在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

市直基层支部围绕中心工作擦亮党建品牌

探索推出“党组织建在业务单元”“党建带队建”等经验

滨州发布

滨州日报/滨州网讯（记者 丁春贵 报道）10月28日，记者在机关党建成就新闻发布会上获悉，党的十八大以来，市委市直机关工委全面贯彻新时代党的建设总要求，坚持以党的政治建设为统领，聚焦围绕中心、建设队伍、服务群众职责任务，深入落实市委“1+11868”工作体系，全面提升机关党的建设质量，为更高水平富强滨州建设提供了坚强保证。

旗帜鲜明讲政治、作表率，政治建设全面加强。始终把党的政治建设摆在首位，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。坚持对市直机关理论学习安排部署，对党组（党委）理论学习中心组巡听督学，充分发挥领导干部“关键少数”的示范和表率作用；着力加强政治机关建设，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，严格落实意识形态工作责任制，强化对党的信仰忠诚、组织忠诚、思想理论和路线方针政策忠诚；深入推进模范机关建设，对标“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的要求，不断健全完善制度机制，创新内容形式，培育选树先进典型，组织开展“党组（党委）书记抓创建”等专题活动，通报表扬模范机关建设工作表现突出单位53个。

持之以恒抓基层、打基础，组织建设全面强化。高度重视党的基层组织建设，自2016年开始，创新启动党组织标准化建设，列入2017年度“山东标准”建设行动计划，建成8个方面67项标准的“八位一体”标准化建设体系，机关党组织全部达到标准化水平，顺利通过省级试点验收，被省委省直机关工委在全省机关推广。扎实推进“标杆党支部”三年计划，累计选树表彰“标杆党支部”269个，“从标准到标杆，从规范到示范”专题片，荣获中央和国家机关工委《旗帜》杂志社“百优作品奖”。实施党支部评星定级，评定“五星级党支部”138个，推动党支部工作由打基础向强功能、由标准化向高质量发展提升，基层组织活力全面激发，党旗始终在一线高高飘扬。

坚持不懈严管理、提质量，党员队伍全面过硬。坚持把优秀干部培养成党员，严把发展党员质量，规范发展党员1705人。严格党员管理，探索开展党员积分制管理，按照“四讲四有”“四个合格”的要求，量化党员行为规范，用“小积分”管好“大队伍”。开展机关党员“一定三亮四评”（“一定”是对党员定岗明责，“三亮”是亮身份、亮承诺、亮成果，“四评”是个人自评、党员互评、群众测评、组织点评），高标准做好党员教育、监督、管理、服务工作。推动全员学习，创新设计“万名党员大轮训”“点课”教育等载体，连续举办五届素质提升工程，开展“一线讲一线”专题培训；实施青年理论学习提升工程，建立青年理论小组374个，着力打造市直机关“青年研习社学习”平台；通过创新机制、加强学习，市直机关党员队伍整体素质明显提升，先后涌现出全国“人民满意的公务员”、省级“优秀共产党员”等多个先进典型。

坚定不移强担当、促发展，围绕中心全面提升。坚持围绕中心抓党建，抓好党建促发展。始终以党建为引领，持续推动机关党建与业务工作深度融合。抓实过程管控，构建“月提醒、季讲评、半年观摩、年终评议”全周期闭环链条，开展党建督导，对市直90个直属党组织进行现场督导，推动工作任务落实落地；实施“渤海标杆·品牌点亮”行动，持续推进“一支部一品牌、一支部一工作法”，推动“支部建在项目上”“党旗飘扬在工地上”，开展“创新滨州我担当”优秀案例评选，市直640个基层支部围绕中心开展工作，擦亮党建品牌，探索推出“党组织建在业务单元”“党建带队建”等先进基层经验，省委省直机关工委先后两次在滨州召开现场会议，推广我市经验。今年9月，在中央和国家机关工委旗帜杂志社举办的“黄河重大国家战略党建工作协作交流会”上，我市获得“党建引领保障黄河重大国家战略创新案例”铜奖，经验做法被中央和国家机关工委《机关党建研究》刊发。

一如既往转作风、树形象，服务群众全面提质。始终牢记为民服务宗旨，开展“我为群众办实事”实践活动，党组织和广大党员积极定诺、亮诺、承诺，办结民生实事3200项，人民群众的获得感、幸福感和满意度显著提升；2020年开展“党建引领共抗疫情”行动，组织在职党员下沉一线帮助抗疫，三年期间，共下沉2.7万余人次，有力增强了一线抗疫力量。实施“党建引领·窗口点亮”，指导各级党组织推出惠民惠企举措，“惠民政策进基层”“机关党员走进12345（市长公开电话）”等受到广大群众欢迎，设立“办不成事窗口”提升服务质量经验做法被中央和国家机关工委《旗帜》杂志深度报道。

党建引领树导向 推动“党建+业务”深度融合

滨州日报/滨州网讯（记者 丁春贵 报道）10月28日，记者在机关党建成就新闻发布会上获悉，党的十八大以来，市委市直机关工委坚持党建引领，树牢“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”工作理念，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，推动党建与业务深度融合，为更高水平富强滨州建设提供坚强保障。

找准目标定位，做到同频共振。围绕党中央决策部署和省委工作要求、市委工作安排谋划部署机关党建工作，做到同研究、同部署、同检查、同考核。聚焦黄河流域生态保护和高质量发展、乡村振兴、“双型”城市建设、新旧动能转换等国家、省市重大战略任务，科学制定机关党建工作要点，做到“量化、细化、流程化”，以党建促业务，以业务强党建，推动机关党建与中心工作同向发力、齐头并进。

优化资源配置，体现先锋作用。优服务。树立“让企业和企业家舒服”理念，扎实开展“党建引领窗口点亮”行动、党员“一定三亮四评”等，改进工作作风，推动流程再造，优化营商环境。当先锋。实施争当“83”工程攻坚先锋活动、开展“办实事 当先锋 走在前”优秀成果报告会，组织2.7万名机关党员干部下沉一线补充基层防控力量，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用更加彰显。重创新。深入开展“创新滨州我担当”提质增效竞赛活动，在全市上下掀起勇于改革创新、聚力提质增效的浓厚氛围。

抓实考核评价，树立鲜明导向。健全完善党建工作考核评价机制，开展基层党组织书记述职评议，把重点任务落实情况纳入机关党建考核指标体系，以攻坚任务落实质效来衡量党建质量。牢固树立在攻坚一线识人、选人、用人的工作导向，累计表彰优秀党组织83个、优秀共产党员249人、优秀党务工作者81人；因疫情防控工作表现突出，17名同志“火线”入党。

开展“窗口点亮”行动 满意不满意群众说了算

滨州日报/滨州网讯（记者 丁春贵 报道）记者在10月28日召开的机关党建成就新闻发布会上获悉，市直机关工委持续加强和改进机关作风建设，先后出台了《关于进一步落实“严、真、细、实、快”工作标准加强机关作风建设的实施方案》《关于开展争当“83”工程攻坚先锋的实施意见》《关于发挥党建统领作用开展基本公共服务进基层活动的意见》等文件，全面提高机关作风质量和党员能力素质，在服务群众上走在前。

抓表率、强示范，当好服务群众“领头雁”。开展党建引领“窗口点亮”行动，引入群众监督评价机制，将“话语权”和“评判权”交给群众，实现“满意不满意群众说了算”“窗口亮不亮评价来亮晒”，监督评价从金融领域、政务服务向交通物流、机关部门单位延伸。行动开展以来，155个服务窗口、100余辆出租车启用监督评价，政务服务大厅每月办件数和群众满意度实现“双提升”，群众参评率由49.02%上升至97.6%，满意率达100%，有力推动了流程再造，优化了营商环境。在政务服务大厅设立“办不成事”反映窗口，推动政务服务从“办成”向“办好”“办优”转变。

抓载体、建平台，筑牢服务群众“桥头堡”。开展“我为群众办实事”实践活动，90个机关党组织深入企业、基层一线，在医保服务、帮办代办、智慧助老等方面探索服务创新。开展“党员干部走进12345”活动，21个与民生实事密切相关的单位，260余名党员干部走进热线大厅，累计接听电话280余件，解决问题262件，群众回访满意率99.96%。开展机关、党组织、党员“三级承诺”活动，累计制定为民办实事15000余项，已解决群众难事3200余件，受益群众20000余人次。

抓责任、促担当，争做服务群众“排头兵”。开展“我为群众办实事 应急救护我当先”公益培训，380余人获得应急救护员证。开展“捐献一份血样 挽救一条生命”造血干细胞血样捐献活动，100余名机关党员志愿捐赠血样。开展“党群同心——党员在行动”活动，1500多名党员志愿者走访困难群众500余户，捐赠冬衣18000余件。在疫情防控和复工复产中，号召全市机关党组织发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，捐赠20余万元防疫物资，2.7万名党员下沉社区开展志愿服务，累计捐款556万元，2000余名党员、180余支队伍走进企业，帮助企业解决物流运输、银行贷款、项目审批等难题500余件。

我市多项举措确保党员思想教育走深走实

滨州日报/滨州网讯（记者 丁春贵 报道）记者在10月28日召开的机关党建成就新闻发布会上获悉，党的十八大以来，市委市直机关工委把抓好党员教育管理作为重大政治责任，严格贯彻落实《中国共产党党员教育管理工作条例》，结合我市机关工作特点，研究制定了《全市机关党员教育培训工作实施方案》。坚持教育、管理、监督、服务相结合，采取多项有力措施，确保党员思想教育走深走实，形成“党员经常受教育，群众长期得实惠”的长效机制。

强化理论武装，筑牢理想信念。落实“第一议题”制度，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，教育引导机关党员干部增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。把理论学习作为机关党建的重要内容，成立机关“青年研习社”82个，青年理论学习小组374个，定期开展学习交流，青年理论学习在机关实现全覆盖。

组织集中培训，实现全员覆盖。先后开展了党的群众路线教育实践活动、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育等5次集中学习教育。组织举办机关党组织书记培训、党员发展对象培训、“万名党员大轮训”等116个批次的集中培训，实现机关党员干部集中培训全覆盖。坚持集中教育和经常性教育相结合，组织培训和个人自学相结合的学习教育模式，保持了机关党员队伍的先进性和纯洁性。

开展网上学习，丰富教育形式。通过滨州机关建设网站、灯塔党建在线、干部网络学院、学习强国、手机短信等学习平台进行远程教育。开展网上课堂，组织网上答题，机关党员网上在线学习人数突破1万人，从“线下”到“线上”，思想教育更具有灵活性。

进行现场体验，深化教育效果。授牌并命名渤海革命老区纪念园、渤海革命老区机关旧址等8处市直机关党性教育基地，进行革命传统教育，赓续红色基因，增强教育的感染力。通过扎实有效的思想教育，筑牢机关党员的信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，不断激发党员的生机和活力，为全市经济社会高质量发展提供思想保证。

推动支部建设从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变

滨州日报/滨州网讯（记者 丁春贵 报道）记者在10月28日召开的机关党建成就新闻发布会上获悉，市委提出“过程党建”，强化“强党建”思维，用党建统领全过程、各领域、各环节，市委市直机关工委作为机关党建主责部门，采取“四抓四提升”落实过程党建。

抓基层基础，提升组织力。牢固树立大抓基层的鲜明导向，先后开展了党组织标准化建设、“标杆党支部”三年创建行动，全市2512个基层党支部标准化实现全覆盖，命名表彰“标杆党支部”269个，经验做法被中央和国家机关工委《旗帜》杂志社评为“新时代全国机关基层党建新成就”“百优作品”。深入推进支部评星定级，健全“进退”机制，实施动态管理，推动支部建设从“有形覆盖”向“有效覆盖”转变，命名表彰138个五星党支部。

抓全域覆盖，提升战斗力。开展“支部建在项目上”“党旗插在工地上”主题党日活动，指导重大工程、重点项目等建立临时党组织83个、设置党员示范岗106个，引领重点工作落实。探索建立“党建联盟”工作机制，“党建金联盟”“富强先锋”“安海党旗红”等党建联盟先后成立，推进“组织链”嵌入“产业链”。

抓过程管控，提升执行力。建立全过程管控机制，突出全过程抓、抓全过程，开展月度提醒、季度讲评、半年观摩、年底考核，环环相扣、层层推进。通过下发《提醒函》、召开讲评会、组织现场观摩、开展述职评议和机关党建绩效考核等，时时刻刻抓牢抓实机关党建工作。同时，划分5个督导组，对市直90个直属党组织在重大政策落实、重点项目推进等方面的党建引领情况开展实地督导。

抓责任链条，提升落实力。健全完善“年初定责、年中督责、年底述责、年终考责”闭合工作链条，持续抓好“四责协同”，压紧压实主体责任、“一岗双责”，指导各部门单位党组（党委）每年确定1个抓党建突破项目，破解工作难题、提升引领效能。累计完成党建突破项目892个，多项经验做法被《机关党建研究》《旗帜》《大众日报》等国家、省级媒体宣传推广。

打造廉洁文化流动阵地

“黄河清风”公交专线启动

滨州日报/滨州网讯（记者 吕明旺 通讯员 鲍学博 报道）10月28日上午，10辆绘有“黄河清风相伴，幸福一路同行”“滨州美如画 清风进万家”的公交车驶出滨州公共汽车公司大门，这标志着滨州市纪委监委打造的“黄河清风”公交专线正式启动。

该条廉洁主题公交专线由滨州市纪委监委联合滨州市国资委、滨州市公用事业集团共同打造。滨州市纪委监委充分利用公交客流量大、覆盖面广的特点，以102路作为该专线试点线路。线路单程18公里，途经黄河五路、黄河六路、渤海十五路等城市主要干道，沿线经过党政机关、医院、学校等。车身、车厢内精心设置了滨州廉洁地图、廉洁标语、廉洁故事，并在公交站点投放廉洁公益宣传画等，让市民详细了解廉洁文化建设相关内容。

下一步，将“黄河清风”公交专线打造成弘扬清廉文化、涵养清廉思想的流动宣传阵地，营造进车有廉、落座挨廉、抬头见廉的浓厚氛围，让廉洁文化真正融入群众日常生活。

先验后收“房管家”滨州模式 让市民买房更放心

滨州日报/滨州网讯（记者 任斐 通讯员 吴国强 张梅生 报道）近日，滨州市住建系统2022年质量月“先验后收‘房管家’滨州模式”暨“政府开放日”现场观摩活动在滨城区惠众凤凰新居项目现场举行。

活动现场，在工作人员的讲解下，参会人员通过现场展板、实物展示、样板展演等详细了解了惠众凤凰新居项目在“快速建造”施工管理、“房管家”模式、质量安全体系等方面的优秀经验和做法，并进行了交流学习。

据悉，为贯彻落实省住建厅关于新建商品住宅“先验房后收房”的相关制度要求，我市住建系统提出住宅项目“先验后收‘房管家’滨州模式”，以“住宅管家”的身份服务业主群众，将传统的参建五方责任主体分户验收提升为业主群众参与其中的“先验后收”模式，并利用互联网、二维码、物联网等手段全方位展示所购住宅相关建造信息，让业主群众更加充分地了解所购房屋从施工到交付的全过程信息，包括主要建材信息、施工工艺信息、质量管理信息、验收信息等，让建筑工程更加透明。

下一步，全市住建系统将进一步增强质量意识，提高质量管理水平，促进全市建设工程质量稳步提升。在具体工作中，各县（市、区）、各有关企业将推动工程品质再提升，立足工作上台阶、上水平，进一步压实各方责任，加强质量监督管理；坚持市县两级联动“一盘棋”，强化“双随机、一公开”执法检查，严厉打击各类违法违规行为；落实工程质量终身责任制，大力推行质量管理标准化。同时，推动利民行动再深入，充分总结住宅先验房后收房等工作经验，切实发挥既有项目示范引领作用，不断完善工作流程、模式，加大“先验后收‘房管家’滨州模式”宣传推介及落实力度，打造群众满意、政府放心的收房无忧模式。

沪滨爱尔眼科医院创建二十周年述评(四)

崇高的慈与善

扈平

沪滨爱尔眼科医院在二十年追寻光明的岁月里，忠实履行医者使命，为全市人民眼睛健康尽心竭力。对数十万儿童青少年视力保护倾情倾心、倾力倾智的无私付出，谓之崇高的慈与善。

2018年官方资料显示，我国儿童青少年近视率居高不下且不断攀升，近视低龄化、重度化日益严重。2019年3月，经市有关部门审核批准，在沪滨设立“滨州市中小学学生近视防控中心”，作为区域内最大的眼健康专科医院。该医院以滨城区为突破口，对该区34所中小学每年进行两次校园眼健康检查。2019年，沪滨对滨城区42所中小学校41383名学生进行视力筛查，其中近视人数17243人，近视率为41.7%；2021年秋季，对滨城区52456名中小学生进行视力筛查，近视人数21682人，近视率为41.31%。2020年联合区域内医疗机构共同研发了微信测视力小程序，确保了跟踪数据的连续性和准确性。并抓住相关节点组织专家进校，系统化、多批次开展护眼讲座40余场。

慈善是一种情怀。2021年5月，该医院联合滨州实验学校南校区建设了全市第一所校内眼健康指导站，投放专业的眼健康设备，配备眼视光医生，建立专门的屈光发育档案，探索学生近视眼防控工作的新机制和新措施。针对儿童青少年近视普查任务重、频次高、数据要求规范等特点，该医院利用互联网、物联网、大数据等技术，开创“SaaS平台+智能眼科医疗设备”的多方协同普查和近视防控新模式，系统借助数据分析模型，为各级政府、学校、医疗机构的近视防控决策及工作部署提供准确数据和技术支持。仅2021年，就组织近视防控公益活动线下健教172场，线上线下约15万名中小学生受益。

省、市、县体系构建立体化，家、校、社联动网格化，数据采集监控信息化，防控措施中西医结合化防控体系，被公认为儿童青少年近视防控的“山东模式”。2019年全国首次综合防控儿童青少年近视工作评议考核中，山东省位列全国第一。

儿童青少年近视防控，事关学生身心健康，事关国家民族未来，试想20年后，当今天的孩子们走上报效祖国的各个岗位时，回首美好的童年，是沪滨专业的医生、专门的设备、专心的呵护，让自己拥有一双明亮健康的眼睛时，定会无限感慨。

滨职为年轻干部接种“廉洁疫苗”

滨州日报/滨州网滨州讯（通讯员 崔建国 杨立平 报道）为进一步筑牢年轻干部拒腐防变思想防线，营造风清气正的校园环境，近期，滨州职业学院纪委组织开展了系列廉政警示教育活动，为年轻干部接种“廉洁疫苗”，帮助他们增强“防腐抗体”。

其中，组织教职工观看了《失守的青春——年轻干部严重违纪违法案件警示录》，举行了党纪法规知识测试，开展了廉政风险排查、廉政谈话和廉政微视频征集等活动。年轻干部纷纷表示，将以案为鉴，警钟长鸣，筑牢信仰之基，绷紧纪律之弦，在今后的工作中筑牢拒腐防变的思想防线，真正做到知敬畏、存戒惧、守底线。

济南重弹争当行业环保新标杆

滨州日报/滨州网济南讯（通讯员 马海莉 报道）为积极履行社会责任，着力打造绿色集约的发展模式，济南方大重弹汽车悬架有限公司将安全环保列为重点生产要素进行专项管理，以低能耗、低污染、低排放实现了产品高标准、高质量、高效益，拓展了生态优先、绿色发展的企业发展之路，争当行业环保新标杆。

坚持“环保优先”发展理念，以环保工程项目建设为抓手，推动污染防治升级；以“5S”管理为抓手，严格落实各项环保工作制度；在日常生产中通过加强对环保设备使用的岗前和日常业务培训，强化内部管理，明确专人负责，确保安全环保设备能用、会用、好用，最大程度发挥作用。同时，常态化组织开展“绿色低碳”系列活动，宣传绿色低碳理念，提高全员环境保护和清洁生产意识。