



标题新闻

11月10日,全市安全生产巡查工作动员会议召开。副市长张瑞杰出席会议并讲话。

全市黄河流域生态保护和高质量发展巡视巡察整改专题研讨辅导会议强调以清风正气护航黄河国家战略走深走实

滨州日报/滨州网讯(记者 马迪 通讯员 鲍学博 报道)11月10日,全市黄河流域生态保护和高质量发展巡视巡察整改专题研讨辅导会议召开。会议采取视频会议形式,各县(市、区)、市属开发区设分会场。会上,市委巡察工作领导小组有关成员作专题辅导,市发展改革委、市生态环境局、市城乡水务局、惠民县委有关负责同志作交流发言。会议要求,要深入学习宣传贯彻党的二十大精神,聚焦落实黄河国家战略中组织领导不到位、责任落实有差距、防范和纠正

我市将持续巩固涉渔“三无”船舶整治效果

滨州日报/滨州网讯(记者 张子强 通讯员 阮琛琛 高文祥 报道)11月9日,我市组织收听收看全省海洋涉渔综合治理专项行动总结视频会议,并对当前和今后一个时期海洋涉渔综合治理工作进行了具体安排部署。会议介绍,按照省委、省政府统一部署,自2021年9月份以来,我市扎实开展海洋涉渔综合治理专项行动,取得良好成效。截至目前,我市未发生渔船非法越界捕捞、海上疫情输入、渔业安全生产责任事故。会议强调,我市沿海各县区

市住建局牵头编写的一项省级标准正式实施

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 通讯员 张新彬 张梅生 报道)11月1日起,由滨州市住建局质量安全服务中心牵头编制的团体标准《建筑工程消防施工监理工作规程》,作为山东省建设管理与咨询协会团体标准正式实施。《建筑工程消防施工监理工作规程》共分8章和1个附录,主要内容

邹平民政以“1110”工程推进模范机关建设

(上接第一版)抓作风,促进工作落实。良好的作风是干事创业的前提,要把作风建设紧紧抓在手上。该局实行“一线工作法”,持续开展“情进万家”“遍访”等活动,以民政系统党员干部为主体、全体民政人参加,遍访低保等弱势群体,走进田间地头,坐到群众炕头,听民意、解民忧。树立“今天再晚也是早,明天再早也是晚”的理念,实行工作清单化、台账化管理。建立“工作项目化、项目清单化、清单责任化”机制,对各项工作细化分解,明确任务要求、完成时限、责任人员,实行周调度、月通报,精准把握工作节奏,推动工作跟进落实。抓纪律,增强规矩意识。坚持从严管理,从严带队伍,加强民政系统党风廉政建设,层层签订党风

突出十大品牌创建,打造业务过硬的模范机关

邹平市民政局始终把担当实干作为模范机关创建的主攻方向,按照“全市争第一,全省创一流,全国有影响”定位,全力推进各项工作特色化、项目化、品牌化,奋力争先。打造“邹爱帮”救助服务品牌,争创全省社会救助综合改革试验区,实现了社会救助高效、快速、精准,“邹爱帮”品牌被评为全省优秀社会救助品牌。打造“公益邹平”品牌,引导社会组织规范发展,充分发挥社会组织的公益带动作用,涌现出“9958”救援队、“阳光助残”公益协会等一批社会组织。打造“民生至上,爱心飞扬”福利慈善品牌,设立孝善、大病救助等五大基金,推动慈善与救助、养老、未保等民政工作深度融合,被评为全国优秀服务品牌。打造“山水邹平,颐养乐园”养老服务品牌,创建为首批省养老服务示范县(市区)。打造婚姻登记“温馨彩虹、心级服务”品牌,成为全省婚俗改革试点,婚姻登记处被评为全国“巾帼文明岗”“山东省最美婚姻登记机关”。

十年来全市城镇新增就业累计53.8万人

全市人社系统开创高质量发展新局面,2019年以来,我市累计招引本科以上学历大学生4.3万余名,其中硕博士5000余名



滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)11月10日,市委宣传部分在人社局召开“在知爱建”全市人社工作发展成就新闻发布会。记者在发布会上获悉,党的十八大以来,全市人社系统紧紧围绕全市经济社会发展大局,着力稳就业、惠民生、促改革、防风险、保稳定,开创了全市人社系统高质量发展新局面。

坚持稳就业保就业,就业局势稳中向好

我市始终把稳就业放在“六稳”“六保”首位,坚持做好就业创业工作,保持了就业局势的总体稳定、稳中向好,全市城镇新增就业累计53.8万人。

把“实施就业优先战略”列入全市发展规划,就业指标列入《政府工作报告》民生实事,市委重大决策部署任务。市政府先后出台就业创业文件10余个。先后6次开展失业保险稳岗返还,力度逐年增加,其中“十三五”时期累计发放稳岗资金1.9亿元,2020年资金数发放额达到2016年的近7倍,2021年企业享受政策数量达到2016年的20倍,政策覆盖率保持全省第一。

按照上级要求延长阶段性降低失业保险和工伤保险费率,多次出台政策减免、缓缴企业社保费。实施“创业渤海、乐业滨州”行动,优化创业扶持政策,构建起创业补贴、创业贷款、创业培训等政策体系。连续3次提升创业担保贷款额度,发放金额连创新高。特别是2020年疫情发生时期,创业担保贷款发放达到16.14亿元,一次性创业补贴发放2786.6万元,扶持了14860名创业者成功创业,带动近5万名群众就业。实施职业技能提升三年行动,“十三五”时期累计培训劳动者21.23万人次。

不断提升培训补贴标准,推出以工代训补贴政策,三年来累计发放1.12亿元,惠及企业2100余家。把大学生就业、困难人员就业摆在稳就业的优先位置,大

力实施青年见习、实习实训、三支一扶等支持举措。累计为14.2万人发放失业补助金4.2亿元,相关做法在全国会议发言。2022年开展城乡公益性岗位扩容提质行动,在全省率先启动、率先上岗、率先兑现待遇,解决了2万余名困难人员的就业问题。

切实守好民生底线,社会保障坚强有力

社会保险覆盖面持续扩大。深入实施全民参保计划,至2022年10月底,全市基本养老保险参保329.35万人,其中职工养老保险104.34万人,居民养老保险225.01万人,工伤保险参保74.7万人,工伤保险按项目参保率100%。与2012年末比,基本养老保险、工伤保险总参保人数分别增加120万余人、30万余人,各项社会保险基本实现应保人群全覆盖。

养老保险待遇持续提高。连续8次提高居民基础养老金最低标准,列全省第5位。建立缴费年限养老金激励机制和个人缴费档次标准调整机制。做好退休人员基本养老金调整工作,实现了职工养老保险“十八连涨”。2012年以来,我市企业退休人员月人均养老金从1556.35元增长到2406.64元,增长率达54.63%。

社保经办服务不断优化。社保业务100%实现全程网办,打印查询类、关系转入类等19项社保业务可全省通办、跨省通办。建设社保待遇领取资格“静默认证”平台,静默认证率达99.54%,列全省第一位。养老金领取业务全面升级为“免申即享”服务,老年人领取养老金更便捷。工伤医疗住院全部实现实时联网结算。作为“全国社会保障卡‘一卡通’创新应用综合示范”试点市,2021年率先完成国家试点任务,目前已实现76项惠民惠农待遇补贴通过社保卡发放、103项公共服务持社保卡办理。12333人社咨询服务热线升级为7×24小时不打烊服务,话务服务质量连年保持全省综合排名第一。全市建成2012个村级人社服务点,覆盖400人以上村居和偏远农村,村民足不出村就可办理90项人社业务和10余项金融业务。建成150个社银一体化

服务网点,将51项高频人社业务延伸到银行网点办理,提供企业和群众触手可及的人社服务。

实现“人才净流入”,人才引育不断提升

2019年以来,我市累计招引本科以上学历大学生4.3万余名,其中硕博士5000余名,2021年获全省“双招双引和打造对外开放新高地”单项奖。

引才战略创新发力。连续5年打造人才政策“升级版”,累计出台50多个综合性政策文件及配套实施细则,涵盖实训、就业、创业、生活、购房各方面。2018年以来,累计兑现各类人才、用人单位、平台载体奖励3亿余元。启动“城市实习生计划”,全市每年拿出5000余个岗位,重点招募大学生和硕博人才来滨实习实训。开展“选择滨州一名校人才直通车”全国校园招聘活动,每年开展引才活动100场以上,成立校企地合作联盟,在国内外设立40余处引才工作站。

育才体系不断健全。开展“十万名技能人才梯次培育工程”,选育首席技师、技术能手。完善全周期的博士后培养体系,对首次设站的博士后科研工作站(基地),一次性给予20万元奖励;博士后在站期间,给予每人每月5000元生活补助。

用才活力有效激发。落实“直评直聘”和“定向评价、定向使用”制度,打通基层专业技术人员上升通道。2018年在全省率先开展企业技能人才职业技能等级自主认定,共认定各类人才2.5万人。出台《滨州市企业引进高层次人才落实事业编制管理办法(试行)》,对企业引进的符合条件高层次人才给予事业编制保障,打通了企事业单位人员身份互认的通道。

留才诚意充分彰显。在省内首创人才专属节日“滨州人才节”,已连续举办三届,参与人数2万余人,开展人才活动300余场;实施人才安居工程,建成万套“拎包入住”人才公寓,本科及以上前两年租金免费,全市先后5000余人入住,营造了拴心留人的良好人才生态环境。

持续加强权益保障,劳动关系和谐稳定

劳动关系协调解决机制进一步完善。十年来,我市最低工资标准实现了“八连涨”,从2012年的950元和1100元,分别提高到1700元和1900元;企业薪酬调查职工平均工资从2012年的3.37万元增长到7.51万元,增幅达122.8%,职工工资水平显著提升。西王集团、京博控股、滨化集团先后荣获国家级劳动关系和谐企业称号,中海沥青、安琪酵母等24家企业被评为省级劳动关系和谐企业;先后有15人荣获省级、100人荣获市级金银铜牌劳动关系协调员称号。累计为全市1200余家企业提供政策指导和普法宣传服务。劳动用工备案实现了从纸质备案到网上备案再到“三合一”全程网办的跨越,累计完成备案企业3563家,备案职工21.22万人,劳动合同履行质量显著提升。

农民工工资支付得到有力保障。共开展30余次专项检查行动,出动联合执法人员5632人次,检查企业1.2万家,涉及劳动者120余万人,追缴拖欠工资7000余万元。累计办结各类投诉案件2897件,办理涉嫌拖欠农民工工资案件1050件,全市劳动保障监察举报投诉案件结案率和拖欠农民工工资举报投诉案件结案率均为100%。2021年,以市政府令发布山东省首部保障农民工工资支付方面的政府规章《滨州市工程建设领域保障农民工工资支付办法》,开启了保障农民工工资法治化新局面。推进省农民工工资支付监管平台完善应用,落实工资保证金制度及按月拨付人工费的项目比例均达到100%。

劳动争议调解仲裁不断强化。全市调解仲裁机构共处理劳动争议案件52937件,涉及职工58628人,涉案金额10.93亿元。其中仲裁机构处理劳动争议案件27646件,当期结案率99.43%;各级调解组织受理案件25291件,调解结案率93.56%。推动市县两级仲裁机构全部建成标准化仲裁场所,标准化建设率均达100%,仲裁工作规范化、信息化水平显著提高,工作质效保持在全省前列。

我市连续两年参保工作完成情况居全省第一位

2022年提前半年完成省下达的全年参保任务指标

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)11月10日,市委宣传部分在人社局召开“在知爱建”全市人社工作发展成就新闻发布会。发布会介绍,从2014年开始,我市开展了为期三年的全民参保登记计划,建立了全民参保数据库。2018年,我市接续开展全民参保计划,全力推进法定人群全覆盖。2020年、2021年,我

市连续两年参保工作完成情况居全省第一位,2022年提前半年完成了省下达的全年参保任务指标。

为推动全民参保工作,市人社局主要做了四方面工作。一是抓基础工作。进行细化分解,制定参保任务评价办法,实行包保责任制。二是抓重点参保。将工伤事故和职业病高发行业、

企业从业人员作为重点参保对象,明确要求工伤保险按项目参保、涉尘涉毒重点行业工伤保险必须达到100%,实现法定人群应保尽保、重点群体“一个不少”。三是抓政策宣传。持续集中开展“社保政策我来讲”宣传活动。建立对企业政策推送平台,每天直接向全市12741家企业和参保单位推送社保

政策信息。四是抓便民服务。大力开展社保“就近办”服务,满足企业和群众“就近办”“多点可办”“家门口办”“不出门办”的服务需求。实现服务大厅“一窗办”,所有事项“网上办”,认证事项“静默办”,特殊群体“上门办”,热线服务“全天办”,群众的获得感和满意度不断提升。

山东鑫谷健康产业有限公司:中兽药产能位列全省第一全国同行业前五名

滨州日报/滨州网讯(记者 李伟伟 刘青博 通讯员 刘爱军 麻丽 报道)近几年,随着消费者对食品安全要求不断提高,不少兽药企业面临转型,中兽药成为很多企业青睐的方向。位于惠民县的山东鑫谷健康产业有限公司,中兽药产能目前位列山东省第一名、全国同行业前五名。

“中兽药具有增强免疫、促进生长、抗菌抑菌、防治疾病等功效,以及天然、副作用小、无残留等特点,相比于使用抗生素,中兽药优势更为显著。”山东鑫谷健康产业有限公司负责人说。正因为中兽药具备种种优点,近几年,中兽药在行业内得到广泛关注。

近年来,依靠自身精锐的科研团队,依托设在济南的研究院,山东鑫谷健康产业有限公司先后与浙江大学、华中农业大学、中国农科院兰州牧药所等国内多家科研院所建立广泛合作,成为一家集中药原料、中药提取物、饲用天然植物提取物、中



兽药制剂、添加剂等产品研发、生产、销售、服务于一体的高科技企业。一流的中药制造设备、尖端的专家教授团队、严谨的生产工艺标准、完善的质量管理体系,为鑫谷健



康产业打造先进的中药(饲用天然植物)提取、中兽药制剂、饲用添加剂等几大中药产业链奠定了坚实基础。目前,鑫谷健康产业项目添加剂板块已经获批山东省畜牧兽医局核发的《饲料添加剂生产许可证》,完成添加剂产品企业标准注册57项,部分产品已经投放市场。兽药板块已经顺利通过农业农村部新版《兽药生产质量管理规范》(兽药GMP)验收。近年来,公司先后荣获齐鲁中兽药十大品牌、高新技术企业、省农业产业化重点龙头企业、省级企业技术中心、滨州市畜禽健康养殖工程研究中心等荣誉称号,获得“一种中药制剂及其制备方法”“一种用于中药的自动研磨设备及其研磨方法”“仙鹤草内酯在拮抗缺氧引起的心肌细胞损伤中的用途”等多项专利技术。