

# 滨州日报

滨州网手机客户端



中共滨州市委主办 2022年8月12日 星期五

国内统一刊号：CN37—0052 农历壬寅年七月十五 第8632期 今日8版 滨州网网址：www.binzhouw.com 电子邮箱：bzrb@163.com

## 2022年山东省“一企一技术”研发中心名单公布 我市5家“一企一技术”研发中心入选

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 报道)8月5日,省工信厅公布了2022年山东省“一企一技术”研发中心名单,我市山东国创精密机械有限公司、山东京博中聚新材料有限公司等5家企业成功入选。截至目前,我市共有62家省级“一企一技术”研发中心。

近年来,市工信局不断建立科技创新梯度培育体系,开展研发创新能力提升培训活

动,邀请专家进行政策解读和申报辅导,鼓励引导企业建设创新平台。本次入选的5家省级“一企一技术”研发中心,具有较好的技术创新机制,在研发经费支出、研发人员数量、发明专利数量等方面居行业领先地位。企业拥有自主知识产权的核心关键技术,在技术研发、产学研合作和创新人才培养等方面处于行业前沿,具有开展高水平技术创新活动的能

全国人大常委会副委员长、中华职业教育社理事长郝明金在滨州调研时强调

## 营造职业教育良好发展环境 助力职业教育高质量发展

滨州日报/滨州网(记者 裴庆力 报道)8月10日,全国人大常委会副委员长、中华职业教育社理事长郝明金在滨州调研。省人大常委会副主任、党组副书记孙立成,省政协原副主席、省中华职教社主任郭爱玲,中华职业教育社党组书记、总干事方乃纯参加调研,市委书记、市人大常委会主任宋永祥陪同调研。

在渤海先进技术研究院,郝明金观看了宣传片,参观了我市十强产业展厅,对于滨州高端铝等37个产品产量或市场占有率在全球或全国排名第一,“五院十校N基地”科

创格局正在构建等表示赞赏。在滨州职业学院,郝明金参观了实训广场、机械制造与自动化专业群实训室、航海模拟实训室、护理专业群实训室,对职业学院“入学即入岗、毕业即就业、专业即产业”的教学模式表示认可。

郝明金对我市经济社会发展特别是职业教育工作取得的成绩给予充分肯定。他指出,滨州在“双型”城市建设中,有许多值得借鉴和学习的好经验、好做法,为城市转型升级发展和技能型社会建设做出了有益探索。他强调,城市建设离

不开高素质的技术技能人才。职业教育在城市发展中具有不可替代的作用,城市发展为职业教育发展提供了广阔舞台。要营造职业教育良好发展环境,助力职业教育高质量发展。地方政府要因

地制宜,将中央政策落实落细,积极探索出更多可操作性强、效果明显的配套政策,提升政策效能。城市发展要充分考虑职业教育的特殊性,在制定实施经济社会发展规划及相关规划时,合理布局职业教育资源,构建产教融合生态。要坚持创新理念,建立

## 省政府副秘书长、省大数据局局长 马越男带领省调研组来滨调研 加快城市大脑建设 补齐基础支撑短板

滨州日报/滨州网(记者 刘青博 通讯员 张全国 蔡凯 报道)8月10日至11日,省政府副秘书长、省大数据局局长马越男带领省调研组来我市就数字政府建设、优化营商环境、智慧城市、经济社会数字化转型等工作进行调研。市委副书记、市长李春田陪同调研。

马越男一行先后到沾化经济开发区帮办代办服务站、滨州市第二人民医院智慧医疗平台、富盛社区12349智慧养老服务平台、智慧

化运营中心、沾化区冬枣研究院物联网平台、滨州市智慧城市指挥运营中心、滨州市政务服务中心、滨州数字经济产业园、滨城区彭李街道为民社区进行实地调研,听取有关情况汇报,与有关负责人深入交流,对我市在推进数字政府建设、探索智慧城市指挥运营体制机制改革、智慧社区建设及提升政务服务水平、加快行政审批制度改革等方面的做法给予了充分肯定。

马越男指出,滨州在智慧城市试点建设方面走在了全省前列,特别是构建的智慧城市指挥运营机制,值得在全省推广应用;滨城区智慧社区管理服务平台符合社区智慧化管理服务的基本要求,可以作为示范性平台进行推广应用。对于下一步数字政府和智慧城市

建设,马越男指出,要全面落实好省委、省政府关于数字强省、数字政府建设的相关要求,结合滨州实际,突出问题导向,从实战实用、务实用上强化数据汇聚、平台开发、场景打造。要突出加快城市大脑建设,按照统一赋能平台、统一构架要求,统一应用提升等方面的要求,加快推进,确保年底前建成并投用城市大脑,补齐基础支撑的短板。

刘裕斌、孙学森参加活动。

## 创新基层治理模式 推进美丽宜居乡村建设 “富裕、活力、和谐、美丽”三河湖建设 全面成势

滨州日报/滨州网(记者 郭刚 通讯员 胡德民 报道)今年以来,滨城区三河湖镇党委锚定“三生三美”发展方向,主要经济指标强势回暖,“富裕、活力、和谐、美丽”三河湖建设全面成势。

三河湖镇始终抓好党建作为最大政绩,一手打基础、一手求突破,激活了基层的“一池春水”。基层基础不断夯实。半年内发展党员17名;对6个后进村落实“归雁计划”配强了支部书记;做实巡察问题整改,修订村级“小微权力”规范运行等机制8项,处置问题线索21件。党建品牌不断深化。“1+21+X”党建工作体系入选市委基层党建工作室案例;先行先试党支部领办合作社模式,率先成立全市第一个土地股份合作社;成立党建联盟,“党建+企业+支部”捆绑发展模式取得新成效,“1+29+X”“1+10+X”村集体增收发展模式成效显著。

三河湖镇党委按照“以河为轴、两翼展开”的工作思路,加快“双招双引”及省级重点项目建设和打好“招引”牌。永昇重工省级重点项目钢结构项目完成投资过亿元;秸秆回收站建设完成,小秸秆实现大利用;乐钓人渔具项目解决就业300余人。打好“转型”牌。持续深化“一村一品”创建,乐旋韭菜已通过“国家地理标志”省级认定;三河庄园成功申报省级精品旅游民宿;雪菊、丹参、猕猴桃、韭菜等有机种植面积突破2万亩。

乡村要振兴,宜居本色不能丢,美丽成色更不能减。三河湖镇党委始终把推进美丽宜居乡村建设作为重点任务来抓。唱响美丽宜居乡村建设主旋律。投资50余万元重点打造14处新时代文明实践站,其他42处新时代文明实践站提升改造工程正在有序推进;王素先、曹桥、堡集街等3个村建设完成爱心食堂,满足70岁以上老人午餐需求;创建美丽庭院4870户,其中省市示范户150户。唱响镇域环境综合治理新篇章。争取上级项目资金提升改造8条、30余公里的“四好农村路”;拆除残垣断壁12处、4000余平方米;整建制完成清洁取暖工程,全镇1.4万余户用上天然气烧火做饭;21个村实施雨污分流改造工程,建设完成2处污水处理站;全镇半数以上村居完成自来水升级工程。

责任编辑 王辉 程海莉

省委巡视组在滨州市及所属有关县(市、区)工作时间为2022年6月22日至8月22日,受理信访时间截止至2022年8月17日。

为便于干部群众反映情况,巡视组建立了多种联系方式。联系电话:18853192792、18853192793(接听电话时间为:工作日8:00—18:00);寄信地址:滨州市第A007号邮政信箱;网上邮箱:登录山东省纪委监委网站,在“巡视巡察”专题点击“巡视组信箱”,按照提示内容输入即可;还设置了20个巡视组信箱,分别位于滨州市信访局门口南侧墙壁、滨州市政大楼二楼连廊、滨州市新滨公园南门、滨州市全民健身中心田径场东侧服务中心;滨城区区委区政府办公楼东门南侧、滨城区政务服务中心南侧、滨城区信访局东门侧墙、滨城区大润发超市东临黄河路西侧西墙;惠民县全民健身中心大门西侧、惠民县政务服务中心北门西侧、惠民县老县委县政府大门、惠民县孙武广场;博兴县行政中心东侧、博兴县人社局办公楼前广场东南角、博兴县行政中心会议中心西侧、博兴县文化广场西北角;邹平市新时代文明实践中心西门、邹平市信访局西门、邹平市政务服务中心西门入口处、邹平市财政劳动大厦北门东侧自行车棚。

## 聚焦第十届职业教育与城市发展高层对话会

# “两块招牌”赋能滨州职业教育和城市高质量发展

滨州日报/滨州网(记者 葛肇敏 张丹丹 报道)在8月10日召开的第十届职业教育与城市发展高层对话会上,我市被中华职业教育社授予“职业教育促进经济社会发展试验区”牌匾,滨州职业学院被授予“职业教育促进经济社会发展试验区”牌匾。对接收获两块足够有分量的“招牌”,对滨州职业教育而言意味着新的发展契机和历史机遇,同时也为职业教育赋能城市高质量发展创造了更广阔的舞台和空间。

城市发展中的地位不可或缺,也无法替代——城市发展为职业教育发展提供了广阔舞台,职业教育与城市发展形成了良性互动。

作为服务经济社会发展需求的职业教育,应当紧扣时代发展脉搏,适应社会 and 市场需求,跟进产业结构调整升级的步伐,努力探索“城乡联动”“院地联动”“院校联动”“校企联动”的新型发展模式。而此次成为“职业教育促进经济社会发展试验区”,意味着滨州在谋划职业教育发展的宏观布局中,又插上了一处新坐标;在建设产教融合型、实业创新型“双型”城市的进程中,努力开拓出中等城市转型发展的“滨州路径”“滨州经验”。

展提供智力支持和应用技术人才支撑。”

对于滨州而言,下一步要因地制宜、谋篇布局,做好顶层设计,把职业教育放在更加重要的位置,将职业教育规划纳入城市规划,在制定实施经济社会发展规划的过程中合理布局职业教育资源,构建良好的“产教融合”生态。同时,要实现改革创新,助推职业院校牢固树立新发展理念,在深化校企合作上主动把企业请进来,在开展企业服务上主动走出去,为城市发展增值赋能。通过进一步深化职业教育与产业发展、城市建设的内在联系,真正将内生性职业教育观融入城市建设中。

产教不融合,实业不创新,城市发展就没有未来。城市发展呼唤职业教育,城市建设离不开高水平、高素质的职业技能人才。职业教育在

为:在激烈的“人才争夺战”中突围,必须用高品质人才环境来拴心留人,做到政策最优、机制最活、服务最暖、氛围最好。从连续举办滨州人才节、“赢在滨州”高层次人才创新创业大赛,到创新实施“三进三创”工程、重大技术项目“揭榜挂帅”机制……近年来,滨州市坚持突出人才引领发展的战略地位,持续推进人才链、产业链“双链融合”,人才集聚与城市发展实现同频共振,城市与人才相互成就。

吸引人才要靠真心实意。人才政策体现了一座城市的爱才诚意和求贤之心。

滨州连续5年打造人才政策“升级版”,先后出台50多个综合性政策文件及配套实施细则,覆盖领军人才、青年人才、技能人才等各层次,贯穿人才引进、培养、使用、激励、服务全过程,形成覆盖广泛、层级清晰、保障有力的“引育留用评”政策体系。在就业补贴、人才评价等方面走在全省前列。例如,对到企业就业或来我市创业的青年人才,全日制博士、硕士、大学本科生,每月最高补助分别为7500元、3000元、1500元;在滨州购房的,再分别给予30万元、10万元、5万元购房补助……2018年以来,滨州市累计兑现各类人才、用人单位、平台载体奖励3.1亿元。

最具发言权。滨州向用人主体授权,把选人用才的“指挥棒”交到企业手中,相关部门仅设置评价原则性要求,不参与具体评价工作,实现“是不是人才,企业说了算”。



# 滨州:人才与城市互成就共成长

滨州日报/滨州网记者 丁春贵

曾经,在实验室做科研几乎是山东海逸交通科技有限公司董事长程钰日常生活的全部;一心想要“不一样活法”的他,2016年回到家乡滨州创业。经过无数次试验,他和同事成功突破了赤泥资源化利用产业化道路上的障碍。在政府全流程“帮办、代办”和全周期“政策直达”政策帮助下,程钰获得国家级领军人才称号,企业投资近亿元的厂区拔地而起,国内最先进的微生物培育驯化中试线也在建设中。

如今,像程钰这样在滨州创新创业的各类人才越来越多,2019年以来全市累计引进高端专家430余名,本科以上学历4万余名,其中硕博士4700余名,实现了“人才净流出”到“人才净流入”的根本转变。各类人才在滨州找到诗和远方,尽情释放创新智慧、创业激情,共同书写滨州因人才更精彩、人才因滨州更出彩的华丽新篇章。

机制最活——把人才评价权交给企业

企业作为人才的使用者,对于需要什么样的人才、人才评价标准

政策最优——就业补贴等走在全省前列

人才聚,则城市兴。无论是传统产业转型升级,还是培育壮大新业态,关键是人才。滨州市一致认

今日导读

全文见第八版

## 江河牵手 爱洒奉节

“跨越山海‘舆’心灵相约”滨州采访团走进奉节采访活动掠影