



滨州城区2022—2023采暖季退、补费开始

试点单位热用户可在线办理退费

滨州日报/滨州网讯(记者 郭刚通讯员 高倩 报道)日前,记者从滨州热力有限公司获悉,滨州2022—2023采暖季热计量退、补费开始了。5月20日前,滨州热力有限公司已分批次张贴《热计量退、补费明细表》至各热用户(小区),公示期为5月21日至5月30日。

为提升服务水平和服务质量,把用户办理业务零跑腿落到实处,滨州热力今年首次实现73家试点单位热用户可在线办理热计量退、补费。除在线办理外,用户也可选择与下一个采暖季热费合并计算收取的方式。

具体退、补费流程如下——

方案一:退、补费单独办理

一、退费用户核实退费金额无误后,可在5月21日—6月30日,通过滨州热力微信公众号或“滨州供热”App提交退费申请,7月10日前由银行代发系统集中支付到登记的银行卡上。

二、补费用户核实补费金额无误后,于6月30日前到滨州热力各营业厅缴纳补费。

方案二:与下一采暖季热费合并计算

一、6月30日前,未办理退、补费业务的,热计量退、补费金额与2023—2024采暖季热费合并计算收取。

二、合并计算用户可在滨州热力微信公众号查询退、补费用信息。公示期内,对热计量退、补费数据有异议的用户,请于5月30日前通过滨州热力微信公众号或“滨州供

热”App,提交退费异议申请。提交申请后七日内,到滨州热力有限公司一楼热计量办签订《热量表检测校验协议》。逾期未办理的视为对热计量退、补费数据无异议。

手机端线上退费申请操作流程:

一、关注“滨州热力有限公司”微信公众号或下载“滨州供热App”,点击“在线服务”点击“绑定卡号”,选择“绑定新卡”,输入“卡号”及在热力公司登记的房主身份证号,点击“查询”,核实信息无误后点击“绑定”。

二、如登记信息与实际不符,请持房主身份证及不动产权证,至滨州热力有限公司各营业厅办理信息变更。绑定后返回选择“退费申请”,点击“申请退费”后首先弹

出“异议确认”界面,选择“无异议”则进入下一步。如选择“有异议”后,则跳转至“退费异议申请”界面。

三、热计量退费无异议用户录入“户主姓名”“身份证号”“银行卡号”“联系电话”等相关信息,及“身份证”和“银行卡”证件照片。填写的户主姓名、身份证号、银行卡、联系电话需与绑定的户主姓名信息一致,否则提交时不通过。

信息提交时调用网银认证校验接口,如验证不通过提示用户重新录入,验证通过后,退费申请流程结束。

四、异议用户进入“退费异议申请”界面,异议申请用户无需提供资料,勾选确认知晓相关事宜。异议提交后,七日内至滨州热力有限公司一楼热计量办办理异议手续。

非试点用热单位退、补费流程

除以上试点单位外,其他用热单位的热用户,如对计量数据有异议的请在公示期内到小区物业确认,存有异议用户请在公示期内到滨州热力一楼热计量办签订《热量表检测校验协议》;公示期内未到小区物业签字确认和未到滨州热力签订《热量表检测校验协议》的,视为对热计量数据无异议。

物业请按照联系函在6月10日前持《热计量退、补费明细表》、加盖公章的《热计量退费协议》以及退费收据至滨州热力各营业网点办理相关退费手续,滨州热力将退费金额一次性转至用热单位账户。用热单位须在6月30日前退费到户。

新闻链接

热计量费用是怎么计算出来的?

滨州热力:在采暖期开始前,热用户先按面积供热价格预缴当年度全额热费;采暖期结束后,热力公司按两部制热价即基本热价和计量热

价进行结算,根据热用户实际用热量计算热计量费用,多退少补。若按用热量收费数额超过按供热面积收费数额的,热用户按照其超过部

分不高于供热面积收费额的百分之十补缴;因热计量装置损坏等原因造成计量数据失真的,按建筑面积收费结算。

热用户如果对计量数据有异议怎么办?

滨州热力:对热计量数据有异议用户请在公示期内到滨州热力一楼热计量办提出检测申请,并签订《热量表检测校验协议》;公示期内未到小区物业签字确认和未到滨州热力热计量办签订《热量表检测校验协议》的,视为对热计量数据无异议。协议签订后,由热力公司负责

拆卸热量表送至滨州市计量检测鉴定所进行检测。若热量表检测合格,用户需承担150元拆装费用,热量表按实际耗热量进行计算。若热量表检测不合格,用户不需承担拆装费用,用户热计量退费以单元平均退费值为标准重新核算,再进行退费。



(扫码查看试点单位名称)

打造专业化监管队伍 夯实化妆品监管工作

滨州将进一步完善化妆品经营监管工作流程和工作规范

滨州日报/滨州网讯(记者 隆卫 报道)5月22日,记者在2023年滨州市化妆品安全科普宣传周启动仪式暨监管工作新闻发布会上获悉,市市场监管局将不断夯实监管工作基础,深入贯彻落实化妆品监管法律法规,结合即将颁布的《化妆品检查管理办法》与《化妆品网络销售管理办法》等规章制度,进一步完善化妆品经营监管各项工作流程和工作规范,编制业务操作手册,统一规范基层化妆品经营监管工作程序,提升基层检查的标准化。

打造专业化监管队伍。加强基层执法人员培训,重点解决不熟悉、不掌握法律法规和实战经验不足的问题,全面提升基础业务素质和日常监管能力,建设一支专业的化妆品监管队伍,为进一步规范化妆品市场秩序奠定人才基础。

强化日常监督检查和专项整治。市市场监管局将加大化妆品经营者进货查验、索证索票、台账管理以及生产日期保质期、标签标识等方面的监督

检查;对达不到要求的限期整改,对违法违规的要坚决予以查处。开展有针对性地重点整治和专项检查,对重点的品种、重点领域加大检查力度,比如开展美容美发化妆品专项检查、儿童化妆品、网络销售化妆品专项检查等。加强化妆品的检验检测工作,每年对市场上的化妆品进行抽检,对发现的不合格产品要追根溯源。始终保持严查重处的高压态势,该查处的决不能手软,该曝光的必须及时公开,通过集中力量严惩重处一批违法违规案件,形成有力震慑。

构建多方参与的良好局面。充分发挥第三方机构的技术支撑作用,调动检验检测、不良反应监测、行业协会等多方力量,对行业关注问题及时予以解答回应;加强行业自律,引导企业自觉守法、诚信经营;畅通交流渠道,继续推动化妆品监管APP注册使用,畅通消费者查询和投诉渠道;主动听取各方意见建议,推动形成共治合力。

“梧桐课堂”精准助企 高质量发展

滨州工业园常态化开展助力企业发展系列活动

滨州日报/滨州网讯(记者 宋静涵 通讯员 卢凯 张啸林 报道)5月19日下午,滨州工业园“梧桐课堂”在凤凰大厦“梧桐社”活动中心成功举办。活动邀请了渤海人力资源产业园“HR菁英荟”讲师王毅进行授课。

据介绍,“梧桐社”是园区“凤凰之星”产业生态圈党建联盟的日常活动平台,梧桐沙龙、梧桐茶事、梧桐课堂等活动常态化开展,致力于服务企业、助力企业发展的创新方式和有效途径。

活动中,王毅以《管理者的角色定位与四项修炼》为题,依次从管理是什么、管理者的角色定位、管理者的四项修炼等多方面生动阐述了管理的重要性,列举了多种科学管理的方法。整个课程有理论高度,又有实操方法,深入浅出、实用有效,互动环节生动有趣。

园区30家企业中高层管理人员及园区相关工作人员参加活动。他们纷纷表示,此次培训“干货满满”,让人受益匪浅。老师生动幽默的授课方式和舒适的授课环境,让大家在轻松的氛围中掌握了十分实用的管理知识。同时,学员们希望多参加此类活动,让自己和企业共同进步、共同提升。

下一步,滨州工业园区将坚持走出去和请进来相结合,依托“凤凰之星”产业生态圈党建联盟“梧桐社”活动平台,广泛开展“梧桐沙龙”“梧桐茶事”“梧桐课堂”“梧桐管家”等日常系列活动。并根据企业个性需求,提供沙龙、座谈会、专题授课等形式丰富的活动类型,不断加强企业教育培训,持续助力园区企业在宏观经济政策、企业管理、科学技术、法律法规等方面提质增效,推动企业健康稳定高质量发展。

“沉浸式”体验国防教育 争做新时代好少年



5月20日,滨州实验学校2017级4班的全体同学在老师的带领下,到滨州泰安国防教育营地,开展综合实践活动。

在国防武器装备体验环节,同学们认真聆听了国防武器装备知识,体验了射击训练;在“鼓动人心”“超音速”等多个团体活

动中,同学们齐心协力、团结协作,高效完成了各项任务。在教官洪亮的口令声中,队员们个个精神抖擞、听从指挥,专注操练,展现了新时代少年良好的精神风貌。

(滨州日报/滨州网通讯员 刘婷 董露 摄影)

济南方大重弹汽车悬架有限公司 累计发放“孝敬父母金”400余万元

滨州日报/滨州网济南讯(通讯员 潘瑞忠 报道)近日,济南方大重弹汽车悬架有限公司200余名员工父母再次收到了该企业发放的“孝敬父母金”。自该福利政策执行以来,济南重弹已累计发放“孝敬父母金”400余万元。

一直以来,济南重弹积极弘扬中华民族孝亲敬老文化,按照

方大集团统一部署,制定并实施了“孝敬父母金”福利政策,在完成指标的前提下,为所有符合条件的员工父母每月发放1000元“孝敬父母金”。

“孝敬父母金”的发放,让方大员工父母感受到了来自公司的浓浓关爱,将孝爱文化植根于企业文化中,让员工自觉成为孝爱文化的传播者和践行者。

国际茶日 以茶会友

5月21日,“2023茶韵嘉年华”活动启动。来自滨州的茶馆经营者、茶人、茶友和爱茶人士等近30人参加活动,大家济济一堂,以茶的名义,共庆茶人自己的节日。

活动以“与世界共饮一杯茶”为主题,通过学习茶文化、体验正念茶会、品鉴茶艺等活动的开展,以茶为媒以茶会友,普及茶文化,倡导全民饮茶,积极推动滨州茶文化发展。(滨州日报/滨州网通讯员 于智慧 赵丽 摄影)



解放思想 看变化

市委组织部、市人力资源社会保障局:

人才政策校地“同标共享”

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 通讯员 丁翠翠 报道)为有效破解人才总量不足、高层次人才紧缺等突出问题,着力打造具有滨州特色的区域性人才集聚高地,市委组织部聚焦“双型”城市建设和“科创品质”提升,深入开展解放思想大讨论,把增强政策牵引力作为解决路径和突破之举,制定出台“2022版”人才新政27条,首次将驻滨高校、科研院所等引进的人才纳入奖励范围,在享受高校院所自身政策的同时,还可享受地方政府有关补贴政策,标准与到市内企业工作的人才相同,激励高校院所等在培养引进人才、促进产业结构调整以及推动地方经济社会发展等方面发挥更大作用。2022年,全市吸引科技领军人才172人,本科以上学历大学生1.4万余人,成功入选全国“最具人才吸引力城市100强”。

突出以人为本,提升政策聚才吸引力

坚持“最优加一点”,分类型、分层次对原有政策进行优化提升,进

一步加大对于专家本人的扶持力度,10项辅助性政策支持力度全省领先,5项全省第一。

加大优秀青年人才集聚力度,首次将驻滨高校、市属高校、科研院所、公立医院等,新引进的国内外高校的全日制博士纳入奖励范围,可在引进单位原有政策的基础上,每月享受5000元政府补助,连续发放3年,其中属于“双一流”建设高校、世界大学综合排名前200的再提高50%,与到本地企业工作或自主创业的人才享受同等待遇。以到滨州学院工作的博士为例,每人可享受学院最高70万元的安家补贴、30万元的科研经费补贴,以及市财政最高27万元的生活补贴,合计可达127万元。

实施科技领军人才集聚工程,对以上单位申报入选的“两院”院士,最高给予600万元奖励,是调整前的3倍;对申报入选的国家级重点人才工程专家、泰山学者、泰山产业领军人才等,根据专家层次给予100万元—200万元补助,创业类再提高20%。2022年,市级财政发放人才奖补资金近1.83亿元,与2021

年相比翻了一番,创历年最高。

释放单位效能,激活用人主体内驱力

坚持人才和用人单位“两手抓”,在重奖人才的同时,注重加大对高校院所等用人单位的支持力度,引导其“挑担子”“唱主角”,充分发挥在引才用才中的主体作用。比如,对入选国家级重点人才工程专家所在的单位,在补助专家的基础上,给予用人单位最高200万元补助,是以往的6.7倍。2022年我市入选国家级重点人才项目3人,实现历史性突破。

鼓励通过兼职挂职、项目合作等方式柔性引才,对于用人单位柔性引进的省级及以上高层次人才,对人才年度实际报酬5万元及以上的,按照当年度人才实际报酬的20%奖励用人单位,全年为企业发放柔性补贴奖励132.8万元。

台载体发放补助共计570万元。

强化服务支撑,提升人才发展承载力

聚焦人才关心的住房问题,建成万套“拎包入住”人才公寓,全日制专科及以上学历,或具有中级专业技术资格、高级技工及以上职业资格,或相应职业技能等级的人才均可申请入住,硕博和大学本科由首年租金免费延长至前两年免费,该项政策全省最优。

开辟配偶安置“直通车”,对在滨州工作的全日制硕士及以上的高层次人才,配偶在市外工作的,属于机关事业单位的实行同性质对口安置,在企业工作或暂无工作的,帮助推荐就业。同时,在子女入学、医疗保障等10个方面提供全周期服务保障,切实解决人才来滨创新创业后顾之忧。目前,已安置高层次人才配偶57人,累计帮助21位人才解决子女入学难题。

建立“政策找人、无形认证、免申即享”机制,20余项政策无需申请,直接拨付,提高人才获得感和满意度。