



——在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州·向人民汇报——

含金量更高 普惠面更广 突破性更大

# 我市优化人才新政 全链条打造人才“强磁场”



**滨州发布**  
滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)8月18日,我市举行“2022版人才新政”新闻发布会。记者在发布会上了解到,今年市委提出实施人才“三进三创”工程,利用5年时间,引进培育1000名科技领军人才、8万名本科以上学历大学生、10万名职业技能人才,引导推动各类人才在滨州创新、创业、创造。为保障人才“三进三创”工程顺利实施,我市印发《关于深入实施人才“三进三创”工程加快推进更高层次更富活力更富吸引力的实施意见》,提出七个方面、27条支持政策,贯穿人才“引、育、用、留、评”全链条。与以往相比,“2022版人才新政”含金量更高、普惠面更广、突破性更大。

## 一体推进人才引育

政策方面抓系统集成,针对以前人才政策面大量广、文件分散、系统掌握难等问题,在新政制定过程中,对2016年以来“支持人才创新创业30条”“人才引领支撑新旧动能转换20条”“双进”工程意见等多个现行文件进行了全面梳理整

合,实现“一文”涵盖现行重点人才政策。工程方面抓优化整合,深入实施科技领军人才汇聚工程、“渤海英才”优化提升工程、优秀青年人才启航工程、“渤海工匠”铸造工程、优秀海外人才引进工程、社会事业人才强基工程、乡村振兴人才开发工程等七大工程,实现了科技领军人才、青年人才、技能人才等重点人才群体的全覆盖。平台方面抓强化提升,加快布局人才创新平台,在人才密集地区布局“人才飞地”,大力支持市属高校和驻滨高校发展,支持国内外知名院校、科研机构来滨办学,培育壮大一流创新型科技企业,大力推进众创空间、科技孵化器创业平台建设,为人才施展才华提供舞台。

## 优化提升支持标准

聚焦省委提出的“最优加一点”的要求,对标先进地区,加大资金扶持力度,共有10项补助性政策支持力度在全省领先,其中5项政策列全省第1位,4项政策列全省第2位,1项政策列全省第3位。比如,坚持顶尖人才顶格支持、高端人才高标奖励,对“两院”院士、省“一事一议”顶尖人才等,市财政给予专家600万元、县(市、区)财政给予培养单位300万元,分别是之前的

3倍、10倍;对在我市申报入选的国家级重点人才工程专家,市财政给予专家200万元补助,同时由县市区财政奖励培养单位200万元,属于创业类的再提高20%,调动人才和用人单位双重积极性。开展“十万技能人才梯次培育工程”,开展“金银铜师”奖评选,给予世界技能大赛、中华技能大赛获得者最高50万元补助,给予高级工、技师、高级技师2000元、4000元、5000元奖励,锻造工匠型技能人才队伍。加大青年人才支持力度,实施青年科技启明星计划,每年择优支持10名左右青年科技拔尖人才,每人给予最高20万元科研经费支持。在市科学技术奖中设立青年奖,市级及以下各类人才计划中,对青年人才的支持比例一般不低于20%。同时,生活补助和购房补助范围进一步拓展,标准进一步提高。

## 创新特色机制办法

吸收借鉴20余个地市支持政策,研究提出多项具有滨州特色、创新性、突破力度的新举措。比如,对柔性引进的高层次人才,按照当年度人才实际报酬的20%给予用人单位最高10万元补助,对“揭榜挂帅”成效显著的给予最高50万元补助,激发企业等用人单位

引才活力。对上市企业和重大招商项目,给予人才自主评价名额,协同推进“双招双引”。创新引才方式,针对卫生、教育领域人才短缺难题,实施“校园引才”专项行动,开展“一站式”招聘。改革人才评价制度,开展企业人才分类自主评价,坚决破除“唯论文、唯职称、唯学历、唯奖项”倾向。强化金融扶持,设立1亿元人才创新创业基金,将“人才贷”支持额度由1000万元提高至5000万元,支持优秀项目和企业。健全人才全生命周期服务机制,落实好全日硕博博士及以上人才配偶同性质对口安置,高层次人才免费健康体检。高标准建设人才公寓、“人才之家”,全面推行“送政策上门”,实现普惠性政策免申即享,应享尽享和竞争性政策一次申报、全程网办、快速兑现。

政策是良好人才生态的重要组成部分,除此之外,还要有高品质的城市环境,有干事创业的产业舞台,有精细周到的暖心服务,集“政策、环境、产业、服务”四方合力,构建让人才“近悦远来”的发展生态。下一步,我市将继续在政策的落实落地上下功夫,推动最优政策发挥最佳效应,让更多的人了解滨州、关注滨州、选择滨州!

想来有渠道 来了有补助 留下有住房 创业有保障

# 我市诚意十足吸引留住青年人才

**滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)**集聚和支持青年人才,就是投资未来、筑造希望。记者在8月18日举行的2022版人才新政发布会上了解到,为吸引留住青年人才,我市拿出诚意十足、干货满满的举措,使广大青年“想来有渠道、来了有补助、留下有住房、创业有保障”。

## 想来有渠道

实施“硕博优选计划”,采取面试评议方式,面向海内外选聘优秀硕博。实施卫生、教育系统全日制本科以上学历急需紧缺专业人才“校园引才”专项行动。每年定向从“双一流”重点院校引进一批急需紧缺的全日制硕博到市属国有企业任职,表现优秀的可交流到机关事业单位。建立校企共用博士制度,对驻滨高校及市属高校引进的博士,可编制留校、入企发挥作用,在企业工作期间,享受企业薪酬待遇。实施“城市实习生”

计划,全市每年提供不少于5000个实习实训岗位,邀请全日制普通高校在校生来滨,并发放实训补助。市县两级领导带队,赴重点高校、科研院所开展“选择滨州——名校人才直通车”等引才活动,引进青年人才。

## 来了有补助

对首次到我市就业或创业、在我市缴纳社保的全日制硕博、高级职称专业技术人员、特级技师每人每月发放5000元生活补贴,全日制硕博、中级职称专业技术人员、高级技师每人每月发放2000元生活补贴,全日制大学本科生(含技工院校预备技师班毕业生)每人每月发放1000元生活补贴,连续发放3年。其中,属于“双一流”建设高校、世界大学综合排名(OS、THE、US NEWS)前200的提高50%。科研院所、公立医院、驻滨高校、市属高校新引进的在我市缴纳社保的国内高校全日制博士,以

及世界大学综合排名(OS、THE、US NEWS)前300的海外高校全日制博士享受同等待遇。

## 留下有住房

实施人才安居工程,年底前建成10000套“拎包入住”人才公寓,最快1个工作日即可入住。全日制专科及以上学历或具有中级专业技术资格、高级技工及以上职业资格或相应职业技能等级的人才均可申请,每个租期三年,首个租期租金不高于市场租金的50%,其中硕博和大学本科生前两年免费;第二个租期租金不高于市场租金的70%。产租型人才公寓,销售价格原则上不高于销售时点同区域商品住房价格的80%。另外,设立“青鸟驿站”,为来滨求职的大学生提供最长1个月的免费住宿服务。对新到我市自主创办企业或到企业就业、首次购房的全日制博士、硕士、本科生发放购房补助,其中博士由之前的20万元

提高至30万元,硕士由5万元提高至10万元,本科生从无到有,发放5万元。申请使用住房公积金贷款的,最高贷款额度提高至100万元。

## 创业有保障

每年开展留学人员来滨创业启动支持计划,举办“赢在滨州”高层次人才创新创业大赛,滨州市大学生创新创业大赛等品牌赛事,遴选优秀人才和项目,给予奖金、贷款等多方面支持。符合条件的大学生创办的小微企业最高可申请创业担保贷款300万元。另一方面,设立规模1亿元的滨州市人才创新创业基金,支持市级以上创新创业大赛优秀项目和各类创新能力强、发展潜力大的初创期、成长期创新创业企业。对符合条件的高层次人才,经评估认定可提供1000万元“人才贷”,多个高层次人才任职同一企业的最高可申请5000万元“人才贷”。

构建“政产学研金服用”全要素相互匹配、互为支撑的科创平台体系

# 滨州为广大人才施展才华搭建更大舞台

**滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)**8月18日,记者在滨州市2022版人才新政新闻发布会上了解到,今年以来,市科技局按照“科创品质更强”的总定位,聚焦科技人才引育,强化科技创新赋能,立足“五院十校N基地”全域创新布局,构建了“政产学研金服用”全要素相互匹配、互为支撑的科创平台体系。此次人才新政聚焦改革创新、强化政策推动,为广大人才施展才华搭建了更大舞台。

织等市内外科技资源、龙头企业,开展“百校联百企”活动,选派企业科技副总、企业科技特派员,推动企业与高校、科研机构对接合作。鼓励市外人才来滨领创创新企业和新型研发机构等创新平台,在渤海先进技术研究院落地的项目,租金及物业费给予三免两减半优惠;获得国家、省级科技奖励的,分别按奖金数额1:2:1:1的比例奖励。

更加注重壮大创新创业主体。对国家、省、市级科技企业孵化器、众创空间、大学科技园等,初次绩效评价为优秀等次的,分别给予30万元、20万元、10万元经费支持。对市级

以上科技企业孵化器,每新孵化培育1家科技型中小企业,给予1万元补贴。对在渤海先进技术研究院、省级开放式大学科技园开展的创新创业活动,对发生的有关直接费用,按30%对主办或承办机构(单位)予以补贴,单次活动最高补贴50万元。

更加注重科技成果转化。企业联合高校、科研院所建设面向产业的实验室、研究中心、创新中心和新型研发机构,总投资超过3000万元,其中企业投资超过2000万元的,直接纳入市级科技创新平台管理,予以重点培育。对首次备案的山东省院士工作站和新批准建设的山东省

海外高层次人才工作站的,给予每家最高50万元经费资助。

更加注重链条式创新。基础研究类创新平台方面,对获批国家重点实验室、省实验室、省重点实验室、省技术创新中心和省临床医学研究中心的,分别一次性给予500万元、300万元、200万元、100万元、50万元经费支持;对市级重点实验室和技术创新中心绩效评价优秀的,一次性给予20万元经费支持。产业创新平台方面,对新入选国家级、省级工程研究中心、企业技术中心的,根据考核评价结果,最高分别给予100万元、30万元资助。

# 滨州市文化建设军民融合发展共建成功签约

**滨州日报/滨州网讯(记者 胡旭阳 通讯员 崔学东 报道)**8月16日,滨州市文化和旅游局与武警山东总队滨州支队举行文化建设军民融合发展共建签约揭牌仪式。双方就全面推动“发展共谋、资源共享、人才共育、活动共抓、责任共担”五共目标落地落实,签订《文化建设军民融合发展合作协议》。

现场,市文旅局向支队赠送全文数据库阅读卡,并以国家公共文化数字支撑平台为依托,在武警山东总队滨州支队图书室、学习室或文体活动室建设武警

数字文化驿站,建设有声图书墙,配置华为掌上平板、数字阅读器,开通喜马拉雅、博看等有声听书免费权限,并为执勤点配建智能图书柜,方便官兵时时阅览。市文旅部门将定期派人到中队对其文艺骨干进行培训,协助每年编导2—3个成熟节目,利用重大节日等时机进行汇报演出,真实达到军民“融合发展”和“文化拥军”的目标。

仪式结束后,军民共同献上了一场丰盛的“文化盛宴”。双方分享了《红星照耀中国》《红岩》等书籍的阅读体验和个人收获。

# 滨州海关助力我市宠物食品首次实现出口

**滨州日报/滨州网讯(通讯员 李敏 报道)**近日,滨州慧宏食品科技有限公司一批12吨出口宠物零食在马来西亚顺利通关放行,这是该公司首次出口宠物食品,也标志着滨州市出口宠物食品实现零的突破。

“这是我们第一次试水出口业务,也是寻求产品转型升级的途径之一,滨州海关工作人员第一时间帮助我们梳理马来西亚宠物食品进口要求,完善自检自控体系,即报即放,增添了我们在开拓国际市场的信心。”企业销售部经理刘善忠激动地说。

据了解,该公司近几年受新冠疫情影响,国内市场波动较大,公司决定开展出口业务。在了解到相关情况,滨州海关发

挥职能优势,收集拟出口国家和地区的相关法律法规要求,帮助企业结合实际情况,加强自检自控和卫生安全控制,同时充分运用“一厂一品一案”模式,形成有针对性的监管监控方案,优化查验检测流程,提前做好出口前的各项工作,帮助企业进一步打开国际市场。在出口第一批产品后,企业打算进一步打开欧美、日韩等市场。

饲料是滨州市大宗特色出口产品,出口国家多、门槛高、要求严。滨州海关坚决贯彻落实促进外贸保稳提质工作部署,积极发挥技术性贸易措施人才、信息优势,用心用情用力为辖区饲料及饲料添加剂出口保驾护航。

# 滨州在全省旅游饭店行业服务技能竞赛中喜获佳绩

**滨州日报/滨州网讯(记者 胡旭阳 通讯员 徐惠 报道)**8月14日至16日,山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——第五届山东省旅游饭店行业从业人员服务技能竞赛在济南举行。

我市派出四名选手参赛,经过两天的激烈角逐,滨州代表队荣获团体三等奖;四个单

项竞赛中获一个二等奖,三个三等奖;滨州市文化和旅游局、滨州市旅游饭店协会荣获优秀组织奖。所获奖项数量居全省前列,斩获奖项数量和质量创历届之最。

本次竞赛共有15个地市18支代表队、72位参赛选手参与竞赛。

# 滨州市职工文化体育协会第三次会员代表大会召开

**滨州日报/滨州网讯(通讯员 社一昕 报道)**8月17日,滨州市职工文化体育协会第三次会员代表大会在市工人文化宫召开。

会议审议通过了第二届理事会工作报告和财务报告,审议表决了《滨州市职工文化体育协会章程(草案)》和《市职工文化体育协会第三次会员代表大会选举办法(草案)》,履行了有关人事事项,选举产生了协会第三届理事会理事及领导班子成员。刘日兴当选为协会第三届理事会会长并作表态发言。

会议表决通过了变更滨州

市职工文体协会住所的决定,变更滨州市职工文体协会法人的决定和协会名誉顾问、名誉会长及各专业委员会负责人名单,并向市职工文化体育协会会长、名誉会长、名誉顾问颁发聘书。

下一步,协会将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,勇担重任、积极探索,以优异成绩争做全市职工文化体育活动的推动者、组织者和引领者,用先进职工文化引领滨州工运事业的发展进步,用坚定的职工文化自信,为推进更高层次滨州建设增光添彩、再立新功。

# 山东港口滨州港 爱心捐助困难保洁员



**滨州日报/滨州网北海讯(通讯员 赵倩 报道)**8月16日,山东港口滨州港为该公司一名困难保洁员吴大姐开展了一场爱心捐助活动。

据了解,吴大姐是滨州港服务有限公司的一名物业保洁员,其丈夫今年7月意外受伤,经手术治疗后生活仍不能自理,后期医药、检查、复健费用开支巨大。这次意外让吴大姐,原本紧张的经济状况更加捉襟见肘,家庭基本生活难以维系。

吴大姐虽是业务外包人员,滨州港全体干部职工依旧发扬扶携相助的传统美德,秉承“一家人”的理念,伸出援助之手献出爱心,帮助吴大姐克服困难、渡过难关。

# 我市33名困境儿童参加“爱心驿站”暑期夏令营

在活动中增长了知识,磨砺了意志



**加强未成年人思想道德建设**  
滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 通讯员 吴雪梅 吴振报 报道)8月12日至13日,2022年滨州市爱心驿站“心护成长 益起筑梦”困境儿童暑期夏令营在滨州市高级技工学校举行,来自滨城区、沾化区、邹平市、无棣县、高新区的33名困境儿童参加活动。

此次活动由滨州市妇联举办,旨在贯彻落实全国妇联等12部门、省妇联等12部门关于暑期儿童关爱服务活动的通知要求,切实加强

对困境儿童的关爱,丰富他们的暑期精神文化生活。今年的夏令营,市妇联注重从活动内容上和形式上下功夫,坚持寓教于乐、体现儿童视角,设计了集教育性、实践性、体验性于一体,彰显时代性、富有感染力的主题活动。其中,有现场参观党史展馆、国防科技馆,观看红色电影等爱国

主义和革命传统教育,有预防自然灾害、预防拐卖等安全教育,有“阳光成长”心理健康教育,也有擒敌拳、匕首操训练、射击体验等军事之旅。孩子们在参观学习、实践体验、锻炼感悟中,增长了知识、磨砺了意志、开阔了视野、提高了素养,培育了家国情怀,树立远大理想。

据悉,滨州市“爱心驿站”困境儿童关爱服务项目自2012年实施以来,已开展“童心向党 喜迎家乡新变化”、家庭教育指导、“把爱带回家”等关爱活动500余

场次,募集各类捐款、物资折合人民币1500余万元,帮扶困境儿童3万余人次,受到社会各界广泛好评。

下一步,市妇联将持续深化“爱心驿站”困境儿童关爱服务工作,动员社会各界各类志愿服务力量,用好社会组织公益项目,以“时时放心不下”的责任感,给予困境儿童亲情陪伴和暖心扶助,将党和政府的温暖送到孩子身边,营造全社会关心关爱困境儿童的浓厚氛围。