签约项目计划总投资额168.77亿元

滨州日报/滨州网讯(记者李 **淑霞 通讯员 李鹭捷 报道)**8月10 日上午,滨州市产教融合、实业创新 合作项目签约仪式举行。现场25 个项目通过线上线下相结合方式集 中签约,计划总投资额168.77亿

记者了解到,借助第十届职业 教育与城市发展高层对话会在滨州 召开的机遇,结合全市产业发展需 求,我市各级各有关部门、单位积极 加大与重点院校、科研机构和企业 的对接洽谈,达成了一批合作意向, 并在大会开幕式上将优选出的科技 含量高、产业结构优、带动能力强的 大项目、好项目集中进行签约。

10 个科创职教类项 目计划投资额12.4亿元, 涵盖高端装备制造、高端 化工、新能源新材料、食品 化工等领域

此次签约的科创职教类项目共 10个,计划投资额12.4亿元,涵盖 高端装备制造、高端化工、新能源新 材料、食品化工等产业领域,分别由 市教育局、科技局等部门提报。

其中,职业学院产业学院建设 项目由菲尼克斯(中国)投资有限公 司与滨州职业学院合作建设,选址 位于滨职整体规划中的西部校区, 主要承担工科类学院教学实训及约 10000 名学生的运动生活职能,同 时规划建设图书馆综合楼、游泳馆 和体育馆。

总建筑面积约5000平方米的 新能源化工人才共育基地项目,由 山东京阳科技股份有限公司与阳信 县职业中专合作共建,建成后将达 到年培训500人次的规模,为化工 园区提供强有力的技术技能人才支 撑。

中德智能制造国际人才培养项 目旨在优化职业教育人才培养体 系,借鉴德国等欧洲国家行业龙头 企业开展"双元制"人才培养的技术 和经验储备,按照"双元制"模式由 中德专家联合开发和实施适应我国 国情的技术技能型人才培养方案, 提升职业院校产教融合、校企合作 与国际交流水平,打造高素质技术 技能人才培养国际合作精品项目, 为我国制造业转型升级和高质量发 展奠定人才基础。

高素质高技能智能网联汽车技 术技能人才培养项目充分发挥中德 诺浩汽车学院的示范引领作用,全 面推行校企协同育人,实施产教融 合,培养高素质技术技能人才,服务 区域经济社会发展。位于滨州市技 师学院北校区的新能源智能网联汽 车实训基地项目,总面积约1.3万平 方千米,可实现多个板块同时现场 实训动手操作及 VR 虚拟教学和线 上教学等功能。

此外,总投资5亿元的基于工 业固废资源化利用的高抗蚀海工材 料研发项目,建设绿色产业园10万 平方米,项目产业化后可实现高抗 蚀海洋工程材料制备,同时实现大 宗工业固废的资源化。项目预期可 产出高抗蚀海洋工程材料、人工鱼

礁等三项新产品,年产能50万吨, 年产值可达20000万元,利税6000 万元。

总投资3.3亿元的1亿Nm3/年 生物质天然气项目,由鲁北再生资 源有限公司与山东众智新能环保有 限公司依托山东大学董玉平教授团 队联合研发"生物质清洁高效转化 利用技术",开发两段式串行生物质 循环流化床气化技术,开发建设1 亿Nm3/年生物质天然气项目,建 设4台25000立方米/小时生物质 流化床热解汽化炉及其配套装置, 投产后预期年消纳农林废弃物40 余万吨,节能14.5万吨标煤/年,减 排碳排放量33.6万吨/年,年可实现 销售收入3.7亿元,利税0.7亿元。

产业投资类项目15 个,计划投资额156.37亿 元,各县(市、区)均有分布

集中签约的产业投资类项目 15个,计划投资额156.37亿元,涵 盖新能源新材料、高端化工、现代服 务业、高端铝、食品加工、医养健康 等领域,选址分布于各县(市、区)及 开发区。

其中,高分子化学材料项目位 于沾化区经济开发区,总建筑面积 约0.5万平方米,产品主要应用于 生物医药、化妆品、高分子新材料等 领域,建成后可实现年销售收入约 21.79亿元、年税收约0.8亿元。

绳网仓储物流集散中心项目选 址于惠民县李庄镇,主要建设以惠民 县绳网产业为核心的原材料仓储物

流集散中心,整合供应链,主攻原料 统一供应配送、技术研发、大宗贸易。

高端绳网创业创新科技园建设 项目选址位于惠民县李庄镇,总建 筑面积32.8万平方米,主要建设15 幢标准化厂房、智慧园区管理中心、 研发中心、检测中心、厂区配套物流 堆场、配套辅助用房以及基础配套 设施。项目建成后可容纳90余家 绳网企业入驻,可实现年销售收入 约10亿元、年税收约1亿元。

新能源产业园项目位于无棣县 经济开发区,总建筑面积3万平方 米,主要建设标准化厂房、研发中 心、仓库及电力配套等辅助设施,达 产后可实现年销售收入5.6亿元、年 税收0.2亿元。

石墨烯远红外智能产品产业化 项目选址位于滨州黄河科技产业园 二期,项目达产后可实现年产值1 亿元、利税1000万元。

电子信息环保材料项目选址位 于滨州高新区,项目达产后可年产 500吨电子信息环保材料。

风光储一体化零碳综合智慧能 源项目选址于京博工业园,主要建 设风光储一体化零碳综合智慧能源 项目,年产绿电7200万度,减碳6.5 万吨,项目达产后年销售收入5000 万元、年利税850万元。

高端铝金属复合材料项目选 址位于邹平市,主要生产高端铝金 属复合材料,建成达产后预计年产 值 10 亿元,年税收贡献不低于 5000万元,为当地解决就业300 人左右。

过程评效擦亮"滨周到"

市行政审批服务局"一三五"模式推动平时考核与绩效管理深度融合

滨州日报/滨州网通讯员 王忠颜

推进行政审批制度改革 一流政务服务品牌

市行政审批服务局以"助力更 高水平富强滨州建设"为目标,构建 党建统领、过程管控、群众评价"三 个机制",突出党建评选、窗口评比、 机关考核、"好差评"倒推、培训赋能 "五个抓手",在市政务服务中心实 行平时考核与绩效管理深度融合 "一三五"模式,引导广大干部职工 凝聚思想共识,汇聚发展合力,激发 干事热情,倾力打造营商环境持续 优化的强力引擎。

锚定"一个目标":助 力更高水平富强滨州建设

紧紧围绕"助力更高水平富强 滨州建设"总目标,该局树牢"让企 业和企业家舒服"的服务理念,倡导 "严真细实快"的工作作风,践行"工 作有亮点、考核居一流、服务都点 赞"的工作标准,细化工作任务,压 实工作责任,主要领导亲自抓,分管 领导靠上抓,科室负责人具体抓,不 断推动平时考核与绩效管理深度融 合、互促互动。

构建"三个机制":党建 统领、过程管控、群众评价

党建统领:将支部建在窗口,首 席代表担任支部书记,对党建与业 务实行统一领导。开展党支部评星 定级、党员示范岗创建和"两优一 先"推选,制定工作清单,量化积分 管理,各支部年初照单定标、年中落 实销号、年底迎检验收。

过程管控:窗口建立"日巡查、 周例会、月考核"机制,考核结果及 时公开 呈报市领导并向选派单位 通报;机关建立"月小结、季评鉴"机 制,考准工作实绩。平时考核结果 计入年度考核,作为评先树优、提拔 重用的重要参考。

群众评价:推行政务服务"好差 评",企业群众对服务情况进行评 价;建立定期走访机制,主动征求服 务对象意见建议;大厅设立"办不成 事"反映窗口,受理反映事项、解决 群众诉求、反馈处理结果。相关情 况计入平时考核和年度考核。

请海内外优秀人才选择滨州、扎

根滨州、兴业滨州、爱上滨州,与

滨州结成"发展合伙人""奋斗共

导小组升格为市委人才工作领导小

组,市委、市政府主要负责同志担任

组长,亲自研究顶层设计、部署主攻

方向、亲自推动实施;建立市级领导

"1+5+N"帮包机制,帮助解决关键

问题;把人才工作作为"一把手"工

程,27个市直单位主要负责同志担

任市委人才工作领导小组组成成

员,每年围绕单位人才工作职责确

定一项"人才工作项目",县(市、区)

委书记围绕重大人才政策、重点人

才项目、重要平台载体等,确定"书

记人才项目";把人才工作纳入全市

高质量发展综合绩效考核,实行项

目清单制,形成了上下联动、左右协

同,全面发力、全线出击的人才发展

不仅如此。滨州市人才工作领

同体"。

新格局。

突出"五个抓手": 党建 评选、窗口评比、机关考核、 "好差评"倒推、培训赋能

党建评选:每月检查党建工作情 况并评分通报,检查结果作为党员示 范岗评选的主要依据;年终开展党建 工作述职评议,按照平时80%、年终 20%的比重,统一核查扣分与奖励加 分事项,分类排序,考核结果与党支 部评星定级、"两优一先"推选挂钩。

窗口评比:加强窗口管理,监控 实时检查,每日一次巡查,每周一次 例会,每月考核通报。考核成绩由 服务质量、工作纪律、奖励加分和首 席代表赋分组成,据此评选红旗窗 口、优秀首席代表和优秀服务标 兵。连续三个月考核列后3名的, 责成单位重新选派人员。年度考核 时,平时考核比重占80%,直接影 响甚至决定年度考核结果。

机关考核:针对机关人员,突出 重点工作完成情况和服务效能,将 考核内容细分为基础分、评议分、出 勤分、加分项和减分项,每月进行工 作小结,每季度通过科室人员互评、 科室负责人评议、分管领导评议、其 他领导评议、主要领导评议等多维 度进行考核评价。

"好差评"倒推:窗口配备便捷实 用的评价设备,企业群众办事完成后, 根据自身感受给予服务人员"非常满 意、满意、基本满意、不满意、非常不满 意"等5个等次的评价,差评情况及时 跟踪回访、督促整改,差评情况和整改 情况一并计入平时考核和年度考核。

培训赋能:结合"三专"干部培 养要求,积极组织思想政治和业务 知识集中培训,通过晨会、小课堂等 形式开展专题业务学习,编印应知 应会知识汇编、行政审批事项审核 要点等发给全体人员自学,适时组 织考试,不断提升干部队伍专业知 识、专业思维和专业能力。

市行政审批服务局平时考核与 绩效管理保持了目标一致、步调-致、行动一致,党建与业务互融共 促,中介超市、电子印章应用、一窗 受理、并联审批等多项工作经验在 全国全省推广,先后荣获省级文明 单位、"富强滨州"建设担当落实奖、 滨州市先进基层党组织等荣誉称 号,真正实现了党的建设、服务质 效、群众满意度"三提升"。

滨州:人才与城市互成就共成长

(上接第一版)

服务最暖----建立让 人才舒服的服务体系

拴心留人,既要成就事业,也要

让人才安心生活。 滨州建立"问候、问情、问需、问 策"常态化工作机制,畅通高层次人 才意见"直通车"渠道,完善人才关 心关注的子女入学、配偶安置、医疗 保健等11个方面措施,建设万套人 才公寓,构建起全链条、全要素、全

周期的人才服务体系。 如今,"拎包入住"的人才公寓 实现县(市、区)全覆盖、主城区全布 局,向人才敞开供应,通过线上服务 平台,"线上看房、线上申请、线上审 批",1个工作日内即可入住;建立 "智慧人才"服务体系,开发渤海英 才电子服务卡,手机扫码即可享受 医疗保健、休闲旅游等24项服务, 一键直达,一网通办。

氛围最好——以最高 礼遇向人才致敬

以城市之名向人才致敬,这是 滨州对人才的最高礼遇。 2020年,滨州市委、市政府设

立"滨州人才节",作为人才专属

节日,以城市之名礼敬人才。邀

人才链、产业链"双链 融合",滨州发展活力持续 释放

住。 "一个能拴心留才的城市,一定 有人尽其才、才尽其用的良好生

人才引进了,留下了,还要待得

态。"市委书记宋永祥要求坚持党管 人才、人才优先、顶格保障,努力让 滨州因人才更精彩、人才因滨州更 出彩。

党管人才,就是深入贯彻落实 中央和省委、市委人才工作部署要 求,健全完善党管人才工作格局, 重视培养人才、团结人才、引领人 才、成就人才,切实把党的政治优 势、组织优势转化为人才发展优

人才优先,就是充分理解、信 任和尊重人才,在岗位安排上"扬 长避短",在队伍配备上"扬长补 短",在人才激励上"扬长容短",营 造鼓励人才大干事业、支持人才干 成事业、帮助人才干好事业的学术 环境、科研环境、工作环境、社会环

顶格保障,就是各部门单要切 实抓好人才工作,建好用好滨州人 才之家,为各类人才提供好"家"服 务,全力支持企事业单位招才引智, 多搭建"创新创业大赛""人才直通 车"这样的引才平台,吸引更多人才 选择滨州、逐梦滨州、圆梦滨州!

投桃报李,人才广泛集聚让滨 州科创品质持续增强:

在董事长、泰山产业领军人才 窦霆的带领下,山东永正产业技术 研究院建立了7个市级以上科研平 台,赤泥激发道路基层胶凝材料 设计被省科技厅认定为山东省40 项重大需求项目之一,通过核心 技术的转化应用,2021年减少自 然资源消耗约40万吨,减少二氧化 碳排放100万吨,处理工业固废70 万吨。

智能纺织是滨州按照"科技、时 尚、绿色"新定位转型升级的优势产 业,全国纺织面料设计最高奖"金柯 桥"奖首位获得者、魏桥纺织股份有 限公司技术研发中心主任吕治家近 几年主导或参与了山东省技术创新 项目20项、山东省重点研发计划项 目1项,依托这些项目产出多项新 技术和新产品成果,解决了一部分 行业共性问题,更好地调动了全产 业链研发资源,促进企业和行业产 品结构调整。

数据显示,上半年,滨州市工业 经济高质量发展再上新台阶,产业 结构向新向强,工业技改投资增长 17.4%,其中制造业技改投资增长 21.4%。"四新"投资、高新技术产业 投资同比分别增长26.2%、 93.4% …… 各类人才正走向干事创 业的舞台中央,凝聚起强大发展势 能,为推动更高水平富强滨州建设 集聚源源动力。