

2022年滨州交通工作巡礼(二)·交通治理篇

交通运输治理能力提质增效优化升级

滨州日报/滨州网记者 田胜 通讯员 梁本良

今年以来,滨州市交通运输局牢牢把握“富强滨州 交通先行”工作定位,把深化改革创新、强化服务保障作为推进工作的有力保障和动力源泉,全市交通运输行业不断集聚改革创新、实干突破、高质量发展的动能元素,正展现出更充沛的活力。

绩效导向激励争先创优。立足“大交通”发展定位,锚定交通运输高质量发展工作目标,将“山东走在前,滨州怎么办”解放思想大讨论和“在知爱建”主题实践活动作为推动建设更高水平富强滨州的重要举措和推动交通运输工作大发展的思想先导,聚焦抓班子、带队伍,以公务员平时考核与绩效管理深度融合试点为抓手,营造绩效考核导向,激励干部队伍履职尽责、担当作为,创新打造了

“五通一融”绩效考核评价体系(即:打通“人员身份屏障、贯通组织个人评价、变“通”纪实评价手段、畅“通”奖评优劣渠道、疏“通”能上能下路径)。今年以来,推荐省、市级表彰评优15项,推荐参加部、省、市级教育培训23人,绩效考核指挥棒、风向标作用凸显。市交通运输局经验做法在省、市推广。

安全生产形势稳中向好。持续推进安全生产信用管理体系和监管评价体系“两个体系”建设,加快推动传统监管手段与信息化监管深度融合,全市纳入安全生产信用管理企业209家,开展信用信息修复26家次,全部完成信用等级公示,我市经验连续2年被省厅通报表扬。持续开展道路运输、水路运输(港口)、在建工程及铁路沿线环境治理等重

点领域安全监管。全市交通运输系统连续8年无安全生产责任事故发生,事故指标下降率列全省第一方阵,连续5年被市政府表彰为安全生产先进单位。

综合执法持续规范运行。创新“专项整治+常态化执法”工作模式,推进交通执法规范化长效机制建设。深入实施科技治超,我市不停车检测点已达38处,办理治超非现场执法案件368起,全市治超非现场执法体系不断完善。采取跨区域执法、专项集中行动等方式深入推进超限超载治理,持续保持对超限超载治理违法行为的高压态势。交通运输综合执法工作连续6年保持“零投诉”。加强执法队伍建设,营造“学业务技能,当岗位标兵”的浓厚氛围,推进全市交通运输综合执法高质量发展。



举行解放思想大讨论专题党课。



统筹做好疫情防控和交通运输事业发展。



安全生产应急演练。

党建带妇建 巾帼显担当

——滨州市妇联纵深推进妇联组织建设“破难”

滨州日报/滨州网通讯员 杨贝贝

今年以来,滨州市妇联坚持“党建带妇建,妇建促党建”工作思路,深入贯彻落实“过程党建”要求,以“山东走在前,滨州怎么办”解放思想大讨论和“在知爱建”主题实践活动为载体,扎实推进妇联组织在“建”“能”“为”上破难,持续向大系统大行业延伸、向新兴领域发力、向基层单元下沉,着力打造“缤纷四季”党建带妇建工作品牌,相关做法在《中国妇女报》《新华社高管信息》《大众日报》刊发推广。

“建”上破难,把组织“带”强,增强干事凝聚力

针对基层组织延伸覆盖不够,“两新”组织及“四新”领域妇女组织建设尚待加强等问题,着力在推动妇联组织覆盖上破难。

纵向破难,把组织“带”强。坚持“党群共建”与服务基层治理相结合,探索形成“1+2·4·N”工作机制,即:坚持党建引领,开展行业系统妇联和“四新”领域妇联组织覆盖2项行动,通过靶向突破、正向激励、平台联建、孵化培育4种方式,打造妇联、妇委会、妇女微家、妇女之家、巾帼志愿阳光站、巾帼志愿服务队等N种妇联组织形态,做到哪里有妇女群众,哪里就有妇联组织,党组织建到哪里,妇女组织就覆盖到哪里。截至目前,全市实现企事业单位妇委会(妇工委)全覆盖,在快递物流业、养老服务新业态,外卖送餐员、直播电商等新就业群体,苗木、冬枣等特色产业链中建立妇女组织和阵地220个,凝聚了巾帼建功合力。

纵向破难,把组织“带”强。扎实推进组织网络向自然村屯、村民小组、社区网格、居民楼栋等妇女群众生产生活最小单元延伸,建立“妇女微家”1.1万余个。大力实施省市级妇女儿童家园提质增效工程,今年争取资金对13个省级妇女儿童家园进行提档升级,服务妇女儿童8万余人次。推动妇联执委进“街道党工委—楼宇党总支—企业党支部—网格党小组”,建成村(社区)婚姻家庭辅导室3159个,妇女议事会2676个,打造“平姐帮帮团”“桑嫂红哨”



滨州市“党建统领 巾帼建功”创新组织建设暨美丽庭院建设现场推进会召开。

“梨嫂调解”等工作品牌,做到妇联工作与基层治理双融合、双促进。

“能”上破难,把队伍“带”好,提升干部执行力

针对基层执委履职意识和能力不足、执委动态管理机制尚未健全等问题,着力在提高基层执委履职素养能力上破难。

靠制度约束。更新完善基层妇联执委数据库,建立健全全市妇联干部季度考核、县级妇联主席半年述职、基层执委轮值述职制度。建立市县妇联干部常态化下沉基层机制,通过对口帮包、示范指导、工作督导等方式,做好服务联系工作。开展基层妇联执委“领办项目”“办实事”活动,各级执委立足妇女所需所盼领办项目1.8万余个,办实事2万余件,妇联群众基础更加坚实。

抓教育培训。针对女干部,举办“创新与管理”素质提升培训班,联合市委组

织部举办百名女干部培训班,引导女干部在深化“双型”城市建设、落实黄河国家战略、实施改革“破零”工程中贡献巾帼力量。针对基层女干部,不断深化“巾帼领头雁淬炼行动”“强基增效工程”,培训基层妇联执委292场次、2.1万人次,全面提高妇联干部服务基层妇女、参与社会治理的能力。

强正向激励。在乡镇(街道)、村(社区)妇联中开展“最美基层妇联组织”“最美基层妇联人”选树活动,全系统表扬、全方位宣传,不断激发工作活力;推荐获评省级以上三八红旗集体(手)111个,表扬市级三八红旗集体(手)180个,进一步强化巾帼榜样的示范带动作用。

“为”上破难,把服务“带”优,增进干群亲和力

聚焦“国之大事”“省之大计”“市之大事”,着力在围绕中心服务大局、面向基层



我市应邀参加联合国儿童基金会驻华办事处“点亮未来”主题直播连线活动。

服务群众上破难。

强化思想引领听党话。全年常态化开展“巾帼心向党”群众性宣传教育活动,开展线下宣讲633场次,覆盖群众6.83万人次。在全省率先开展“妇联主席第一讲”联动活动,推动党的二十大精神“飞入寻常百姓家”,相关做法在《中国妇女报》头版刊发。联合市纪委监委机关、市委组织部、市直机关工委等部门,开展齐鲁好家风主题展巡展、弘扬清廉家风主题宣传教育、廉洁家风专题授课等系列活动,以好家风好家教涵养廉洁党风政风。

激励巾帼之志跟党走。聚焦黄河流域生态保护和高质量发展,深入实施“巾帼科技·创新梦想启航工程”“乡村振兴巾帼行动”“女性双创成才计划”等,助力更高水平富强滨州建设。推动成立滨州市女企业家创业创新协会,为会员企业开展金融对接等服务,帮助企业获批“巾帼惠企贷”1100万元;举办女性专场招聘会、创业榜样进校园活动等15场,为329家企业推介8900余个用工需求;组织女企业家到浙江湖州学习考察儿童产业发展,为打造儿童友好城市展现巾帼担当;开展手工技能、家政服务、种粮兴粮等培训72期,命

名首批“巧手创业工作室”、“黄河人家”特色精品村,助力打造滨州特色乡村振兴“齐鲁样板”。

坚持人民至上感党恩。坚持把党的关怀和温暖落实到妇女儿童急难愁盼的细微处,开展“心护成长益起筑梦”暑期夏令营儿童关爱服务活动,实施“幸福护航”婚姻家庭服务项目,构建以社工、心理咨询师为主,志愿者为辅助的家庭心理健康服务体系。召集全市维护妇女儿童合法权益部门联防联控工作首次会议,成立市级妇女儿童权益维护工作室;联合市检察院开展司法救助,救助妇女62人,发放救助金94.15万元;市县家事纠纷联合调解工作室调解案件1571件,增强了维权工作合力。全力落实好民生实事,完成“两癌”免费检查11.13万人,为190名低收入“两癌”妇女发放救助金、慰问品计112万元,为800名低收入妇女捐赠保险;拓展公益暑期托管班覆盖面,举办托管班70个班次,服务2000余个家庭。

下一步,市妇联将深入学习贯彻党的二十大精神、山东省妇女第十四次代表大会精神,坚持党建带妇建、妇建促党建工作思路,从工作中找问题,党建上找原因,改革中找办法,用党建统领妇联工作全过程、各领域、各环节,团结引领广大妇女牢记嘱托担使命、踔厉奋发建新功。