



全市组织部门全面抓好党的创新理论武装和干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设

今年以来集中招聘硕博高层次人才200余人



滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 王健 报道)8月8日,记者在市政府新闻办召开的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市委组织部门专场获悉,今年以来,全市组织部门全面抓好党的创新理论武装和干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设,获得省以上典型发言12次、表扬肯定13次,共有11条经验、96项做法被中组部和中央媒体推广刊发。

理论武装更加深入。倾力打造“智者智城”“好学滨州”特色品牌。在学习模式上,坚持以党的政治建设为统领,把学思想、强理论作为党员、干部受教育的首课、主课,创新建立“五学”模式。在学习载体上,创新实施“党课故事会”展演,广泛开展“铸魂赋能·十万党员进党校”轮

训工程。在学习实效上,接续开展“山东走在前,滨州怎么干”解放思想大讨论,人才政策高校与地方“目标共享”、招商引资市与市外“同等奖励”等一批新政策的出台,让广大干部群众实实在在感受到了解放思想带来的实惠。

组织体系更加严密。抓过程严“管控”,始终把抓好党建作为最大政绩,坚持“全过程抓、抓全过程”,全面落实“月度提醒、季度讲评、半年观摩、年终评议”全周期闭环链条。滨州体系化管党治党建设党的经验做法在全省推广,成为全省的党建品牌。抓基层筑“堡垒”。系统实施深化村级党组织分类推进整体提升三年行动、农村基层党组织领域信访化解“百日攻坚”行动、村级集体经济收入三年倍增计划等一系列措施,实现村级集体经济发展的动能转换和高质量发展。抓效能强“引领”。出台加强社区工作者队伍建设专门意见,启动“渤海善治·精品社区”创建行动,推行党群服务阵地“迭代升级”标准化建设。抓创新聚“合力”。在全

市探索建立“17134”非公企业党建工作体系,魏桥集团成为省委组织部党建工作唯一市级联系点。

干部队伍更加过硬。坚持“事业为上”。全面倡树看党性、看担当、看攻坚、看廉洁、看公论的“五看”用人导向,把项目建设、乡村振兴、信访稳定等一系列重点工作、重大斗争一线,作为培养锻炼干部的重要平台。全市选人用人“一报告两评议”和年轻干部工作均列全省第一位。坚持“赋能增智”。大力实施“领导干部思维训练全员计划”,选派110名干部分赴合肥、上海、苏州、深圳等地开展“体悟实训”,深入推进年度干部教育培训工作,常态化为各级干部干事创业“加油”“蓄力”。坚持“守正创新”。创新建立督查考评融合机制,推动实现了大督查、执行力评价、精准考核和干部使用的贯通融合。“一事一评”公务员绩效管理工

作,获全省组织工作创新奖。坚持“严管厚爱”。深化“一把手”任前责任告知制度,建立市管正职干部任前告知、任中审计、离任交接制度闭

环。健全关爱干部心理健康“向日葵”服务体系,开展年轻干部“青廉担当·青创未来”警示教育“十个一”系列活动。人才支撑更加有力。健全人才工作机制。积极构建“三进四融五争先”工作体系,建立年度重点人才项目、县市区委书记人才项目、成员单位特色品牌项目共136个,打造形成了近悦远来的人才“良栖之地”系列活动。人才支撑更加有力。健全人才工作机制。积极构建“三进四融五争先”工作体系,建立年度重点人才项目、县市区委书记人才项目、成员单位特色品牌项目共136个,打造形成了近悦远来的人才“良栖之地”系列活动。人才支撑更加有力。健全人才工作机制。积极构建“三进四融五争先”工作体系,建立年度重点人才项目、县市区委书记人才项目、成员单位特色品牌项目共136个,打造形成了近悦远来的人才“良栖之地”系列活动。

我市打造“17134”非公企业党建工作体系

滨州日报/滨州网讯(记者 丁春贵 王健 报道)8月8日,记者在“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市委组织部门专场获悉,今年以来,全市组织部门坚持强统领、夯基础、建体系、树品牌,引领培育壮大了一大批党建强、发展强的优秀企业,为实现民营经济健康、高质量发展作出了贡献。截至6月底,滨州民营企业达16.22万家,实现税收158.67亿元。

发布会介绍,一直以来,市委高度重视民营企业发展,提出“强党建”思维,全面实行过程管控。市委组织部召开非公企业党建专题座谈会,全面压紧压实各级抓非公企业党建的责任。各县市区委严格落实主体责任,引领全市民营企业健康发展。各民营企业坚持党建统领,争创特色园区党建示范点31个,成立产业链“党建红盟”43个,实现了以高质量党建引领民营企业高质量发展。

我市还聚焦“把基础数据摸准,把党的组织建好”,深入摸排全市非公企业党建工作实际情况。通过单建、联建、建立功能

型党支部等方式,在1656家企业建立党组织。面对日益壮大的新业态新就业群体,建立了快递、外卖等市县两级行业党委,推动全市1700多个党群服务阵地向新就业群体开放。

为提升全市民营企业党建的整体性、系统性,我市打造了“17134”非公企业党建工作体系。第一个“1”,是树牢“为了发展抓党建,抓好党建促发展”的理念。“7”,是全面增强“政治认同、理论认同、思想认同、情感认同、身份认同、价值认同和效能认同”。第二个“1”,是探索建立“融入式”党建机制。“3”,是充分发挥党委的明导向、议大事、聚合力、保落实作用,发挥党支部的战斗堡垒作用,发挥党员的先锋模范作用。“4”,是做实机构保障、人员保障、经费保障和制度保障。通过健全工作体系,纲举目张,细化落实,全面抓好民营企业各项党建工作。

此外,我市还以培育党建品牌为抓手,坚持梯次培养和动态调整相结合,魏桥、京博、中裕食品等5家企业被评为省级示范点,全市非公企业党建工作示范点76家,县级示范点547家。

今年以来,市财政局所承担12项“1+8+1”重点工作任务全部按时序进度推进 上半年全市一般公共预算支出244.89亿元

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 报道)8月9日,记者在市政府新闻办召开的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市财政局专场获悉,今年以来,市财政局推动积极的财政政策加力提效,财政收支实现平稳运行,各项工作取得积极成效,所承担12项“1+8+1”重点工作任务,全部按时序进度推进。上半年,全市完成一般公共预算收入160.04亿元,增长6.5%,完成年初预算的55.6%,其中税收收入103.24亿元,增长3.7%,完成预算的51.2%。严格落实“党和政府带头过紧日子”要求,大力压减非急需非刚性支出,实施最严格的支出预算监控,集中财力保重点、保民生。全市完成一般公共预算支出244.89亿元,增长4.0%,完成预算的53.9%。

服务大局,支持发展加力提效。强化政策支撑。支持实施成就企业家梦想行动,落实制造强市建设各项政策措施,全力推进省市“稳中向好、进中提质”6批政策清单落地落实。持续深化财政资金股权投资改革,市财政累计滚动投入资金2.05亿元,撬动银行等金融机构增加授信额度10亿元。发放各类消费券超过1200万元,推动汽车、零售、餐饮、文旅等行业加速回暖。

强化资金引导。今年以来,争取2023年新增专项债券145.71亿元,为全市重点项目提供了急需资金支持。争取上级转移支付152.1亿元,较上年同比增长12.8%。实施高新技

术企业培育行动计划,2023年以来落实奖补资金2630万元,惠及中小微企业207家。

强化财金联动。组建市属一级融资担保集团,采取“集团+子(分)公司”模式,构建市县一体化管理的政府性融资担保体系,充分发挥增信、分险、赋能作用,2023年以来新增担保、再担保业务27亿元,同比增长318%。支持科技支行建设,市县两级财政为科技支行授信的扶持企业提供20%贷款贴息。

用情用力,持续保障民生改善

上半年,全市民生支出完成188.45亿元,增长1.6%,民生支出占一般公共预算收入比重达到77.0%。

全力保障群众就医入学。2023年以来,我市居民医保人均财政补助标准增加30元,达到每人每年640元,城乡居民基本公共卫生服务经费标准由84元提高到89元,累计拨付市级及以上医疗卫生资金8.55亿元。同时,争取中央和省级教育资金4.75亿元,筹集市级教育发展资金3.06亿元,加大教育“强基础、补短板、促公平”保障力度。

全力推进群众安居乐业。统筹资金1.5亿元,支持老旧小区、棚户区 and 农村危房改造稳步推进;安排市级补助资金300万元,推进主城区既有住宅加装电梯工作。拨付资金1.51亿元,落实稳就业促创业各项扶持政策,支持新设乡镇公益岗2.36万个。统筹资金1229.5万元,用于市级文化馆、图书馆等公益性文化场馆免费开放。

全力提升生态环境质量。今年以来,我市安排生态文明建设资金4.99亿元,在全省率先完成2022年度县际流域横向生态补偿资金兑付工作。全市水污染防治资金预算执行率连续两年达到92%以上,获得省级督查激励财政资金500万元;保障国家森林城市创建工作,获得上级财政奖励资金1000万元。

全力支持乡村振兴。加大财政支农投入,争取省以上支农资金25.89亿元,博兴县被确定为省级10大现代农业强县,获得省级奖补资金1亿元。践行“四水四定”,筹集资金11.72亿元,支持22项重点水利工程建设。筹集资金3.9亿元,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴的有效衔接,获得省政府督查激励奖励资金600万元。兑付耕地地力保护补贴资金5.95亿元,惠及农户44.95万户,拨付资金2625.79万元,用于戏曲进乡村、农家书屋等基本公共文化服务体系建设。

创新突破,财政治理改革纵深推进

强化数字化财政建设。推进预算管理一体化系统升级,我市作为全省第一批试点市,率先实现预算一体化系统全模块贯通。深化财政票据电子化改革,全市1401家单位实现财政电子票据实时在线,覆盖率100%,相关经验做法被全省发文推广。研发推出“惠企利民政策推广一码通”微信小程序,通过对企业和居民标签识别、匹配认证,实现财政政策精准推送。

强化预算绩效管理。推进成本

预算绩效管理省级试点,破解预算管理“重投入、轻成本”问题,形成预算编制成本定额标准10个,压减项目预算安排1841万元。扎实用好预算事前绩效评估工具,推动财政资金使用效益显著提升。2023年对20个绩效结果较差的项目压减预算3515.94万元。

强化财政资产运作管理。在全省率先开展大型仪器设备租赁配置和盘活共享试点工作,推动资产共享共用。扎实做好市级政府公物仓资产收储和调剂使用工作,累计缴库5275件,金额949.28万元,累计调剂使用3952件次,金额609.57万元。

精准施策,财政风险防控有力

坚决兜牢“三保”底线。始终将“保基本民生、保工资、保运转”作为财政工作的头等大事来抓,严格执行县区“三保”运行监测制度,上半年实现“三保”支出115.85亿元,全市未出现“三保”风险。

持续加强政府债务管理。强化专项债券资金绩效评价管理,规范高效使用新增政府专项债券,完善城投公司举债融资“事前、事中、事后”监管体系,严守不发生区域性系统性债务风险底线。

全力推动财会监督扩围增效。充分发挥财会监督作用,推动财会监督纳入全市监督贯通协同机制,常态化开展规范财务管理,严肃财经纪律专项整治,连续5年实现市直单位检查覆盖率100%。

我市稳步开展2024年预算编制工作

滨州日报/滨州网讯(记者 李淑霞 报道)8月9日,记者从“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市财政局专场获悉,2024年我市市级预算编制将继续按照“两上”“两下”流程编制,目前正在开展“一上”阶段的工作。根据中央省市要求,结合全市财政经济形势和财力状况,2024年预算将继续按照“从紧、从紧”思路编制,严格执行“党和政府带头过紧日子”要求。

加强一般性支出管控。2024年,继续压减市级部门日常公用经费定额标准10%,业务类运转项目预算实行零增长。严格“三公”经费预算管理,加强“三公”经费预算执行监控。从严控制新增资产配置,严禁超标、超限额更新购置资产,办公用房大中型维修改造严格执行“非危不修”原则。

严格支出政策管理。对近年来为应对疫情、稳经济大盘等出台的临时性、阶段性政策,以

及低效无效、不适应新形势的政策进行及时清理取消。研究出台《市级预算支出标准化建设实施意见》和《市级政府投资项目预算管理办法》,进一步明确预算支出标准,加强政府投资项目资金的预算约束。出台重大支出政策遵循先试点、再铺开的原则,严禁出台资金规模不确定、无上限控制的敞口政策。另外,将根据预算管理需要,选取部分支出总额大、专业性强、技术复杂的重大政策和项目开展预算评审,以预算评审结果作为预算安排重要依据,坚决杜绝盲目铺摊子、上项目。

强化预算执行约束。完善常态化预算执行监控机制,严格落实预算调剂管理办法,坚持“未列不支、追加不批、超收不用”原则,对市级支出继续实施“红黄绿”预警管控,尽最大努力腾出资金空间办大事、保重点、惠民生,切实用“党和政府的紧日子”换取老百姓的“好日子”。

市国资委“六个聚焦”打造党建品牌矩阵

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 报道)8月9日,记者在“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市国资委专场获悉,今年以来市国资委压实“过程党建”责任,打造以“资强先锋”为统领的党建品牌矩阵,努力把国资国企党建工作做成组织凝聚力、企业生产力、市场竞争力。

聚焦文化融入,实施宣讲入企。国资系统宣讲团入企宣讲党的二十大精神61次。在市属国企深入推进公益文化建设,关心下一代工作做法得到省关工委和市委主要领导批示肯定。谋划开展“清风入企”廉洁文化深化活动,在健全组织、加快推进、现场观摩、激励保障、机制建设等方面持续加力。

聚焦组织融入,做到统领兴企。组织开展企业党委“三张清单”执行回头看,将梳理出的17个具体问题建立台账,持续提高企业党委治企兴企能力。坚持将党支部建在班组和项目,生产一线党支部数量占比72%,完成40个基层党组织换届选举。持续开展党支部结对共建、对标提升,评选五星级党支部107个,占比30%。

聚焦特色融入,开展品牌联创。谋划打造“资强先锋”党建品牌,实施国资国企党建品牌联创,营造“一企业一品牌、一支部一特色、一党员一亮点”创先争优氛围,以品牌创建促全面提升。不断释放党建品牌对企业经营的影响力和带动力,新能源集团党建工作入选2023年度全国企业党建创新优秀案例。

聚焦人才融入,推动素质提升。配齐配强企业各层级管理人员,全面推行经理层成员任期制和契约化管理。研究制定外部董事选拔任用、规范管理、薪

酬绩效管理制度,通过公开招聘方式,择优向市属企业派出3名专职外部董事。坚持把业务骨干培养发展成党员,今年新发展党员200名,全部为生产一线职工。加大人才招聘力度,今年新招员工290名,其中应届大学毕业生181人,占比62.4%。实施人才培养工程,引导国资国企干部职工树牢创新思维,在“强国企、强担当”上有作为。今年以来,组织党务干部和党务人员专题培训班各2期,举办国资讲堂、国资学堂7期,培训人次3000多次。分级分类举办党组织书记、党务干部、党员培训班,实现全体党员高质量轮训五年全覆盖。

聚焦考核融入,全力提标提质。从今年起,市国资委党委将党建定性考核改为定量考核,对完不成年度经营业绩目标的,实行一票否决。重新制订对市属国企的党建工作考核方案,增加党建与业务融合性指标占比。所属的28家企业党委书记每年向市国资委进行抓基层党建工作述职,并从从严治企述职,对25项指标现场评分、客观评议。成立市国资委党建工作领导小组,强化党建任务的督促落实。深化党建工作联系点制度,建立联系点162个,组织下沉调研328次,协调解决实际问题92个。

聚焦作风融入,坚持治党从严。定期专题研究意识形态工作和深入分析舆情风险,各市属企业党委均编制《党委意识形态工作实施方案》。与市委统战部联合制定印发《关于加强新时代市属企业一线员工队伍建设的意见》,团结引导各类人才为国企高质量发展建言献策作贡献。聚焦市属企业关键岗位、重要部位、重点领域,定措施、建机制,形成重教育、强约束、严查处相贯通的制度体系。

今年以来,市属国资国企系统以实干实绩检验改革发展成效,市属国企保持稳中向好、稳中有进的良好发展态势

截至6月市属企业资产总额达1759亿元

滨州日报/滨州网讯(记者 任斐 王敏 报道)8月9日,记者在市政府新闻办召开的“大干2023奋勇争先向前·亮进度——发展品质越来越高”主题系列新闻发布会市国资委专场获悉,今年以来,市属国资国企系统聚焦改革增活力、发展提质效,以实干实绩检验改革发展成效,市属国企保持稳中向好、稳中有进的良好发展态势。

聚力质效双升,各项指标大幅增长。截至6月,市属企业资产总额1759亿元,增长37%;净资产913亿元,增长49%,实力进一步增强;实现营业收入96亿元、利润2.4亿元、上交税费4.7亿元,分别占计划的52%、75%、54%。承担的13项“1+8+1”重点工作任务、4项“12158”民生实事,全部按时序、按节点推进,亮目标3项工作提前半年完成。

聚力过程党建,党的建设全面加强。党建品牌初步成型,持续打造“资强先锋”党建品牌,大力实施宣讲入企、品牌联创、基层提标、素质提升、统领兴企、治党从严六大工程,形成了“一企业一品牌”矩阵。全面落实过程党建,以融入思维做实党建,制订出台以融入思维构建党建体系做实党建工作的实施方案,市属企业综合考核中党建工作由加减分项提高至占比16.7%。党

建基础不断夯实,开展党务工作者素质提升培训,今年以来已高质量培训1500余人,评定五星级党支部105个;在全省率先实现国资系统工委机构全覆盖。队伍建设持续加强,搭建了“国资学堂”“国资讲堂”干部常态化培训平台,上半年开展8期,累计培训国资国企干部1000余人次。清廉国企建设扎实推进,根据市纪委监委开展“清风入企”活动要求,推动廉洁文化进企业“七廉工程”活动,持续净化企业政治生态。

聚力改革攻坚,运行效率明显提升。国企改革三年行动高质量收官,位列全省第一等次。战略引领发展,扎实开展市属国企“强国企、强担当”解放思想大讨论活动,紧扣32项痛点堵点想办法、找出路,进一步优化战略布局,增强竞争能力。推动实体转型,批准新设39户国有二三级公司,深度布局新能源、装备制造、工程建设及城市服务等实业板块;有序推进11户企业混改工作,开展混改企业后评价,确保混改实现优势互补、共同发展;布局医养健康板块,财金集团与悦悦健康共同推进康养职业学院建设,国投集团与深圳海王生物合作搭建市级医疗供应链平台;推动我市文旅产业发展,滨达集团与喜来

登酒店合作黄河三角洲交易中心酒店项目,滨盛文旅集团与舜和集团、华住集团合作运营全民健康文化中心。提高核心竞争力,城建集团成功获得建筑工程施工总承包特级资质,实现我市建筑企业零的突破;滨达集团取得AA+主体信用评级,每年节省超过9000万元财务成本;渤海先研院获批国家引才引智示范基地、国家技能根基工程培训基地,科技创新资源进一步集聚。

聚力服务大局,国资国企奋勇担当。项目建设提速提效,市属企业抢抓政策窗口期、机遇期,46个项目完成投资39.15亿元,其中6个省、市重点项目完成投资9.57亿元,完成全年计划的53.7%;津潍、济滨高铁,儿童乐园、康养片区、南部片区等项目稳步推进,滨州黄河大桥主桥合龙。助力品质滨州建设,市直棚改项目一期、二期工程提前半年完成建设;水环境综合治理工程全面竣工,徒骇河引调水工程(一期)主体工程顺利完工;公用事业集团成立在建民生项目工作专班,10项城建任务已完成3项,铺设高温水管线4.37公里、天然气管道35公里,修复市城区道路5.9公里。招商引资勇挑重担,市属国企新签约项目17个,到位资金4.4亿元,外资4751万美元;办

理应急转贷业务280亿元,提前完成全年目标任务;以“戮力走在前、携手开新局”为主题的央企省企“滨州行”活动在我市成功举办,18家央企、27家省属企业的负责人及其团队应邀或主动参会,共签署合作项目20个,签约金额达到545.63亿元。

聚力服管并重,监管机制更加完善。考核体系持续优化,修订《市属企业负责人经营业绩考核办法》,建立以经营业绩和担当尽责为目标的“4+1”高质量发展考核指标体系。推动国企提质增效,扎实开展“练内功、降费用”活动,市属企业百元营收成本费用同比下降0.4元;全面启动“对标向前、争先进位”活动,推动市属企业管理体系和管理能力提升。防范化解重大风险,积极推进“大额资金在线监管系统”建设,盯紧国有企业资产负债率的基准线、预警线和重点监管线,从“法律、实操”两个层面、“事前、事中、事后”三个阶段建立动态风险防控体系;完善出资监管、审计监督、企业内部控等监管体系,充分发挥国资总监管“一线”优势,落实财务总监联签制度,及时掌握企业重大资金支出、财务运作和可能对企业经营等产生重大影响的经济活动。