



在滨州 知滨州 爱滨州 建滨州

滨州在全国首创工会一体化服务平台

“工友e图·服务职工一张图”平台运营后,可实现3999项服务事项一网通办



滨州日报/滨州网讯(记者 荆常忠 李默 报道)12月15日,市政府新闻办举行新闻发布会,邀请市总工会负责人介绍全市工会工作和打造“工友e图·服务职工一张图”有关情况,并回答记者提问。

记者在发布会上获悉,近年来,市总工会在市委、市政府的坚强领导下,深入贯彻以人民为中心的发展思想,坚持以党建为统领,坚持以职工为本,强基础、强主业、强创新、履责尽责、担当作为,努力实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益,为推动更高水平富强滨州建设诠释了工会担当,贡献了工会力量。

扛牢工会思想引领职工的政治责任

大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,编纂出版《滨州劳模大典》,深入开展“中国梦·劳动美”主题教育,两次邀请全国总工会滨州进行慰问演出;组织劳模工匠等开展主题宣讲100余场,覆盖职工10万人次;持续擦亮“职工大讲堂”和“滨工学堂”两大文化品牌,线上线下服务职工逾30万人;完善提升市工人文化宫、滨州工运史馆两大教育阵地,接受教育职工达2.5万人次;切实发挥“滨州工会”微信公众号和齐鲁工惠App思想引领作用,微信公众号综合成绩全省排名第5位,齐鲁工惠App滨州站连续两年获评“互联网+普惠服务优秀平台”。牢牢掌握劳动领域意识形态斗争主导权,切实扛牢引领职工的政治责任,真正做到党有号召、工会有行动。

建功立业,服务更高水平富强滨州建设

推动高质量发展,是新发展阶段工会工作的鲜明主题。紧紧围绕市委中心工作,聚焦“十四五”时期我市重大工程、重大项目、重点产业,将全市32个行业系统的79个竞赛项目列入全市职工“建功十四五、奋进新征程、赋能新技术”创新创优劳动竞赛和技能竞赛计划并深入实施,充分发挥了工人阶级主力军作用。积极培育选树了57名“滨州工匠”,搭建由55家省、市级劳模和工匠创新工作室组成的创新工作室联盟,赋能“双型”城市建设。

“四链”融合,推动产改工作走深走实

近年来,我市以产教融合型、实业创新型“双型”城市建设为引擎,以打造全国首个“产改在线”平台为载体,实施教育链、人才链、产业链、创新链深度闭环融合,构建全链条赋能体系,着力培养知识型、技能型、创新型产业工人队伍,深入推动产业工人队伍建设改革走深走实。目前,全市推选省级创新工作室13个,选树市级创新工作室55个。组织开展劳动者职业技能培训和创业培训10万人次。滨州产改经验在《山东改革专报》刊登并上报中央改革办;人民日报头版头条刊发《山东大力推动产业链与产业链深度融合》介绍了我市经验;滨州作为全省唯一地级市在全国总工会产改工作调研座谈会上发言。

全力推动市县两级工人文化宫三年集中整治提升并实现高质量发展,工人文化宫真正成为职工文化生活的“精神家园”。目前,现有工人文化宫占地面积10.96万平方米,7家市县工人文化宫全部达到一类标准。今年各级工人文化宫线上、流动、场馆服务职工已达72.88万人次,全年有望突破110万人次。滨州在全国工人文化宫高质量发展会议上作典型发言,市工人文化宫先后荣获全国职工教育培训示范点、全国模范职工之家、“全国职工书屋”建设示范单位、全省首批职工爱国主义教育基地等荣誉称号。

打造“六位一体”职工服务中心,职工服务水平明显提升

在全国率先打造了集文化润心、帮扶救助、法律援助、就业创业、心理关爱和医疗互助“六位一体”职工服务中心,成为全省唯一获批的全国20家提升职工生活品质试点单位。在全国率先实现职工医疗互助报销对接医保系统一单式结算,全国总工会书记处书记王俊治给予批示肯定。中国职工保险互助会滨州办事处成立以来,共发展入会单位1836个,会员18.4万人,累计为18.97万人次报销互助金1.29亿元。唱响“四季服务”品牌,做优“黄河恋·渤海情”婚恋服务,500余对青年男女通过工会平台成功牵手。持续开展“暖心八大行动”,服务新就业形态劳动者1.5万余人。

搭建人才培养平台,滨州工匠学院优势初显

成立滨州工匠学院,创新开设劳模、工匠学历班,完善管理、资源、评价一体化运行机制,围绕企业急需的人才、急缺的技能、急迫的专业开展精准化培训,打造培养高技能人才的“黄埔军校”。截至目前,滨州工匠学院面向全市规模以上企业高技能职工开展培训4100余人次。滨州工匠学院(北校区)渤海海公共实训基地一期工程近期即将投入运营,项目建筑面积8.7万平方米,计划投资3.8亿元;二期工程全部建成后,可满足8000名职工和2000名继续教育学员使用需求。

文化宫整治提升,让职工“家”的感觉更加浓厚

坚持以职工为中心的工作导向和“公益+共享+普惠”服务理念,

打造职工心理关爱慧心赋能新模式

高点定位建设“滨州市总工会职工心理关爱中心”,成功举办了“健康中国·职工心理关爱行动滨州行”,创新打造了职工心理关爱“慧心赋能”滨州模式并在全国推广,中心被授予国家社科基金重点项目“首家工会系统职工心理关爱示范基地”。做实叫响“慧心赋能”品牌,投资400万元,在县区总工会、规模以上企业等建设100家心理咨询示范中心,形成全覆盖、无盲点的职工心理关爱三级防护体系。培育1200余人的工会“慧心”网格员队伍,三年来邀请国内知名心理学专家开展线上直播、线下巡讲900余场,复工复产心理关爱援助活动200余场,惠及职工60余万人。搭建职工心理关爱云平台,为400多个团体、5万余名职工提供了咨询服务。

党建带工建,夯实工会基层基础

坚持党建带工建、党工共建,强力实施“基层工会建设攻坚突破年”行动,重点推动以农民工为主体的新就业形态劳动者入会工作,探索“支部+工会”农业合作社、村办企业工会组建模式,让“社员”变“会员”,让农民工入“会”进“家”,努力把包括“八大群体”、两新组织、农业合作社在内的职工群众广泛吸引到工会中来,滨州三次在全省新就业形态工会工作会议上作典型发言。近两年全市新建工会组织691家,新增会员88802人,其中农民工会员76826人。扎实开展评选“职工信赖的职工之家、职工信赖的娘家人”活动,近三年培育选树市及以上职工之家31家、娘家人30名。

打造“五型工友创业园”,健全帮扶协助机制

打造书香、活力、智慧、法治、人文为一体的“五型工友创业园”,

开展学习宣传、技能比武,建设妈妈小屋、职工书屋,组织送温暖、心理健康讲座等活动,今年在工友创业园开展各类活动30余场次,发放宣传资料12000余份,惠及农民工7000余名。打造农民工“天翼培训”工作品牌,通过22家市级职工农民工培训基地开展订单式技能培训,三年来为各级工友创业园培训农民工5万余人次。利用“服务职工一张图”“工创优品”平台和“老梁说工友创业园”等栏目对85家市级以上工友创业园产品进行展示、宣传、销售,并举办供需对接会等专题活动10余场次,助推销售产品总额达500余万元。

创新建立婚姻与家庭教育服务“五个一”工作机制,为广大职工提供更优质的婚姻与家庭教育服务,努力当好职工家庭幸福的“蓄水池”,做好职工家庭和谐的“恒温计”、注入职工家庭满满的“动力源”、打开职工家庭和美“密码锁”。成立全国首家关注“职工婚姻与家庭教育协会”,致力于婚姻与家庭教育相关的科普、公益、服务、人才培养工作;成立“职工婚姻与家庭教育指导中心”,提供恋爱择偶、夫妻关系、亲子关系等7大方面服务;组建一支志愿服务队,在婚恋咨询调解、家庭教育等方面提供常态化指导服务;启动婚姻与家庭教育指导课程培训学习;开启滨州市首届家风家训论坛——良好家风进万家系列活动,直播点击量达300多万。

“工友e图·服务职工一张图”是全国首创的工会一体化服务平台

“工友e图·服务职工一张图”工会一体化服务平台属全国首创,这是市总工会围绕做好全国提升职工生活品质试点工作,依托省总工会“齐鲁工惠App”为载体,倡树“生活微服务,工会大作为”理念,确立“智能化、信息化、精准化、普惠化”目标,倾力打造的横向到边、纵向到底,全流程、全领域服务职工的一体化网上服务平台。该平台包括“在爱建”四大主题板块,自主研发、集成、链接共34个板块,含工会阵地、滨州工匠、最美职工、职工天地、政务服务、城市便民、生活服务等服务3999项服务事项。“一图在手,服务全优”。该平台成功运营后可实现“一网通办”,达到“服务职工零距离、职工办事零跑腿”的目标。“工友e图·服务职工一张图”一体化平台的正式启动,打通了服务职工的“绿色通道”,将有效提升职工的生活品质,更好地实现职工对美好生活的向往。

“碳达峰碳中和”纺织企业高峰论坛在我市召开

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 通讯员 张忠莹 报道)12月9日,“碳达峰碳中和”纺织企业高峰论坛在滨州召开。会上,举行了黄河流域织造创意设计大赛颁奖仪式,对获得大奖金、银、铜奖的35个作品进行了视频展示。我市高标准举办的黄河流域织造创意设计大赛,以创意设计为切入点,面向沿黄九省(区)征集了近千件作品,最终确定了94件获奖作品。我市20家企业和

个人,共29件作品入围。本次高峰论坛以“共赢双碳时代·共享时尚未来——推进纺织服装产业绿色可持续发展的路径探索”为主题,旨在充分展示滨州纺织行业的优势和潜力,寻求合作共赢,共同推动黄河流域纺织服装产业绿色低碳发展。论坛采用“线上+线下”相结合的方式召开,在滨州设立主会场,同时开启线上直播。

建设“无废城市”提升滨州宜居水平

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 丁春贵 通讯员 赵惠娟 陈晴晴 报道)12月7日,市委宣传部分组召开“深入学习贯彻党的二十大精神”系列主题新闻发布会,介绍全市生态环境保护工作有关情况。发布会上,市生态环境局党组成员、副局长韩雷就“无废城市”建设对我市的意义以及如何实现“无废城市”的建设目标,回答了记者提问。

据介绍,我市是传统工业城市。工业固体废物产生量和历史存量双高。据统计,我市各类固体废物年产生量约6000万吨,堆存量超2000万吨,不仅占用大量土地,还会对土壤、地下水造成一定程度污染,对我市生态环境质量产生不利影响。固体废物治理一头连着减污,一头连着降碳。“无废城市”建设,对于深入打好污染防治攻坚战、实现碳达峰碳中和、推动黄河流域生态保护和高质量发展

展等重大战略实施,都具有不可忽视的作用。开展“无废城市”建设,可为“十四五”时期滨州市固体废物管理提供重要引领性指导,对促进滨州市固体废物源头减量、资源化利用和无害化处置,提高城市生态环境质量,提升城市宜居水平,促进城市绿色发展具有十分重要的意义。“无废城市”建设目标,细化分解了105项具体措施,设置了56项目标,通过加快工业低碳高质量发展,提高固体废物资源化率;推行农业领域绿色生产,推动固体废物回收利用;践行绿色低碳生活方式,强化固体废物管理手段等七大任务,确保实现“无废城市”建设目标。通过“无废城市”建设,进一步促进经济社会可持续发展,也让群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

滨城交警开启电动车登记挂牌“上门服务”

滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚 徐斌 通讯员 牛琨 报道)“没想到一个电话,你们就及时到我家来为我们的新能源车免费挂牌,你们的服务太让人感动了。”12月13日,看着一天时间就挂上车牌的100多辆新能源车,山东瀛能新能源科技有限公司负责人激动地对上门开展挂牌服务的车管所工作人员说。

为进一步助力文明城市创建工作,方便群众办理电动车挂牌登记业务,今年结合辖区工作实际,市公安局交通警察支队滨城大队车管所创新政务服务新模式,将窗口前移,开展电动自行车挂牌上门服务,将业务延伸到社区、村居、企业,将便民利民

举措落到实处,打通服务群众“最后一公里”,把“一次办好”落到实处,让群众在放管服改革中有更多的获得感。截至目前,通过开展免费上门挂牌服务,滨城大队车管所共为5000多辆电动自行车上门挂牌。“交警通过上门服务不仅拉近了警民关系,也切实打通了服务群众的‘最后一公里’。这种变被动服务为主动服务的方式,最大限度地服务了群众,为群众节省了时间和费用,让大家足不出户就可以为自己的爱车挂牌,赢得了广大市民和社会各界的热情点赞和好评。”上门服务的交警崔同增介绍道。

《渤海区人民支援解放战争纪实》出版发行

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 丁珊珊 吴楠 报道)近日,中共滨州市委党史研究院(滨州市地方史志研究院)编纂的《渤海区人民支援解放战争纪实》由中国文史出版社出版发行。

《渤海区人民支援解放战争纪实》分为上下两册,共136万字,收录图片42幅,设置综述、大事记、实录、文献、回忆、印记、横范、附录8个类目。全面、系统地记述了渤海区人民在中国共产党的领导下,发扬艰苦奋斗和自我牺牲的革命精神,踊跃参军参战、筹运军粮物

资、抢救转运伤员、接待转移军民,以源源不绝的人力、物力、财力,支援解放战争的光辉革命历程。《渤海区人民支援解放战争纪实》深刻诠释了“江山就是人民,人民就是江山”的时代内涵,为深化党史学习教育提供了一部生动形象的好教材。激励广大党员干部、群众,特别是青年读者,以史为鉴、开创未来,埋头苦干、勇毅前行,积极投身更高水平富强滨州建设,为实现第二个百年奋斗目标、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献。

滨职四项科研成果获2021年度市科技进步奖

滨州日报/滨州网滨州讯(通讯员 张晓菊 报道)近日,《滨州市人民政府关于2021年度滨州市科学技术奖励的决定》公布,滨州职业学院四项科研成果获滨州市科技进步奖。

其中,滨州市科学技术进步奖二等奖2项,分别是于明燕、杜少杰承担的成果《TRAIL基因多

态性与糖尿病视网膜病变的相关性研究》《非处方药自助选药系统的设计与实现》;滨州市科学技术进步三等奖2项,分别是李丽、李桂芹承担的成果《基于物联网Android平台的农田监控系统的研究》《黄芪多糖增强鸭病毒性肝炎免疫效果的研究及应用》。

济南重弹再次通过高新技术企业认定

滨州日报/滨州网济南讯(通讯员 姜军营 报道)12月12日,山东省对2022年认定的第一批高新技术企业进行备案公示,济南重弹再次通过由山东省科学技术部认定,山东省科技厅、财政厅、税务局实施评定的国家高新技术企业。这是该公司继2016年和

2019年后,第三次获得高新技术企业称号,此次认定有效期3年,公司将享受享受减按15%的税率征收企业所得税,为进一步提升企业市场竞争力,增添了新动力。自2016年以来,济南重弹不断加强自主创新,知识产权得到保护,专利数量从无到有,目前拥有自主知识产权的专利40余项。

滨州“四治”并举构建和谐稳定劳动人事关系

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 通讯员 毕延军 报道)今年以来,滨州市各级劳动人事争议调解仲裁机构立足实际、守正创新,统筹“调”“裁”两种手段,将“裁”的权威性、规范性与“调”的便利性、低成本性、非对抗性有机结合起来,以调为主、调裁并重,实现信息共享、纠纷联动、服务联动、风险联控,有效维护了疫情防控期间劳动人事关系和谐稳定。前三季度,全市共受理劳动人事争议案件8143件,其中仲裁机构立案受理2638件,当期审结2561件,结案率94.57%,涉及职工2773人,涉案金额1.04亿元;各类调解组织受理5455件,达成调解协议5444件。

强化“调治”,建立了全程调解新理念

坚持仲裁为民理念,积极以和解、调解等方式,大力推动争议实质性化解。案前早介入。创新试点了“案前调解制度”,制作《案前调解建议书》,针对劳动者诉求单一、证据明确、案情简单案件,引导当事人在立案前达成调解协议,取得了良好效果。目前已成案案前调解劳动争议69起,涉及金额328万余元,为当

事人减少了诉讼成本,节省了诉讼时间。案结不撒手。在调解协议达成后,及时跟进、督促协议的完全履行,协调双方积极落实调解协议内容,化“争议”为“满意”,真正做到案结事了、人和。疫情期间,暂停了案件线下受理和庭审,但各级调解仲裁机构第一时间公开投诉咨询电话,从“线下服务”到“线上服务”、从“面对面”到“点对点”,密切关注网络舆情,变被动为主动,化“堵”为“疏”,缓解因疫情造成的企业生产经营困难、劳动者工资支付权益保障等方面矛盾。

推广“诊治”,建立了源头治理新机制

政策法规早宣传。开展“十百千送法进企业”创新行动,以“对接十强产业,梳理用工百问,服务千家企业”为内容,通过提供“一对一”法律法规宣传及劳动用工指导服务,帮助企业做好“用工体检”,以仲裁建议书的形式为企业“开方送药”,引导企业依法规范用工,强化源头治理化解争议。风险隐患早发现。坚持“及时排查、各负其责、工作在前、预防为主”的原则,多渠道全方位掌握重点企业社保欠费、人员解聘、投诉举报、案件受理等指标数据

信息,做好争议风险研判,对隐患排查到位并及时整改、有效管控。矛盾纠纷早介入。健全应急处置机制,对突发和预警监测的矛盾纠纷,及早介入、迅速处置,化解在早、化解在小,实现劳动纠纷“不出厂区”“不出园区”“不出社区”。

推进“共治”,建立了多元化解新格局

加强企业自主调解。指导企业建立劳动争议调解委员会和劳企双方沟通对话机制,帮助企业完善协商规则、内部申诉和协商回应制度,提升企业自主协调处理劳动关系问题能力。加强部门合力化解。健全多元协调联动机制,整合人社、法院、工会、工商联等调处职能,建成联合调解中心,提供调解指导、法律援助、仲裁审查、司法确认等服务,实现调裁诉有效对接。加强监察联动服务。探索建立劳动仲裁与劳动保障监察联动工作机制,形成“1+1>2”的联动工作合力,并在部分县市区试点实行“调解+仲裁+监察”争议化解机制,劳动监察和劳动仲裁联合办公,将农民工工资速裁庭设在监察部门,形成了“一站式”维权服务模式。

加强“智治”,建立了速裁快办新模式

优化办案方式。继续推动要素式办案模式在全类型争议案件的适用,进一步优化审理流程,减少庭审时长,缩减审理时限、精简文书篇幅,实现简案、急案、重案速裁快办,让人民群众在每一起案件处理中既能感受到公平正义,也能感受到高效便捷。深化组织建设。按照制度机制全、专业程度高、服务能力强、基础保障好的标准要求,培育选树推荐金牌调解组织,提炼符合本地特色的工作方法和服务品牌,并以此为契机,不断加强基层调解组织建设,提升劳动争议预防调解工作的整体效能。目前我市已有四家基层调解组织入选全省标准化调解组织。强化智慧提升。全市89个乡镇已全部上线使用“互联网+调解”平台,并在疫情期间充分发挥作用,群众不出村、不出户就能申请争议调解,大大方便了当事人维权。先后两次投资130万元完成对现有仲裁庭的信息化改造提升,以高标准建设新仲裁庭。同时,积极探索网上立案、庭审、送达的办案模式,为劳动者及时维权助力提速。