



解放思想 看变化

2023年滨州市职业教育活动周启动

全国高端铝智造产教融合共同体、黄河三角洲生物经济产教联合体、滨州市产教联合体启动仪式同时举行

滨州日报/滨州网讯(记者 郭向春 通讯员 梁慧 报道)5月15日,2023年滨州市职业教育活动周暨全国高端铝智造产教融合共同体、黄河三角洲生物经济产教联合体、滨州市产教联合体启动仪式在滨州职业学院举行。市委常委、副市长屈跃宽出席并致辞。

屈跃宽在致辞中表示,滨州市将持续打造“智者智城”、加速迈进“职教名城”、全力创建“双型”城市。下一步,市委、市政府将大力支持“三建”建设,在资金、技术、人才、政策等方面提供充分保障,合力推动项目实施和工作落实,争取早日结出多方共赢的硕果。

标题新闻

- 5月11日至12日,山东大学原校长,国家治理研究院院长、人大预算监督研究中心主任樊丽明带领调研组来滨,对地方人大预算审查和国有资产监督工作开展专题调研。市人大常委会副主任王庆霞陪同调研。
- 5月15日,“金融赋能重点产业发展”专题协商座谈会召开,市政协副主席曹玉斌出席并讲话。

市委组织部:

创新实施“思想方法训练”机制催生发展之变

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 报道)近年来,我市将干部思想方法和思维方式训练牢牢抓在手上——自去年开始,接续开展“山东走在前,滨州怎么办、怎么干”解放思想大讨论;今年2月13日,启动实施“领导干部思维训练全员计划”,计划利用5年时间,分领域、分专题、分批次实现全市1500名县局级干部和重点领域科级干部“名校名企”思维训练全覆盖,以“关键少数”思维变革催生发展之变。

“精准训”。培训内容求精,按照“全国选能+靶向定课”方式,瞄准行业干部“急需缺”的专业能力和思维破冰需要,面向全国选行业顶尖名校、顶尖名师,实现“按需点菜”“精准上菜”。培训方式求活,采用“名校+名企”培训方式,选定可复制、可实操的现场教学案例,沉浸式拓展思维;举办“浙鲁对话”“京滨论坛”,开展“行动学习”,为滨州产业发展把脉会诊。培训成效求实,划分调研小组,开展课题调研攻坚,找准高质量发展的“新路子”“金点子”,推动培训收获变成实操行动。

“赛场比”。聚焦亮比这个手段,亮体会、比收获,亮成果、比变化,亮决心、比行动,开展“思维训练述学交流会”,通过系统内现场讲、录制视频面上讲等方式,实现一人参训、全员受益。参训3个月后,开展思维训练成果“回头看”,重点看产业发展的创新手段、服务发展的有效措施、企业发展的实绩变化,引导领导干部用新思维扛起新担当,用新思维成就新作为。

“大胆用”。聚焦使用这个导向,对思维训练中确定的调研课题持续攻坚,目前已形成“探索RE-ITs盘活存量资产”等调研报告33篇,并对有效措施分解到相关单位落实。强化对思维训练学员的跟踪考察,考察结果作为干部提拔任用工作的重要参考,切实营造“好学历州”干事创业浓厚氛围。

全面“学”。学政治理论,实施“习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂工程”,强化理论武装;学业务知识,聚焦“八大品质”提升,设置实业创新、科创引领、绿色发展、共同富裕等八大板块、30

个思维训练班次,培育专业思维;学先进经验,到阿里巴巴、中关村等名企、园区观摩学习,探寻发达地区、知名企业创新发展的“思维密码”。

“拓展练”。强化跟岗锻炼,对重点岗位科级干部,年内在上海、深圳等参训高校及周边企事业单位选择相关领域,选派110名干部开展为期3个月的跟岗学习、体悟实训,学先进经验、学思维模式、学改革路径。强化实战磨炼,对年轻干部,通过“品质滨州”年轻干部历练计划,选派44名干部到市县工作专班、重点项目一线磨炼,在实战实践中淬炼干部战略思维、辩证思维、系统思维、创新思维。强化纪律训练,开展警示教育专题学习,将遵守培训纪律情况列入学员考核细则,营造良好学习环境。

“赛场比”。聚焦亮比这个手段,亮体会、比收获,亮成果、比变化,亮决心、比行动,开展“思维训练述学交流会”,通过系统内现场讲、录制视频面上讲等方式,实现一人参训、全员受益。参训3个月后,开展思维训练成果“回头看”,重点看产业发展的创新手段、服务发展的有效措施、企业发展的实绩变化,引导领导干部用新思维扛起新担当,用新思维成就新作为。

滨州流动人员档案基础数据维护量居全省第二位

滨州日报/滨州网讯(通讯员 赵宁 刘明亮 刘明洋 报道)日前,我省印发《全省“智慧人社”一体化平台建设公共就业板块数据清理工作进展报告》,对四类基础信息问题数据清理情况进行了通报,滨州市成为全省完成流动人员档案基础数据维护工作任务的三个市之一,维护修改量为83.31%,居全省第二位。

近年来,我市人社局全面贯彻省人社厅建设全省“智慧人社”一体化平台部署要求,迅速行动,强力推进,以“走在前、开新局”的姿态,在构建全省统一的人社业务标准化体系中争当表率、争当示范。特别是在流动人员档案基础数据清理方面,市人社局以建设“智慧滨州·档案直通”服务品牌为总抓手,加快信息化进程,着力提升服务质量,并于2022年底在全省率先完成业务梳理修改任务。

目前,我市已打造形成“便民式、管家式、一站式、自助式、安心式”服务流动人员档案服务新模式,该项工作走在全省前列。一是以“规范档案”引领“便民式”服务。对新接收的档案,逐项录入26个必填项、82个可选项,实现纸质档案与业务系统档案的同步一致。二是以“暖心档案”引领“管家式”服务。流动人员人事档案转递、档案查询等所有服务全部实现网上办、掌上办,通过精准证明事项,一张社保卡或身份证即可线下“一次办好”。三是以“效率档案”引领“一站式”服务。大力推行流动人员人事档案“一件

事”集成办,业务服务事项按时办结率均达100%。四是以“数字档案”引领“自助式”服务。以全省“智慧人社”一体化平台建设为契机,建设完善档案基础信息库,实现了档案服务的“一点存档、多点服务、全面贯通”。五是以“安全档案”引领“安心式”服务。强化档案“两台一库”的安全应用,严格落实档案信息安全保密制度,注重网络安全防范,织密流动人员人事档案信息安全网,让存档人员安心、放心。

庆祝“5·12”国际护士节

滨医附院举行2023年庆祝国际护士节总结表彰大会

表彰护理队伍典型 展示护理队伍风采

滨州日报/滨州网讯(记者 葛肇敏 通讯员 张莹莹 报道)5月11日晚,滨医附院举行2023年庆祝国际护士节总结表彰大会暨“点亮梦想 共创未来”护理质量提升项目展演,隆重纪念第112个“5·12”国际护士节。大会宣读了《关于表彰2022-2023年度护理先进集体及先进个人的决定》,并为获奖的护理先进集体和先进个人颁奖。表彰大会之后,全院职工共同欣赏了护理质量提升项目展演。

硕果:深入开展优质护理服务,打造温馨病区,启动“无陪病房”试点工作,优化服务流程,提升患者就医体验,护理服务质量持续提升;不断加强护理学科建设,实施“百名护理人才培养计划”,护理队伍整体素质不断提高。下一步,滨医附院全体护理人员将继续瞄准护理前沿需要,聚焦护理事业发展重点,全面提升急危重症救治能力,保障护理质量安全,更好地履行救死扶伤的护理职责,把“以人民健康为中心”的服务理念落实到具体的护理实践中。

过去一年来,滨医附院护理团队秉承高质量发展理念,在充实忙碌的岗位上取得累累

市人民医院“5·12”国际护士节纪念大会暨颁奖典礼举行

踔厉奋发新征程 双翼腾飞铸辉煌

滨州日报/滨州网讯(记者 刘涛 刘凡 通讯员 赵岩 大伟 花 报道)为弘扬南丁格尔精神,深化优质护理服务,5月12日下午,滨州市人民医院在西院区国际会议中心举行了“踔厉奋发新征程·双翼腾飞铸辉煌”2023年滨州市人民医院“5·12”国际护士节纪念大会暨颁奖典礼。

会上,医院党委向全院护理工作同仁致以节日的问候,向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺;对“三甲”复审及新院区开诊期间护理团队的共同努力给予充分肯定,对疫情中护理人员同心战疫彰显出的护理力量进行了赞扬;对在护理岗位上作出突出贡献的先进集体和个人进行了表彰。颁奖典礼现场,医院护理人员精心准备了文艺节目,充分反映了医院护理队伍风采。

走出去、请进来, 同向发力“一号工程”

(上接第一版) 4月12日,赴上海参加考察活动,在滨州市对接长三角招商引资推介会暨重点项目签约仪式上,上海建发物资有限公司中国北方金属材料生产基地项目实现签约。

一行来博兴考察对接;内蒙古赤峰市宁城县客人来博兴考察钢铁冶金装备制造及农畜产品深加工项目,探索产业协同发展新路径;张江实验室客人到店子镇和京博博华农业实地考察座谈,就农业生物科技方面柔性生物电极有关植物科学研究及应用进行探讨;上海盈德气体客人到京博石化和纯化胜利科技座谈交流,商讨制氢合作;广西桂柳木业客人到湖滨镇考察养殖和屠宰加工行业项目,通过这一系列对接活动,为今后招商引资夯实了基础。

在“走出去”的同时,博兴县还邀请科研院所、知名企业走进博兴,共商招商之策。今年,博兴县组织系列招商活动科学谋划宣传推介,组织一批优秀科研院所、知名企业来博兴考察对接;浙江向上创业控股集团董事长袁利兴

优化招商布局,拓宽合作渠道

3月15日,博兴县召开全县招商引资工作推进会,聘请专家为全县领导干部作题为“以思维方式变革助推产业创新和区域经济高质量发展”的专题讲座,进一步统一思想认识,凝聚发展力量。

济南招商联络处,出台《关于公布2023年度博兴“招商大使”的通知》,聘任各行各业推荐的知名人士、先进代表,发挥桥梁纽带作用,为博兴县招商引资牵线搭桥,为重大产业项目建设建言献策。

为进一步加大以商招商、以企引企力度,吸引更多海内外高层次人才、优质资源汇聚博兴,博兴县先后成立博兴县驻青岛、驻

下一步,博兴县将大力弘扬改革创新、开放包容、团结实干、争创一流“四种精神”,迎难而上、拼搏进取,争当全市高质量发展排头兵,奋力跻身全省第一方阵。



全民健身 科学运动

5月14日,一群青少年运动员在无棣县文化广场练习轮滑。

当天,无棣县滑轮协会邀请国家健将运动员、速度轮滑国家一级裁判员等专业人士到场,对运动员进行轮滑引脚、起跑等专业指导,让孩子们在科学学习轮滑运动中强身健体。(滨州日报/滨州网通讯员 高士东 摄影)

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 《在二十届中央政治局第四次集体学习时的讲话》

(上接第一版)

文章指出,要着力把握新时代中国特色社会主义思想的科学体系和精髓要义。新时代中国特色社会主义思想内容涵盖改革发展稳定、内政外交国防、治党治国治军等方面,构成一个完整的科学体系。党的二十大报告明确指出,“十个明确”、“四个坚持”、“十三个方面成就”概括了这一思想的主要内容。既要全面系统地学习掌握这些主要内容,又要整体把握这一思想的科学体系,做到融会贯通。同时,学深悟透新

时代中国特色社会主义思想,还必须把握这一思想的世界观、方法论和贯穿其中的立场观点方法。只有准确把握包括“六个必须坚持”在内的新时代中国特色社会主义思想的精髓要义,才能把思想方法搞对头,认识问题才站得高,分析问题才看得深,开展工作也才能把握得准,确保张弛有度、收放自如。

文章指出,要发扬理论联系实际的优良作风。理论在一个国家实现的程度取决于理论满足现实需要的程度,理论作用发挥的效度取决于理论付诸实践的广度。学习新时代中国特色社会主义思想的目的全在于运用,在于把这一思想变成改造主观世界和客观世界的强大思想武器。在这次主题教育中,党员、干部特别是各级领导干部要主动把自己的思想摆进去,学习掌握党的创新理论关于坚定理想信念、提升思想境界、加强党性锻炼的一系列要求,始终保持共产党人的政治本色。要把党的创新理论运用到贯彻落实党的二十大提出的重大战略部署中

去。善于运用新时代中国特色社会主义思想观察时代、把握时代、引领时代,善于运用这一思想推进中国式现代化取得新进展、新突破,善于运用这一思想解决经济社会发展中的各种矛盾和问题,善于运用这一思想防范化解重大风险,善于运用这一思想深入推进全面从严治党。

文章指出,中央政治局的同志要在主题教育中当表率。领导干部在各个方面都要坚持以身作则、以上率下,这是一种有效的领导方法和工作方法。

市应急管理局制定《企业全员安全生产责任制落实指导意见(试行)》 “九个一”推动企业全员安全生产责任制落实

滨州日报/滨州网讯(记者 李肖 通讯员 孙宝柱 报道)为促进企业安全管理水平提升,有效防范和减少生产安全事故,近日,滨州市应急管理局研究制定《企业全员安全生产责任制落实指导意见(试行)》,通过“九个一”进一步推动企业全员安全生产责任制落实。

业主要负责人牵头组织制定安全生产职责和操作规程清单,清单要覆盖所有岗位。“一述”,即“一岗一责”口述制度,企业所有岗位人员均要熟知本岗位“一岗一责”清单内容,各级安全生产督导检查均要现场抽查提问岗位人员“一岗一责”掌握情况,推动各层级各岗位落实安全责任,规范操作行为。

持集中培训、定期安全教育培训必看警示教育片,每月至少开展一次同行业事故案例警示教育,确保警示教育全覆盖,做到警钟长鸣。“一诺”,即建立企业“安全生产日”承诺制度,企业结合实际,通过每季度确定一天为“安全生产日”或每半年确定一周为“安全生产周”等方式,组织全体职工开展岗位安全生产承诺,各岗位结合实际,通过宣誓、书面报告等形式对安全生产作出承诺。

人要牵头研究建立科学合理、切实可行的企业安全责任制考核体系。“一评”,即建立安全生产评优制度,企业要积极建立安全生产评优奖励机制,设立安全生产优秀班组等奖项,实施安全生产连带责任评价,在企业内部建立安全生产相互监督制约机制,培养安全生产团体意识。“一奖”,即建立隐患排查奖励制度,对隐患排查参与度、报告数量、质量高的员工,通过考核等方式实施物质奖励,激励全员查找企业在管理、设施、制度等方面存在的制约安全生产的短板问题,并及时改进提升。

一岗、一责、一述,健全完善管理体系。“一岗”,即安全管理落实到每一个岗位,企业根据实际,将岗位划分为管理岗位和作业岗位。“一责”,即一张责任清单,企业管理岗位建立安全生产职责清单,作业岗位建立安全生产职责和操作规程清单,企

一考、一评、一奖,落细落实岗位责任。“一考”,即建立最严格的考核奖惩制度,企业主要负责