



## 来自第五届进博会的报道

## 市领导在上海考察捷氢科技有限公司

滨州日报/滨州网上海讯(记者 李前军 马光涛 报道)11月5日,市委常委、常务副市长张伟在上海考察捷氢科技有限公司。

在捷氢科技上海新园区,考察团参观了企业展厅,试驾了企业量产的氢能汽车,并就氢能产

业合作进行了深入洽谈。张伟介绍了滨州市氢能产业发展的资源禀赋、未来前景、产业布局和现有要素,希望上海捷氢科技能够走进滨州,现场考察,在新能源产业链布局和信息化集团氢能项目上达成合作,实现共赢。

## 市领导巡视滨州展位

滨州日报/滨州网上海讯(记者 李前军 马光涛 报道)11月5日,在第五届进博会山东老字号暨非遗文化体验馆,市委常委、常务副市长张伟巡视

滨州展位,并与企业负责人进行交流。

本届进博会,我市共有三家“老字号”——“纸皮包子”、福人楼珠宝、华阳清真食品参展。

## 市人大常委会党组及机关党组理论学习中心组举行“学习贯彻党的二十大精神”专题学习研讨

滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 通讯员 杨娟 报道)11月8日,市人大常委会党组及机关党组理论学习中心组举行“学习贯彻党的二十大精神”专题学习研讨。市人大常委会党组副书记、副主任、秘书长郝吉虎主持并讲话。

会议指出,深入学习贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期的首要政治任务,要全面系统学、抓住关键学、集中组织学、广泛动员学,努力营造浓厚学习氛围。

栾兴刚、郑玉梅、王庆霞、王春山等出席并进行研讨交流。

## 本报参与的“红色百城”大型全媒体报道荣获第32届中国新闻奖

滨州日报/滨州网讯(记者 报道)11月8日,第32届中国新闻奖评选结果公布,由中国记协指导、中国地市报研究会组织策划、滨州日报社等全国105家地市级党报联袂推出的《百年奋斗路·百城访初心——庆祝中国共产党百年奋斗100周年“红色百城”大型全媒体报道》荣获第32届中国新闻奖二等奖。滨州日报社等全国105家地市级党报集体获奖。本报推出的作品为《滨州杨柳雪 棉区一面旗》,通过中央媒体和百余家地方媒体集中宣传报道,向全国读者展示了滨州人民对周恩来总理的深情厚谊和改革发展成果。

“红色百城”系列报道,聚焦中国共产党建党100周年重大主题,在中国记协指导下,中国地市报研究会、中国地市报人编辑部联合全国105座地方(地、市、州、盟)城市,推出了105组全媒体组合式报道,通过百城扫描、前后对比,运用文、图、音、视等多种形式,立体呈现“红色百城”的辉煌巨变,生动诠释了发源于

全国各地并在中国革命、建设和改革进程中产生深远影响的红船精神、长征精神、井冈山精神、延安精神、特区精神等伟大精神。该系列报道自2021年3月启动,持续至当年9月18日圆满结束,百家地方媒体累计发稿1万篇(条)以上,百度搜索“百年奋斗路·百城访初心”同名词条突破1亿大关,形成了气势磅礴的红色百城“大合唱”,为建党百年营造了浓厚的氛围。

报道推出后,中国记协第一时间在官网头条、官微头条重磅推介,新华社、人民日报、中新社和今日头条、澎湃等100余家全国主流媒体和互联网平台迅速跟进报道,光明日报出版社和中国水利水电出版社集纳报道并公开出版《红色百城百年奋斗纪实》。新闻战线“三项学习教育”活动领导小组办公室《三项学习教育通讯》专题推介,中国记协评价该报道为“全国地市媒体融合宣传、立体传播的一个标杆和经典案例”。

## 新的《滨州市非法集资举报奖励办法实施细则》正式实施以来 我市兑付首笔非法集资举报奖励

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 李刚 李换芹 报道)近日,惠民县一名群众获得非法集资举报奖励300元,这是自今年3月份新的《滨州市非法集资举报奖励办法实施细则》正式实施以来,我市兑付的首笔举报奖励。

今年以来,我市各县市区深入贯彻落实《防范和处置非法集资条例》,及时修订并出台非法集资举报奖励办法实施细则,解决了原奖励办法中奖励门槛标准过高、奖励兑现程序复杂、兑现时

间滞后等问题,全面拓宽举报渠道、优化兑付流程,有效激发了群众举报身边非法集资活动的积极性。

此次接到群众举报线索后,惠民县地方金融服务中心立即组织处非办有关成员单位组成联合调查组进行实地调查核实,初步认定为一宗非法集资早期事件,随即采取处置措施,通过约谈相关负责人、发出风险提示等,有效防范和处置了一起非法集资事件,保住了涉事群众资产。

## 贯彻落实党的二十大精神 全面加强练兵备战

(上接第一版)

习近平指出,军委联指中心是党中央和中央军委实施战略指挥的重要支撑,地位重要、责任重大。要牢记职责使命,加强国家安全形势研判,加强军事斗争准备,深入贯彻新时代党的强军思想,贯彻新时代军事战略方针,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,全部精力向打仗聚焦,全部工作向打仗用力,加快提高打赢能力,坚决捍卫国家主权、安全、发展利益,完成好党和人民赋予的各项任务。

习近平指出,军委联指中心是党中央和中央军委实施战略指挥的重要支撑,地位重要、责任重大。要牢记职责使命,加强国家安全形势研判,加强军事斗争准备,深入贯彻新时代党的强军思想,贯彻新时代军事战略方针,坚持战斗力这个唯一的根本的标准,全部精力向打仗聚焦,全部工作向打仗用力,加快提高打赢能力,坚决捍卫国家主权、安全、发展利益,完成好党和人民赋予的各项任务。

张又侠、何卫东、李尚福、刘振立、苗华、张升民参加活动。

## 在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

## 滨州创新设置1511个护河公益岗

实现全市省市县乡村五级河湖及重点水利工程管护全覆盖

滨州日报/滨州网讯(记者 张子强 通讯员 徐鹏 报道)今年以来,滨州市创新将公益岗位与河湖及水利工程管护岗位深度融合,由聊城市水务局、市人力资源和社会保障部门联合下发《关于组建水利工程及河湖管护公益性岗位队伍的通知》,创新“三个+”模式,由政府出资1600余万元设置1511个专职河湖“河管员”、小型水库“巡库员”和大中型水闸“巡闸员”,组建了一支职业化专职管护队伍,形成“河长+巡河员+巡库员+巡闸员”一体化管护新模式,实现了全市省市县乡村五级河湖及重点水利工程管护全覆盖。

## 突出“专职+专业”,组建全覆盖管护队伍

按照省市级河道单侧岸线4公里、县乡村级河道双侧岸线5公里配置1名河管员的标准,设置河湖“河管员”1339个,统筹河湖水体和岸线空间管护;按照1人(1型)水库3人、小(2)型水库2人的标准,设置“巡库员”93个;按照大型水闸3人、中型水闸2人的标准,设置“巡闸员”79个,全面强化水利工程运行

管护,实现全市544条河湖管护全覆盖、36座小型水库管护全覆盖、37座大中型水闸管护全覆盖“三个全覆盖”,形成了一体化管护新模式。

依据因需设岗、因地制宜原则,由聊城市水务、市人社部门联合制定岗位开发实施细则,明确岗位计划、选聘条件、职责任务等内容,并全过程监督指导,岗位开发严格按照“公告、申报、审核、公示、聘用”的程序,上岗年龄不超过60周岁,全部为专职管护,保障了选聘人员的素质。

按照“开发一批、培训一批、上岗一批”的原则,我市分批次完成1511名管护人员岗前技能培训,重点学习河湖及水利工程管护标准、法规政策以及巡河App软件使用等内容,建立持证上岗制度,经岗前培训合格后持证上岗,聘任内每年至少开展1次专业培训。

## 突出“标准+规范”,创新全过程管理机制

全市1511名管护人员信息全部纳入滨州市河湖长制管理信息系统,设置河管员专题模块实行信息

化动态管理,管护人员日常巡查履职全部使用滨州市河长制App,全过程记录巡护轨迹,通过河长制App发现和上报问题,实现管护人员“巡护轨迹——问题整改——问题上报——整改销号”全链条信息化闭环管理。

我市还创新在岗人员评价模式,按照累计巡护里程、发现问题数量、整改问题数量等内容明确巡护成效评价标准,每月通过河湖长制系统自动对管护人员履职情况和管护成效进行综合评价,设置优秀、合格、不合格三个档次,同步建立管护人员履职通报机制,每月将管护人员履职情况通报各县市区,作为年底考评的重要依据。

此外,聊城市水务、市人社部门联合出台巡河员、巡库员、巡闸员管理办法,明确了巡河员日常巡查、河湖保洁、宣传引导等4项管护责任,以及巡库员、巡闸员巡视检查、信息报送、值班值守等9项管护责任,确保管护责任无空当。同时,各县市区依据实际出台管理实施细则,按照统一巡护服装、巡护装备、巡护职责、管理制度、考核奖惩“五统一”的标准,对管护队伍实行规范化

管理。

## 突出“考评+保障”,构建全域保障体系

按照岗位开发与机制建设同步的原则,由聊城市水务、市人社部门联合制定《滨州市“河管员”管理办法》《滨州市“巡库员”“巡闸员”管理办法》,配套建立巡护履职通报、持证上岗等制度,县市区制定差异化管理细则,对管护人员实行多级管理、县级监管、市级考评,建立起“月度通报、季度评价、年底考核”的考评机制,重点考评管护人员日常履职和管护成效。

在管护人员工资全部由财政承担,纳入年度财政预算,待遇不低于当地小时或者月最低工资标准,按月发放,并为在岗人员购买意外伤害商业保险或者按规定给予社会保险补贴,切实保障管护人员人身权益和安全。

加强部门协作配合,聊城市水务部门负责岗位职责明确、业务培训、劳动保护、监督考核,人社部门负责人员设定、岗位设置,乡镇具体负责人员组织、日常管理,形成齐抓共管的良好局面。

## 增强科学用水意识 全力推进水资源集约节约利用

本报评论员

题亟需解决,切实需要来一场聚焦黄河重大国家战略,贯彻高质量发展理念的思想大解放;聚焦“四水四定”,落实水资源刚性约束的思想大解放;聚焦资源禀赋,推进水资源集约节约利用的思想大解放;聚焦担当,全力推进水资源管理体制创新的思想大解放。

我市“四水四定强引领,五水并举谋发展”解放思想大讨论,将全面学习贯彻习近平总书记关于治水管水重要讲话、批示指示精神,深入落实黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略,坚决落实“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”治水思路和“以水定城、以水定地、以水

定人、以水定产”原则,以“源头、用水、留水、节水、管水”为具体路径,着力解决制约全市经济社会发展的水资源瓶颈问题。

全市各级各部门务必要以此“四水四定强引领,五水并举谋发展”解放思想大讨论为契机,充分认识水资源的战略性、不可替代性以及水资源短缺的严峻形势,增强忧患意识、水危机意识和“主人翁”意识,抓住关键环节,落实落细各项措施,努力求突破、见实效。要科学谋划好水资源、现代水网等规划,健全完善水资源刚性约束制度体系,合理规划建设经济社会发展结构、人口规模、土地利用和产业发展布

局,聚焦农业、工业、生活等领域在节水优先上下功夫,积极构建权责明确、机制健全、合力推进的水资源管理工作格局,切实解决涉水问题深层次矛盾。

滨州的发展离不开水资源,滨州的高质量发展离不开水资源的高效利用。开展“四水四定强引领,五水并举谋发展”解放思想大讨论是落实国家重大战略的现实需要、全市发展的现实需要、凝聚工作合力的现实需要。各级各部门要与学习贯彻党的二十大精神、“在知爱建”主题实践活动和当前各项重点工作结合起来,科学组织、精心安排,真正做到“两不误、两促进”。

## 芯片国产化的先行者 科创引领的新高地

(上接第一版)

在开发区,渤海先进技术研究院和魏桥国科研究院“双核驱动”,渤海科创中心正成为支撑滨州未来发展的创新源动力、转型主引擎。在那,“产学研医服”一体科创格局正在发挥威力,集“科技研发、创新孵化、产业育成、服务配套”于一体的创新生态体系正茁壮成长。

数据为证:全区高新技术产业总产值占工业总产值的比重达75.49%,列全市第1位。

在开发区,高效益科创企业正汇聚新引擎。以科技创新引领企业高质量发展,为企业落实各类科技项目财政资金1761万元,总投资13.58亿元的华建铝业年产3万吨高性能特种铝型材项目、安华生物微整形注射剂项目、渤海活塞国六高效汽车活塞智能制造项目等25个技改项目加快推进,已完成投资14.4亿元,其中戴卡铝合金轮毂生产系统自动化、信息化升级改造等9个项目已完工,预计实现产值2.8亿元。全区高新技术产业总产值占工业总产值比重达到75.49%,居全市第1位。

目前,投资10.9亿元的黄河三角洲大数据产业园示范项目大数据中心已安装运行6000台服务器,成为京东集团在全国布局的继北上广和宿迁之后的全国第五大数据中心。数字经济产业园A区建设工程已全面完成,引进了阿里巴巴跨境电商、猪八戒网等项目139个,跨境电商年度进出口贸易额可达10亿元。

坚持引才聚智,为科创生态提供源源不断的动力。开发区充分发挥“一城两院”载体作用,积极对接中科院、国科大等高等院校院所,引进省级以上高层次人才11

人;指导企业自主评价“渤海英才·企业优秀人才”8人;引进本科以上学历大学生454人,其中硕博61人;青年人才集聚指标完成率达到240%,居全市第一。为651名大学生和135名高层次人才发放各类人才补助、奖励资金775.56万元,为600余名人才提供高档公寓,营造了揽才留才的良好环境。

## “双招双引”新突破:围绕“3+1”四大主导产业,建设7个专业化园区,打造全产业链融合发展大格局

滨州经济技术开发区是国家级开发区,是全市重要的功能区。近年来,开发区产业生态、开放生态、人文生态取得了突破性进展。

2021年1月,开发区高效引进一个产业链,引发围观——在深圳28天引进15个电子信息项目。此后,又持续引进相关项目。目前,开发区电子信息产业类项目总数达30个,形成了一条涵盖手机整机制造、智能穿戴、蓝牙耳机产品、航空零部件精加工等门类完整的全新一代电子信息产业链。

这既是零的突破,又是一个完整生态链的构建。这些项目背后,都是科技含量高、拥有自主知识产权、在深圳发展十几年的高科技企业,关联度高、互补性强。

深圳利恩光学有限公司董事谭又维介绍,这些企业之所以选择滨州,是基于滨州经济技术开发区务实高效的营商环境、紧邻京津靠近日韩的区位优势、职业教育带来的人才优势、铝的原材料优势、以渤海先进技术研究院和魏桥国科研究院为代表的产学研一体的科技资源优

势。

对于开发区产业链招商模式,谭又维赞誉有加:“一群兄弟企业在一个园区聚集,就会有集群效应、规模效应,形成的生态、链条将极大降低运输、营销成本,也能更好地培养和留住人才。”

不止这条产业链,近年,开发区依托高端装备、新能源新材料、新一代信息技术和现代服务业“3+1”四大主导产业,规划建设了黄河科技产业园、黄河高端装备产业园等7个专业化园区,正在不断完善产业链条,打造全产业链融合发展大格局。

今天,开发区上下有共识:滨州是“黄河之城”,滨州人都是“黄河之子”,我们正加速跨入科创引领的“黄河时代”。在这个历史任务中,在滨州“双型”城市建设中,开发区的高质量的发展将起到至关重要的作用。

## 建立“三包三联”服务地图,让党建为高质量发展全面赋能

面对动能转换的“历史三峡”,贯彻落实新发展理念,滨州经济技术开发区党建的“核心力量”正发挥着定盘星的强大作用。

其中关键,就是这里充分探索、深度激发了党建红色动力——通过“三包三联”服务地图的创新勾勒,千方百计给科学家、企业家卸包袱——打造“五院十校N基地”创新格局,让科学家专注于创新突破,企业家负责科研成果产业化和市场推广。在提升对企业和人才的店小二服务中,重要探索之一,就是建立了“三包三联”服务地图。

它是一张特殊的“党建地图”。它既是一张星罗棋布的科创

地图,涵盖辖区内所有规上企业、重点项目;更是一张层次明晰的党建责任图,涵盖辖区内所有党员、1400余名党员全部联系企业、人才。

在对科创项目落地的调研中,开发区得知:企业家、科学家群体是富有党性的群体,“政产学研服”创新创业共同体的建设,组织的凝聚力、发展的耦合力需要党建统领。

“三包三联”服务地图,重点解决了党建责任个性化的问题。它分三个层次,实现党员包企业和联系人才无缝覆盖——该区党工委、管委会班子成员包纳税前10名企业,联系服务省级以上人才;工作机构、国有企业主要负责人包规模以上企业,联系服务市级以上人才;其他党员包市场主体、联系本地企业、招商引资项目中的人才。

具体措施:一是主动对接,每个月要包的企业一次,与人才见一次面;二是解决问题,每个月对每名党员对接、解决问题情况进行调度、通报。如通过优质服务,投资50亿元的新能源汽车总装基地项目已经签约,近期开工建设。

在“三包三联”服务地图基础上,当地着重擦亮七个特色党建品牌——国企“红色引擎”品牌、非公“智造红盟”品牌、商圈“红耀尚品”品牌、楼宇“红色驿站”品牌、市场“红色菜篮”品牌、学校“红烛先锋”品牌、机关“红色标杆”品牌,形成全领域党建品牌矩阵,以品牌擦亮发展底色,以服务永葆发展本色,以创新提升发展底色。

党建统领,科创为本、资本赋能,滨州经济技术开发区探索的新型政企合作模式正在黄河畔聚起产学研项目的“一团火”,播撒高精尖产业的“满天星”。