千亿立方级渤海湾凝析气田开发建设如火如荼

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 张鹏德 报道）春意渐浓，北海经济开发区境内的中国海油渤中19—6凝析气田I期开发项目滨州天然气终端项目工程建设热度持续升温。

走进项目现场，桩机林立，重型车辆来回穿梭，各项工作正有条不紊地进行中。渤中19—6凝析气田位于渤海中部海域，距离滨州沿岸约84公里，由中国海洋石油集团2019年2月宣布发现，目前已探明天然气地质储量约2000亿立方米、凝析油地质储量超过2亿立方米。

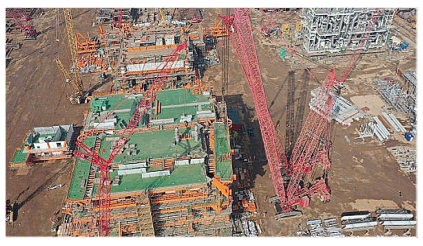
作为我国东部最大的凝析气田，渤中19—6凝析气田I期开发项目滨州天然气处理终端项目总投资23.8亿元，2023年计划投资10亿元。该项目作为国家能源局确立的华北地区天然气保供项目，投产后能够缓解我国华北地区冬季保供的紧张局面、助力国家生态文明建设，为京津冀以及雄安新区高质量发展持续提供绿色清洁能源。项目海上油田群位于渤海中部海域，距离滨州市约84公里，将新建3座无人井口平台、1座中心处理平台、1条至滨州登陆点84公里气液混输海底管道、1条登陆后至滨州天然气终端46公里气液混输陆地管线（架空管道长度为36.5公里，埋地管道长度为9.5公里、管径550、设计压力12mpa，设计温度48℃），此外包括滨州天然气终端工程，以及若干气田内部海底管道和电缆。

据介绍，滨州天然气终端工程作为渤中19—6凝析气田开发项目的重要组成部分，也是中海油集团公司助力滨州市地方政府经济建设、践行企业社会责任的重要举措，受到集团公司各级领导高度重视。工艺装置区天然气处理装置的工程设计规模为：380×104立方米每天；最高年产气量18×108立方米每年，最高年产凝析油量147.1×104立方米每年。项目计划2023年10月机械完工，正式投产后生产的干气（天然气）产品供滨州当地使用或进入外输管道，丙烷、丁烷、稳定轻烃、液体CO_2和干冰可装车外运或供给周边企业。

海上平台。

滨州天然气终端项目施工现场。

滨州天然气终端项目效果图。



项目现场桩机林立。

深入学习贯彻党的二十大精神·大干2023

北海加快推进“腾笼换鸟” 让重点产业有“用武之地”

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 张鹏德 报道）以前由于长期采用传统的盐田利用模式，投资强度、建筑密度、亩均产值、亩均税收、产出效益较低，造成了土地资源的严重浪费。为加快低效盐田用地腾退、推进传统产业转型升级，北海经济开发区积极推进“腾笼换鸟”，集中土地资源保障重点产业发展空间需求，提升土地节约集约利用水平。

按照上级文件要求，根据各类土地权属性质及登记用途、评估价格，积极与企业谈判、签订《土地收储合同》。通过土地收储，将优质的土地资源更高效地利用，最大化地发挥土地效益，实现城市更新。随后根据项目建设对土地的需求，充分盘活利用低效国有存量建设用地，对收回的低效用地重新进行挂牌出让，为山东滨华新材料有限公司办理了建设用地审批手续，实现了“腾笼换鸟”。

滨华新材料有限公司碳三碳四综合利用项目。

加强批后监管，提高企业履约率。强化部门协作，加强项目用地全过程动态监管，对项目立项、开工、竣工、投产等监管做到无缝衔接；明确相关指标和违约责任，对达不到时限约定的项目，考虑实施信用惩戒、经济处罚，从根本上解决重审批轻监管的问题，杜绝新的资源浪费。

滨华新材料有限公司碳三碳四综合利用项目是山东省重大项目，是北海经济开发区打造的龙头项目。一方面，北海经济开发区通过持续加大推进土地收储力度，盘活了大量闲置低效用地，土地利用效率得到逐步提高。围绕该项目带来的新材料、新能源资源为滨州临港化工产业园开展产业链招商，打造世界级高端功能化学品、新材料和新能源基地奠定了坚实基础。另一方面，结合“标准地”出让，明显提高了项目亩产效益，土地利用率、亩均投资、亩均税收等都得到显著提升。该项目建成后，能耗、资源消耗等指标将远低于行业平均水平，符合国家最新环保及综合利用政策要求，全部达产后可实现总产值118亿元、利税32.3亿元，可创造就业岗位1000余个。

构建“港区党建大联盟” 破解涉海管控大难题

滨州日报/滨州网通讯员 孙寿蒙

北海经济开发区依海而生，因海而兴。长期以来，北海公安积极加强沿海管控，维护港区安全稳定，服务沿海高质量发展。

北海公安坚持强党建思维，抓实过程党建，从破解问题入手，按照“业务不同、党建相通”的思路，打造“涉海警务”，搭建“港区党建大联盟”，联动港口、海事、海关等11个涉海部门，在前沿码头设立了党建共建联系点和涉海警务联勤工作站，党建赋能沿海管控成效显著：一是有效解决“九龙治海、各管一段”容易形成漏管空档和相互掣肘的问题。各涉海职能部门及时沟通联系、共同研判协商、合力管海控边。二是密切了职能部门与管理服务对象关系。通过支部共建、组织生活共过、民主评议互评的方式，与管理服务对象变为“同志”关系，把问题解决在前，服务企业项目措施更精准。三是有效解决党建与业务“两张皮”问题，让党建赋能业务，提升所有涉海单位管理服务质效。

搭建共建共治深度融合平台

北海公安积极探索党建业务融合新路径，将“组织链”嵌入“管控链”“服务链”，攥指成拳、融为一家，在沿海一线设置“联勤工作站”“党员之家”，联动滨州港前沿码头、各涉海行政单位、在港建设单位及周边渔村，聚合港区企业职工、渔民、志愿者等力量，党员、职工、渔民、志愿者等3000余人一体化开展党建活动，在涉海要素管控、海上安全生产、防范疫情海上输入等方面持续发力。

北海公安一体化开展党史微讲堂、党建微党课、党员微创作“三微”活动，为4300余名职工群众开展各类服务，让组织生活有立足点，服务群众有凝聚点，联勤联动有落脚点，有效凝聚了沿海联建队伍合力。

北海公安充分发挥“渤海第一哨”省级党性教育基地的红色效能，赓续“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能奉献”的“四特精神”，出台了联建、联育等健全组织帮建7项机制，规范了联席会议、联建活动等操作规程，打通了部门、层级和职责壁垒，统筹党组织和党员力量参与海上巡逻防护200余次。开展组织生活实操演练、同温入党誓词等活动20场，组织“我为沿海献一计”“联盟服务先锋”等活动12次，党员累计提出意见建议60条，涉及沿海高点监控补位、到港船舶及人员疫情管控机制等20项问题，党建互促成效明显，公安海岸、海事、边检执勤队等党支部先后获评全市“标杆式党支部”“五星级党支部”“五四红旗团支部”等荣誉称号。

强化社会治安动态治理效能

针对沿海及海上建设工地、作业人员、往来船舶流动性强、管理难度大的实际，北海公安夯实海防基础，管控联防联动，推动高效治理，采取“1+2+5+N”模式，创新打造涉海警务模式，进一步把涉海力量统起来，把职责任务分下去，把管海措施做扎实，建立了涉海事项经由海防办主任审核机制，印发《海防委成员单位工作职责》《涉海风险要素摸排整治工作实施方案》，系统整合涉海管控力量，招录海防专职辅警，配备180吨级执法船艇等设备，在沿海布建高点视频监控14处，海上监控、全区视频监控全部接入海防作战平台，实现24小时巡防守护，构筑“智慧海防”，为固海控边提供硬件支撑。

围绕海上防疫、走私、偷渡、船舶管理等涉海热点，北海公安积极联合海警、海事、综合执法、镇办等部门单位常态化开展海上巡航、岸线踏查等措施，开展海洋涉渔综合治理、海上安全风险隐患大排查等20次专项行动，起底式摸排涉海基础要素11项，联合查处无证驾驶机动船舶、进出港未报备等涉海案件30起，打击处理40人，推动将涉海生产人员和渔船民纳入重点核酸检测群体。北海公安分局、北海海岸警察大队被表彰为全省、全市疫情防控先进集体。

助力营造沿海高效发展环境

党建统领，各方联动，全力创新服务举措，在护航发展、服务群众上争当先锋模范。北海公安推动区管委会印发《社会矛盾纠纷多元融合式调处工作规范》《全区近海管理秩序集中整治的通告》等，推广党建工作互学、社会治安互动、脱贫致富互帮、村风文明互育“警地四互”模式，实现信息共享，提供法律服务30次，化解矛盾纠纷隐患80项，3个渔村先后获评省级文明村和民主法治示范村。

北海公安高效服务沿海大项目建设，联动项目建设单位等43个基层党组织，结合“放管服”和“一次办好”改革，构建“网格管理、分段负责、信息灵敏、联勤联动”的岸线管控格局，推动区管委会出台《涉海风险要素摸排整治工作实施方案》等文件，起底滚动式采集各类涉海要素2000余条，及时掌握船舶日常动态和各类违法犯罪苗头，精准发力、主动出击，协同解决“三无”船只整治、海上安全生产等难题30项，妥善处置海上突发紧急情况，取缔非法船舶拆卸点2处，消除涉海风险点13处，服务靠港商货船560艘次，有效助力构建沿海安商护商良好环境，保障了渤中19-6特大凝析气田北海终端、滨华新材料等沿海大项目加速建设，服务沿海经济社会高质量发展。

2022年北海税收收入增幅居全市第一位

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 杨健 报道）近日，据相关部门消息，2022年北海经济开发区税收收入169410万元，同比增长8.27%，在全市县区级税收收入增幅排名中位列第一，税收占比80.4%，居全市第二位。

据了解，北海经济开发区税务局坚持依法治税，不折不扣落实好新的组合式税费支持政策，建立人行、财政、税务联络机制，将增值税留抵退税办理时间压缩至0.5天，纳税质效不断提档升级。同时，扩展智慧办税，实现税费事项网上办、掌上办，非接触式办税比例达到99.73%，税务部门政务服务“好差评”好评率达到100%。

在此基础上，该局还坚持深化改革，扎实推进精确执法、精细服务、精准监管、精诚共治，深化“三张表”“四个共享”“一线工作法”等理念应用，创新开展“项目管家”和班子成员“帮企业带行业”两项亮点工作，通过组建税收专家顾问团队党支部，对区域内重大项目实行管家式纳税缴费服务新模式和动态化数据化共治管理新模式，为地方发展提供可靠财力保障。

2022年北海完成科技型中小企业评价入库11家

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 杨健 报道）近日，据相关部门消息，2022年北海经济开发区完成科技型中小企业评价入库11家，同比增长37.5%，新增高新技术企业1家，增幅25%。裕能化工、渤海水产两家企业成功申报滨州市技术创新中心，分别获批“电子化学品滨州市创新中心”“盐田虾滨州市技术创新中心”。10家研发投入企业填报研发经费3.74亿元，较上年增长1.1亿元，增幅41.6%，研发投入占比达3.3%，较上年增长0.58个百分点，增幅列全市第一位。

近年来，北海经济开发区不断加大高新技术企业培育力度，实施高新技术企业培育行动，按照“引进落地一批、孵化生成一批、对接转化一批、改造提升一批、培育壮大一批”的路径，积极构建科技型中小企业、高新技术企业、创新型领军企业相衔接的培育梯队。同时，北海经济开发区还积极建立科技型企业“种子企业”培育库，推动“小升高”“规升高”“高升规”，壮大高新技术企业群体规模，培育源自开发区的单项冠军企业、专精特新“小巨人企业”、“瞪羚”企业。

2022年北海新增发明专利42件

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 韩朋朋 报道）近日，据市场监管部门消息，2022年北海经济开发区新增发明专利42件，拥有量增至80件，增长率143%，每万人发明专利达到44件。高价值专利由4件增至11件，增长率175%，居全市第一。

2022年，北海监管部门以抽查结果公示率100%为目标，全面推进跨部门“双随机、一公开”监管，实现“进一次门，查多项事”。完成本部门省抽任务15批次94户检查任务；牵头组织全区18家成员单位完成37批次79户次检查任务；五项高质量发展考核指标任务实现100%全覆盖。此外，在食药安全监管方面，完成食品抽检403批次，药品抽检17批次。加强校园食品安全监管，扎实开展“守底线、查隐患、保安全”、校园食品安全守护行动等食品安全专项整治，打造“互联网+明厨亮灶”17家，学校食堂实现全覆盖。在特种设备安全监管方面，加强特种设备排险除患，对1766台/套特种设备、124.78千米压力管道全覆盖检查；电梯应急处置平台服务实现全覆盖，检查率、登记率、定检率以及公众聚集场所电梯投保率达“4个100%”。

2023年，北海经济开发区市场监管局将围绕服务企业高质量发展、守护“四大安全”、推动知识产权高质量发展、省级标准化创新发展项目申报等方面持续发力，奋力开创市场监管新局面。

北海多类市场主体可获得免费印章

惠及新开办企业、个体工商户、农民专业合作社及首次变更名称登记市场主体

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 李平 报道）为优化营商环境，推进“市场主体倍增”，继为新开办企业免费刻制印章后，近日，北海行政审批服务分局再为新开办个体工商户、农民专业合作社及首次变更名称登记的市场主体免费发放印章。

自3月1日起，凡是在北海新设立的个体工商户、农民专业合作社及首次变更名称登记的市场主体，只需向工作人员提供营业执照、身份证即可免费刻制印章。

“能够这么快拿到营业执照，已经是惊喜了，没想到我们还能收到免费刻制的印章，政府给予的这项‘福利’，让我更有信心和决心干好事业！”3月1日上午，刚刚办完个体工商户营业执照的孙先生接过工作人员送上的免费印章激动地说。这是北海经济开发区发放给个体工商户的首套免费印章，标志着北海新开办个体工商户、农民专业合作社及首次变更名称登记的市场主体迈入印章刻制免费时代。

今后，该局将按照“手续更简、环节更少、成本更低、效率更高”原则，在市场主体登记服务上持续优化流程，以更好的营商环境激发市场主体干事创业活力，为推动经济社会高质量发展提供有力支撑。

滨华新材料员工全国职业竞赛获佳绩

滨州日报/滨州网北海讯（通讯员 韩朋朋 报道）近日，2023年全国化工行业职工职业技能竞赛在福建泉州落下帷幕，来自北海经济开发区滨华新材料有限公司的程少振等人在比赛中斩获佳绩。

此次竞赛，共有来自全国18个省（自治区、直辖市）的5家央企、26家地方企业的132名选手组成44个参赛队参加决赛。滨化集团选派3名选手代表山东省石化工会参加化工总控工工种决赛，斩获化工总控工团体三等奖，滨华新材料有限公司程少振等人获得个人三等奖。

程少振说：“通过比赛我们认识到，与优秀团队相比我们还有较大距离，需要进一步提高应变能力，灵活对待事故及稳态的处理，提高装置长期稳定运行的整体认识能力。提高安全技能是平稳生产的基础和前提。”

据了解，此次职业技能竞赛设置理论知识考核、化工单元虚拟现实3D仿真操作和现场安全隐患排查三个考核项目。参赛选手不仅要精通单一产品生产的工艺原理和生产操作，还要熟悉多种类型化工设备的原理和操作。特别是在安全隐患现场排查实操比赛中，首次实现了在真实厂区的实际生产装置上进行实战比赛，较以往在模拟装备或者小型装备上考核，更贴近于实际生产，更能考察选手的真本领，同时也对参赛选手安全与环保、消防、相关法律法规基础知识储备情况，现场隐患风险识别和排查能力等进行了检验。

目前，滨华新材料有限公司在集团公司的帮助下，打通员工职业发展通道，开辟了“M、P、S”职业晋升通道，实现员工晋升路径多样化；通过强化学习型组织建设，提升员工创新能力，采取“训战结合”等多种形式，全面提升人才核心竞争力；利用“星级员工”评选、技能比武等活动，不断提高一线员工的业务理论水平和实操能力，营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围，为企业高质量发展夯实了人力资源基础。