



# 建言人才“引育用留”助力“人才强市”建设

滨州日报/滨州网记者 隆卫 张静 王哲 通讯员 孙丽娜 张传忠 张康



人才是开创未来最宝贵的资源。党的二十大报告指出,科技是第一生产力,人才是第一资源,创新是第一动力。近年来,滨州市委、市政府始终把人才作为推动产业转型升级、实现高质量发展的重要抓手,大力实施“人才强市”战略,自2016年起,先后4次升级人才政策,着力构筑吸引人才集聚的“强磁场”。本期《委员关注》聚焦人才“引育用留”问题,邀请委员嘉宾建言献策,助力更高水平富强滨州建设。

## 筑巢引凤,建设人才集聚“新高地”

人才聚,则城市兴。近年来,我市将人才摆在全市发展的战略位置,省内首创“人才节”作为人才专属节日,已连续举办三届,开展各类人才活动230余场。2019年以来,全市累计招引高端专家440余名、本科以上大学生4万余名,其中硕博5000余名,人才“净流入”态势持续巩固,滨州正成为各类人才向往的“智者智城”。在山东省各市高质量发展综合绩效考核中,滨州人才工作绩效考核连续两年满分,并在2021年获得全省“双招双引和打造对外开放新高地”单项奖。

今年,市委、市政府出台了《关于深入实施“三进三创”工程,加快推进更高水平富强滨州建设的实施意见》。市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局局长李荣舜说:“《实施意见》共27条,其中10条是在借鉴全国政策基础上,结合滨州实际出台的新政



滨州在省内首创“人才节”,作为人才专属节日,已连续举办三届。

策。逐年升级的人才政策干货满满,其中10项补助性政策含金量全省领先。”

人才资源是推动城市发展转型的动力引擎。围绕人才主题,市政协副主席王永格专门主持召开“委员接待日”活动,与来自机关、学校、企业、社会组织的政协委员深入交流。市政协台港澳侨和外事委员会主任朱光辉说,今年以来,市政协充分发挥专门协商机构的作用,认真履行协商职责,把人才“引育用留”列入2022年协商重点,在多次实地调研和对接协商座谈基础上,形成了《关于“健全人才‘引育用留’工作机制打造人才集聚平台”的对接协商纪要》。

调研发现,滨州人才工作虽然取得了骄人成绩,但是用发展的眼光看,人才引进和培育数量与我市经济社会发展的需求相比

还存在一定差距,高层次人才引进的力度还不够大,引领支持产业发展的能力还比较低,人才使用上还没有做到人尽其才。对此,政协委员郑晶静建议,与时俱进完善人才政策。政策贵在精准管用,要让人才在适当的岗位上各尽其责,发挥出最大优势。更要重视滨州本土人才,让广大滨州籍学子深入了解家乡,感受家乡的发展,待学成归来建设家乡。

对此,政协委员刘鹏也感同身受。他建议,用人单位结合实际情况,及时调整优化用人政策,让广大人才通过更多途径、更多渠道了解滨州、选择滨州。同时要建立健全符合企业战略发展的梯次人才培养机制,通过对外挂职、体悟实训等方式切实提升区域内人才业务水平,培养好滨州的人民子弟兵。

## 人尽其才,赋能企业创新“新引擎”

创新创业型人才的加入,为企业的发展不断添砖加瓦。我市始终将人才工作嵌入经济社会发展全局,实施“硕博优选计划”,连续3年发出滨州“求贤令”,市县912个岗位虚位求贤,870名优秀硕博人才筑梦滨州。同时,充分发挥渤海先进技术研究院、魏桥国科研究院等“五院十校N基地”平台作用,成立校企地合作联盟,从海内外高校院所引进43名高层次人才担任企业“科技副总”,93家企业与145所高校、科研机构建立产学研合作关系。创新实施的“揭榜挂帅”攻关机制,面向全球发布需求160余项,40余家院所50余个团队“揭榜”,榜额超5000万元,突破了一批产业“卡脖子”问题。

山东鑫诚现代农业科技有限责

任公司是一家集现代高效农业、循环农业、农产品深加工、休闲旅游等于一体的综合性园区。近日,市政协调研组走进公司温室大棚、实验室,调研企业人才队伍建设情况。

“公司现在正与省蔬菜产业技术体系首席专家王淑芬,一起申报泰山产业领军人才。王淑芬老师定期带着队伍来公司解决技术问题,还为公司引进了新品种,目前正在试种2个彩色白菜和3个萝卜新品种。由于现代农业专业性强,公司管理人员、技术人员需要在全国各地寻找,滨州出台人才政策后,招聘人才更有吸引力了。”政协委员、鑫诚现代农业科技有限责任公司总经理赵文鑫说。

服务“双型”城市建设,进一步提升企业人才引进和培育力度,市政协委员聂磊建议,瞄准技术变革和产业优化升级方向,深化产教融合、校企合作,建立高水平、高层次的技术技能人才培养体系,促进教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。结合滨州产业发展需求,加强企业等用人单位与职业院校的沟通合作,加大对职业技能人才的重视与培养力度。

市政协委员韩燕建议,增强人才评价的自主性,激发企业活力,以产业需求为导向,进一步扩大企业人才分类自主评价试点范围,破解企业人才聘用脱节、标准单一、企业自主性不够等难题。进一步加大实用技能型人才培养力度,推动“人才链”与“产业链”深度融合,坚持“双元育人”,使“入学即入岗、毕业即就业”订单式培养模式成为常态。在职业技能人才中评选“工匠型”人才,授予相应荣誉称号,并给予一定数额的一次性补助,让更多的高级蓝领在滨州大地涌现。

## 以礼敬才,打造拴心留人“心安处”

既要引进人才,更要留住人才。滨州以城市最高礼遇,最大诚意向人才致敬。“青鸟驿站”就是滨州诚邀青年人才融入的窗口之一。依托人才公寓,团市委组织建设“青鸟驿站”9处,为来滨毕业生

提供一站式免费住宿、政策咨询、就业帮扶、面试指导、社会融入等服务,从而实现信息联动、资源共享,成为青年人才的“青春首站”。

“青鸟驿站”确实加强了青年人才与滨州的互动和粘性,让刚刚毕业的大学生来到滨州就找到了家的感觉。市政协委员、共青团滨州市委书记崔志勇说:“经过3年多实践,越来越多的大学生在这里找到了心仪的工作。该项工作也走在了全省前列。我们还在全国242所高校和71所职业院校建立了虚拟的‘青鸟驿站’,聘请滨州籍学生担任站长,向海内外学子宣传滨州经济社会发展和人才政策,吸引更多人才来滨创业就业。”

今年夏天,“90后”清华博士毕业生丁法龙通过选调生招录考试来到滨州,成为一名“新滨州人”。“滨州是一座蕴含青春活力的城市,一座生态宜居的城市,一座年轻人来了就不想走的城市。因为一份爱,爱上一座城。滨州求贤若渴的态度和广聚天下英才的气度,情之真真、意之切切,深深打动了我。因此,毕业后我放弃省直岗位,选择来到滨州扎根奉献。”丁法龙说。

“希望滨州的人才政策不断更新完善,进一步升级擦亮‘滨周到’服务品牌。”作为滨州人才政策的受益者,市政协委员、滨州市海归协会会长周桐认为,随着“海归潮”的涌来,将有更多的高端人才回到滨州。人才发展离不开承载平台。滨州可以立足实际,打造一个高端的国际化教育平台、医疗平台,甚至是国际化社区,满足“吃住行游购娱产学研”一体化需求,同时打造一个资源集中、服务完善的创新创业平台及融资平台,吸引更多海内外高层次人才扎根滨州。

党的二十次大报告指出,要深化人才发展体制机制改革,真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才。市政协将持续关注滨州人才工作,积极发挥智力优势,主动建言献策,让更多的人才集聚到更高水平富强滨州建设征程中,让更多的人才深入了解滨州、深切爱上滨州、深情奉献滨州。

## “社企村合伙,村集体增收” 实体强村模式助力乡村振兴

邢锦凯

韩店镇位于邹平中部,行政区划面积85.7平方公里,辖46个行政村,镇总人口5.4万人。先后荣获“全国重点镇”“国家卫生镇”等多项荣誉称号,全国千强镇排名第220位。

为全面推进乡村振兴战略落地见效,促进农村经济发展和农民增收,韩店镇坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢抓机遇,探索实施“党支部领办合作社”“村企村合伙”“村集体增收”实体强村模式,推进村集体和农民“双增收”,助力乡村振兴。

### 党委抓联社,握紧拳头抓增收

韩店镇突出党建引领,持续强化组织保障,优化党的领导方式,以探索打造与工业强镇相适应的村级增收新路径,形成发展模式多元、利益全民共享的新型农村集体经济增收新机制为总目标,由镇党委书记牵头抓总,成立韩店镇实体强村工程领导小组,2022年3月7日先行先试,成立滨州市首家股份经济合作联合社及联社党委,真正发挥党组织在政策资源方面优势,着力解决党建弱化虚化,村集体无钱办事、动力不足等问题。牢牢抓住村集体增收这个“牛鼻子”,通过加强组织领导、强化激励约束、健全规章制度、强化宣传引导,将基层党员干部思想统一起来、凝聚起来,不断强化责任意识、规矩意识、制度意识和民主意识,以制度的刚性约束和有效的督促管理,形成一级抓一级、层层抓落实的实体化工作格局。

### 企业抓结对,合伙联动促增收

强化资金保障。在2021年9月邹平农村商业银行向韩店镇乡村振兴工作整镇授信5亿元基础上,不断拓宽政银村企合作领域,丰富合作形式,提高合作质效,共

同发展、服务“三农”,推进实体强村工程。综合运用财政、金融、税收等手段,破除资本下乡痛点、难点、堵点,鼓励引导社会资本“源头活水”流向联社项目相关领域,助力村级经济发展。

抓好立体帮扶。建立领导干部、镇直单位、包村干部落村“三包一”工作机制,发挥一体联动作用,由镇联社按照联村共建分工,与20个镇直部门单位签订《“实体强村”联村共建目标责任书》,及时指导,加强监督,确保真帮扶、出实效。各包片领导作为直接责任人,靠前谋划,盯紧项目,真正抓实、抓好、抓出成效。牵头7家企业,筹集100万元资金用于扶持壮大集体经济薄弱村发展项目。

促进多业联动。探索镇联社与韩店镇青年企业家党建联盟结对发展、多业联动,依托青企联盟资源优势、项目优势,搭建党建引领、实体强村共建共享共赢新平台。夯实产业基础,向品牌要效益,向规模要效益,用发展思维探索模式、发展业态,实现一二三产同频共振、相互促进,增进村村沟通交流,推动传统集体经济从封闭型向开放型转变,从输血式到造血式转型。如镇联社积极对接西王玉米胚芽油“超高油”项目,引进推广“超高油”玉米品种种植,形成了良性产业互动。

### 支部抓项目,因地制宜强增收

强化项目培育。各村结合联社实体项目论证制度,充分考虑镇域产业布局、资源分布、区位优势等因素,因地制宜、一村一策,精心筛选项目、科学论证项目、培育引进项目,激活要素优势,形成特色鲜明、优势互补、错位发展、规模适中的乡村产业发展格局。目前,杨村、崔韩等5个村光伏新能源项目已建成投用;释家村特色经济作物留兰香项目、甲子村蒲公英项目等

30余个新农业项目均已投产见效。

用好资金活水。各村将闲置资金注入镇联社统一优化配置,以集合优势补齐村级党组织领办合作社“单兵作战”短板,用经营性思维破解村集体增收难题,强化优势互补和抱团合作。目前,镇联社已将孙家、刘楷等10个村共750万元资金投入鼎盛油脂公司植物油废弃物综合利用项目,每半年进行一次分红,平均每村每年可增加集体收入5.6万元。该项目对西王、三星等玉米深加工企业废弃物进行资源再生再利用,可实现销售收入6000万元,外贸出口2000万元。

盘活闲置资源。依托“五清攻坚”专项行动,各村深入梳理整合闲置、低效资源,摸清家底,建立台账,优化利用村集体闲置的农贸市场、厂房、仓库、大型农机具等设施,通过自主经营、出租、投资入股等形式增加集体收入。鼓励有条件的村集体异地置业,通过购买或共建商铺、标准厂房、专业市场等物业资产获得稳定收益。截至目前,西王、三星等8个村盘活沿街商铺、闲置厂房、超市等产业项目;西韦村、大白村等村开展农业种植收割托管服务增收5万元。

实施“人才回乡”工程。采取座谈交流、上门走访、电话沟通等方式,搭建畅通平台,引导在外人才返乡创业。截至目前,从省内外回引人才47名,到村任职13人,返乡创业34人,带动人才、资源、项目向农村集聚。其中,旧口村实践农场托管辅导项目、前官庄葡萄种植项目等回流人才实施的实体项目均已带动增收。

截至目前,全镇已发展村级实体项目100个,村集体年收入20万元以上村实现清零,半数以上村集体年收入突破50万元,1/3以上村集体年收入突破100万元,实现了“村村有实体、户户有分红、集体有收入、支部有威信”的发展目标。(作者为邹平市韩店镇党委书记)

## “数字+”为乡村治理装上“智慧大脑”

张江涛

数字乡村是乡村振兴的战略方向,也是建设数字中国的重要内容。网络化、信息化和数字化在农业农村经济社会发展中的应用,以及农民现代信息技能的提高,为“数字乡村”建设奠定了良好基础。可以说,借助数字力量赋能乡村治理是大势所趋,犹如为乡村治理装上了一个“智慧大脑”。今年以来,滨城区里则街道办事处进行了探索。

### 探索“数字+治理”,打造“大美里则”数字乡村综合服务平台

在农村,支部书记是一个村子发展的“主心骨”和“领头雁”,书记抓,抓书记,是做好农村党建工作的重中之重。为此,结合实际,里则街道上线“大美里则”数字乡村综合服务平台,开发微信小程序客户端、后台管理系统、数据汇总决策系统,将党组织书记履职情况纳入日常化管理,实现了信息数据化、工作可视化、考核过程化,对村党支部书记的考核有了有力抓手。

按照将数据摸精准、将诉求核精准、将服务做精准“三精准”要求,发动党员干部、群众代表、入党积极分子参与村级服务,全面建立户情况、村情况、帮扶户情况数字化“三情”台账,实现“一社区一册”“一村一册”线上数据终端化。充分整合低保、残疾等14个特殊群体数据,由纸质化管理优化为数字化管理,真正做到“底数清”“服务实”,让村庄底数一目了然,让村级服务更加精准。

村干部通过数字乡村综合服务平台App将每天工作情况上传到相应工作模块(党的建设、民生政策落实、新时代文明实践等7个工作模块),采取平台自动赋分和街道抽检的方式,将97个村得分情况划分为3个颜色等级,实施“3C”颜色管理。40分以下显示红色为较差、40-60分显示黄色为一

般、60分以上显示绿色为优等,“3C”颜色管理全过程监督村干部的履职情况并进行提醒,督促村党支部书记每月积极履职尽责。

根据“双领双提”行动工作要求,充分整合党支部评星定级、村干部履职能力评估等几项内容,优化村干部为民服务考核管理,让绩效评价关口前移,对工作开展不及时、抓落实不到位的村党组织实时警示提醒。同时依托平台将村党组织书记“擂台赛”,分为“线上展示”和“线下打擂”相结合方式进行,让“过程党建”走深走实。

### 探索“数字+治安”,推进“警民联防、邻里守望”项目建设

警民联防,构建共治共建网。组建由社区网格员、村警、治安联防、环卫工人、保安队伍和人民调解员组成的“五队一员”队伍。通过群众保点、社区控面、公安防线,真正在辖区实现了联防联动、群防群治。自“五队一员”组建以来,辖区可防性案件下降20%,电信诈骗发案率一直保持在全市较低水平。

邻里守望,构建全息感知网。通过争取电信公司支持,采用“村民自建+社会参与+政府投入”模式,在不调整套餐资费、不增加群众负担前提下,推出“无话费赠摄像头”活动。村民在手机上既能看到自家门口情况,也能看到邻居家门口情况,实现邻里之间视频监控互相覆盖、互相关守。搭建起“群众家门口”的视频监控网,补齐技防体系最后一环,构建起高空视频监控、卡口视频监控、“雪亮工程”村居视频监控、“邻里守望”群众家门口监控“雪亮工程”基础上,里则街道合理布设5台高空鹰眼系统,安装各类监控7593个,实现了交通要道、重要部位、公共区域视频监控全覆盖。

站点守护,构建贴心守护网。在西坊景区、高集社区、庄科李村、鲁丰油田管理区设置4个警务工作站,社区干部、村居党员、村警与派出所形成“条块呼应”,承担着巡逻防控、户籍业务办理、矛盾纠纷化解等相关工作。截至目前,巡逻防控约900次,户籍业务办理100余份、矛盾纠纷化解30余例,打通服务群众“最后一公里”。

今年以来,里则街道共建成“家家装监控、户户有视频,邻里能守望、村村可联动”技防示范村75个,其余年内全部完成。通过“邻里守望”视频监控破案案件20起,查找走失群众5人,创成“三无村居”(零发案、零上访、零事故)88个,占比90.7%。

### 探索“数字+服务”,“里网通”小程序架起助企服务“连心桥”

“里网通”小程序是街道利用信息化手段服务商户的有效探索,旨在进一步营造便捷高效的营商环境。用户不用安装、不用注册,扫一扫即可使用,直接输入诉求信息报送,“助企联络员”第一时间接收诉求并进行分析研判,在最短时间内给予答复反馈。通过小程序,街道可在后台即时了解企业商户诉求,更快捷更方便更全面地做好服务。

同时,小程序提供疫情防控、燃气管道检修、营商环境服务等六大类服务,“助企联络员”会定期扫码打卡并及时上传服务内容照片。截至目前,通过“里网通”小程序,共上传3400余条服务信息,收到诉求信息310余条,已顺利解决280余条。

里,代表大美里则;商,代表辖区内企业、商户;通,就是构筑起街道与辖区各企业、商户间的桥梁。下一步,里则街道将持续推广使用“里网通”微信小程序,进一步完善服务项目,持续优化营商环境,切实打通助企服务“最后一公里”。(作者为滨城区里则街道办事处党工委副书记)